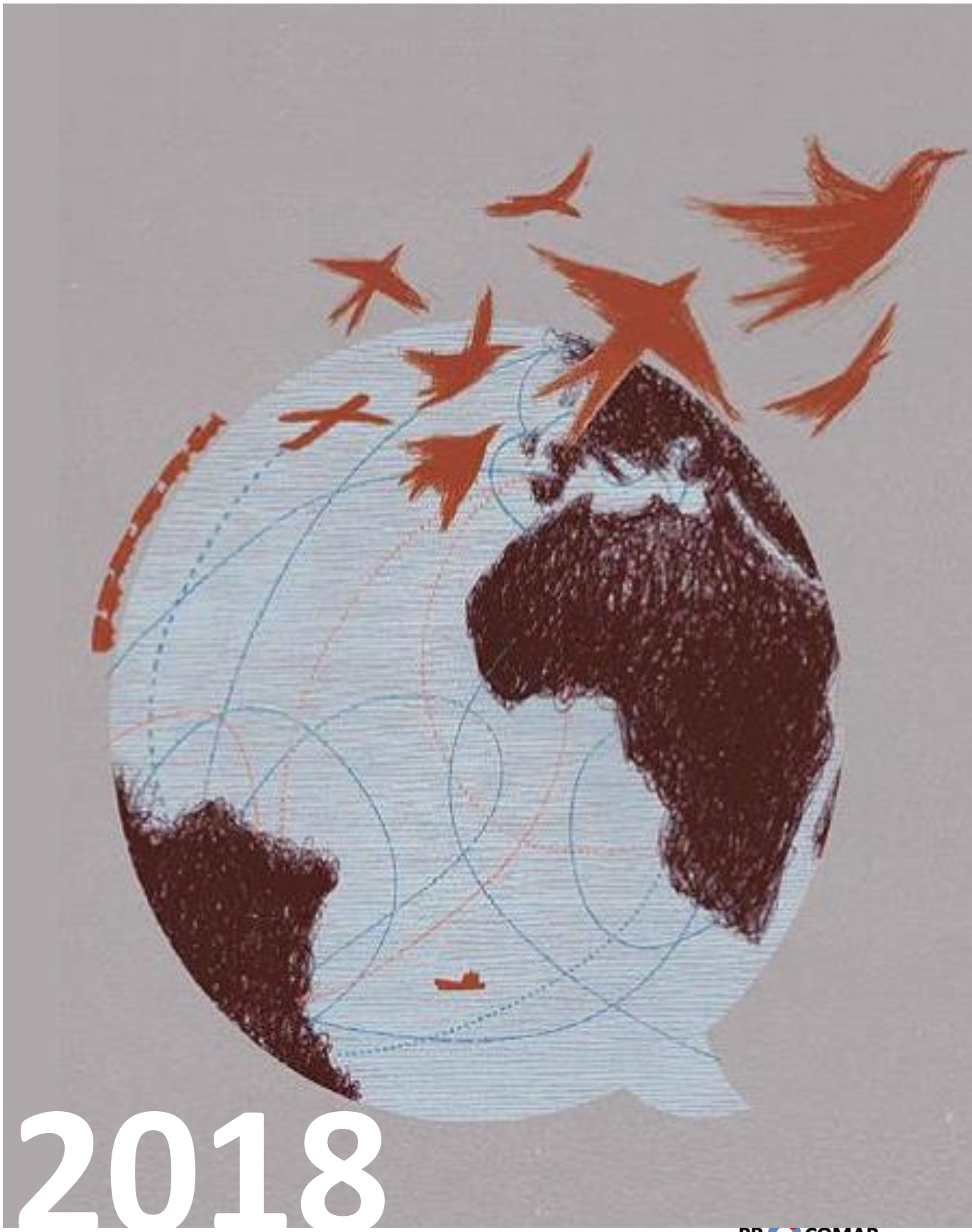
Procomar
Valladolid Acoge



PROCOMAR
Valladolid Acoge

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE 2018

Índice

1. ¿Quiénes somos? 4
2. Acogida 10
3. Diversidad 14
4. Jurídico 16
5. Vivienda 20
6. Mujer 30
7. Antenas 37
8. Empleo 39
9. Formación 54
10. Gestión de la Diversidad 60
11. Cooperación al Desarrollo 63
12. Voluntariado 65
13. Sensibilización 68
14. Comunicación 72
15. Conócenos 76

PROCOMAR
Valladolid Acoge

Este informe refleja cada una de las acciones y actividades que hemos llevado a cabo a lo largo del año **2018** y que se alinean con nuestros objetivos de **defensa**, **integración** y **promoción** del colectivo Inmigrante.

El informe ha sido realizado por todo el **Equipo Técnico** que componen las áreas de **Procomar Valladolid Acoge.**

Sede Social C/ Fray Luis de León, 14
C.P. 47002
Teléfono 983 309 915
E-mail valladolidacoge@telefonica.net

@ProcomarVLL

ValladolidAcoge.Org

Procomar Valladolid Acoge

Procomar.Wordpress.com

PROCOMAR
Valladolid Acoge

¿Quiénes somos?

Nuestra identidad

En Procomar Valladolid Acoge nos apoyamos en la **Acogida**, **Asistencia** y **Promoción Social** de las personas inmigrantes para lograr su plena integración en la sociedad.

¿Quiénes somos?

Misión, Visión y Valores

MISIÓN

Trabajamos por la promoción **del colectivo inmigrante, la** no discriminación **y la** defensa **de sus derechos.**

VISIÓN

Ser una entidad de referencia en el Tercer Sector:

Como **entidad independiente** con un **equipo humano comprometido** que **colabora** con otras organizaciones, trabaja con **rigor**, **calidad** y **trasparencia** y con **incidencia social** y **política**.

VALORES

Solidaridad
Compromiso
Transformación
Social
Gestión Responsable
Igualdad
Trasparencia
Respeto

¿Quiénes somos?

Nuestros Fin General

En Procomar Valladolid Acoge apoyamos la **integración** de las personas inmigrantes en la sociedad.

Para ello, contamos con…

- Una **infraestructura** con los medios económicos y materiales necesarios para ayudarte.

- **Profesionales formados** en la asesoría y resolución de conflictos y situaciones habituales en personas de origen extranjero.

- El conocimiento de las **medidas y métodos adecuados** para la adaptación del colectivo inmigrante.

- **Estudiamos** los problemas que os afectan**, vuestras necesidades** y legítimas aspiraciones.

- **Adoptamos y planteamos** ante organismos públicos y privados **medios y medidas** necesarias para impulsar la integración.

¿Quiénes somos?

Nuestros Fines Específicos

1. Facilitamos el **acceso** de las personas de origen extranjero a servicios de asistencia social.
2. Ayudamos a menores de origen extranjero en su proceso de **escolarización**
3. Impulsamos la **integración social plena** de los inmigrantes mediante programas de apoyo al alojamiento o la inserción laboral.
4. Ofrecemos acceso a una amplia oferta de **actividades de ocio y tiempo libre**, desde eventos deportivos y musicales a culturales.
5. Luchamos por la **igualdad** efectiva de la mujer inmigrante: su promoción y autonomía.
6. Promovemos la **sensibilización** en la sociedad de acogida para generar cauces de solidaridad.
7. Apoyamos el **Voluntariado Social** en la Asociación con el establecimiento de programas de Formación y Fomento para Voluntarios, en cumplimiento de la normativa reguladora.
8. Facilitamos la **cooperación internacional**.
9. Promovemos **estudios** sobre la realidad de las migraciones a fin de detectar los problemas y déficit sociales que puedan surgir.
10. **Colaboramos** con acciones de entidades públicas y/o privadas que tengan objetivos similares a los de nuestra asociación.
11. Recabamos de todos los organismos competentes normas y acciones protectoras, subvenciones o ayudas que faciliten la **integración** de los inmigrantes y su desarrollo.

¿Quiénes somos?

Nuestra Historia

1987

Nacimos del interés de varios padres de alumnos del colegio La Salle y de Hermanos de las Escuelas Cristianas. Queríamos ayudar a personas en riesgo de exclusión social.

PRIMEROS PASOS

Nuestros primeros objetivos fueron ayudar a las familias portuguesas transmontanas que vivían asentadas en guetos del barrio de La Victoria.

PRIMEROS PROYECTOS

Algunos de nuestros primeros proyectos fueron planificar, organizar y gestionar acciones destinadas a mejorar sus condiciones de vida.

PRIMERAS ACTIVIDADES

Nuestras primeras actividades:
- Primera acogida
- Acogimientos temporales
- Formación
- Asesoramiento jurídico
- Apoyo a la vivienda

1993

Nos integramos en la Red Acoge y nos especializamos para atender de forma más profesional al colectivo inmigrante.

2000

A partir del 23 de junio de este año modificamos nuestros estatutos para incorporar "Valladolid Acoge" a nuestra denominación.

2004

En noviembre de este año inauguramos nuestra 1ª Casa de Acogida

2005

En 2005 nos unimos junto a Salamanca Acoge y Burgos Acoge para formar la Federación Regional Castilla y León Acoge de Asociaciones Pro Inmigrantes.

2007

Celebramos nuestro XX Aniversario y las Jornadas Camino a la Ciudadanía el 5 y 6 de Octubre de este año. También entramos en el Programa Incorpora y abrimos nuestra 2ª Casa de Acogida.

2010

Nos incorporamos a la Red de Antenas dirigido al apoyo víctimas de discriminación por su origen racial o étnico.

2012

Nuestro XXV Aniversario.

2014

Comenzamos a cooperar con CORDES, para la Cooperación y Desarrollo en El Salvador.

2016

XXV Aniversario de la Red Acoge

2017

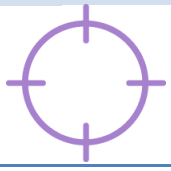
¡Cumplimos 30 años!

2018

PROCOMAR
Valladolid Acoge

¿Quiénes somos?

Nuestros Servicios

Primera Acogida		Asesoría Jurídica	
Voluntariado		No Discriminación	
Itinerarios de inserción socio laboral		Cooperación al Desarrollo	
Alojamiento Temporal y mediación para el acceso a vivienda		Gestión de la diversidad	
Mediación, traducción e Interpretación		Atención Psicosocial	
Formación para adultos y jóvenes Alumnado		Acogida Refugiados	
Incorpora		Sensibilización	

PROCOMAR
Valladolid Acoge

Acogida

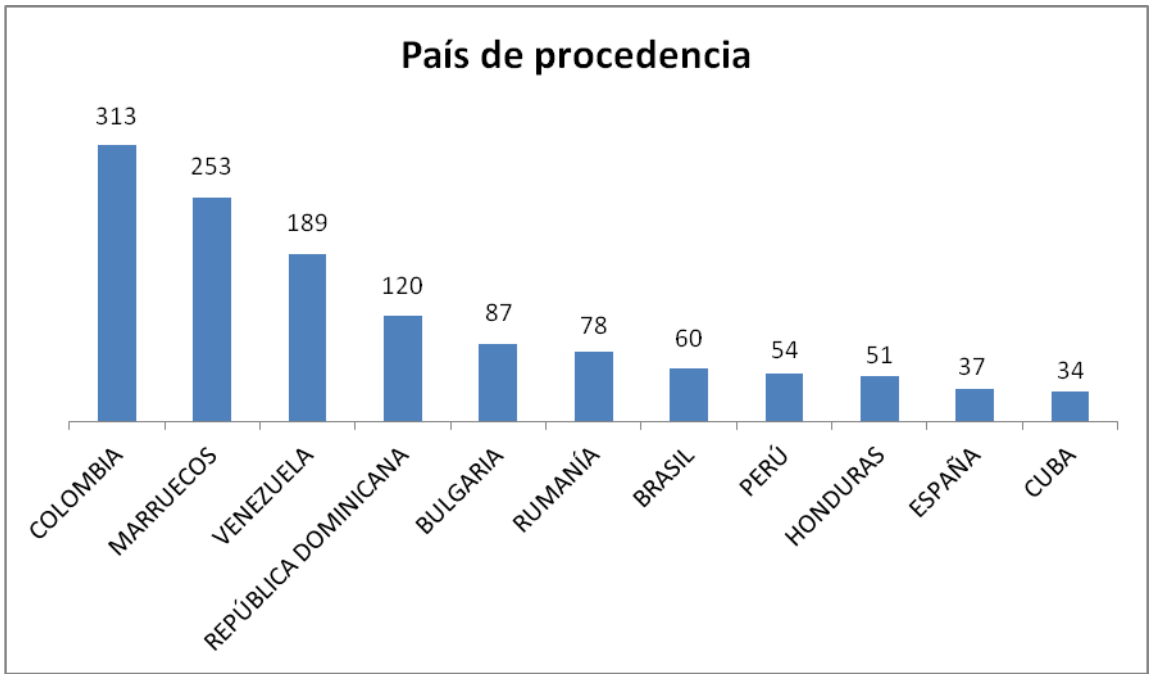
Acogida: atención, Información, orientación y asesoramiento a las personas inmigrantes que llegan por primera vez a nuestra entidad. Lo que se pretende con esta área es que el técnico conozca a la persona que acude a nosotros y detecte sus necesidades iniciales para luego poder derivarla a otras áreas, servicios, recursos o prestaciones adecuados.

Este proceso de atención en Acogida se podría resumir en los siguientes pasos:

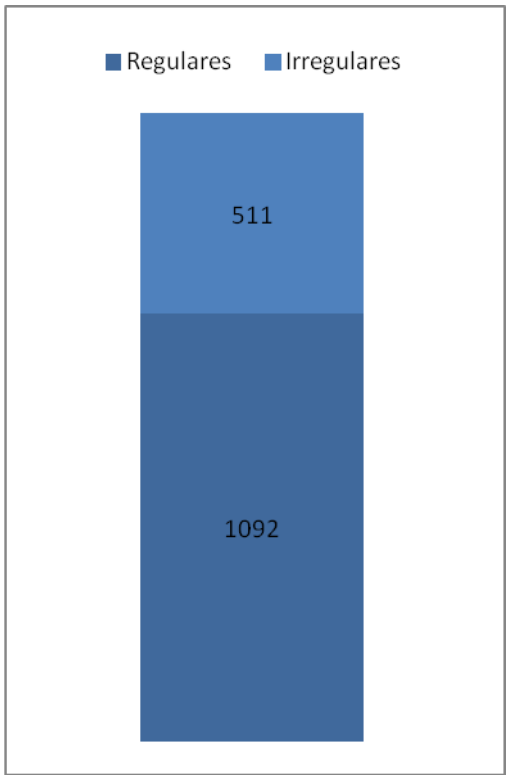
1	2	3
Entrevista inicial de recogida de información y detección de necesidades	**Información y Orientación** sobre recursos y prestaciones sociales	**Planificación de la Intervención**

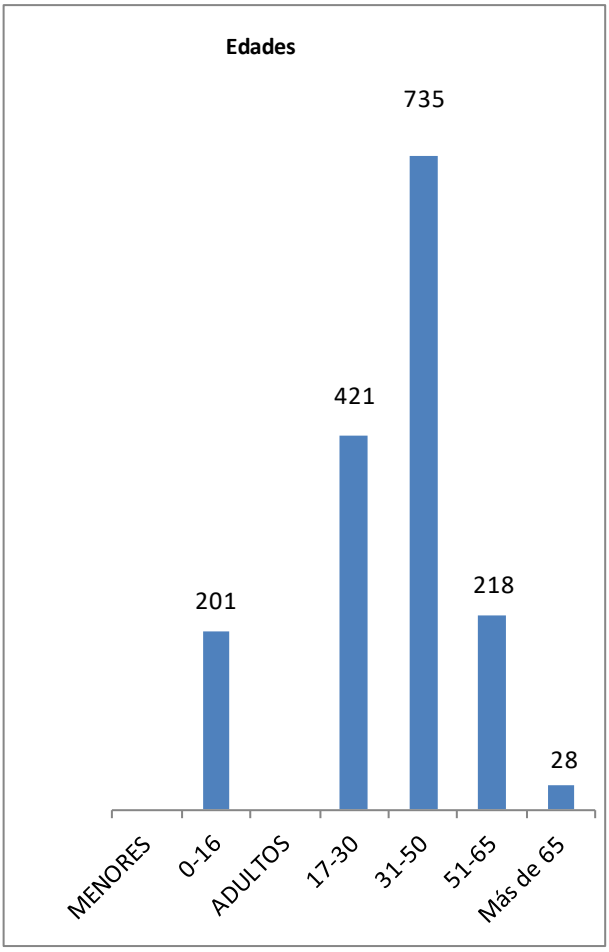
Datos 2018

En este período **Acogida y Social** ha atendido a un total de **1603** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (949).



Datos 2018





Resultados 2018

A lo largo de este periodo se ha atendido a **1603** personas, 949 mujeres y 654 hombres de más de 45 países diferentes, primando entre ellos **Colombia** (313) y **Marruecos** (253).

La situación jurídica de los atendidos en Acogida es en su mayoría una situación de **regularidad** (1092).

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar los **201 menores atendidos** con edades comprendidas entre los **0 y 16 años.**

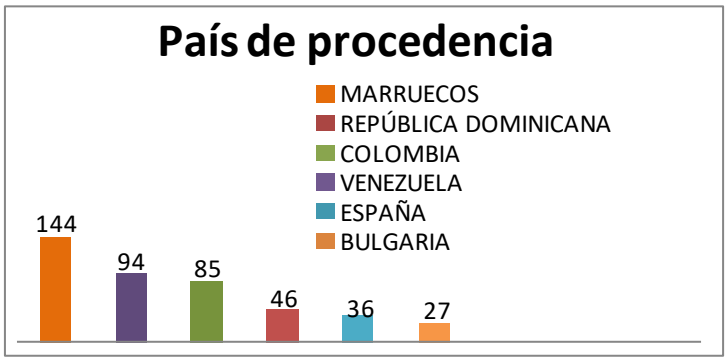
Alimentos

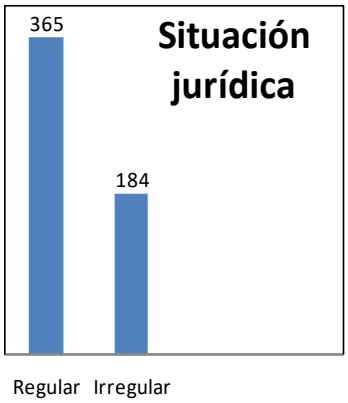
Con el fin de cubrir las necesidades básicas de alimentación nuestra entidad distribuye **alimentos** como entidad perteneciente a la **Red de Protección** a familias y personas desfavorecidas entendiendo estas como individuos, hogares o grupos que se encuentren en situación de pobreza económica, así como las personas sin hogar y otras situaciones de especial vulnerabilidad social.

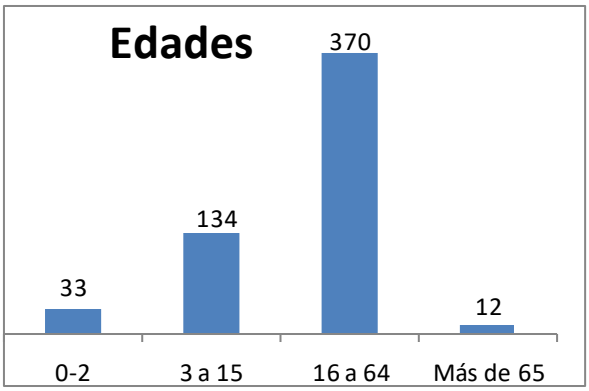
Datos 2018

En este período se ha atendido a un total de **549** usuarios (312 directos y 237 indirectos) de más de **25 países** distintos, siendo **más de la mitad mujeres** (318).

En cuanto a la situación jurídica 365 son regulares y 184 irregulares.







Logros 2018

Se reparten alimentos para **521** personas que solicitan el servicio y son beneficiarias del mismo.

Según la unidad familiar encontramos:

12	Familias extensas
54	Familias nucleares
52	Familias monoparentales
22	Parejas
63	Personas solas

Diversidad

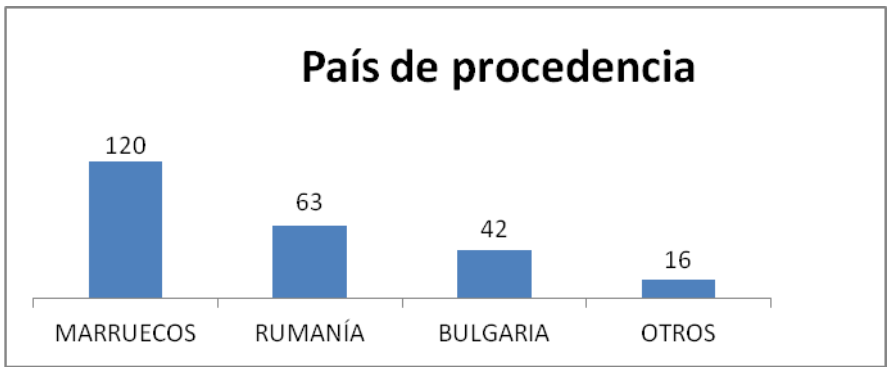
El área de **Diversidad** presta servicios de **mediación**, **traducción** e **Interpretación**, este servicio está abierto a entidades públicas y privadas previa solicitud según un protocolo establecido:

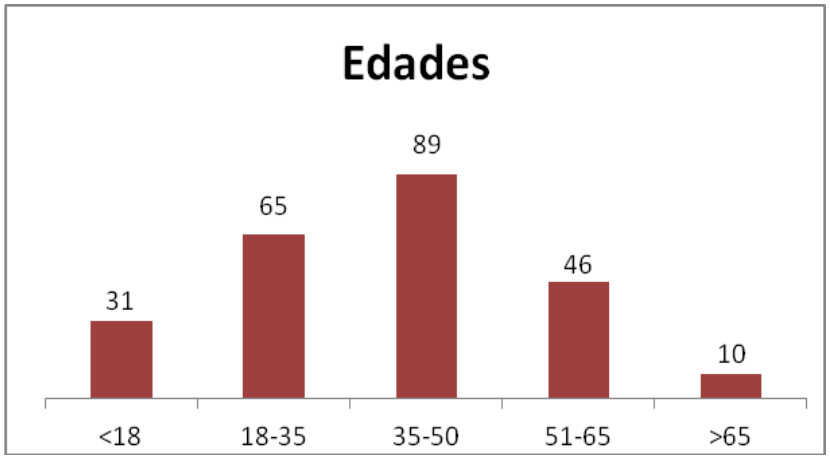
- Solicitud a través de fax y/o correo electrónico según modelo establecido.
- Valoración de la solicitud.
- Prestación del servicio.
- Sistematización de datos.
- Evaluación del servicio efectuado.

El servicio de **mediación** cuenta con **una línea de teléfono específica** para la recepción de solicitudes y trámites, seguimiento y/o coordinación de las acciones que contempla. También se puede realizar la solicitud a través de **Iniciativa Propia** por parte de usuarios que lo consideren necesario, siendo el proceso a seguir el mismo que para las entidades.

Datos 2018

En este período el Programa Diversate ha atendido a un total de **632 personas.** El programa se desarrolla en **dos líneas**: Servicio de Mediación, Traducción e Interpretación, y Mediación Acceso a vivienda.

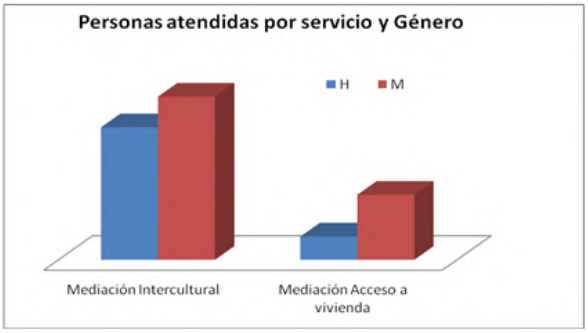




Resultados 2018

A lo largo de este periodo el programa ha atendido a **381** usuarios **directos**, 127 hombres y 186 mujeres. Como beneficiarias de la intervención identificamos además **183** personas de atención **indirecta**. El número total de personas atendidas en el marco del programa asciende a 632.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que un 13% son menores de edad, **27%** tienen entre 18 – 35, un **37%** entre 35-50 y **19%** entre 51 - 65**.**



Logros 2018

Se han realizado un total de **711 demandas**: 333 mediaciones en **árabe**, 194 en **rumano** y 89 en **búlgaro**; 5 traducciones por solicitud de servicios municipales y otras entidades sociales del territorio, y 90 traducciones por solicitud de las personas participantes. Se ha logrado el 100% de objetivos marcados, superando con amplio margen varios de ellos.

Total acciones formativas y de sensibilización intercultural

1 Acción de **Sensibilización**

1 taller a CFGS

1 Acción Formativa a profesionales y voluntariado (participantes internos y externos a la entidad)

3 acciones formativas dirigidas a **usuarios** sobre materias y trámites administrativos

112 participantes totales

Jurídico

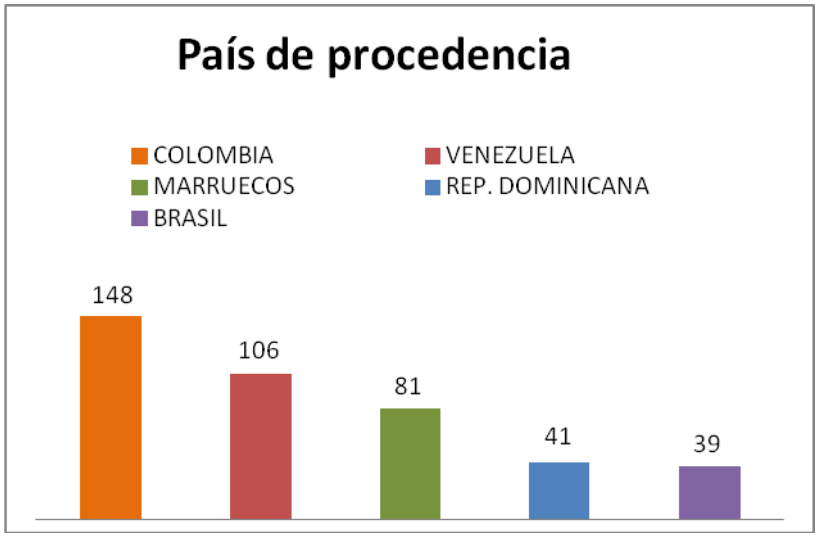
El servicio Jurídico se encarga de ofrecer información y asistencia legal a personas de origen extranjero con el fin de favorecer su **integración social**. De esta manera se atienden consultas que van desde cuestiones jurídicas generales, en materia de Derecho Laboral, Derecho Civil, Penal, Administrativo… hasta cuestiones más específicas en materia de extranjería.

A través del programa se realizan **actividades** relacionadas con asesoramiento legal, preparación de expedientes, acompañamiento… También se realizan **formaciones** para nuestros usuarios y se promueven **acciones de sensibilización y formación** dirigidas a la población en general.

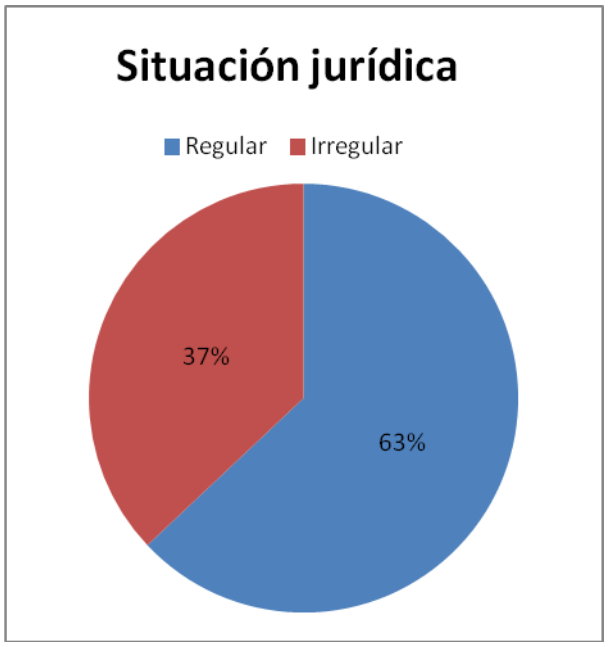
Desde el programa también se ofrece a los usuarios un **servicio de mediación** con el fin de intentar resolver cualquier conflicto eventual.

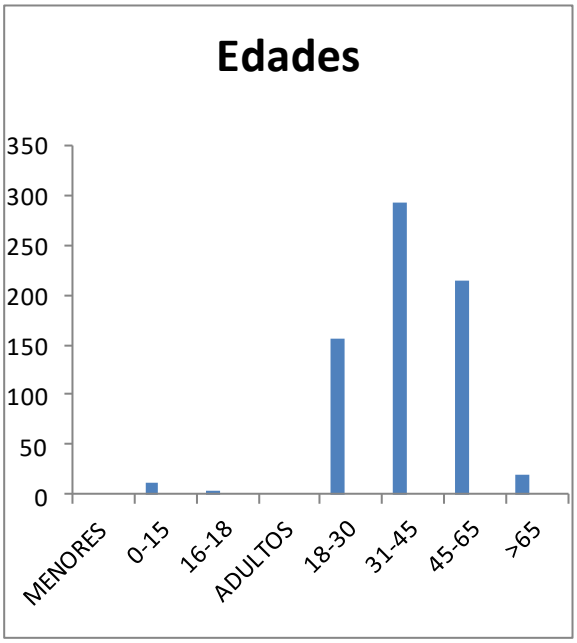
Datos 2018

En este período desde el servicio de **Asesoramiento Jurídico** se ha atendido a un total de **700** personas siendo **más de la mitad mujeres** (468).



Datos 2018





Resultados 2018

A lo largo de este periodo se han atendido a **700** personas, 468 mujeres y 232 hombres de más de 30 países diferentes, primando entre ellos **Colombia** (148) y **Venezuela** (106).

La situación jurídica de los atendidos en Jurídico es en su mayoría una situación de **regularidad** (441).

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar los **292 adultos atendidos** con edades comprendidas entre los **31 y 45 años.**

Logros 2018

- Se ha modificado el sistema de cita previa con objeto de reducir tiempos de espera y dar una **respuesta más inmediata** a las necesidades de los/as usuarios/as.

- A lo largo del año se han realizado pequeñas sesiones de información general con el fin de atender demandas de asesoramiento legal de las personas extranjeras que llegaban por primera vez a la entidad en busca de información sobre **cómo regularizar su situación.**

- Se ha facilitado **apoyo y seguimiento** por vía **telemática** a aquellas personas que, por su situación, lo han precisado.

- Se ha **ampliado la formación** ofrecida a las personas usuarias en materia de nuevos procesos administrativos en sedes digitales y en materia fiscal.

- Se ha puesto a disposición del usuario un servicio de **mediación** que ofrece la oportunidad de resolver sus conflictos de manera alternativa a la judicial.

- Se ha mantenido la **colaboración con la UVA y EAPN** en la actividad de **Clínicas Jurídicas** que permite al alumnado de la Facultad de Derecho de la Universidad de Valladolid que voluntariamente desee realizar unas prácticas en la entidad en el servicio de información jurídica.

Talleres 2018

X Taller de Esfuerzo de Integración

Participantes: 6
Objetivo: promover la integración de personas extranjeras mediante la formación en determinadas materias específicas contempladas tanto en el Real Decreto 557/2011 como en el manual de contenidos del Instituto Cervantes para la preparación de las pruebas de nacionalidad.
RRSS: https://goo.gl/8Xn7vr https://goo.gl/MTHV1w https://goo.gl/51ubGk

Taller Impuestos "Conoce tus impuestos"

Participantes: 12
Objetivo: Transmitir conocimientos básicos sobre el sistema fiscal en España, Castilla y León y Valladolid.

Taller Digital "Tu YO digital"

Participantes: 11
Objetivo: Presentar la nueva relación digital con las Administraciones, Sedes Electrónicas y tramitación de certificado digital.
RRSS: https://goo.gl/msbhg7 https://goo.gl/936FUS

XI Taller Esfuerzo de Integración

Participantes:
Objetivo: promover la integración de personas extranjeras mediante la formación en determinadas materias específicas contempladas tanto en el Real Decreto 557/2011 como en el manual de contenidos del Instituto Cervantes para la preparación de las pruebas de nacionalidad.
RRSS: https://bit.ly/2J77IrQ

Vivienda

Acceder a una vivienda digna y en condiciones de igualdad es una parte más del proceso de integración social, ya que la vivienda no se puede concebir únicamente desde el punto de vista de la subsistencia humana.

Desde el área de **Vivienda** se pretende facilitar el arrendamiento o adquisición de viviendas a población inmigrante que lo demanda en igualdad de condiciones que al resto de la población.

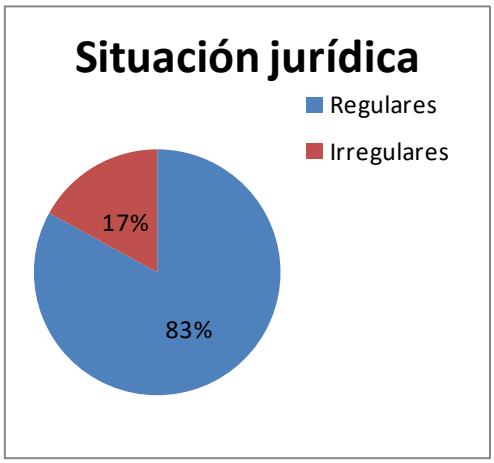
Para ello pone a su disposición los servicios de **información**, **orientación** y **asesoramiento** en ámbito de la vivienda, gestión de bolsa de pisos (en arrendamiento o adquisición, para uso compartido o individual), mediación para el acceso y/o mantenimiento de la vivienda, colaboración con otras instituciones tanto públicas como privadas, acompañamiento…..etc.

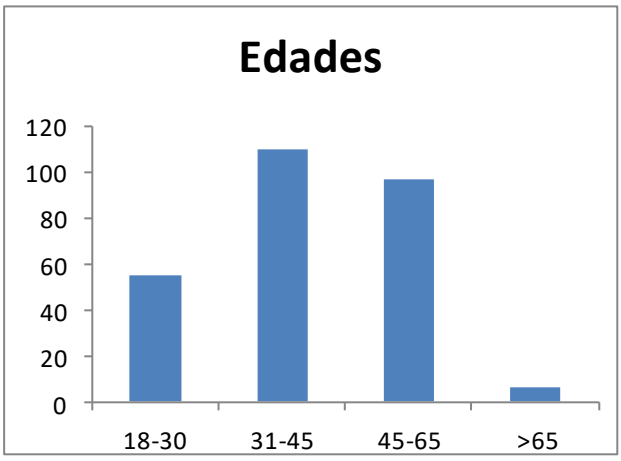
El programa se desarrolla siguiendo el siguiente proceso:

1	2	3
Acogida e **información**	**Información** y acceso a **recursos**	**Mediación** para el **acceso y mantenimiento** de la vivienda
4	**5**	**6**
Seguimiento	**Coordinación externa**	Coordinación interna y **evaluación**

Datos 2018

En el área de **Vivienda** se ha atendido a un total de **268** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (192).



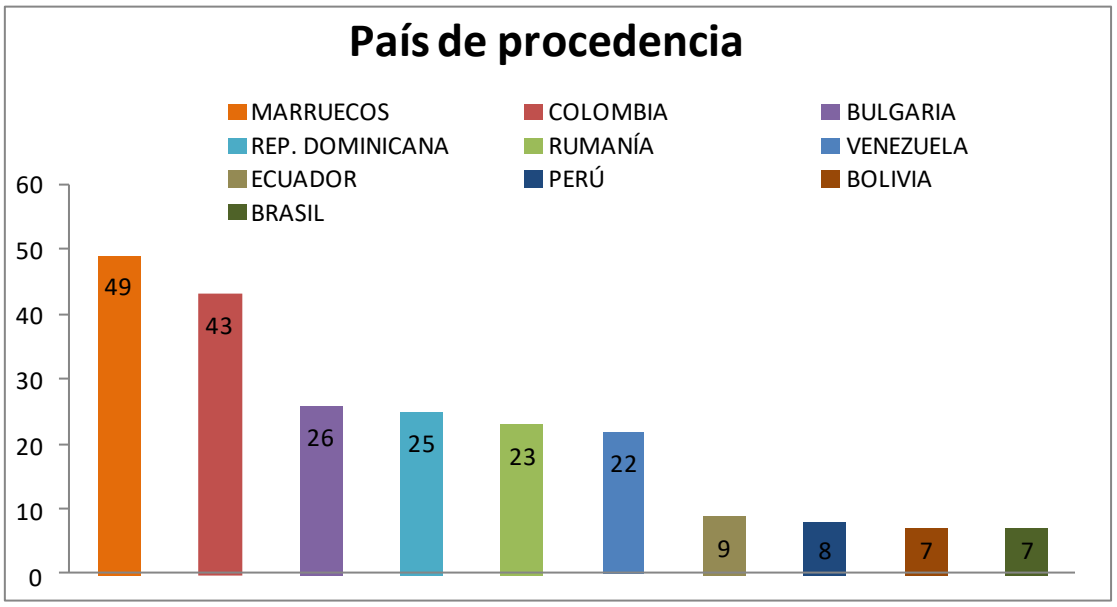


Resultados 2018

A lo largo de este periodo se han atendido a **268** personas, 192 mujeres y 72 hombres de más de 30 países diferentes, primando entre ellos **Marruecos** (49), Colombia (43), Bulgaria (26) y República dominicana (25).

La situación jurídica de los atendidos en Vivienda es en su mayoría una situación de **regularidad** (222).

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar los **207 adultos atendidos** con edades comprendidas entre los **31 y 65 años.**



Logros 2018

Se realizan **594 atenciones**, de ellas **204** son **información** sobre vivienda compartida y **200** sobre vivienda unifamiliar, **22** atenciones en **asesoría legislativa**; **61** atenciones en **derechos** relacionados con vivienda; **24** atenciones sobre asesoramiento e información de **contratos de alquiler**; **41** gestión de **ayuda pública** para alquiler y **42** gestión sobre **vivienda social.**

Resultados: Se llevan a cabo **55 mediaciones** para acceso a vivienda, **14** para **mantenimiento** de la vivienda y **4** para resolución de conflictos. Se realizan **61** gestiones y/o acompañamientos para acceso a vivienda.

41 personas **acceden a una vivienda**: **20** vivienda **individual** y **21** vivienda **compartida**.

Se mantiene **seguimiento** a **69** personas atendidas en el programa.

Se derivan a recursos externos a **90** usuarios: **18** a otras entidades/ONG; **11** a SSM; **28** a otras administraciones; **18** a ONG y otros servicios; **26** a otros recursos públicos; **34** a servicios de la oficina técnica y **12** a Servicios Sociales públicos.

Talleres 2018

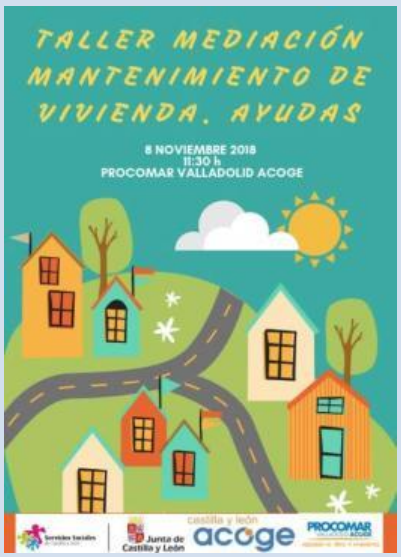
Taller Mediación Acceso a Vivienda. Discriminación

Participantes: **15**

Objetivo: Informar, asesorar y mediar en relación a cuestiones básicas de vivienda, como ley de arrendamientos urbanos, ayudas a la vivienda, tipos de contrato de alquiler, derechos y deberes relacionados con vivienda, consejos para el inquilino, etc. Se trata la discriminación en este ámbito como parte importante de los problemas a la hora de alquilar, reconocerlo y cómo resolverlo.

RRSS: https://goo.gl/MUHCZQ

Taller Mediación Mantenimiento de vivienda. Ayudas



Participantes: 17

Objetivo: Se informa sobre las ayudas relacionadas con el alquiler, mantenimiento de vivienda y alojamiento en general. Se facilita documentación elaborada específicamente para cada taller que se entrega a los usuarios/as.

RRSS: https://bit.ly/2tYq4kG

Alojamiento Temporal

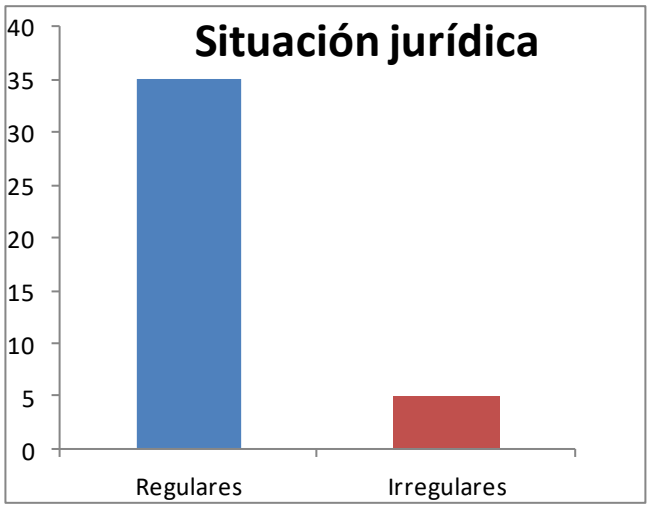
El servicio de **Alojamiento Temporal** pretende proporcionar un espacio adecuado y digno a familias en situación de vulnerabilidad social con las que se interviene de forma integral. Se realiza un plan de intervención individualizado con cada familia para solventar la situación inicial en todos los ámbitos con el fin de lograr la plena autonomía e integración social.

Se desarrolla en las siguientes **fases**:

1	2	3	4	5	6
Acogida	Incorporación a sistemas públicos de bienestar	Preformación y formación	Inserción laboral	Talleres propios de alojamiento temporal	Participación y apoyo social
7	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**
Actividades dirigidas a menores	Asesoramiento jurídico	Acceso a vivienda	Seguimiento	Coordinación interna y externa con otros recursos tanto públicos como privados	Evaluación

Datos 2018

En este período en el servicio de **Alojamiento Temporal** se ha atendido a un total de **97** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (56).

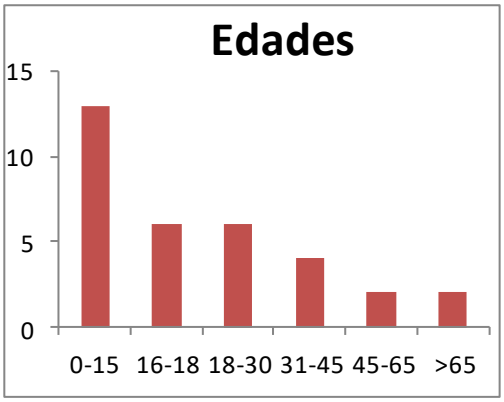


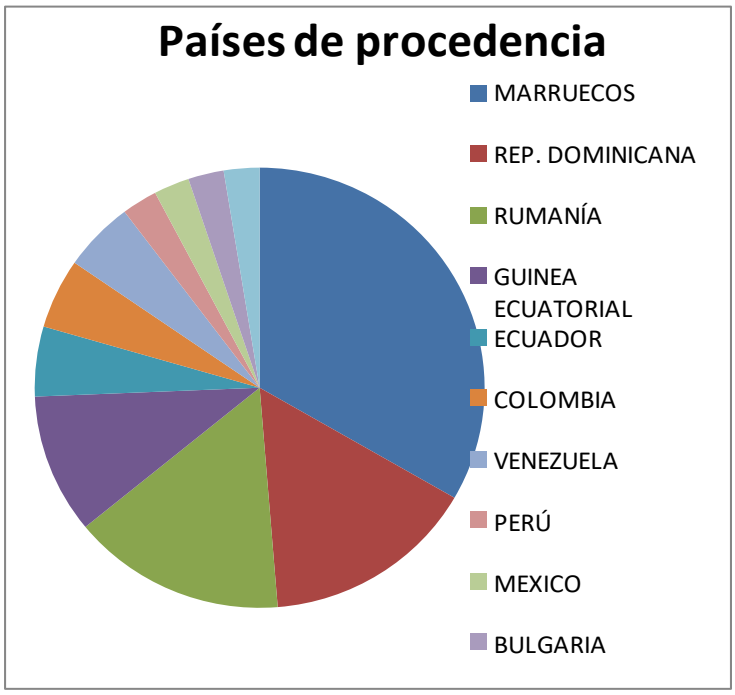
Resultados 2018

A lo largo de este periodo se ha atendido a **97** personas, 56 mujeres y 41 hombres de más de 10 países diferentes, primando entre ellos **Marruecos** y **Rumanía**. La situación jurídica de los atendidos en Vivienda es en su mayoría de **regularidad**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar los **41 menores atendidos** con edades comprendidas entre los **0 y 15 años.**

Se registra un total de **40** solicitudes para alojamiento: 21 familia monoparental, 11 familia nuclear y 8 personas solas.





Logros 2018

Durante este año se ha acogido en el recurso a 5 familias: 4 monoparentales y 1 nuclear. Un total de 14 usuarios: 12 mujeres y 2 hombres. Se logra la independencia de 3 familias monoparentales con empleo y vivienda, otra familia se traslada a otra ciudad y una permanece acogida en el último periodo del año.

Talleres 2018

Taller Normas y Convivencia en el alojamiento

Participantes: 4

Objetivo: Proporcionar una serie de pautas para una correcta relación entre las personas que residen en el alojamiento, ya sean entre miembros de una misma familia o cuando convivan dos familias al mismo tiempo.

Taller Acceso a Vivienda

Participantes: 3

Objetivo: Proporcionar la información necesaria para la búsqueda de una vivienda en régimen de alquiler, así como adquirir habilidades y/o herramientas útiles a la hora de alquilar una vivienda, trabajando aspectos como la competencia personal.

Taller Planificación de Tareas Domésticas

Participantes: 2

Objetivo: Proporcionar pautas para la realización de tareas domésticas de una forma eficaz y con uso adecuado del tiempo.

Taller Gestión de la Economía Doméstica

Participantes: 2

Objetivo: Proporcionar una serie de orientaciones y ejercicios prácticos de cara al ahorro y a la administración adecuada de ingresos.

Refugio

En el año **2016** la entidad abre el **primer recurso para la acogida** de personas refugiadas y/o solicitantes de asilo, teniendo a fecha de esta memoria **dos dispositivos de Acogida** en los que se realiza acogida integral de **solicitantes y beneficiarias de asilo** o **protección internacional**. Este se basa en un sistema de plazas en viviendas individuales, vinculado a un **itinerario personal** que es pactado con la persona usuaria de los servicios.

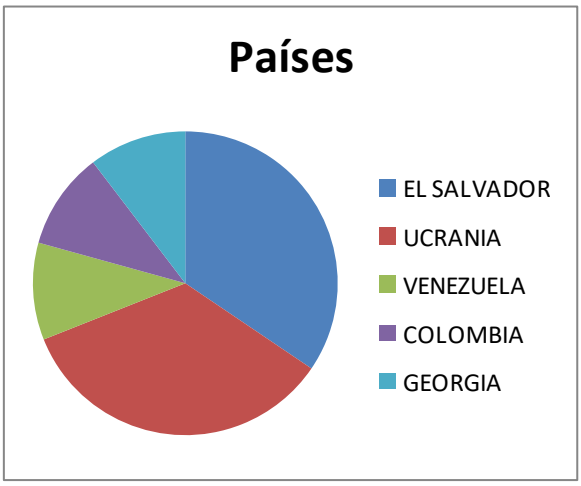
Este itinerario busca la adquisición de **autonomía** de las personas participantes en el menor tiempo posible, venciendo obstáculos que impiden una inserción social adecuada, permitiendo el acceso y mantenimiento del empleo y vigilando el cuidado adecuado de los menores de edad y personas con necesidades especiales.

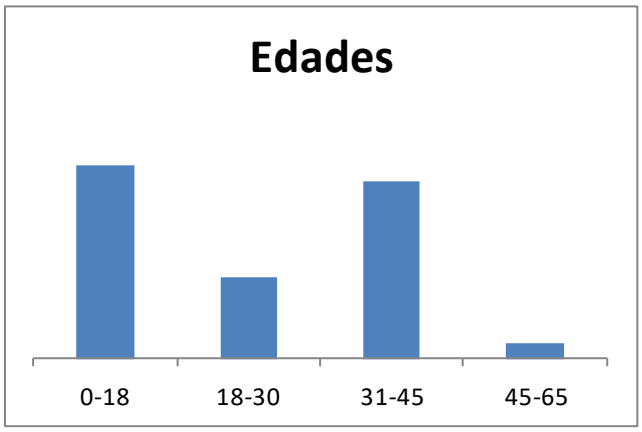
Objetivos:

- **Cubrir necesidades básicas y urgentes** de personas acogidas, permitiendo un nivel de vida adecuado que les permita alcanzar la inserción social y laboral.
- **Facilitar** a los usuarios **información** sobre su situación, condiciones, derechos y deberes, así como recursos existentes.
- **Realizar** una primera detección de situaciones que requieran una **intervención especializada** (victimas de trata, traumas específicos, etc.).
- **Evaluar** las necesidades de cada uno en función de su situación personal y familiar diseñando conjuntamente un plan de intervención.
- Facilitar el **acceso a una vivienda** normalizada, a escolarización e **integración escolar** de los menores de edad y a la adquisición de un nivel de **competencias sociolingüísticas** que permita comprender y comunicarse de modo básico.
- Atender necesidades detectadas a nivel **psicosocial**.

Datos 2018

En este período se ha acogido a un total de **29** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (18).





Resultados 2018

A lo largo de este periodo se han atendido a **29** personas, 18 mujeres y 11 hombres. Los países de procedencia son **El Salvador** (10), **Ucrania** (10), Venezuela (3), Colombia (3) y Georgia (3).

La situación jurídica de los atendidos es en su totalidad una situación de **regularidad**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar los **12 menores atendidos** con edades comprendidas entre los **0 y 15 años.**

Logros 2018

9 **itinerarios individualizados** de integración social	**19** **personas acogidas**
6 **expedientes abiertos** en el Centro de Acción Social de referencia	**14** **personas acceden a los recursos públicos** del Ayuntamiento y JCYL, inscripción en bibliotecas de la ciudad e Inscripción en el Espacio Digital Castilla y León.
14 personas **inscritas en el Servicio Público de Empleo.**	**16** personas **acceden** a una **vivienda** normalizada.
11 personas que acceden a atención **psicosocial**.	**15** personas participan en acciones para **empleo** y acciones pre laborales.
Se **han insertado en el mercado laboral** **7** personas	**7** menores han sido **escolarizados**, **2** adultos se **matriculan** en Formación Profesional y Bachillerato y **4** reciben **apoyo escolar** en la entidad.
6 trámites para **homologar** el **título** de graduado de educación secundaria y 5 de Bachillerato.	**21** trámites relacionados con **protección internacional**
4 personas acuden a consulta para solución de **trámites** jurídicos/administrativos	Se media para la **apertura de 5 cuentas bancarias.**

Mujer

El área de **Mujer** pretende garantizar el acceso de las mujeres a oportunidades de empoderamiento y desarrollo personal, que favorezcan el éxito de sus proyectos migratorios con influencia positiva también en su entorno familiar y grupo de relaciones.

Atención Psicosocial

1	2	3	4
Intervención **terapéutica** individual - familiar	Talleres de **empoderamiento**	Fomento de la **participación**	**Estudio de casos**

Tiene como **objetivos**:

- **Atender** y dar información a las mujeres que acceden o son derivadas al proyecto.
- **Ofrecer** atención psicosocial individualizada a aquellas mujeres que presenten sintomatología a nivel cognitivo, emocional y /o conductual, en coordinación con los servicios públicos de salud.
- **Promover** la participación de las mujeres en actividades grupales para facilitar el proceso de inclusión y bienestar personal.
- **Trabajar** en red y de manera coordinada con otros servicios y profesionales.
- **Participar** en acciones de sensibilización y difusión visibilizando las actividades del proyecto y el trabajo psicosocial con mujeres migrantes.

1. Intervención individualizada

Resultados 2018

A lo largo de este periodo se han atendido a **198** personas, en su mayoría **mujeres (90%)** de más de 15 países diferentes, primando entre ellos **Venezuela** y **Colombia.**

La situación jurídica mayoritaria es de **regularidad**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que principalmente las edades de las personas atendidas están comprendidas entre los **31 y 45 años.**

2. Talleres de empoderamiento

Taller Mujeres de palabra

Objetivo: Debatir acerca del papel de la mujer en la sociedad en todos los ámbitos de la vida, ser capaz de redactar frases inspiradoras como "mujeres de palabra" y conocer a diferentes escritoras españolas de renombre. **Participantes**: 13

RR.SS: https://goo.gl/GwDfJn https://goo.gl/UWW5BH

Taller Avanzando en salud

Objetivo: Aprender cómo tenemos que realizar las posturas para no forzar la espalda, conocer qué es necesario tener en un botiquín y conocimientos básicos de medicina doméstica para adquirir unas nociones básicas de prevención de riesgos laborales. **Participantes:** 14

RR.SS: https://goo.gl/JRyoh2 https://goo.gl/txTPRt

Taller Habilidades sociales, inteligencia emocional y culturas del mundo

RR.SS: https://goo.gl/2Mfx6j https://goo.gl/DcU8XH **Participantes**: 29

Taller Diálogos de Sexualidad

Objetivo: Saber más sobre la violencia de género que se vive en Internet, traer al grupo casos reales, anécdotas, situaciones vividas por ellas o que viven en su papel de madres…

RR.SS: https://goo.gl/bv1Qi8 https://goo.gl/h7W6hG **Participantes**: 8

Taller de Relajación

Objetivo: Enseñar distintas técnicas de relajación para que las usuarias puedan ponerlas en práctica en su vida diaria. **Participantes**: 14

RR.SS: https://goo.gl/AuorFZ https://goo.gl/ry3iLi

Taller de violencia de género

RR.SS: https://bit.ly/2IUnrKG **Participantes:** 9

3. Fomento de la participación

Zaida

Programa que incluye **talleres y seguimiento** para mujeres residentes del barrio de **Delicias**, mayoritariamente de procedencia marroquí.

Los **objetivos** de este programa son:

- **Fomentar** la creación de espacios de diálogo y participación en los que la voz de las mujeres esté presente favoreciendo la visibilización de mujeres inmigrantes como forma de empoderamiento social y sensibilización hacia la cultura autóctona.

- **Ofrecer y desarrollar** acciones que contribuyan a la capacitación de la mujer mediante formación en competencias transversales (identidad y autoestima, habilidades relacionales, imagen personal,…), mejorando además sus oportunidades de acceso al mercado laboral.

- **Ofrecer** recursos necesarios para que se den aprendizajes preventivos ante situaciones de discriminación y ante el riesgo de violencia de género.

- **Favorecer** el acercamiento a la interculturalidad y el desarrollo de actitudes positivas.

- **Facilitar** la participación social de la mujer inmigrante a través del trabajo grupal mediante encuentros y talleres, intentando prevenir y/o tratar situaciones de desarraigo.

Música y Gastronomía del Mundo

Aprender sobre la música y gastronomía de los diferentes continentes

Taller Música y gastronomía de Europa Participantes: 8
RR.SS: https://goo.gl/bHoa2C https://goo.gl/K8fM77

Taller Música y gastronomía de España Participantes: 9
RR.SS: https://bit.ly/2QEZsmn

Conoce tu ciudad

Conocer la información básica para conocer y vivir en la ciudad de Valladolid

Taller Estructura de la ciudad de Valladolid
Participantes: 8
RR.SS**:**
https://goo.gl/PgzVzw

Taller Barrio Delicias en Verano
Participantes: 5
RR.SS:
https://goo.gl/dECXQp

Taller Derecho a la Salud
Participantes: 11
RR.SS:
https://goo.gl/mzwiXc

Taller Visita a la comisaría de la Policía Nacional
Participantes: 6
RR.SS:
https://goo.gl/XZT481

Taller Educación Vial
Participantes: 11
RR.SS:
https://bit.ly/2GTmQHA

Taller Visita Asociación Familiar Delicias
Participantes: 7
RR.SS:
https://bit.ly/2GRBT4r

Literatura

Practicar lectura y escritura a través del estudio de diferentes escritores

Taller Literatura
Participantes: 9
RR.SS: https://goo.gl/1C1dDW
https://goo.gl/z7dpDo

Taller Literatura, cuentos infantiles
Participantes: 11
RR.SS: https://goo.gl/dfvJx4
https://goo.gl/vAH9iZ

Taller Gabriel García Márquez
Participantes: 6
RR.SS: https://goo.gl/FvYFmx
https://goo.gl/VU4HT2

Taller Escenificando la lectura
Participantes:
RR.SS: https://bit.ly/2NExB12

Adolescencia, Redes Sociales y violencia de género

Aprendizaje de diferentes problemáticas actuales relacionadas con la violencia de género, las redes sociales y los adolescentes

Taller Violencia de Género en Internet
Participantes: 9
RR.SS: https://goo.gl/vp2JfU

Taller Violencia de Género
Participantes: 9
RR.SS: https://bit.ly/2T5pekZ

Taller Nuevas problemáticas de la sociedad
Participantes: 5
RR.SS: https://goo.gl/Z9Y4yv https://goo.gl/rscvFz

Habilidades Mentales

Entrenamiento de diferentes habilidades mentales

Taller Cálculo Mental
Participantes: 7
RR.SS: https://goo.gl/FfJNrH https://goo.gl/XZntMT

Taller Fomentar la Creatividad Participantes: 5
RR.SS: https://goo.gl/jcZVG1 https://goo.gl/X8VYD1 https://goo.gl/vRea6E

Taller Inteligencia Espacial
Participantes: 9
RR.SS: https://bit.ly/2ECLZ6Q

Taller de Memoria
Participantes: 4
RR.SS: https://bit.ly/2tJOyy0

Cultura árabe en España

Aprendizaje de la influencia que ha tenido la cultura árabe en España

Taller Influencia de la cultura árabe en España
Participantes: 7 RR.SS: https://goo.gl/JzmPc3

Mundo Laboral

Información básica sobre diferentes aspectos del empleo: nóminas, entrevistas, búsqueda de empleo…

Taller Información básica sobre empleo
Participantes: 13
RR.SS: https://goo.gl/TEXhWn

Taller Mundo laboral: crea tu propio curriculum
Participantes: 5
RR.SS: https://goo.gl/C9dsKX

Taller Igualdad de género en el empleo
Participantes:
RR.SS: https://bit.ly/2XvoT9W

Taller Carta de presentación
Participantes: 8
RR.SS: https://goo.gl/4V4nk6

WEIP

WEIP es un proyecto europeo que pretende mejorar la **integración** de mujeres inmigrantes y refugiadas, especialmente aquellas recién llegadas, mediante un apoyo integral en aspectos considerados clave y actividades como talleres, fomento de la participación, etc.

Tiene como **objetivos**:

- Mejorar sus **capacidades lingüísticas** en la lengua del país de acogida, para mejorar su integración así como sus opciones laborales.
- Incrementar su conocimiento y capacidad de negociación en el **mercado laboral** local.
- Desarrollar su **concienciación** y posibilidades ante **nuevas oportunidades**.
- Dar a conocer sus **derechos en España**, así como su valoración y acceso a oportunidades.

Taller Begginer
Objetivo: Mejora de sus competencias lingüísticas (producción oral y lecto-escritora) en lengua inglesa.
RR.SS: https://goo.gl/aeQJ7n **Participantes**: 21

Taller Aprendizaje/ Enseñanza Español
Objetivo: Mejora de sus competencias lingüísticas (producción oral y lecto-escritora) en lengua española.
RR.SS: https://goo.gl/5N41Fv **Participantes**: 8

Taller Legislación e igualdad
Objetivo: Información sobre derechos, obligaciones y otros aspectos de la ciudadanía. Identificar vulnerabilidades, riesgos y resilencias que requieran de intervención.
RR.SS: https://goo.gl/L7uxRh **Participantes**: 8

Taller Visita Guiada Museo Nacional de Escultura Policromada y TAC
Objetivo: Visita guiada al Museo Nacional de Escultura Policromada y al XVIII Festival Internacional de Teatro y Artes de Calle organizado en Valladolid.
RR.SS: https://goo.gl/Uomyhp **Participantes**: 9

Taller Compartiendo nuestra cultura
Objetivo: Taller dónde las participantes preparan una presentación para mostrar la cultura de los países de dónde proceden (turismo, gastronomía, economía…). **Participantes**: 7

Taller Conociendo Valladolid
Objetivo: Desarrollan un panel informativo dónde se recogen y difunden aquellas informaciones que se consideran de interés común para el grupo.
RR.SS: https://goo.gl/psLA9i **Participantes**: 8

Visita Guiada Museo Nacional de Escultura Policromada y TAC
Objetivo: Visita guiada al Museo Nacional de Escultura Policromada y al XVIII Festival Internacional de Teatro y Artes de Calle organizado en Valladolid.
RR.SS: https://goo.gl/eyMs2p **Participantes**: 9

Taller Compartiendo nuestra cultura
Objetivo: Taller dónde las participantes preparan una presentación para mostrar la cultura de los países de dónde proceden (turismo, gastronomía, economía…). **Participantes**: 7

Taller Ven a compartir
Objetivo: Sesión para compartir recuerdos y comida típica de sus países de origen.

RR.SS: https://goo.gl/KbCvAe **Participantes:** 7

40ª Feria de Cerámica y Alfarería
RR.SS: https://goo.gl/ jVDrVz **Participantes:** 8

Oratoria y claves en la comunicación oral
Objetivo: Taller en la que se imparten claves para realizar una buena presentación oral.
RR.SS: https://goo.gl/W3LwH9 **Participantes:** 6

4. Estudio de Casos

El **estudio de casos** pretende ahondar en el ámbito psicosocial de mujeres en situación vulnerable y reflejar la experiencia desde el punto de vista de las propias mujeres como protagonistas de su proceso de inclusión.

Con el estudio de casos se busca luchar contra **estereotipos** que fomentan conductas de **discriminación** hacia el colectivo de mujeres migrantes en riesgo de **exclusión social**. Difundir resultados entre organizaciones, instituciones y personas interesadas con el fin de mejorar las estrategias de intervención con mujeres migrantes en situación vulnerable.

Logros 2018

Se han realizado **50 entrevistas**.

Antenas

Esta área busca **la promoción de la igualdad** de trato de personas que presentan un perfil racial distinto al mayoritario y remover obstáculos para la plena integración de personas inmigrantes a través de la detección de casos tanto individuales como colectivos, formación y talleres de sensibilización y coordinación con organismos externos.

Objetivo General	**Promover** la igualdad de trato de personas que presentan un perfil racial distinto al mayoritario y remover obstáculos para la plena integración de personas inmigrantes.
Objetivos Específicos	**Prestar** asesoramiento a víctimas de discriminación dirigido a obtener una reparación por vía de la mediación sin necesidad de acudir a los tribunales de justicia. **Sensibilizar** a la sociedad en general y a las personas de origen inmigrante en aspectos relacionados con la discriminación por perfil racial. **Formar** a colectivos claves que por su trabajo estén en contacto con víctimas de discriminación **Prevenir** la proliferación de incidentes discriminatorios y delitos de odio a través de medios tecnológicos.

Logros 2018

En total se atiende a **81 personas**, se abren **6** casos individuales y **11** colectivos, se realizan 2 formaciones en la **Universidad** (Valladolid y Palencia), se imparten **16 talleres** de sensibilización incluyendo talleres en colegios y cafés coloquio y se presenta el servicio **a 6 organismos externos.**

Talleres 2018

Taller formativo en la Universidad Palencia
Objetivo: Difusión y sensibilización sobre la igualdad de trato y no discriminación sobre el origen étnico o racial.
RR.SS: https://goo.gl/rSNkqQ https://goo.gl/piML91 **Participantes**: 10

Taller formativo en Universidad Valladolid
RR.SS: **Participantes:** 4

Taller de sensibilización centro educativo
RR.SS: https://goo.gl/vvRRNz https://goo.gl/wRhxQG **Participantes**: 80

Taller Café Coloquio por la Igualdad
RR.SS: https://goo.gl/Zax25a https://goo.gl/dEkFrr **Participantes**: 9

Taller La interculturalidad en el aula: taller dirigido a padres
RR.SS: https://goo.gl/vdqJVt https://goo.gl/B1GLkk **Participantes:** 18

Taller Café coloquio: tengo algo que contarte
RR.SS: https://goo.gl/3wRijH https://goo.gl/7WawJT **Participantes**: 76

Taller no discriminación dirigido a mujeres **Participantes**: 11
RR.SS: https://goo.gl/rdWSns

Taller No discriminación en IES
RR.SS: https://bit.ly/2NExySY **Participantes:** 10

Inauguración Exposición
RR. SS: https://bit.ly/2NExySY **Participantes:** 137

Cuentacuentos por la Igualdad
RR.SS: https://bit.ly/2GTgDLw **Participantes:** 24

Jornada de presentación del servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica: Retos de Futuro por la Igualdad

Objetivo: Dar a conocer a toda la ciudadanía, a las administraciones públicas y a los agentes profesionales clave, el contexto de la discriminación racial o étnica detectada por el Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica
RR.SS: https://goo.gl/Gj5h27 https://goo.gl/kRgWS6. **Participantes**: 60

Café Coloquio por la Igualdad en el Espacio Joven **Participantes**: 12
RR.SS: https://goo.gl/g38HEp

Talleres de Sensibilización del Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica

17/04/2018	**23/05/2018**	**05/06/2018**	**20/06/2018**	**20/09/2018**
Participantes: 5	**Participantes**: 20	**Participantes**: 11	**Participantes**:41	**Participantes**: 4

Empleo

El **área de empleo** de la entidad pretende cubrir las necesidades y carencias laborales de los/as usuarios/as. El área cuenta con los siguientes programas: bolsa **de** empleo, **itinerarios de inserción socio laboral** e **Incorpora**.

Los **objetivos generales** del área son:

1. **Conocimiento** de la situación socio laboral de la persona demandante de empleo.
2. **Prospección** del mercado laboral.
3. **Intermediación** con las empresas.
4. Alta en **perfiles webs** de interés profesional.
5. **Información** y **orientación** hacia la formación.
6. **Asesoramiento** en listados de empresas relacionadas con su objetivo profesional.
7. **Intermediaciones** laborales.
8. **Inserción** laboral.
9. **Acompañamiento** y **seguimiento** en el puesto de trabajo

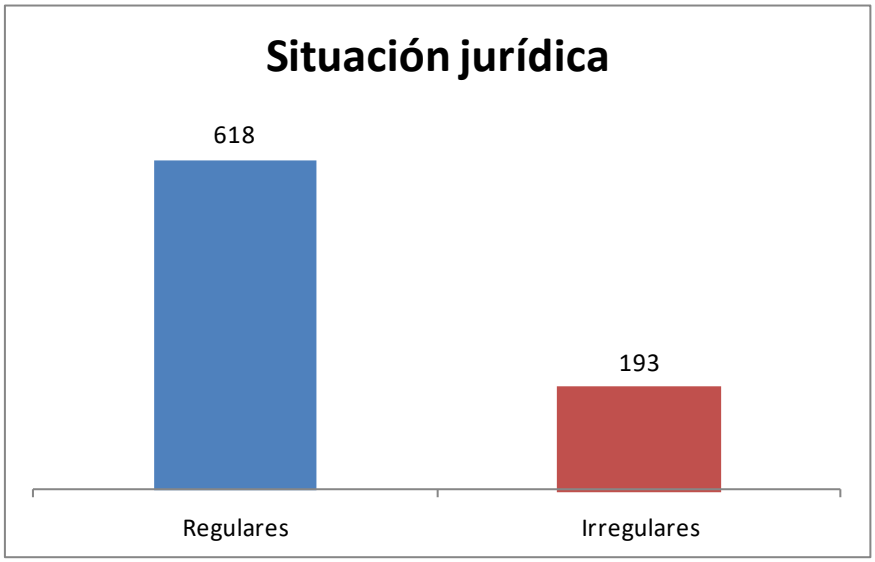
Bolsa de Empleo

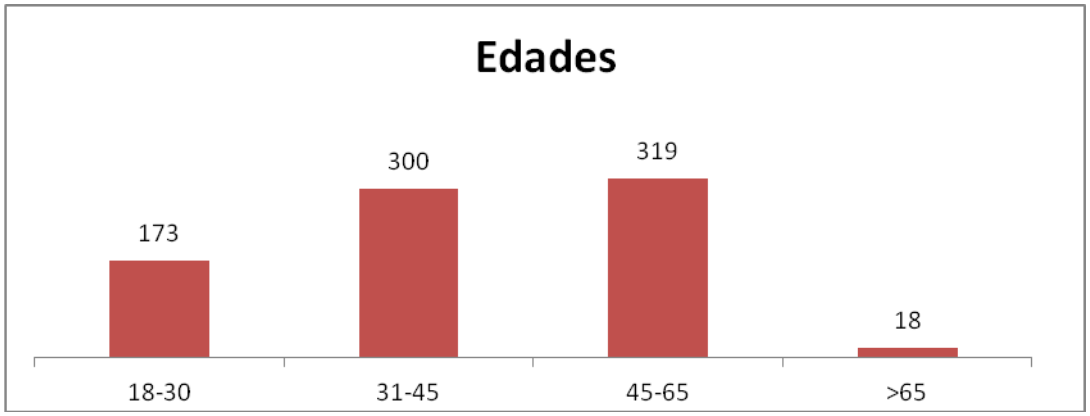
Nuestra **Bolsa de Empleo** pretende promover y favorecer la **intermediación laboral** entre personas que demandan un empleo y la empresa o empleadores que lo ofrecen a través de los siguientes pasos:

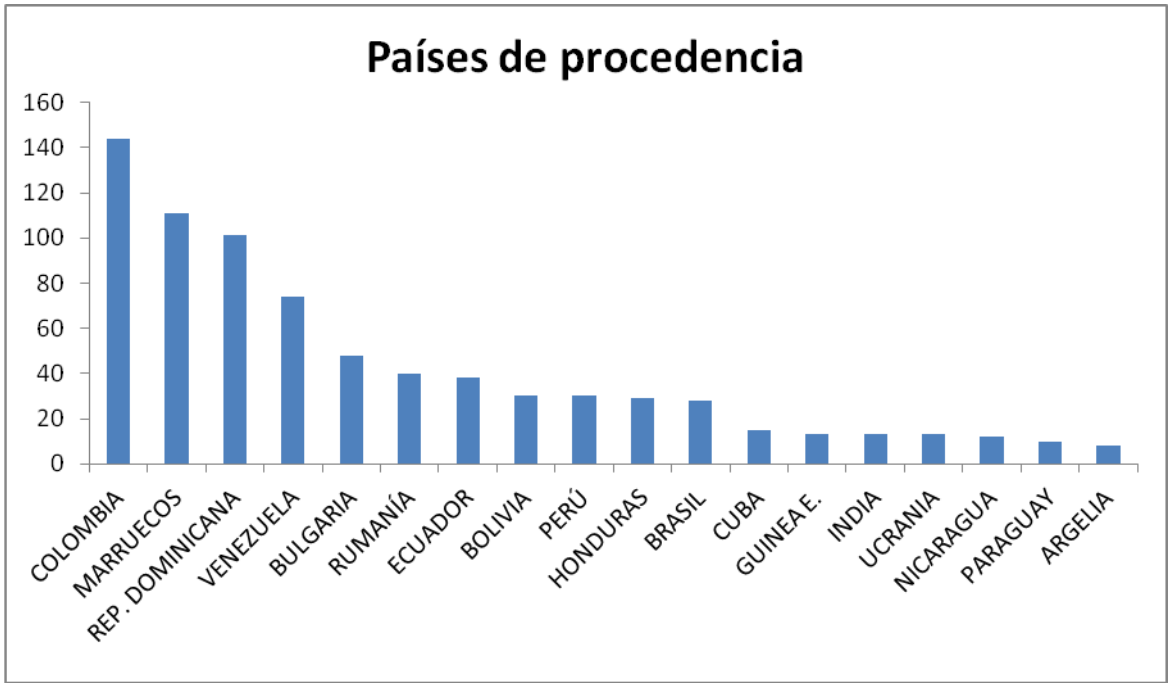
1. Da una **respuesta rápida** y eficaz a necesidades planteadas por el usuario.
2. Facilitamos la **realización de las entrevistas** y realizamos un acompañamiento en las mismas.
3. Ayudamos en la **inscripción laboral** en páginas **web** y **gestión telemática** del currículo.

Datos 2018

En este período en la **Bolsa de Empleo** se ha atendido a un total de **811** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (585).







Resultados 2018

A lo largo de este periodo se ha logrado reducir los tiempos de espera en este servicio y hemos podido atender a **811** personas, 585 mujeres y 226 hombres de más de 35 países diferentes, primando entre ellos **Colombia, Marruecos** y **República Dominicana**.

La situación jurídica de los atendidos es en su mayoría una situación de **regularidad** (618).

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que **300** de ellos tienen entre 31-45 años, **319** entre 45-65 y **173** entre 18 y 30.

Itinerarios de Inserción

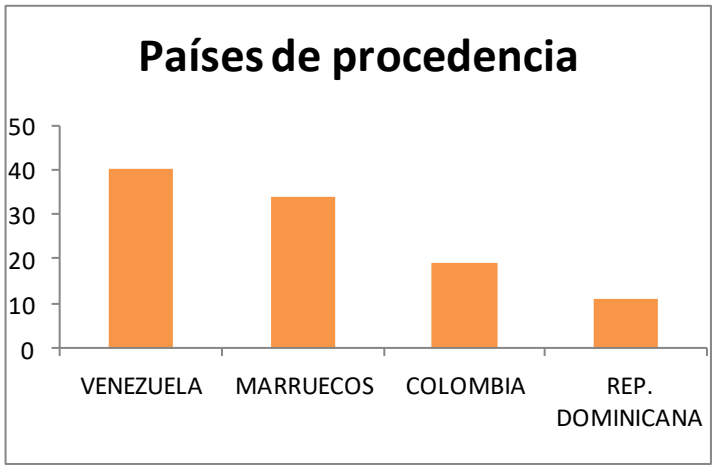
El servicio **Itinerarios de Inserción** ofrece **información**, **orientación** y **asesoramiento**; capacitación prelaboral, adquisición de habilidades sociales, conocimiento del mercado laboral y sus vías de acceso, capacitación profesional adaptada a las necesidades del mercado, intermediación laboral entre trabajadores/as y empresas/empleadores, acompañamiento, seguimiento de las personas participantes y refuerzo psicológico y motivacional en todas las fases del itinerario.

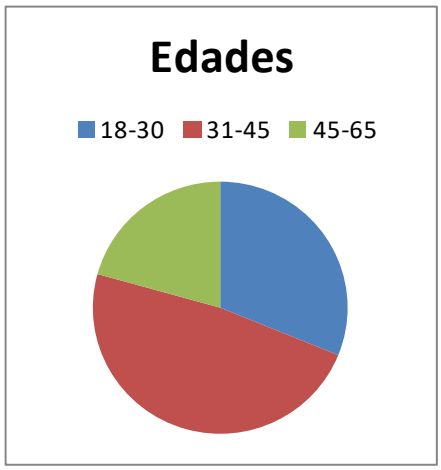
Los **objetivos generales** del área son:

1	**Acogida** al programa
2	**Diagnóstico** de empleabilidad y planificación del Itinerario
3	**Formación prelaboral:** competencias trasversales
4	**Mediación** para la inserción laboral
5	**Coordinación y seguimiento**

Datos 2018

En este período en el servicio de **Itinerarios de Inserción** se ha atendido a un total de **164** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (102).





Resultados 2018

En el servicio de **Itinerarios de Inserción Socio Laboral** se ha atendido a **164** personas, 102 mujeres y 64 hombres de más de 10 países diferentes, primando entre ellos **Marruecos, Venezuela** y **Colombia**.

La situación jurídica de los atendidos es en su totalidad de **regularidad**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que menores de 30 son **51** y **34** tienen entre 45-65 años.

Logros 2018

- **164** itinerarios trabajados, **102** cerrados y **73** finalizados con éxito.
- **13** personas trasladadas a otra ciudad.
- En el marco de los programas se han realizado: **3** formaciones ocupacionales y **22** talleres prelaborales.
- **102** personas insertadas a las que se las realiza el seguimiento en el puesto de trabajo.
- Se mantienen **dos convenios** de colaboración para realización de actividades conjuntas y se firman **dos nuevos** para llevar a cabo formación ocupacional.
- **20** personas se han beneficiado de Formación ocupacional en recursos de la Comunidad. Coordinación con CEAS y Entidades de la Comunidad.

Talleres 2018

Taller ¿Y si utilizaras Gmail y las TIC para buscar empleo?

Objetivo: Conocer Gmail y hacer carta de presentación, las webs de empleo, registro…; manejo de Google Drive y aplicaciones móviles parala búsqueda de empleo.

Participantes: 9

Taller Empleada de hogar empoderada

Objetivo: Conocer la Regulación, Derechos y Deberes, Tipos de Contratos Tareas de emplead@ del hogar, Jornada laboral, Salario (Tabla salarial), Cotizaciones Seguridad social 2018, Tipos de extinción del contrato, Expectativas y objetivo profesional, Profesionalización, El medio ambiente desde la casa.

Participantes: 12

Taller Tu próximo trabajo lo encontrarás en RRSS

Objetivo: Importancia de la red de contactos para la búsqueda activa de empleo, manejo de webs de empleo, facebook, twitter, así como el móvil.

Participantes: 8

Taller Ser emprendedor y ser proactivo

Objetivo: Desarrollo y mejora de capacidades y habilidades del emprendedor, así como conocer los conceptos del modelo canvas para desarrollo del proyecto de emprendimiento.

Participantes: 9

Taller EmpléaT, OcúpaT

Objetivo: Exposición de habilidades para el empleo y a través de dinámicas de grupo y reflexión individual autoconocimiento y práctica de comunicación, asertividad, empatía, trabajo en equipo…

Participantes: 10

Taller Limpieza y mucho más en el servicio del hogar

Objetivo: Se tratará de dignificar la profesión y aportar conocimientos y prácticas sobre las funciones de la persona trabajadora del hogar, utilización de productos, tratamiento de superficies y tejidos para su limpieza y lavado, así como la colocación y orden de las prendas, productos… en el hogar y siempre desde una responsabilidad medioambiental.

Participantes: 12

Taller Crear un Blog de éxito

Objetivo: Crear un blog como escaparate digital. Configuración y realización de una entrada que permita darse a conocer en redes sociales.

Participantes: 7

Taller Encontrar trabajo es fácil desde el móvil

Objetivo: Conocer Google, redes sociales, web de empleo y apps en el móvil para búsqueda de empleo.

Participantes: 6

Taller Alfabetización Digital

Objetivo: Utilizando plataforma online, mejorar habilidades digitales de búsqueda de empleo de las mujeres. Conocer el ordenador, trámites online, redes sociales, búsqueda de empleo y todo desde la "igualdad".

Participantes: 5

Taller Competencias base del mercado laboral

Objetivo: Cuatro competencias se han visto, desarrollado, practicado e interiorizad de forma individual y con dinámicas grupales: autoconocimiento, autoestima, gestión de conflictos e imagen personal.

Participantes: 9

Taller Marca la diferencia trabajo en equipo, entrevistas y carta de presentación

Objetivo: Trabajo de tres competencias imprescindibles en la búsqueda de empleo: trabajo en equipo, carta de presentación y entrevista de trabajo.

Participantes: 16

Taller Servicio del hogar familiar

Objetivo: Conocer la Regulación, Derechos y Deberes, Tipos de Contratos Tareas de emplead@ del hogar, Jornada laboral, Salario (Tabla salarial), Cotizaciones Seguridad social 2018, Tipos de extinción del contrato, Expectativas y objetivo profesional, Profesionalización, El medio ambiente desde la casa.

Participantes: 8

Taller Entrena tus habilidades

Objetivo: Exposición de habilidades para el empleo y a través de dinámicas de grupo y reflexión individual autoconocimiento y práctica de comunicación, asertividad, empatía, trabajo en equipo…

Participantes: 5

Taller Mejora tus HH emprendedoras

Objetivo: Desarrollo y mejora de capacidades y habilidades del emprendedor, así como conocer los conceptos del modelo canvas para desarrollo del proyecto de emprendimiento.

Participantes: 11

Trabajador@s del Hogar Profesional

Objetivo: Conocer la Regulación, Derechos y Deberes, Tipos de Contratos Tareas de emplead@ del hogar, Jornada laboral, Salario (Tabla salarial), Cotizaciones Seguridad social 2018, Tipos de extinción del contrato, Expectativas y objetivo profesional, Profesionalización, El medio ambiente desde la casa.

Participantes: 6

Moodle y manipulación de alimentos

Objetivo: Plataforma Moodle: Conocimiento de usuario y contraseña para poder acceder a la formación; tu área personal; tus cursos; contenido, calendario y cuestionarios de evaluación; mensajes privados y en foro para el manejo de la plataforma, su interfaz, ventanas y realización del curso con sus 6 temas: ¿Qué es el manipulador de alimentos?, la limpieza, cuatro normas para garantizar la seguridad de los alimentos que preparamos, la desinfección, control y lucha contra las plagas, control de las plagas en cafeterías y restaurantes, conservación de alimentos, visita web de Eroski, el etiquetado de los alimentos, OCU: el etiquetado de alimentos, documentación complementaria, y cuestionarios con metodología blended learning.
Participantes: 15

Búsqueda de empleo a un click

Objetivo: Manejo de Google y sus aplicaciones, redes sociales en el móvil: Facebook y Whatsapp, apps en el móvil para buscar empleo, ventajas de utilizar el móvil en la BAE, sella tu demanda de empleo en el ECYL.

Participantes: 10

Profesionaliza tu empleo del hogar

Objetivo: Conocer la Regulación, Derechos y Deberes, Tipos de Contratos Tareas de emplead@ del hogar, Jornada laboral, Salario (Tabla salarial), Cotizaciones Seguridad social 2018, Tipos de extinción del contrato, Expectativas y objetivo profesional, Profesionalización, El medio ambiente desde la casa.

Participantes: 8

Diversidad cultural, Igualdad y No discriminación en la búsqueda de empleo

Objetivo: Interculturalidad, Relativismo cultural, Racismo, Igualdad de género y de oportunidades, Igualdad/equidad, Estereotipos, prejuicio, discriminación, La educación en valores

Participantes: 8

Moodle y Auxiliar Comercio

Objetivo: Plataforma Moodle: Conocimiento de usuario y contraseña para poder acceder a la formación; tu área personal; tus cursos; contenido, calendario y cuestionarios de evaluación; mensajes privados y en foro para el manejo de la plataforma, su interfaz, ventanas y realización del curso con sus 8 temas: historia del Comercio, animación del Punto de Venta, técnicas de Venta, empaquetado y etiquetado, atención al Cliente, operaciones y control de almacén, aplicaciones Informáticas en el Comercio y prevención de riesgos laborales.

Participantes: 14

Itinerarios de Inserción Sociolaboral "Acoge Training". Renta Garantizada de Ciudadanía

Programa cuyo fin es conseguir la inclusión sociolaboral de las personas inmigrantes y/o de origen inmigrante en situación de exclusión y vulnerabilidad en la sociedad de acogida.

Objetivos

1	**Fomentar** el desarrollo de itinerarios individuales de empleo que favorezcan la mejora de sus competencias.
2	**Favorecer** el acceso a acciones prelaborales para la mejora de la empleabilidad
3	**Aumentar** la autonomía de los destinatarios
4	**Fortalecer** la coordinación y el trabajo en red a través de la mediación y prospección empresarial

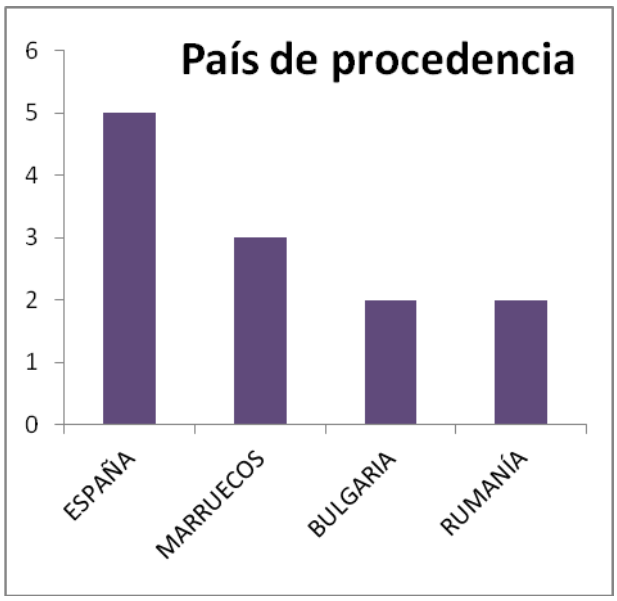
Fases:

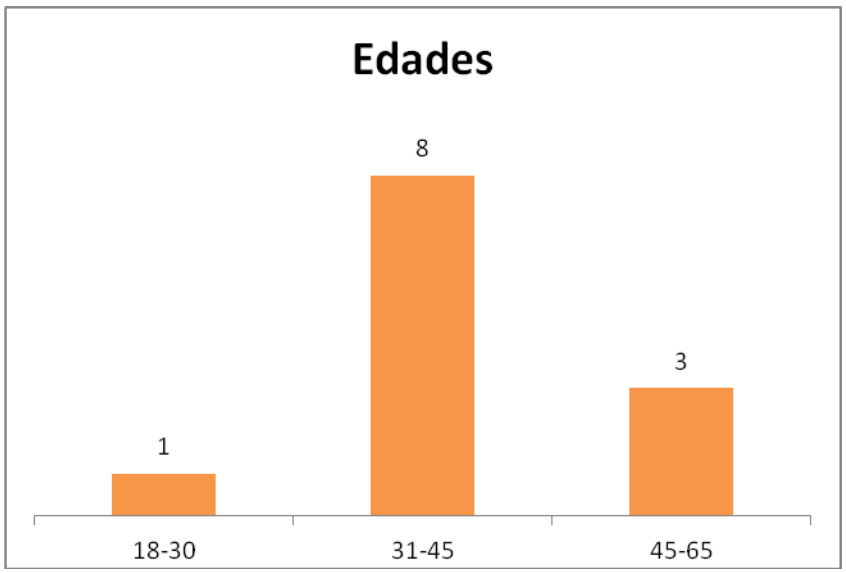
1	2	3
Acogida e información	**Información** , orientación y asesoramiento Sociolaboral	**Formación Prelaboral:** competencias transversales
4	**5**	**6**
Formación laboral	**Intermediación laboral**	**Trabajo en red**

Resultados 2018

A lo largo de este periodo hemos podido atender a **12 personas**, mujeres y hombres de **4** países diferentes, España, Marruecos, Bulgaria y Rumanía. La situación jurídica de todas las personas atendidas es en su totalidad de **regularidad**. Respecto a la división por género, hay 11 mujeres y 1 hombre atendidos.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que 8 personas tienen entre **31- 45** años.





Incorpora

Incorpora tiende puentes entre el tejido social y empresarial, generando empleo de calidad y socialmente responsable.

Este programa se dirige a personas que buscan empleo con criterios amplios y pertenecientes a **varios colectivos**, además del migrante: personas con discapacidad, mayores de 45 años, desempleados de larga duración, jóvenes, víctimas de violencia de género y minorías étnicas, entre otros.

*Procomar Valladolid Acoge inicia su participación en el grupo **Incorpora Castilla y León** en Junio de **2007**.*

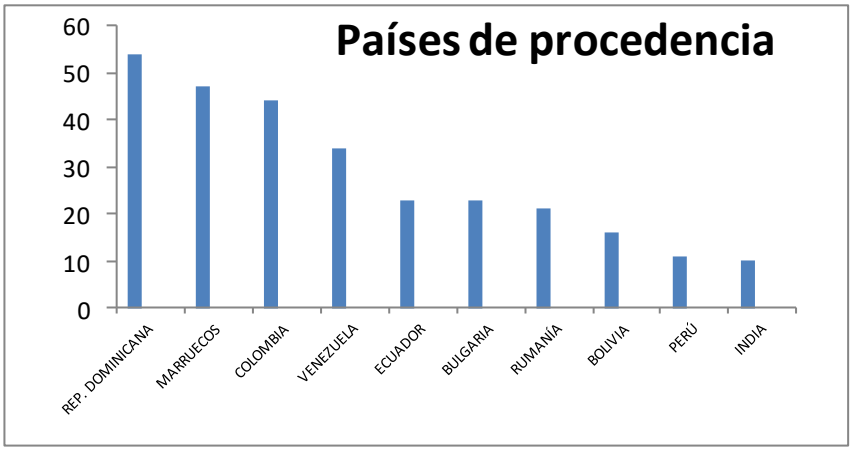
Siguiendo la **metodología** de itinerarios de acompañamiento, **Incorpora** está orientado al desarrollo de la empleabilidad y la inserción laboral. Paralelamente es un servicio orientado a **empresas**, al ofrecer **asesoramiento, apoyo, seguimiento** y la oportunidad de colaborar directamente participando en acciones formativas del **Punto Formativo Incorpora**, un servicio que se integró hace tres años en Procomar Valladolid Acoge.

Objetivos

- Mejora de la **empleabilidad** de las personas participantes.
- **Inserción laboral** de los colectivos destinatarios con un empleo digno y adecuado. Desarrollo de **RSC** en la empresa.
- Puesta en valor de la **Diversidad** en el tejido empresarial.
- Potenciación del **trabajo en red** en los territorios

Datos 2018

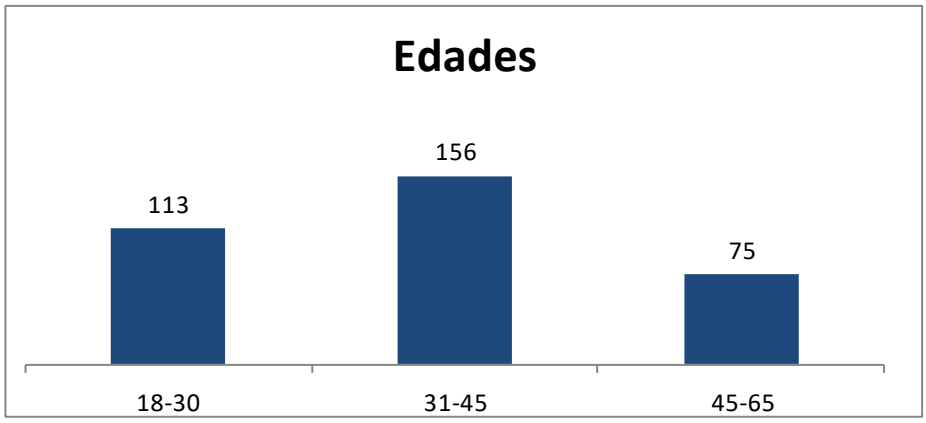
En este período **Incorpora** ha atendido a un total de **344** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (214).



Resultados 2018

A lo largo de este periodo hemos podido atender a **344** personas, 214 mujeres y 130 hombres de más de 25 países diferentes, primando entre ellos **República Dominicana, Marruecos** y **Colombia**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que un **46%** tienen entre **31- 45** años, un **34%** entre **18 -30** y un **20%** entre **45- 65**.



Logros 2018

INCORPORA

112 personas insertadas
74 empresas contratantes (**46** de ellas de nueva incorporación)

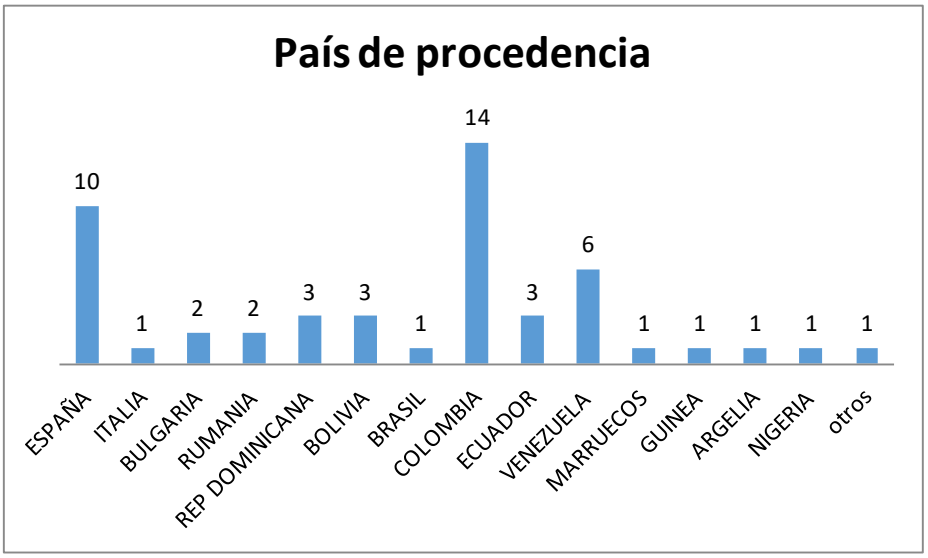
Son **objetivos cuantitativos** que **alcanzan o superan** el **100%** de lo marcado en la planificación anual.

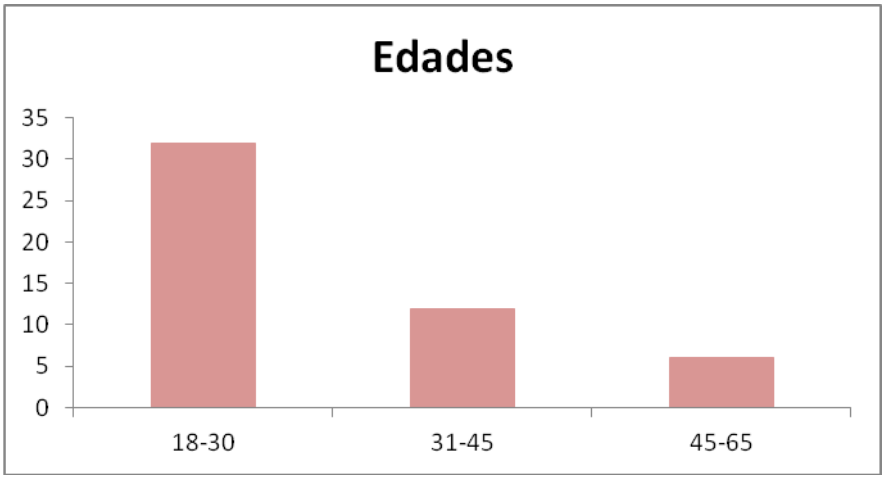
Punto Formativo Incorpora

A través del **Punto Formativo Incorpora** se impulsa la capacitación o formación en competencias personales (transversales), técnicas o profesionales y la realización de un periodo de prácticas no laborales con el **objetivo** de obtener la incorporación o reincorporación de sus participantes en el mercado laboral.

Datos 2018

En este período **PFI** ha contado con un total de **60** usuarios.





Resultados 2018

A lo largo de este periodo hemos atendido a **60** usuarios, **28 mujeres** y **32 hombres** de más de 15 países diferentes, primando entre ellos **Colombia, España y Venezuela.**

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que **32** tienen entre **18 – 30 años.**

Formación para el Empleo 2018

Taller Personal de almacén

Objetivo: Capacitar a un nuevo grupo de alumnado en un sector en auge dando respuesta además a la demanda del tejido empresarial que solicita personas con adecuadas competencias y carnet de carretilla.

Participantes: 20

RR.SS: https://goo.gl/jK9jbz

Taller Comercio y atención al cliente

Objetivo: Capacitar a un nuevo grupo de participantes en un sector que sigue teniendo demanda por parte de trabajadores y empresas. Los resultados de años anteriores han sido adecuados y el objetivo vuelve a ser la inserción del mayor número de alumnos.

Participantes: 20

RR.SS: https://goo.gl/Us34PE

Taller Logística IKEA

Objetivo: Fruto del trabajo desarrollado en años anteriores, la empresa manifiesta la necesidad de incorporar perfiles adecuados en el área de logística y desarrollar su carrera posteriormente como maquinista. Por este motiva solicita al programa un formación adecuada a sus necesidades de incorporación de estos perfiles.

Participantes: 10

RR.SS: https://goo.gl/hca93A

Logros 2018

PUNTOS FORMATIVOS INCORPORA

Se desarrollan **3** cursos

En el total de acciones formativas se forman **60** personas.
Hay **45** personas insertadas, **75%** del alumnado que ya ha finalizado la formación.

Se consigue superar el objetivo de inserción acordado **(50%),** logrando conseguir más de un **75%** en las tres acciones formativas finalizadas.

Formación

Desde el área de **Formación** se promueve la **integración educativa** de menores, adultos y jóvenes (escolarización, acceso a becas y ayudas, clases de apoyo, clases de idioma español e inglés, etc.).

Integración Educativa

Ofrece **atención** a familias que llegan con sus hijos y necesitan incorporarse a la escuela mediante el acompañamiento en los trámites de **escolarización**, **búsqueda de recursos** (becas, ayudas...), **apoyo escolar** y **refuerzo** educativo, clases de **inglés** y/o **español** para los alumnos de origen no hispano hablante. Integración Educativa también ayuda en la **homologación de títulos** y demás trámites que faciliten la reincorporación en el sistema educativo.

Objetivos

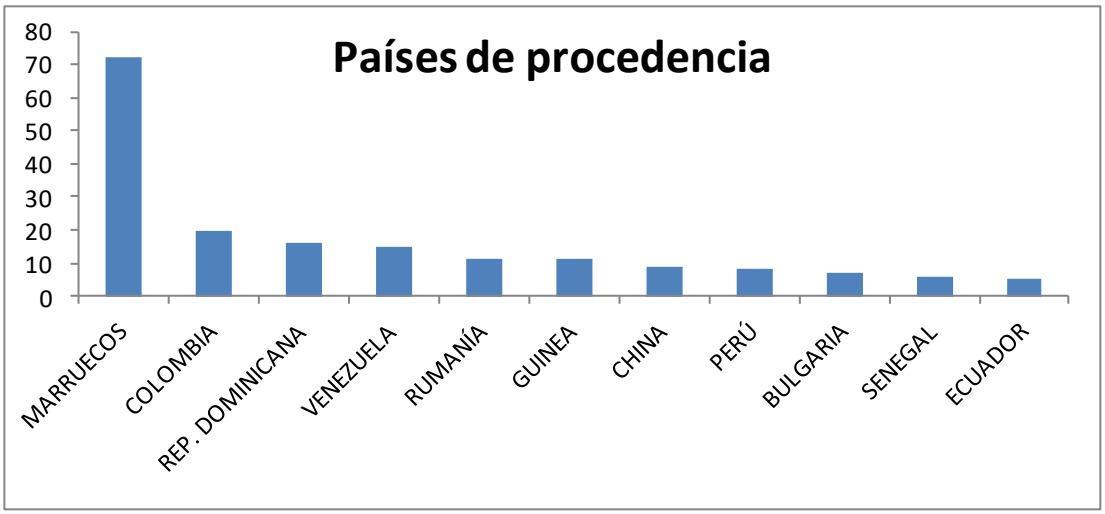
1	**Prevenir** situaciones de fracaso o absentismo escolar en alumnado de origen inmigrante
2	**Mejorar** el rendimiento escolar de los-as menores inmigrantes participantes en el proyecto
3	**Promover** la implicación de las familias en la trayectoria educativa de sus hijos
4	**Facilitar** la comunicación y la convivencia intercultural en el centro educativo entre todos los agentes implicados

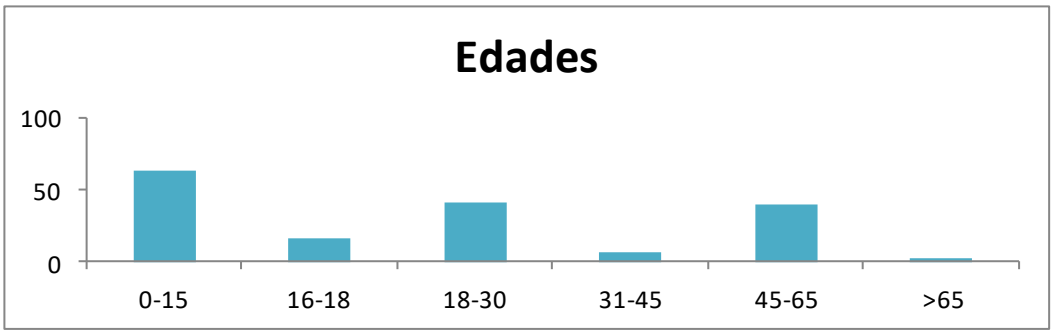
Datos 2018

En este período **Integración Educativa** ha atendido a un total de **221** usuarios siendo **más de la mitad mujeres** (123).

Resultados 2018

A lo largo de este periodo hemos atendido a **221** usuarios, **123 mujeres** y **98 hombres** de más de 20 países diferentes, primando entre ellos **Marruecos, República Dominicana o Colombia**. Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que **63** tienen entre **0 - 15** años, **16** entre 16-18, **41** de 18-30, **60** entre 31-45, **39** entre **45 - 65** y 2 de más de 65.





Logros 2018

96	**Alumnos** con los que se ha intervenido
51	**Familias** se han acompañado y asesorado
64	**Madres y padres** con los que se ha colaborado para mejorar la integración educativa de sus hijos
434	**Alumnos y profesores** con los que hemos trabajado en sensibilización intercultural

Talleres 2018

Taller de Sensibilización C. Nuestra Señora de Lourdes Valladolid.

Objetivo: sensibilizar a los alumnos de la no discriminación, igualdad de trato. Actividades que favorezcan la comunicación y la convivencia intercultural para la prevención de conflictos. Conocimiento de las diferentes culturas potenciando la educación intercultural.

Taller de Sensibilización I.E.S Conde Lucanor Peñafiel

Objetivo: sensibilizar a los alumnos de la no discriminación, igualdad de trato. Actividades que favorezcan la comunicación y la convivencia intercultural para la prevención de conflictos. Conocimiento de las diferentes culturas potenciando la educación intercultural.

Taller de Sensibilización CEIP Entre Ríos Valladolid

Objetivo: sensibilizar a los alumnos de la no discriminación, igualdad de trato. Actividades que favorezcan la comunicación y la convivencia intercultural para la prevención de conflictos. Conocimiento de las diferentes culturas potenciando la educación intercultural.

Taller de Sensibilización en Colegio Jesús y María

Objetivo: sensibilizar a los alumnos de la no discriminación, igualdad de trato. Actividades que favorezcan la comunicación y la convivencia intercultural para la prevención de conflictos. Conocimiento de las diferentes culturas potenciando la educación intercultural.

Día Universal de la Infancia

Objetivo: Este año hemos querido darle importancia celebrándolo con la colaboración de 8 niños y niñas que asisten a las aulas de apoyo de Procomar Valladolid Acoge. Durante cinco semanas los alumnos han ido elaborando, a través de viñetas, una historia en la que son protagonistas Tino y Tina, que nos explican que es lo que más les gusta de ser niños.

Concurso de Christmas

Objetivo: Participantes elaboren su propia felicitación navideña para el concurso. Este año la postal fue un collage con los dibujos de todos los participantes.

Participantes totales de los seis talleres: 255

Escuela Intercultural de Verano 2018

Durante el verano se realiza la Escuela Intercultural para niños y niñas de todas las nacionalidades fomentando la **integración cultural,** el **respeto** y la **tolerancia**.

Esta Escuela se formula como continuación a las actividades realizadas durante el curso y como alternativa a otras actividades con carácter lucrativo y ayuda a los padres a conciliar fácilmente la vida laboral y familiar dando solución al cuidado y atención de sus hijos con **actividades educativas** como el apoyo escolar, manualidades, juegos, talleres, excursiones, etc., todo ello organizado dentro de un proyecto adecuado a sus necesidades e inquietudes.

Este servicio ha tenido lugar del **9 de julio al 24 de agosto** en instalaciones cedidas por el **Colegio La Salle** y ha estado dirigida a menores de diversas edades que abarcan las etapas de **infantil, primaria y secundaria**.

La Escuela se ha organizado en torno a **3 grupos de trabajo** (alumnado de Infantil, Primaria y ESO) y ha estado formada por **62 niños y niñas** de edades comprendidas **entre 3 y 14 años**. El equipo de trabajo ha estado compuesto por **2 técnicos**: una coordinación y un apoyo, **14 voluntarios/as** y **una persona en prácticas** del Grado en Estudios Ingleses de la Universidad de Valladolid, alternándose los horarios según su disponibilidad por días, semanas y hora

Programación por semanas

Semana de Acogida

Se realizaron talleres de cultura árabe, búlgara y rumana, se dio a conocer el alfabeto en otros idiomas, cuentos tradicionales, comida típica, etc.

Esta semana también se impartió el Taller No Discriminación.

Semana de Educación Vial

Taller sobre Educación Vial y creación de un circuito en patio del colegio para poner en práctica lo aprendido. Visita a la Policía Municipal de Valladolid.

Semana de la Salud y el Deporte

Taller de Rugby.

Visita al Centro de Emergencias 112 de Valladolid.

Semana de la Alimentación

Visita al Mercado del Val

Taller Master Chef

Semana Digital

Taller de *Prezi* en el Espacio Digital

Semana del Medio Ambiente

Visita al PRAE

Excursión al Campo Grande

Semana de Despedida

Taller de Periodismo

Fiesta de despedida

Redes:

- Revista de la Escuela Intercultural de Verano 2018: https://bit.ly/2TJu86C

- Blog: https://bit.ly/2JtpdSq

- Twitter: https://goo.gl/TVX53A https://goo.gl/Z2HG3X

https://goo.gl/hCGJtG https://goo.gl/mv5zmD https://goo.gl/gYVV2c

- Facebook: http://cort.as/-FfH0

Gestión de la diversidad

Gestión de la Diversidad se centra en propiciar una óptima gestión de la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, haciendo foco de forma específica en la diversidad cultural.

Esta área busca que el empresariado y sus grupos de interés conozcan, reconozcan y valoren la realidad diversa tanto de la sociedad en la que opera como de su entorno laboral, y aprenda a gestionarla.

Gestión de la Diversidad cuenta con las siguientes áreas de ejecución:

Sensibilización

Prospección de empresas y sus grupos de interés

Visitas y reuniones

Índice y Red de Empresas por la Diversidad y la Inclusión

Elaboración, difusión, recogida y publicación de datos

Elaboración y envío de informes individualizados

Formación

Formación a empresas de carácter presencial

Formación online

Seminarios online

Difusión

Difusión de la información en medios de comunicación internos y externos

Alianzas

Coordinación, evaluación y seguimiento

Logros 2018

106 Personas **beneficiarias**

5 **Convenios** firmados con las empresas:

Samsic Social	Escuela de Danza Española	Aquavall	Faurecia	Pegna Restauración
05/04/2018	06/06/2018	13/04/2018	19/09/2018	20/09/2018

Más de 163 empresas contactadas

Aparición en las redes 2018

Jornada de Empleo y Discapacidad (Orientación, herramientas e innovación. Empleabilidad. Gestión de la diversidad en la empresa. Motivación para emprender) https://goo.gl/n68zhc https://goo.gl/Qm3zf1

Entrega de la credencial que adhiere a la empresa Ilunion a la Red+D de empresas comprometidas con la Diversidad. https://goo.gl/7GGTod https://goo.gl/cbrjGM

Entrega de la credencial que adhiere a la empresa Aquavall a la Red+D de empresas comprometidas con la Diversidad. https://goo.gl/xTTF2z

Entrega de la acreditación como miembro de la RED+D, Red de Empresas comprometidas con la Diversidad, a Pegna Restauración S.L

https://goo.gl/d2p41C https://goo.gl/mQKbCi

Samsic Social se suma a la Red+D, red de empresas comprometidas con la diversidad
https://goo.gl/QmX1d4

La escuela de danza valladolid recibe su credencial como empresa perteneciente a la Red+D: red de empresas comprometidas con la Diversidad
https://goo.gl/bxGiu1

Asientos de Castilla y León (Faurecia) se adhiere a la RED+D, Red de empresas comprometidas con la diversidad https://goo.gl/NhNF3i

Cooperación al desarrollo

En cumplimiento de los **Fines** que establecen los Estatutos de **Procomar Valladolid Acoge** nuestra entidad inicia en el año **2011** un convenio de Colaboración con **Fundación Cordes**– El Salvador, para la implementación de **Proyectos de Cooperación al Desarrollo.**

Proyecto 2018

Mujeres promueven el desarrollo humano sostenible y la equidad de género en el municipio de Cinquera (El Salvador desarrollado por **CORDES** y la entidad **Procomar Valladolid Acoge**.

El presente proyecto se inició el **1 de enero de 2018** y ha contado con una duración de más de 5 meses, hasta el **30 de junio** de este mismo año.

Objetivos

Objetivo General	Contribuir al proceso de desarrollo de la soberanía alimentaria con enfoque de género y agroecológico en el municipio de Cinquera
Objetivo Específico	Fortalecer las capacidades y medios de vida de las mujeres beneficiarias para el pleno ejercicio de su soberanía alimentaria y equidad de género en el municipio de Cinquera.

Datos 2018

Beneficiarias	En el proyecto participaron **10 mujeres** elegidas a partir de una serie de requisitos previamente establecidos. De estas 10 participantes, **7 de ellas** han sido seleccionadas para el establecimiento de huertas agroecológicas y mini granjas para la reproducción de aves de corral, y **3 elegidas** para el establecimiento de la casa maya, destinada al cultivo de hortalizas como el tomate.
Actividades	Se realizaron una serie de **formaciones** con las mujeres con el objetivo de mostrarles los conocimientos necesarios para el correcto mantenimiento de los huertos y mini granjas.

Actividades 2018

Diseño e implementación del programa de **formación en técnicas agroecológicas**.	Puesta en marcha y seguimiento de un **espacio de comercialización** en el municipio de Cinquera.
Puesta en marcha y seguimiento de 7 **parcelas de producción** diversificadas con producción de granos básicos y huertos familiares agroecológicos.	Diseño e implementación de programas de **formación en nuevas masculinidades** y **equidad de género** para 7 hombres, cónyuges de las mujeres participantes en el proyecto.
Puesta en marcha y seguimiento de una **casa maya** para la producción de hortalizas en ambiente protegido para 3 mujeres y su generación de ingresos.	Garantizar recursos humanos y materiales para la elaboración y **socialización política agropecuaria** en Cinquera.
Puesta en marcha y seguimiento **de 7 granjas** avícolas familiares, con 20 gallinas criollas mejoradas.	Realizar eventos **de Rendición de cuentas** en el municipio de Cinquera.
Desarrollo de **ferias productivas** mensuales municipales en Cinquera.	

Logros 2018

- Promoción de una **vía de demanda** del **derecho** a la **soberanía alimentaria**.
- **Participación** en **ferias agroecológicas** municipales.
- **Incremento** en **conocimientos agroecológicos** en las beneficiarias.
- La **concienciación** en **igualdad de género**.
- **Diversificación** de los **alimentos** en las familias gracias a la plantación de hortalizas.

También se han realizado 10 cuadros informativos enmarcados que se utilizarán para informar sobre las características de este proyecto y del municipio donde se realizó.

Voluntariado

El área de **voluntariado** es un servicio destinado a la **participación** en la organización de aquellas personas **mayores de 16 años** que de forma voluntaria y desinteresada asumen el compromiso de colaborar en los diferentes programas y actividades que desarrollamos en la Entidad.

Objetivos

Facilitar información y formación al personal voluntario de la Asociación

Sensibilizar a la comunidad de acogida sobre la verdadera importancia del fenómeno migratorio para impulsar, una conciencia crítica en el tratamiento de la información diaria recibida así como incrementar el conocimiento de otras culturas

Estimular el desempeño de actividades de cooperación internacional y movilización a favor de las personas inmigrantes

Resultados 2018

A lo largo de este periodo hemos contado con **78** nuevos voluntarios, **50 mujere**s y **28 hombres**. **65** de los 78 voluntarios provienen de **España**, el resto de países como **Italia, Ucrania, Bulgaria, El Salvador** o **Venezuela**.

Por otro lado, en la división por edades es importante destacar que **6** tienen entre **16 - 18** años, **38** entre **18 – 45** y **34 más de 45.** En cuanto a las **áreas** en las que se cuenta con colaboración de voluntarios/as podemos enumerar Apoyo escolar; Actividades interculturales; Idioma adultos y menores, Vivienda; Comunicación; Área mujer (Grupo Arcoiris); Itinerarios de Inserción; Jurídico y Junta Directiva.

Logros 2018

Gracias a la participación de los voluntarios/as que colaboran en las actividades programadas por la entidad:

64	Niños **recibieron** apoyo escolar **y apoyo en idioma con la colaboración de 15 voluntarios.**
35	**Mujeres** participantes en **talleres y fomento de la participación** con la colaboración de 8 voluntarios/as.
127	**Adultos** vieron mejorada su integración y oportunidades laborales gracias a las **clases de idioma y alfabetización**. 5 voluntarios.
65	**Niños/**as asistieron a la **Escuela Intercultural** de verano nuevamente con la colaboración de 14 voluntarios/as.

Acciones 2018

Taller Comunicación Intercultural

Objetivo: Ampliar habilidades sociales y competencias que nos permitan vivir en armonía y atender de forma adecuada las necesidades de las personas que nos rodean.

Participantes: 20

Excursión a la Santa Espina

Objetivo: Realizar una actividad lúdica de convivencia intercultural entre voluntarios y usuarios técnicos.

Participantes: 35

Jornada Work Café organizada por la Plataforma de Voluntariado Social de Valladolid

En abril las entidades que formamos parte de la Plataforma nos reunimos en El Café de Amable con el objetivo de que todas aquellas personas interesadas en hacer voluntariado social en nuestra ciudad descubrieran las opciones y actividades que hay disponibles, además de conocer experiencias de primera mano de los voluntarios/as de todas las entidades, como las de Rosa, Patricia y Henrry, voluntarios de Procomar...
https://bit.ly/2CznpUI

Reunión principio de curso

En octubre nos reunimos para dar la bienvenida a la entidad a los nuevos/as voluntarios/as. Nos pusimos al día tras la pausa veraniega, comprobamos disponibilidades de cara a los próximos meses y dimos la **bienvenida** a las nuevas incorporaciones que llegan con muchas ganas de **aportar** su granito de arena.
Participantes: 20

IX ENCUENTRO DE VOLUNTARIADO DE RED ACOGE en Guadalajara 19, 20 y 21 de octubre. Tres días en los que compartimos, estrechamos lazos y celebramos también el 25º aniversario de Guada Acoge que nos acogieron en su preciosa ciudad.

World Café organizado por la Plataforma de Voluntariado Social de Valladolid En la sede del Consejo Local de la Juventud compartimos experiencias entre todos para animar a los nuevos que vienen con ganas de aportar su ayuda. http://cort.as/-FfZs

5 de diciembre | Día Internacional de Voluntario Este año quisimos homenajear a todos los voluntarios y voluntarias que ayudan en nuestra entidad. Ellos nos describieron qué supone para ellos/as el voluntariado. https://bit.ly/2VLCFmO

Encuentro formativo Inmigracionalismo

Celebramos la última reunión de voluntariado del año con una sesión formativa sobre el programa “Inmigracionalismo” que desarrollamos en nuestra entidad de la mano de nuestra compañera y técnica Silvia.

Participantes: 21

Sensibilización

29 de enero de 2018 Las 22 entidades del Grupo Incorpora Castilla y León renovamos el acuerdo de colaboración del Programa Incorpora de la Fundación Bancaria La Caixa.

El pasado mes de enero la Obra Social La Caixa renovó el acuerdo de colaboración para desarrollar el programa Incorpora con 22 entidades de Castilla y León dedicadas a la integración laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad. https://bit.ly/2DMKDHX

8 de marzo de 2018 Día Internacional de la Mujer

El pasado 8 de marzo se conmemoró a nivel internacional el Día de la Mujer y en Procomar Valladolid Acoge lo celebramos con las participantes del Grupo de mujeres con un encuentro especial. Cada una de las asistentes plasmó en un trozo de papel sus deseos, esperanzas y voces para las mujeres del futuro. https://bit.ly/2y9MGRC

21 de marzo de 2018 En el Día Internacional Contra la Discriminación Racial *RED ACOGE* lanza un manifiesto advirtiendo que aún existen distinciones y exclusiones por motivos raciales que impiden el pleno logro de los DDHH

Red Acoge lleva más de 25 años defendiendo los derechos de las personas inmigrantes y refugiadas y quiere acabar con la invisibilización de la discriminación que sufren a diario miles de personas en nuestro país.

21 de marzo de 2018 Día Internacional Contra la Discriminación Racial *Ante la discriminación no te calles*

Las cinco entidades que formamos parte del *Servicio de Atención y Orientación a Víctimas de Discriminación por Origen Racial o Étnico*, dependiente del *Consejo para la Eliminación Racial o Étnica*, que trabajamos en Valladolid desarrollamos una actividad pública bajo el eslogan "Ante la discriminación no te calles". Reportaje en Diario de Valladolid sobre el Servicio de Atención a Víctimas de Discriminación por Origen Racial que gestionamos desde nuestra entidad https://bit.ly/2jigfIS

El programa de Gestión de la Diversidad en las empresas cumple 10 años

Desde 2008 con el apoyo del Fondo Social Europeo y la Dirección General de Migraciones, desarrollamos el programa de Gestión de la Diversidad en las empresas.

30 de marzo de 2018 Asistimos en Barcelona a la Jornada Incorpora *"Sumamos Talentos"* 2018 de la Obra Social La Caixa

El pasado 30 de marzo tuvo lugar en el espacio CosmoCaixa de Barcelona la Jornada *Sumamos Talentos 2018* del Programa Incorpora de La Caixa

30 de marzo de 2018 Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) señala que "el trabajo doméstico sigue siendo ***infravalorado e invisible*** y que ***lo realizan principalmente las mujeres y las niñas, muchas de***

las cuales son migrantes o forman parte de comunidades desfavorecidas, y son particularmente ***vulnerables a la discriminación*** con respecto a las condiciones de empleo y de trabajo, así como ***a otros abusos de los derechos humanos***." https://bit.ly/2ILXEkr https://bit.ly/2ytRtN5

5 de abril de 2018 Compartimos experiencias de nuestra intervención con personas refugiadas

El pasado **5 de abril** nos fuimos hasta **Sevilla** para **participar** como ponentes invitados en el *Curso "Fases de la Intervención Jurídica y Social en el Ámbito de los dispositivos de Acogida para Personas Beneficiarias de Protección Internacional"* organizado por Andalucía Acoge. https://bit.ly/2ORR8Or

III Encuentro *Castilla y León Tierra de Acogida 2018* en las Cortes de Castilla y León

En abril se celebró un nuevo encuentro de *Castilla y León Tierra de Acogida*, una iniciativa que celebra ya su tercera edición y que pretende hacer partícipes a las casi 130.000 personas extranjeras residentes en la Comunidad.

13 de junio de 2018 Presentación en Valladolid del Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación por Origen Racial o Étnico

Bajo el título "Retos de futuro por la igualdad" el objetivo era dar a conocer el trabajo que se lleva a cabo desde este Servicio estatal, enmarcado en el Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica, y que en Valladolid está formado por 5 entidades, siendo nuestra sede de RED ACOGE la oficina oficial de Castilla y León. https://bit.ly/2RDcFsF

20 de junio de 2018 En el Día Internacional de las Personas Refugiadas RED ACOGE lanza un comunicado recordando la constante y sistemática violación del derecho a la vida que sufren estas personas

Actualmente hay más de 22,5 millones de personas refugiadas alrededor el mundo según ACNUR. Todas ellas, personas que se han visto obligadas a abandonar sus hogares al ver amenazada su vida por conflictos armados y violencia o por ser perseguidas por su etnia, religión, nacionalidad, opinión política, pertenecer a un determinado grupo social o de género.

20 de junio de 2018 Jornada Emplea-Té por el Día Internacional de las Personas Refugiadas

El pasado miércoles **20 de junio**, con motivo del **Día Internacional de las Personas Refugiadas**, participamos en la organización de la **jornada** *Emplea-Té* junto con Accem y Cruz Roja, las 3 entidades que formamos parte de la **Red Ariadna** en Valladolid, con el objetivo de **compartir experiencias de empleo** destinado a personas solicitantes y/o beneficiarias de protección internacional y de presentar esta red.

14 de junio de 2018 No Te Olvides

Diez ONG que trabajan en el ámbito de refugio y la cooperación internacional entre las que está RED ACOGE han puesto en marcha, gracias a la colaboración de cerca de 50 viñetistas,

una acción que recupera el #NoTeOlvides que hizo célebre el humorista gráfico Antonio Fraguas 'Forges', con el objetivo de visibilizar a las personas refugiadas y reclamar que las autoridades no se olviden de los compromisos vigentes de protección y acogida a quienes huyen de la guerra, la violencia y la persecución. https://bit.ly/2Ni2sPv

20 de agosto de 2018 Procomar Valladolid Acoge recibe el Certificado de Calidad ISO 9001:2015

En 2018 han renovado su compromiso de calidad con la auditoría externa realizada en el mes de junio con resultado satisfactorio de la misma, adaptando la norma a la nueva normativa vigente. https://bit.ly/2A2Yarm

3 de julio de 2018 Recibimos la acreditación como entidad perteneciente a la Red Solidaria Bankia

El presidente de Procomar Valladolid Acoge, José Antonio Álvarez, recogió de la mano de Diego Hernández Bernal, Gestor de Patrimonios de Bankia en Valladolid, la placa identificativa que nos acredita como miembros de la Red Solidaria 2017 de la entidad bancaria. https://bit.ly/2A2Iogh

6 de julio de 2018 Jornada Emplea-Té por el Día Internacional de las Personas Refugiadas

El pasado miércoles 20 de junio, con motivo del Día Internacional de las Personas Refugiadas, participamos en la organización de la jornada *Emplea-Té* junto con Accem y Cruz Roja, las 3 entidades que formamos parte de la Red Ariadna en Valladolid, con el objetivo de compartir experiencias de empleo destinado a personas solicitantes y/o beneficiarias de protección internacional y de presentar esta red. **https://bit.ly/2u6d6AI**

11 de julio de 2018 RED ACOGE presenta los resultados del II Índice de la Diversidad y la Inclusión

Red Acoge presenta su segundo informe sobre diversidad e inclusión en los entornos laborales que recoge los resultados de 36 empresas y es el único en España que analiza cinco variables de diversidad. https://bit.ly/IndiceDI

27 de julio de 2018 RED ACOGE: Las devoluciones sumarias en Ceuta y Melilla son contrarias al Derecho Internacional y deben cesar

Red Acoge manifiesta que el Gobierno español no puede justificar actuaciones contrarias al Derecho Internacional de los Derechos Humanos basándose en la "legalidad vigente" en nuestro país, cuando las normas que fundamentan esa legalidad contravienen los principios y normas básicas de los Tratados Internacionales de Derechos Humanos.

5 de octubre de 2018 Trabajo Decente - Red Acoge exige al Gobierno la equiparación de los derechos laborales de las empleadas de hogar.

Con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente, que se celebra el próximo 7 de octubre, Red Acoge exige al Gobierno que ponga fin a la desprotección laboral en el ámbito del empleo doméstico, una situación que afecta principalmente a mujeres migrantes.
https://bit.ly/2ILs1r6 https://bit.ly/2PqAkeu

11 de octubre de 2018 Su Coraje, nuestro Compromiso

Con el lema "SU CORAJE NUESTRO COMPROMISO" Procomar Valladolid Acoge y **Red Acoge** os invitamos a ver la exposición fotográfica con la que se pretende poner rostro a algunas de la denuncias que hemos recogido durante estos años desde el programa de Víctimas de Discriminación por origen racial o étnico.

16 de octubre de 2018 Campaña de Red Acoge "Alquiler Racista" para visibilizar la realidad a la que se enfrentan muchas personas racializadas cuando buscan piso.

24 de octubre de 2018 Campaña de Red Acoge "El Racismo no es un bulo" para sensibilizar sobre la importancia de denunciar los casos de discriminación por motivos raciales o étnicos http://cort.as/-FfYF

Noviembre 11º Ciclo de Cine Intercultural

En noviembre tuvo lugar el 11º Ciclo de Cine Intercultural y de Defensa de los Derechos Humanos que como cada año realiza la entidad. Este año las elegidas fueron:

- **5 nov**. Samba. Lugar: C. C. Bailarín Vicente Escudero
- **12 nov**. El viaje de Nisha. Lugar: C.C. Rondilla
- **19 nov**. Dios Mío pero ¿qué te hemos hecho? Lugar: .C.C. Canal de Castilla
- **26 nov**. El Insulto. Lugar: C.C. Integrado Zona Este

15 de noviembre de 2018 Inauguración Exposición Inmigracionalismo en centro Municipal de la Igualdad. Esta muestra de paneles pretende hacer reflexionar y concienciar a la población sobre el tratamiento de la inmigración en los medios de comunicación

24 de noviembre de 2018 Charla sobre Inmigracionalismo en las jornadas "Reflexiones sobre la inmigración" organizadas por ATIM en Centro Cívico Rondilla.

25 de noviembre de 2018 Día Internacional para la Eliminación de la violencia sobre la Mujer https://bit.ly/2TEgz8H

5 de diciembre de 2018 Cuentacuentos por la Igualdad https://bit.ly/2GTgDLw

12 de diciembre de 2018 Participación en V Congreso de DDHH organizado por el consejo General de Abogacía Española

14 de diciembre de 2018 Red Acoge lanza la campaña "La Falta". Ha difundido una 'fake new' para concienciar sobre el papel de los medios de comunicación en la información sobre inmigrantes y refugiados.

18 de diciembre de 2018 Día Internacional del Migrante. Comunicado de Red Acoge: https://bit.ly/2EGcvxo

18 de diciembre de 2018 Presentación Manual contra el Inmigracionalismo en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Valladolid. En el acto dirigido a alumnado de Periodismo participaron la APV y el Observatorio de DDHH de la Uva. https://bit.ly/2HfBHwg

Comunicación

El área de **comunicación** se encarga de dar voz a todo lo que sucede en la entidad. Este servicio es el encargado de comunicar a nuestros usuarios y a la gente de nuestro alrededor no solo lo que somos, si no lo que hacemos en el día a día a través de plataformas tan diferentes como la web, twitter o facebook, entre otras.

A lo largo de este periodo nuestra entidad ha tenido **76 apariciones en medios** locales/ regionales (Prensa escrita, prensa digital, radio y televisión).

Televisión

Aparición en *Vamos a ver*: Nuestras compañeras de áreas jurídica y psicosocial/mujer, junto a Nahir, usuaria de nuestra entidad estuvieron en este programa de RTVCYL. Explicaron quiénes somos y Nahir contó su experiencia migratoria. http://bit.ly/2nWzElp https://bit.ly/2OeVtMa

Noticia en RTVCYL sobre el Curso de Alfabetización Digital para mujeres inmigrantes. https://bit.ly/2CBvc4u

Noticia Informativos La 8 RTVCyL Acto Incorpora Valladolid https://bit.ly/2NZIZVb

Noticia en RTVCyL del Día Contra la Discriminación Racial: https://bit.ly/2HspDXM

Radio

Intervención en *Hoy por Hoy* CADENA SER programa refugio https://bit.ly/2NxYimh

Prensa escrita y digital

Reportaje en *Diario de Valladolid* sobre programa de Refugio: https://bit.ly/2yzZG2v

Reportaje en *Diario de Valladolid* sobre el Servicio de Atención a Víctimas de Discriminación por Origen Racial que gestionamos desde nuestra entidad. https://bit.ly/2jigfIS

Reportaje en *El Norte de Castilla* sobre exposición Su Coraje, Nuestro compromiso https://bit.ly/2J6C7Xy

Medio Digital *Palabras Menores*:

- Las mujeres del proyecto WEIP también participaron en la iniciativa "Versos contra la desesperanza" de *Palabras Menores*: https://bit.ly/2JL4Ufq
- Desde Palabras Menores hicieron un precioso reportaje sobre las mujeres Zaida que

podéis leer aquí: https://bit.ly/2LbIRmE

- Desde Palabras Menores se acercaron hasta nuestra sede para hablar con la técnica en Valladolid del programa Inmigracionalismo: https://bit.ly/2uo3Adk
- Desde Palabras Menores vinieron para vivir con nosotros un día en la Escuela y lo plasmaron en este pequeño reportaje https://bit.ly/2wK2fhm
- Dos de nuestros usuarios acompañaron a Palabras Menores a hacer una visita al Museo de Arte Africano de la Universidad de Valladolid con motivo de un reportaje que querían hacer desde este medio de comunicación digital. https://bit.ly/2NaY2yt
- Inauguración Exposición Su coraje nuestro compromiso. https://bit.ly/2TLnxZt
- Serie errores inmigracionalistas. https://bit.ly/2Hdnr73

En mayo nos visitaron estudiantes de **Comunicación Audiovisual** de la Universidad de Salamanca para conocer nuestra entidad y los servicios que ofrecemos para elaborar su TFG: https://bit.ly/2A2ioBw

Entrevista en Tribuna de Valladolid a Judith Sobrino por el Día contra la Discriminación Racial: https://bit.ly/2pHQN2E

Entrevista en Blog Echando Raíces a Francisco José Da Cuña sobre los programas de mujer que desarrolla en nuestra entidad https://bit.ly/2TCSFva

Redes sociales

Resultados 2018

BLOG

Entradas publicadas: **105**	**+110%**
Vistas totales**: 5.272**	**+54%**
Visitantes totales: **4349**	**+73%**
Suscriptores: **84**	**+44%**

El blog es la RRSS que mejor resultados obtiene, se han doblado respecto a 2017.

FACEBOOK

Entradas publicadas: **350**

Visitas a la página: **2.358**

Alcance (impresiones): **71.369**

Seguidores: **756** **+20%**

TWITTER

Tweets publicados: **597**

Seguidores: **1.309** **+8.5%**

Visitas al perfil: **18.564**

Menciones: **268**

YOUTUBE

Vídeos publicados: **3**

Visualizaciones: **65**

Suscriptores al canal: **31** **+18%**

BOLETÍN TRIMESTRAL

https://valladolidacoge.org/boletin/

Inmigracionalismo

Resultados 2018

Durante este año se han realizado acciones en las que se ha llegado a **125 personas, 85 mujeres** y **40 hombres**. Se han analizado **2 medios** de comunicación y monitorizado **503 noticias** relativas a población inmigrante y refugiada. **9 artículos** periodísticos se han hecho eco del proyecto.

Acciones 2018

Como novedad este año se ha celebrado un **Focus group** en Valladolid al que han asistido 4 periodistas de Castilla y León cuyas conclusiones han sido recogidas en el **Manual contra el Inmigracionalismo**, una guía teórica y práctica que pretende ser una ayuda para profesionales de la información: https://bit.ly/2BkfN5E

Exposición Inmigracionalismo en el Centro Municipal de la Igualdad. En octubre llegó a Valladolid esta muestra de paneles con objetivo de concienciar a la ciudadanía del Inmigracionalismo presente en los medios de comunicación. https://bit.ly/2vtrEMb

Presentación del proyecto en las ***Jornadas*** *"Reflexiones sobre la inmigración"* organizadas por la Asociación ATIM en el Centro Cívico Rondilla en noviembre.

Presentación en diciembre del Manual y conclusiones **en la Universidad de Valladolid** ante los alumnos/as del Grado en Periodismo. https://bit.ly/2HfBHwg

El **informe Inmigracionalismo 6** recopila las conclusiones principales extraídas del proyecto durante todo 2018. Se puede consultar aquí: https://bit.ly/2U5B61O

Conócenos

Mª Marta García Riobóo

Luis Ordóñez Melgosa - Carmen Vázquez

Marta Peña Ramos - Judith Sobrino González

Dana Esianu Serb - Chiraz Hammani -Radostina Peteva

Marta Terán Fernández - Henar Maza Sanz – Carmen Velasco

Rebeca Lorenzo Sastre - Ivanna Makarchuk

Rosa Mª Pérez Salamanca - Francisco J. Da Cuña Vergara

Begoña González Arranz - Eva Sánchez Monzón

Ángela Díaz - María Sanz Díez

Saray Gómez Carbajo - Carmen Muñumer Pérez

Irene Ruiz Navascues - Mª del Tránsito Manuel Manuel

Silvia Núñez - Lara Bueno

Khadija Chakour – John Shambeer.

78 voluntarios que nos han acompañado a lo largo de este año