PROCOMAR VALLADOLID ACOGE

El 16 de Septiembre un total de diecisiete organizaciones se congregaron frente al Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación para exigir al Estado español que, como parte de la comunidad internacional, asuma y solicite en sus negociaciones con otros países el establecimiento de medidas urgentes e inmediatas para proteger y garantizar los derechos de las personas refugiadas, desplazadas y migrantes en la mayor crisis humanitaria desde la Segunda Guerra Mundial.

Las máximas autoridades de la comunidad internacional se han reunido los días 19 y 20 de septiembre en Nueva York con motivo de las reuniones de Alto Nivel (Asamblea General de las Naciones Unidas y Cumbre Obama) para, por un lado, abordar los desplazamientos a gran escala de las personas refugiadas y migrantes y, por otro, asumir nuevos compromisos en materia de refugio. Accem, Amnistía Internacional, Ayuda en Acción, CEAR, Coordinadora de ONG para el Desarrollo, Entreculturas, FELGTB, Fundación Abogacía Española, Fundación Cepaim, InspirAction, Jesuitas Social, Médicos del Mundo, Médicos Sin Fronteras, **Red Acoge,** San Carlos Borromeo, Save the Children y Servicio Jesuita a Migrantes han denunciado la pasividad de los líderes mundiales, algunos de los cuales han sido representados con caretas y traje, reunidos en torno a una mesa, y ante la presencia de un reloj y una pancarta con el lema '**Líderes mundiales, su tiempo se acaba**'. Las organizaciones se han dirigido por carta al Gobierno español y al rey, que será quien finalmente represente a España ante Naciones Unidas. En ella, las organizaciones firmantes hemos pedido que España se comprometa pública y proactivamente con la futura adopción de un acuerdo que garantice la responsabilidad compartida entre los Estados sobre las personas refugiadas y migrantes y hemos presentado una serie de medidas que es urgente poner en marcha.

Consideramos que posponer a 2018 la aprobación de un pacto global sobre personas refugiadas -como finalmente acordaron los Estados miembros de las Naciones Unidas (ONU) el pasado 3 de agosto- es un enorme error que pone en juego la vida de miles de personas en todo el mundo y evidencia la incapacidad de la comunidad internacional y su falta de implicación política a la hora de resolver y prevenir situaciones de emergencia humanitaria y de cumplir sus obligaciones internacionales en materia de derechos humanos.

Según ACNUR, más de 65 millones de personas en todo el mundo se encuentran desplazadas de sus lugares de origen debido a conflictos, persecución y violaciones de derechos humanos en sus países de origen. La ausencia de rutas legales y seguras está provocando un trágico incremento de muertes y desapariciones: según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), en lo que va de año, más 4.320 personas perdieron la vida o desaparecieron durante el trayecto. De esa cifra, 3.207 murieron ahogadas en el Mediterráneo. Una tragedia que se podría haber evitado si la comunidad internacional y sus Estados hubieran adoptado las medidas necesarias. En este sentido, el Gobierno español continúa incumpliendo sus acuerdos internacionales. Hasta la fecha, sólo han

sido trasladadas a España 480 personas, cifra que todavía queda muy lejos de las 17.337 personas refugiadas que se comprometió a reubicar, desde Grecia e Italia, y a reasentar, desde países que no son miembros de la UE, hasta el año 2017. Las organizaciones también denuncian los muros - visibles e invisibles (impedimentos legales, vallas, externalización de fronteras, violaciones de derechos humanos y discursos xenófobos)- con los que cada vez más a menudo se encuentran las personas refugiadas y migrantes en los países de acogida y que les impiden acceder a protección y a unas condiciones dignas de vida. Las personas en situación de mayor vulnerabilidad, como las mujeres solas y/o con personas a su cargo, las niñas y niños - especialmente los no acompañados-, las personas perseguidas por su orientación sexual y/o identidad de género, las víctimas de tortura o trauma y las personas enfermas o con algún tipo de diversidad funcional están quedando en una situación de total desprotección y abandono. En la carta que las organizaciones han dirigido a las autoridades españolas, se les pide que, en sus negociaciones con otros Estados estos días en Nueva York, se comprometan públicamente a presentar como prioritarias las siguientes medidas:

1.Políticas y mecanismos que garanticen la plena protección de las personas refugiadas, internamente desplazadas y migrantes frente a todo tipo de abuso, violencia y explotación. La protección debe cubrir necesidades básicas como educación, sanidad y vivienda, sin discriminación alguna y sin temor a ser objeto de detención, reclusión o expulsión. Además, se deben adoptar medidas específicas para proteger a las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

2.Adopción de forma inmediata de todas las medidas necesarias para garantizar vías legales y seguras para las personas refugiadas y migrantes. Salvar vidas debe ser una prioridad frente a las políticas de control migratorio. Además, es necesario garantizar y agilizar programas generosos de reasentamiento, admisión humanitaria y reagrupación familiar flexible, entre otros.

3.Reparto equitativo de la responsabilidad de los Estados para apoyar y acoger a las personas refugiadas. Al menos el 10% de la población refugiada mundial debe ser reasentada en países seguros (actualmente el 86% de las personas refugiadas se encuentran acogidas en países en vías de desarrollo, como Líbano, Turquía, Pakistán, Jordania o Kenia).

4.Los Estados deben abstenerse de firmar, o revocar en el caso de que ya estén firmados, acuerdos con terceros países no seguros. Los acuerdos deben contener cláusulas que garanticen el respeto y cumplimiento de los derechos humanos. Por otro lado, debe garantizarse el apoyo al desarrollo en los países de origen y la asistencia humanitaria desde un enfoque de coherencia de política para el desarrollo que impregne toda la acción exterior. Deben además fomentarse los procesos de paz que acaben con los conflictos y aseguren una estabilidad duradera.

5. Financiación plena y apoyo económico suficiente para garantizar la protección e integración de las personas migrantes, refugiadas y desplazadas en los países de acogida. Es fundamental desarrollar políticas de integración dotadas de la financiación suficiente que incluyan planes de sensibilización para luchar contra el creciente ascenso del racismo y la xenofobia contra estas personas.

"NOTICIAS"

El verano ha llegado a su fin y con él nuestra escuela...

Un año más, 35 niños y niñas de diferentes orígenes han participado en actividades educativas, lúdicas, culturales y sociales que desarrollan su imaginación y comparten con todos nosotros.

Monitores, voluntarios y colaboradores han hecho posible que los menores pudieran visitar el "Museo de Escultural", hicieran juegos deportivos, participaran en la radio "Onda Verde", y se acercaran a la música a través del grupo "Paraíso Terrenal". En "Benito Menni" aprendieron a jugar a la petanca y otros juegos tradicionales. Que conozcan el comercio justo en "Azacán" y se acerquen a la naturaleza viva en el PRAE y el Campo Grande. Hacer que el deporte forma parte de su rutina y conozcan nuevos juegos como el béisbol en Puente Duero; respetando las normas y logrando personas cívicas a través de la educación vial con la DGT. Sin olvidar lo importante que es en sus vidas las nuevas tecnologías y aprender en el "Espacio Digital", como hacer un robot , utilizar el ordenador o navegar por Internet de forma segura. Aprendiendo a valorar lo importante que es una alimentación sana y poder divertirse con "Master chef" o viendo "Rattatui". Todo ello combinado con diferentes talleres y manualidades de juegos, instrumentos musicales, reciclaje, deportes, gymkhanas, piscina, etc., Y además aprender que "Tú y yo somos iguales" respetándonos y diciendo no a la discriminación. Para finalmente disfrutar de una gran fiesta donde todos participan, interpretan, bailan, juegan y reponen fuerzas con un almuerzo en común diciendo "adiós" al campamento con un diploma y regalos que recuerdan todo lo que hemos aprendido y disfrutado durante el verano en la ciudad…hasta el próximo año.

Tres usuarios del **Programa Incorpora** participaron el pasado 1 y 2 de julio en un **taller de Inteligencia Emocional** con el objetivo de aprender a gestionar sus emociones. Esta formación ha sido impartida por el especialista en Programación Neurolingüística, Coaching, Inteligencia Emocional, Cambio y Creatividad, Pablo Villanueva en Valladolid. Villanueva, además, es colaborador en otras acciones formativas del Punto Formativo de Procomar Valladolid Acoge, entidad colaboradora del Programa Incorpora, donde **ayuda a desarrollar las competencias transversales de los alumnos**.

"La faceta personal también ayuda a los participantes que han venido a mejorar su desempeño laboral y las posibilidades de inserción porque se trabajan aspectos como la autoestima, la capacidad de tomar decisiones, la seguridad en uno mismo…" explica el coaching para hablar de la relación que mantiene esta formación con el objetivo del Programa Incorpora.

Karen Sofía, una de las participantes del taller, explica su experiencia en estas jornadas: "he conseguido mucha experiencia, aprendizaje, armas poder integrarme y manejarme aquí en España (…). Me siento más motivada que nunca, más decidida y **segura de que voy por el buen camino**".

Hosen Amoon, otro de los usuarios, explica que gracias al taller ha podido detectar qué era lo que estaba haciendo mal hasta ahora: "he conseguido saber por qué he llegado a la

situación en la que estoy ahora. Para mí es muy importante lo que he descubierto".
Asimismo, José María, otro de los participantes, expone que la frustración ha dejado paso al optimismo: "me siento mejor, **veo las cosas con otro talante más optimista**, pienso que sí que puedo, que lo voy a conseguir", explica.
En todas las formaciones del Programa Incorpora, además de trabajar las competencias propias del sector al que va orientado el curso, se **ayuda a los alumnos a reforzar aptitudes personales y mejores formas de enfrentarse a la búsqueda de empleo**. Se les explica cómo preparar su currículum o una entrevista de trabajo, además de potenciar la confianza en sí mismos y saber trabajar en equipo.

NOVEDADES JURÍDICAS

El convenio de la Haya de 1961 ha entrado en vigor para **Marruecos, Brasil y Chile** el pasado mes de agosto. Esto significa que en estos tres países se empezará a utilizar la ***Apostilla de la Haya*** para legalizar los documentos públicos que emitan y que éstos sean reconocidos directamente, sin más trámite, en cualquiera de los países firmantes del Convenio. La Apostilla da validez internacional en los 112 países en los que ya es aplicable, a los documentos públicos sobre los que va estampada, y de este modo se evita realizar un tedioso proceso de reconocimiento de firmas y sellos .
En Marruecos serán competentes para expedir la ***Apostilla de la Haya*** los funcionarios de los tribunales de primera instancia, los tribunales de apelación y el tribunal de casación del Ministerio de Justicia y a las autoridades locales de las provincias y prefecturas del Ministerio de Interior, dependiendo del tipo de documento de qué se trate.
Los/as ciudadanos/as brasileños/as que deseen legalizar un documento deberán acudir al poder judicial, a las autoridades notariales o registrales para estampar la ***Apostilla de la Haya*** en el documento que quieran hacer valer ante cualquier órgano de la Administración española o de otro Estado firmante del Convenio de la Haya.

Por último, en Chile se han designado múltiples autoridades en relación directa con la naturaleza del documento que se pretenda legalizar con la ***Apostilla de la Haya:*** así serán competentes Directores regionales y el Director Nacional de Registro Civil, Los secretarios Regionales y Directores del Ministerio de Salud, Secretarios Regionales del Ministerio de Educación y los Secretarios Generales y Subsecretario del Ministerio de Justicia.

A P O S T I L L E
(Convention de La Haye du 5 octobre 1961)
1.Pais ESPAÑA
El presente documento público
2.ha sido firmado por
3.quien actúa en calidad de Notario, en testimonio de exhibición de copia de escritura de Nombramiento de Consejero Delegado y Poder, número 4677/2007, otorgada por BMW SPAIN TESTLAND, S.L., autorizada por don , anotado en el libro indicador con el número 298, de fecha 15 de marzo de 2011.
4.y está revestido del sello/timbre de su Notaría de CERDANYOLA DEL VALLÈS
CERTIFICADO
5.en BARCELONA 6.el día 16 de marzo de 2011
7.por Consejero Primero de la Junta Directiva del Ilustre Colegio Notarial de Cataluña.
8.bajo el número: -14371/2011
9.Sello/timbre: 10.Firma:
6 MAR. 2011
CONSEJO GENERAL DEL NOTARIADO ESPAÑOL
NOTARIADO EUROPA
0168765023

VISITA A LAS EDADES DEL HOMBRE

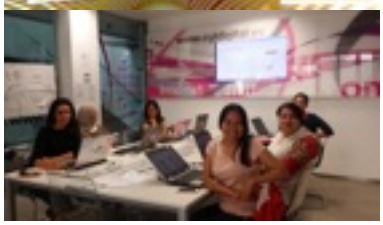
Un total de 43 usuarios/as de los Puntos Formativos Incorpora en Valladolid y sus familias, tuvieron la oportunidad de visitar Aqua, la XXI edición de la exposición de Las Edades del Hombre.
Los participantes no sólo pudieron disfrutar de una visita guiada a la exposición, que este año se celebra en Toro, sino que también participaron en una completa excursión por el

municipio zamorano organizada por nuestra entidad. Así, tras la visita a la exposición, los asistentes pudimos conocer la fábrica de Embutidos Ballesteros, en la que se incluyó una degustación de embutidos y vino de la zona. Posteriormente tuvo lugar un paseo por las calles de Toro que culminó con una comida conjunta al aire libre.

La excursión, fue organizada en el marco del Programa Incorpora de la Fundación Bancaria "La Caixa" y contamos con la colaboración de la Fundación Rondilla, Asociación FEAFES Valladolid "El Puente", y COCEMFE Valladolid. Y ha sido posible gracias a la colaboración de la Diputación de Zamora, Autocares Interbús y Embutidos Ballesteros S.L.

ULTIMOS PASOS

Empleo y Formación:



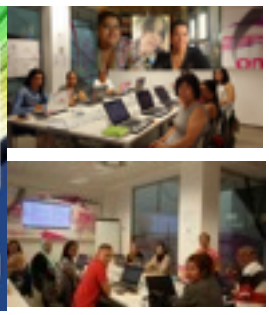
Un trimestre con cuatro formaciones prelaborales como herramientas básicas en el **Programa de Itinerarios Individualizados de Inserción sociolaboral:**

"Alfabetización Digital" en plataforma HOLA FABIOLA, aprender haciendo, para todo un mes de julio. Nuestras mujeres han participado con mucho entusiasmo aprendiendo y mejorando habilidades tecnológicas necesarias para las tareas cotidianas.

A la vuelta de vacaciones "**Autoempleo y emprendimiento social**", aptitudes personales y actitudes con corazón para convertir los problemas en oportunidades con las gafas emprendedoras. Un gran equipo creativo, coordinador, explorador, constructor y comunicador para transformar la sociedad.

En **"Utiliza tu Smartphone para encontrar empleo"** vamos a tratar de utilizar nuestro dispositivo para hacer más efectiva la búsqueda de un trabajo. La rapidez, comodidad y el ahorro del tiempo y recursos son unas de sus ventajas. ***Encontrar empleo es más fácil si lo haces con tu móvil.***

En septiembre el taller de "**La importancia de las Habilidades en la búsqueda de empleo**" nos hará ver una vez más que cualidades tenemos que explotar para lograr el trabajo que buscamos.



Durante estos meses el **Punto Formativo del programa Incorpora** ha tenido mucha actividad finalizando dos acciones formativas.

En primer lugar, finalizaron en el mes de Junio, los participantes del **curso de Atención Comercial**. En esta formación contamos con la participación de Ikea, Kiabi, Carrefour, Media Markt, Bricorama, Colegio Mayor Belardes, Grupo Norte, Aisha Eventos, Uno.A Consultores, Feafes Valladolid el Puente, Eclosion Coaching.

En Julio Agosto y Septiembre se celebra nuestra segunda formación esta vez "**Limpieza en espacios Sanitarios y Residenciales**" con la colaboración tanto en la formación como en el periodo de prácticas de distintas empresas

como Grupo Norte, Clece, Centro Hospitalario Benito Menni, Sanyres, Residencia Riosol, ASVAI, Feafes Valladolid el Puente

Dos grupos que han recibido una formación específica en cada uno de los sectores combinada con sesiones de trabajo de habilidades sociales y transversales al empleo para posteriormente poner en práctica todo esto en las distintas empresas colaboradoras.

"Tú y yo somos iguales": Sensibilización.

El pasado 16 de agosto estuvimos con nuestros alumnos y alumnas de la Escuela de Verano Intercultural impartiendo un nuevo taller de sensibilización bajo el título **"Tú y yo Somos Iguales"** dentro del Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación.

Durante la jornada hemos compartido con los menores y voluntarios nuestros conocimientos sobre la igualdad, la no discriminación y la convivencia intercultural todo ello a través de la reflexión, el debate y el juego. Con esta acción hemos querido favorecer en los alumnos y alumnas el desarrollo de actitudes y hábitos de respeto, tolerancia, empatía y el compromiso con todos aquellos valores libres de prejuicios y estereotipos fundamentales para vivir en una sociedad tolerante y libre de racismo.

Acogida e Itinerarios de Inserción a Refugiados.

En el mes de Septiembre iniciamos un nuevo proyecto que sentíamos como algo prioritario a desarrollar en nuestra entidad atendiendo a nuestros fines y misión.Empezamos la acogida de refugiados el día 1 de Septiembre poniendo a disposición de familias un dispositivo de alojamiento temporal en el que a través de un itinerario completo de actuaciones en todos los ámbitos necesarios conllevará la consecución de los objetivos marcados: educación, sanidad, idioma, empleo, alojamiento, participación comunitaria y autonomía para una nueva vida en nuestra ciudad.

El pasado 27 de Septiembre retomamos los talleres grupales del Área de Mujer, dentro del programa "Atención Psicosocial para el Desarrollo de Alternativas Positivas en Procesos Migratorios e Interculturales", con un encuentro entorno a la ***Igualdad de Oportunidades de las Mujeres Transnacionales.*** Fue una bonita vuelta a la rutina tras el verano, un reencuentro que sirvió para ponernos al día, y para poner en común los propósitos de cada una, identificando además las barreras que vencer y estrategias para llegar a nuestros objetivos.

En el proyecto que abarca también la intervención terapéutica al finalizar el trimestre se han atendido a 76 participantes,

mayoritariamente mujeres. Se alcanzan los objetivos previstos al 85%. Más allá de las cifras el proyecto acompaña gran diversidad e procesos migratorios favoreciendo logros individuales y familiares.

PROXIMOS PASOS

Gran acogida de la 3ª Edición del curso "Diversidad en el entorno laboral: retos y oportunidades"

De nuevo la tercera edición ha sido un éxito de matricula ya que en menos de 48 horas se han cubierto la totalidad de las plazas de este curso cuyo objetivo no es otro que conocer qué significa gestionar la diversidad en un entorno laboral, y para ello proporciona conceptos y herramientas necesarias para **conocer y reconocer la diversidad, para entender cuáles son los retos que plantea y saber cómo aprovechar las oportunidades que nos ofrece.**

La formación pretende mostrar las herramientas y recursos para construir organizaciones respetuosas e inclusivas con la diversidad de las personas, comunidades y mercados a los que se da servicio, y facilita claves prácticas para mejorar nuestras relaciones de convivencia laboral.

Conocer las distintas variables de diversidad (visibles y no visibles) es de gran importancia para poder lograr un entorno laboral plenamente inclusivo.

El curso se desarrolla en modalidad e-learning, tutorizado, con una duración de 40 horas lectivas, de enseñanza no reglada y de carácter GRATUITO, desarrollado por Red Acoge dentro del marco del proyecto *Sensibiliza: Sensibilización y Medición de la Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa.*

IX CICLO DE CINE INTERCULTURAL

Un año más, y ya van nueve, hemos empezado a organizar el 9º Ciclo de Cine Intercultural y de Defensa de Derechos Humanos. Estar atentos, la selección de las películas volverán a sorprenderos.

Os emplazamos a acompañarnos en el Centro Cívico Bailarín Vicente Escudero los lunes del mes de Noviembre.

MEDINA ACOGE tendiendo puentes y lazos de colaboración con Procomar Valladolid Acoge.

MEDIACIÓN EN ACCESO A VIVIENDA

Continuaremos con Formación de interés a la hora de alquilar una vivienda, contratos, ley de arrendamientos urbanos, mediación comunitaria.

ARRANCA EL CORO INTERCULTURAL ACOGE, con nuevas incorporaciones, Dirección y actuaciones que llenarán de voces nuestros actos.

VOLUNTARIADO

Aunque el verano es tiempo para descansar, muchos de vosotros voluntari@s de Procomar nos habéis acompañado y gracias a vuestra labor voluntaria La Escuela de Verano ha salido adelante, desde Procomar Valladolid Acoge *AGRADECEMOS EL COMPROMISO Y LA ILUSIÓN QUE PONÉIS COLABORANDO AÑO TRAS AÑO.*
Además, este año durante la última semana de julio y la segunda de agosto, colaboraron en esta tarea dos grupos de trabajo de La Salle procedentes de Gijón y de Santander, con los que también nos reunimos y desde una conversión cordial y amena les acercamos a la labor diaria que desde la asociación se realiza.

Empezamos el Curso

El pasado jueves 22 de Septiembre tuvimos la primera reunión de voluntari@s del nuevo curso. Volvimos con las pilas cargadas tras el verano para ponernos en marcha otra vez, con ilusión y ganas. Tras la presentación de los nuevos miembros charlamos sobre las necesidades de voluntariado que hemos detectado y planificamos cada acción concreta. Toda ayuda es bienvenida, así que estás interesado/a en el voluntariado no te lo pienses más y acércate por nuestra sede para descubrir qué puedes hacer. **¡Tu solidaridad es necesaria!**

QUIEN ES QUIEN:

ROSA PÉREZ SALAMANCA

Para Rosa Pérez Salamanca, la edad nunca debe una ser excusa para dejar de aprender y adaptarnos a un mundo cambiante. Asegura que siempre es buen momento para crecer, para reinventarnos como personas y como profesionales, lección que ella misma nunca ha cesado de poner en práctica. Tras muchos años trabajando en una consultoría informática, Rosa decidió reciclarse profesionalmente y orientar su carrera profesional hacia el que había sido su ámbito de estudio universitario: el trabajo social. Y lo consiguió: desde hace casi 4 años trabaja como técnico de Empleo en Procomar Valladolid Acoge dentro del programa de Itinerarios de Inserción Socio Laboral. Entre otras tareas, imparte formación a las personas migrantes que quieran mejorar sus habilidades sociales y digitales y aumentar así sus posibilidades de encontrar empleo.

- ¿Hasta qué punto son las habilidades sociales y digitales buenas aliadas en nuestra búsqueda de empleo?
Para el éxito en la búsqueda de empleo, la combinación de estas habilidades es fundamental, estoy totalmente convencida […]. Habilidades, conocimientos y actitudes son los tres factores que todos debemos de tener y que en la búsqueda de empleo dentro de la sociedad 2.0 en la que vivimos son importantísimos.

- ¿Detectas en la población migrante alguna diferencia a la hora de enfrentarse al trabajo de estas habilidades?
Antes de llegar a Procomar fui voluntaria en el Espacio Digital de la Junta de Castilla y León y daba formación a personas mayores, personas en búsqueda de empleo, chavales… Y en cuanto a aprendizaje o necesidades de formación yo creo que no existen diferencias con respecto a las personas migrantes. Es más, creo que a las personas migrantes creo que hay que darles más oportunidades a nivel de formación.

- Ahora estás impartiendo el taller *Tu smartphone para encontrar empleo*, ¿en qué consiste? Hoy en día casi todo el mundo tiene un móvil y la mayor parte de las veces se trata de un *smartphone*. Aprender a manejar el móvil para buscar empleo es importantísimo. Aprendemos cómo enviar correos, cómo usar aplicaciones móviles de búsqueda de empleo, cómo emplear las redes sociales para buscar trabajo, etc. […]. Se trata de que los usuarios aprendan a manejar su dispositivo de una forma correcta y segura, sobre todo para lograr el trabajo que buscan.

- No disponer de un móvil o un equipo informático, ¿significa quedarse fuera de los cursos formativos? En el aula del Espacio Digital, que nos permiten usar gratuitamente, todos los participantes de la formación tienen que ser usuarios del espacio, por lo que todos los días tienen acceso a Internet gratis, incluso tienen una red WiFi, así que desde fuera del aula cuando ésta no está abierta, pueden acceder con su móvil.

- ¿Es posible hoy en día encontrar empleo sin acudir a Internet o a nuestro móvil?
Las autocandidaturas existen y dicen que el 80% de los trabajos que salen ofertados no están en las redes sociales. Pero yo creo que aunque no estén en las redes sociales, tú creas tu reputación, tu marca personal y tu red de contactos en las redes sociales y la gente te conoce por las redes sociales. En la mayoría de los trabajos hoy, cuando la persona de Recursos Humanos va a buscar un empleado o empleada, lo que hace es acudir a Google y

buscar información de esa persona, incluso rebuscar entre sus redes sociales.

- Y qué hay de las habilidades sociales, ¿las cuidamos?

Muchas de las personas que participan en los cursos te dicen que quieren encontrar trabajo de lo que sea. Y no porque no sean conscientes de lo que saben, de lo que valen, de lo que tienen, si no porque tienen tal necesidad que les da igual, lo que quieren es trabajar y ganar un dinero. De hecho a veces aceptan trabajos sin contratos, en condiciones realmente precarias… Sin embargo, a través de la formación, que es muy práctica, las personas terminan sabiendo en qué son buenas y eso les orienta muchas veces a conseguir un trabajo u otro […]. Nuestro objetivo principal es que todas las personas que están buscando trabajo se conozcan a sí mismas, sepan quiénes son, qué es lo que quieren, qué es lo que saben hacer y, con todo eso que tienen, qué podrían dar en un trabajo.

DE CERCA:

- **No podría vivir sin…** Un móvil
- **Detesto…** La gente muy egoísta que solo se preocupa de sí misma y no piensa en el resto del mundo
- **Una canción…** Let it be, The Beatles
- **Un sueño pendiente…** Viajar a un país muy frío, como Canadá, para ver qué se siente, porque yo soy muy friolera.