
BOLETÍN TRI MESTRAL

N.º IX - OCTUBRE DE 2017

Procomar
Valladolid Acoge

*Especial 30
aniversario*

30 AÑOS

20.000
historias





3

Da
un paso
adelante.

8

Si eres:
- Mujer
- Inmigrante
- Extracomunitaria
- Resides de manera regularizada en España
o
estás en proceso de obtener la residencia legal



10

Índice

- 3 La Mirada
30 años, 20.000 historias
- 4 Noticias
- 7 Últimos Pasos
Jurídico
- 8 Psicosocial
- 9 WEIP
- 10 Escuela de Verano
- 11 Itinerarios de Inserción
Puntos Formativos
Taller de Vivienda
- 12 CORDES
- 13 Voluntariado
¿Quién es quién?
- 14 Colaboradores

Boletín trimestral nº IX
Procomar Valladolid
Acoge
C/ Fray Luis de León
14, 47.002

“30 años, 20.000 historias”



José Antonio Álvarez
Presidente de Procomar
Valladolid Acoge

Este es el lema con el que hemos querido anunciar y celebrar un hecho absolutamente significativo para PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, la celebración de nuestro 30 aniversario. Un lema que creemos que explica de una manera clara los dos sentimientos que en este momento nos embargan: por un lado, el **orgullo** de una larga trayectoria al servicio de los inmigrantes y los marginados en Valladolid; y por otro, la **riqueza** de haber compartido verdaderas y reales historias de vida, historias de esperanzas, de anhelos y de nuevas ventanas que se han abierto al futuro de miles y miles de personas a lo largo de todo este tiempo.

30 Años

Si nos preguntamos cómo ha sido posible que una idea que surgió en el año 1987 por parte de un grupo de personas relacionadas con el instituto de los hermanos de La Salle con el fin de atender una necesidad muy concreta como fue el realojo y atención de un poblado de portugueses que malvivían en el barrio de la Victoria y mejorar sus condiciones de vida, haya crecido, evolucionado y pervivido hasta llegar a ser lo que hoy representa la respuesta sólo puede ser una, **entusiasmo** y **pasión**.

Entusiasmo por parte de todas y cada una de las personas que a lo largo de todos estos años han puesto lo mejor de ellas mismas en esta dura pero gratificante tarea. Sin su **pasión**, sin su entrega cotidiana y sin medida, sin su pasión por ayudar a los que realmente lo necesitaban, Procomar hoy no existiría. Tanto las personas que han desarrollado su labor profesional a lo largo de este tiempo, como los cientos y cientos de voluntarios que han visto en Procomar la plataforma para desarrollar su vocación altruista.

Por eso hoy yo como presidente quiero poner en valor a todas estas personas, es el día de que sientan legítimo orgullo, de que todos les felicitemos y reconozcamos su magna obra y por supuesto que les acompañemos y animemos a continuar sin desmayo, pues a nadie se nos escapa que cada día los compromisos con la diversidad, la margi-

nación, la inmigración son más necesarios en esta sociedad un tanto convulsa que nos toca vivir, y que todo esfuerzo que se realice por la integración real y efectiva de todas estas personas es un gran aporte social.

Este convencimiento es el que nos debe animar a continuar sin desmayo y con entusiasmo y pasión la labor que durante estos 30 años hemos llevado a cabo.

20.000 Historias

Pero quizá lo más gratificante de todo este proceso no haya sido sólo el orgullo de la labor realizada, sino realmente constatar toda la riqueza humana, multicultural que cada una de las personas que han traspasado la puerta de Procomar nos ha regalado.

Sólo en el año pasado Procomar atendió aproximadamente 1500 personas de 48 países diferentes, personas que se acercaron a nosotros en un momento de debilidad para presentarnos sus necesidades, sus miedos, y hacernos partícipes de sus historias de vida y de sus situaciones reales.

Nosotros hemos intentado ayudarlos en Integración socio-laboral, vivienda, educación, alimentos y asesorarles jurídicamente, pero ellos nos han enriquecido con su cultura, su humanidad y su alegría. Muchos de ellos se han incorporado a nuestras redes de voluntarios intentando dar a otros algo de lo que ellos han recibido.

Es por ello que este momento de celebración queremos que sea también “su celebración”, su fiesta, estamos seguros de que Procomar forma parte de la pequeña historia de muchos de ellos en nuestro país y en nuestra ciudad.

En resumen, os invito a todos a vivir este momento con alegría, compartiendo todos el convencimiento de que estamos llamados a construir una sociedad mejor donde cada persona se pueda realizar en libertad y dignidad.

CAMPAÑA REFUGIADOS



Rebajas Refugiados “España debe reubicar a 17.337 personas”

El pasado 7 de julio llevamos a cabo una acción en redes sociales bajo el hashtag #RebajasRefugiados para pedir al ministro del Interior que no rebajase el número de personas que debemos acoger. España debe reubicar a 17.337 personas de las cuales sólo ha acogido a 886 en casi 2 años.

Un número muy inferior al comprometido y que responde a la falta de voluntad política por parte del Gobierno. Por si fuera poco, las últimas declaraciones del ministro apuntaban a que sólo iba a ser posible acoger finalmente a 7.000 o 7.500 personas, lo que supone una “rebaja” del 60%. Desde Red acoge seguimos exigiendo a España que cumpla los compromisos adquiridos en materia de acogida. No podemos dejar a más de 10.000 personas sin salidas.



NOTICIAS

Red Acoge

presentación de resultados

Primer índice de Diversidad en empresas españolas

“El 85% de las empresas dispone de un sistema que garantiza la no discriminación.”

El pasado 13 de Septiembre acudimos al Centro Caixa Forum en Madrid para participar en la presentación de los resultados del Primer Índice D&I de Red Acoge; esta herramienta ha permitido medir el progreso en la implementación de un entorno laboral respetuoso e inclusivo con la diversidad de 28 empresas participantes de todo el territorio nacional; 5 de ellas de Valladolid.

El análisis de los resultados lanza datos positivos como que el 85% de las empresas dispone de un sistema que garantiza la no discriminación o que el 64% de ellas tiene un compromiso público con la igualdad y la inclusión y otros menos alentadores como que solo un 36% de las empresas cuenta con un presupuesto asignado al desarrollo de la política de gestión de la diversidad o que sólo el 32% tiene en cuenta la gestión de la diversidad en su planificación estratégica.

La presentación de los resultados ha contado con la presencia de varias de las empresas analizadas y con la participación en una mesa de intercambio de experiencias en gestión de la diversidad de las empresas Correos, Ilunion, Sodexo y MSD

Si estás interesado en descargar el informe puedes ir aquí:

<http://indicediversidad.org/wp-content/uploads/2016/07/Conclusiones-Informe-ID.pdf>

SALUD PÚBLICA



Concentración por la defensa de una Salud Pública y Universal

El pasado sábado 16 de septiembre Procomar Valladolid Acoge ha participado en la concentración por la defensa de la Sanidad Universal que tuvo lugar a las siete de la tarde en la Plaza de Fuente-dorada (Valaldolid).

Cinco años después de su proclamación, el Real Decreto 16/2012 ha excluido a más de 800.000 personas. Esta medida supuso un cambio drástico de modelo en la sanidad pública, un retroceso en la tendencia hacia la universalidad del acceso a la misma y un duro golpe para los logros sociales en el ámbito de los derechos humanos en general y del derecho a la salud en concreto.

Últimos pasos...

Jurídico Clausura de Clínicas Jurídicas 2016 - 2017

El 19 de julio de 2017 acudimos a la Universidad de Valladolid para escuchar la experiencia de Camille Helaine, tras participar en el programa de Clínicas Jurídicas que la entidad desarrolla en colaboración con la EAPN y el Observatorio de Derechos Humanos de la Universidad de Valladolid.tium fuga. Allí los diferentes alumnos que participaron el curso pasado en las Clínicas pudieron compartir con los asistentes aquello que les pareció más interesante durante sus prácticas, aquello que más les había impactado tras su paso por la ONG a la que fueron asignados y su valoración sobre el proyecto en el que se integraron durante unos meses.

La verdad, que fue muy grato comprobar cómo las generaciones que nos siguen vienen cargadas de ilusión y ganas de cambiar el mundo. Nuestra más enhorabuena a todos/as los/as participantes, y nuestros mejores deseos para su futuro profesional.

Procomar participa en la formación para abogados en materia de Refugio

El 29 y 30 del pasado mes de junio se organizó por el Ilustre Colegio de Abogados de Valladolid unas jornadas de formación en materia de Protección Internacional con motivo del Día Mundial del Refugiado.

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE aportó su granito de arena en este evento participando en dos de las cuatro ponencias que se impartieron a los abogados/as de la ciudad. Por un lado, Rebeca Lorenzo Sastre, trabajadora social del Programa de Refugio que desarrolla la entidad en Valladolid se encargó de dar una visión social a los profesionales del Derecho, explicando el funcionamiento del Programa de Acogida de personas refugiadas y los diferentes pormenores de la intervención social con personas refugiadas.

Por otro lado, Judith Sobrino González, abogada de la entidad, se encargó de cerrar las jornadas explicando cómo va a funcionar el nuevo turno de oficio específico en esta materia que el Colegio de Abogados de Valladolid va a poner en marcha próximamente.



Sensibilización:

El pasado 21 de julio fuimos invitados a organizar un Café Coloquio en el Centro Penitenciario de Valladolid dentro de las jornadas Tengo algo que contar II. El título elegido "Cómo te ves, Cómo te ven", una invitación directa para hablar de cómo las primeras impresiones y los prejuicios infundados nos llevan a actitudes de intolerancia discriminación, xenofobia y exclusión.

Con este formato de coloquio, (realizado por primera vez en este centro) al que acudieron 135 personas, pretendíamos que, a través del diálogo, los participantes fueran encontrando claves y propuestas para dar solución a este problema.

Esta acción estuvo organizada por Red Acoge en colaboración con Procomar Valladolid Acoge en el marco del Programa de Promoción de la Igualdad de Trato y No Discriminación y financiado por el Ministerio de Empleo y el Fondo de Asilo, Inmigración e Integración.



Cómo te **ves** Cómo te **ven**

21 de Julio de 2017 a las 11:30 horas

CAFÉ COLOQUIO

Con esta jornada pretendemos crear un espacio de reflexión e intercambio en torno a temas de la discriminación y generar entre la diversidad la inclusión, promoviendo la creación y mantenimiento de espacios de respeto y aprendizaje intercultural.

LOQUIO
por la igualdad.

PORQUE **T**ODOS TENEMOS ALGO QUE **C**ONTAR

REBECA LORENZO SASTRE
Técnica del Servicio de Asistencia a Víctimas de
Delitos Intelectuales por Origen racial o Étnico.
Red Acoge Valladolid

P sicosocial:

Programa de Atención Psicosocial a Mujeres Inmigrantes en situación vulnerable

Este trimestre desde el programa de atención psicosocial, además de las intervenciones individuales y las entrevistas de estudio de casos que se están realizando a lo largo de todo el programa, se han realizado actividades grupales puntuales.

En concreto, en el mes de julio se llevó a cabo un taller de sexualidad dividido en tres partes: cuerpo humano, métodos anticonceptivos y enfermedades de transmisión sexual. En el taller hubo una parte teórica, diferentes actividades, vimos un cortometraje y sobre todo...se resolvieron dudas y se compartieron experiencias personales. Además, en agosto un grupo de mujeres se inscribieron para participar en una actividad relacionada con un calendario que Red Acoge va a sacar en el 2018.

En este caso, se reunieron y propusieron diferentes ideas para plasmar diferentes emociones en fotos, prepararon el material necesario y... en enclaves relevantes de la ciudad, la cámara hizo su trabajo. Al principio había cierta timidez a la hora de posar pero después del segundo flash... ¡todo fue sobre ruedas y quedaron unas fotos preciosas!

Programa Zaida

Este programa, cofinanciado por el Ayuntamiento de Valladolid y Bankia, propone, entre otras cosas, diferentes talleres a impartir en la zona de Delicias.

El primer taller de este programa fue un taller de capacitadas, concretamente se trabajaron las habilidades de: comunicación y gestión de conflictos, imagen personal, gestión del tiempo y economía doméstica. Fue impartido en agosto en la sede de Médicos del Mundo y las mujeres participantes fueron inmigrantes residentes en este barrio.

El segundo taller llevado a cabo en el mes de Septiembre ha sido el taller de educando en positivo, donde hablamos de familia y roles, estrategias y disciplina positiva y coeducación y corresponsabilidad familiar. En este caso, el taller ha sido impartido en el Centro Cívico de Delicias. Ambos talleres han tenido muy buena acogida, por lo que arrancamos con entusiasmo los próximos talleres planteados para este último trimestre del 2017.



PR  COMAR

Zaida

La mujer que Crece

Fomentamos
los valores y sentimientos
en las mujeres.

- Acciones grupales formativas
- Participación social
- Intervención individualizada



CASTILLA Y LEÓN

Centro Integral de Inmigración



Women's Empowerment Integration and Participation



Con la entrada del verano, llegaba a su conclusión el 1er Ciclo del Proyecto Europeo WEIP, cuyo principal objetivo es conseguir la plena inclusión de las mujeres inmigrantes y refugiadas. Durante los meses de Julio y Agosto se han trabajado aspectos especialmente claves para alcanzar la meta propuesta como han sido:

- **WEIP COMUNICACIÓN**

Tras finalizar los talleres de Lengua Castellana e inglesa en el pasado trimestre, se entrenaron competencias tan importantes para la integración de las participantes en las diferentes áreas de la sociedad como son las habilidades relacionales.

- **WEIP COMUNICACION**

Talleres de Lengua Castellana e Inglesa

- **WEIP EMPLEO**

Sesiones formativas sobre mejora de empleabilidad

- **INAUGURACIÓN WEIP 2.0**

Iniciado el pasado mes de Septiembre

WEIP

- **WEIP EMPLEO.**

Dentro de esta línea estratégica se han realizado sesiones formativas sobre mejora de la empleabilidad, donde se trabajaron elementos cruciales no sólo para la superación de un proceso de selección, sino también para el empoderamiento a través del trabajo. Dentro de este bloque pudimos contar con la colaboración especial de Judith Sobrino en la impartición de dos talleres donde las beneficiarias pudieron profundizar en legislación de extranjería y laboral.

Como broche final a esta primera etapa, pudimos visitar y conocer la 39ª Feria de Cerámica y Alfarería enmarcadas dentro de las fiestas de Nuestra Señora de San Lorenzo.

- **Inauguración WEIP 2.0 e inicio taller de Inglés**
En el pasado mes de Septiembre celebramos la apertura del Segundo Encuentro de Mujeres WEIP, en el cual pudieron conocer el programa, las áreas de trabajo y poner de manifiesto sus demandas y propuestas para este nuevo ciclo. La última semana de Septiembre y por consenso del grupo de mujeres arrancamos la segunda edición con el aprendizaje de Inglés, nivel Beginner.

E

scuela de Verano

Creart tu verano

El verano ha llegado a su fin y con él nuestra escuela...

Un año más 47 niños y niñas de diferentes orígenes han pasado y participado en nuestra Escuela en actividades educativas, lúdicas, culturales y sociales que desarrollan su imaginación y comparten con todos nosotros. Monitores, voluntarios y colaboradores han hecho posible que los menores pudieran visitar la "biblioteca", hicieran deporte "teatro", se acercaran a la música con Ana Belén, una voluntaria que con su encanto y saber nos acercó a los diferentes instrumentos de viento cuerda y percusión. Conocer el comercio justo en "Azacán" y acercarnos a la naturaleza viva en el PRAE y el Campo Grande. Hacer que el deporte forme parte de su rutina y conozcan nuevos juegos como el balonmano y baloncesto.



Aprender a respetar las normas y logrando personas cívicas a través de la educación vial con la DGT, sin olvidar lo importante, que es, en sus vidas las nuevas tecnologías y aprender en el "Espacio Digital", utilizar un programa "Prezi" de presentaciones mucho más visuales y con movimiento haciendo que las presentaciones capten mucho mejor la atención. Aprender a crear nuestro propio correo.

Valorar la importancia de una alimentación sana y poder divertirse con "Master chef" o viendo "Ratatouille". Todo ello combinado con diferentes talleres y manualidades de juegos, instrumentos musicales, reciclaje, deportes, gymkhanas, piscina, etc., Y además aprender que "Tú y yo somos iguales" respetándonos y diciendo no a la discriminación.



Por ello hemos decidido "Creart" nuestro propio verano y así dar el título a nuestra Escuela de verano "CREArt tu verano".

Para finalmente disfrutar de una gran fiesta donde todos participan, interpretan, bailan, juegan y reponen fuerzas con un almuerzo en común diciendo "adiós" al campamento con un diploma y regalos que recuerdan todo lo que hemos aprendido y disfrutado durante el verano en la ciudad.

Todos juntos hemos hecho posible crear un verano divertido lleno de emociones y sentimientos que seguro que dejará huella en todos nosotros.....Hasta pronto...esperando un nuevo verano.

GRACIAS A TODOS Y TODAS

Vídeo <http://www.youtube.com/watch?v=ILL-Cot2iw60>



A

ntenas Sensibilización

Tú y yo somos iguales

El día 18 de agosto tuvimos una cita con los alumnos de la Escuela Intercultural de verano donde impartimos un taller de sensibilización en materia de no discriminación: "Tú y yo somos iguales".

Reflexionamos sobre el significado de la discriminación, los prejuicios, los estereotipos, y la riqueza de la diversidad cultural.

A través del juego aprendimos a ponernos en el lugar de otros, vimos un corto que nos ayudó a pensar sobre la imagen que proyectamos y las primeras impresiones.

Por último, grandes y pequeños, dieron rienda suelta a la creatividad y dibujaron un árbol donde expresaron los deseos de una sociedad en la que todas las personas sean tratadas desde el respeto, la justicia y la solidaridad.

Estos talleres están encuadrados dentro del Programa de Igualdad de Trato y No discriminación financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Fondo de Asilo, Migración e Integración.



.....

“¡TODO UN GUSTAZO CONTAR CON TANTA ACOGIDA, INTERÉS Y PARTICIPACIÓN EN TODA LA FORMACIÓN QUE SE REALIZA DESDE EL PROGRAMA!”

Itinerarios de Inserción

Qué mejor forma de comenzar las vacaciones que con una formación dirigida al empoderamiento digital de las mujeres: “Alfabetización Digital”, en el que todas hemos conocido cómo manejar la plataforma online formativa. Han sido cinco módulos de gran utilidad para conocer y manejar el ordenador, realizar trámites electrónicos y mucho más, por supuesto con Internet.

“Las mejores APPS para la búsqueda de empleo con el móvil”: esta vez ha sido el móvil el dispositivo que hemos utilizado para manejar las aplicaciones de Google, las RRSS y portales web de empleo, así como manejar la aplicación muy útil en nuestra BAE y formación.

¡Todo un gustazo contar con tanta acogida, interés y participación en toda la formación que se realiza desde el programa!

Comenzaremos el próximo trimestre con más talleres, por un lado, prelaborales dando un repaso a la tabla salarial del sector Hogar y mejorando nuestras competencias en la búsqueda de empleo; y por otro lado, ocupacionales con formación en Auxiliar de Comercio y Manipulación de Alimentos, manejando de nuevo la plataforma online que ya tenemos aprendida.



Con este formato de coloquio, (realizado por primera vez en este centro) al que acudieron 135 personas, pretendíamos que, a través del diálogo, los participantes fueran encontrando claves y propuestas para dar solución a este problema.

Esta acción estuvo organizada por Red Acoge en colaboración con Procomar Valladolid Acoge en el marco del Programa de Promoción de la Igualdad de Trato y No Discriminación y financiado por el Ministerio de Empleo y el Fondo de Asilo, Inmigración e Integración.

Puntos Formativos

El punto formativo realiza su última formación del año.

En el mes de Julio 20 chicos y chicas comenzaron su formación en el PF Incorpora. Con la intención de poder acceder al mundo laboral en el sector de la hostelería.

En primer lugar abordamos las competencias transversales, algunas imprescindibles para realizar un desempeño laboral de calidad en este entorno profesional, como la gestión del tiempo, la responsabilidad o la comunicación.... Durante el

mes de Agosto los participantes comenzaron su formación técnica en elaboraciones y servicio de catering de la mano de Rubén de la Rosa, chef de Novotel Valladolid.

Con las competencias transversales y técnicas adquiridas comienzan en septiembre su periodo de prácticas no laborales en distintas empresas de la ciudad como IKEA FOOD, ARAMARK, SERUNION, ALCIL RESTAURACIÓN o NOVOTEL. Ya algunos de ellos han conseguido sus contratos de trabajo y esperamos poder contaros en el próximo boletín que la gran mayoría han logrado su objetivo de incorporarse al mercado laboral.



Taller Vivienda

El pasado mes de mayo tuvo lugar la formación “Mediación Acceso a Vivienda” en el que se trataron conceptos relativos al ámbito de la vivienda, así como asesoramiento en relación al alquiler. Una mañana muy completa y con un alto índice de participación.

Ya tenemos en marcha nuestro siguiente taller en el que se tratarán situaciones cotidianas que nos podemos encontrar a la hora de buscar una vivienda. Próximamente os daremos todos los detalles para que os podáis inscribir.

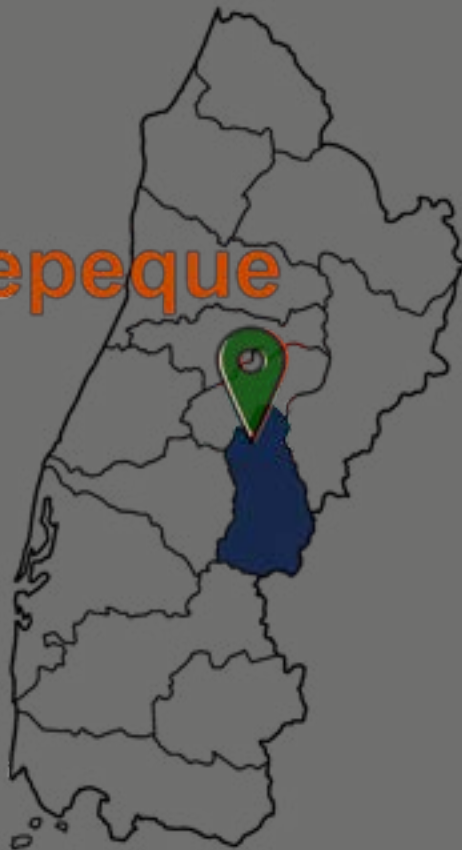
El proyecto Mujeres ejercen su derecho a la soberanía alimentaria en el municipio de Tejutepeque (El Salvador)

Mujeres ejercen su derecho a la soberanía alimentaria en el municipio de Tejutepeque (El Salvador) ha sido un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Valladolid y desarrollado por CORDES junto con la entidad Procomar Valladolid Acoge y la colaboración de la Asociación de Desarrollo Municipal de Tejutepeque (ADIT), el consejo municipal de la alcaldía de Tejutepeque, la Asociación de Desarrollo Comunal (ADESCO) de la comunidad El Zapote y con el comité de mujeres de la comunidad.

El presente proyecto fue iniciado el día 1 de enero de 2017 y ha contado con una duración de más de 5 meses, hasta el 30 de junio de ese mismo año. Durante su desarrollo se han realizado diversas actividades centradas en la mejora de las condiciones de vida de las mujeres de la comunidad El Zapote, perteneciente a la región de Cabañas, en El Salvador.

Las personas beneficiarias han sido 14 mujeres pertenecientes a la comunidad de El Zapote. A través de las actividades realizadas con ellas se ha podido mejorar su situación en la comunidad mediante acciones de establecimiento de sistemas diversificados de producción, construcción de minigranjas, entrega de aves para las granjas familiares, etc.

Los resultados de este proyecto se han visto reflejados en aspectos como la mejora de la producción en productos alimentarios como hortalizas, la implementación de planes de capacitación y concienciación en temas agropecuarios, ambientales, soberanía y seguridad alimentaria, de género y organización; y la construcción de una Política Agropecuaria propia del municipio con el fin de fortalecer el compromiso del Concejo Municipal con el rescate de la agricultura orgánica y la disminución del uso de químicos que puedan afectar al medioambiente y la salud de los habitantes.



Sensibilización del proyecto [https://issuu.com/procomarvalladolidacoge/docs/](https://issuu.com/procomarvalladolidacoge/docs/folleto)
folleto Vídeo del proyecto <https://www.youtube.com/watch?v=agwEQpESvmg&t=1s>

Opiniones de las beneficiarias:

Estas fueron algunas de las opiniones expresadas por las beneficiarias durante la realización del proyecto:

“Esta actividad me permite olvidar las tareas domésticas que tengo que hacer cada día.”

“Todo lo aprendido lo puedo hacer en mi pequeño platintero para contar con las hortalizas que más consumimos en mi familia.”

“Puedo compartir con mujeres de mi comunidad los conocimientos y trabajar en equipo de una forma más organizada gracias al apoyo de todas.”

“El poder compartir con mujeres de la misma comunidad me ha permitido trabajar en equipo y de manera organizada ya que todas nos hemos apoyado.”

“Continuidad: las 14 mujeres beneficiarias de este proyecto han formado un comité de seguimiento encargado de garantizar el futuro de la producción en las granjas establecidas.”





Verano, tiempo de compartir

Comenzamos el verano participando en la jornada formativa "Valores en Juego" organizada por la PVE y la Fundación de Fútbol Profesional LaLiga.

A través de varias dinámicas visualizamos como el voluntario deportivo, en su rol de monitor/educador, ha de tener habilidades y actitudes para educar en valores, destacando la importancia de la colaboración de los voluntarios en el mundo del deporte y concretamente en el futbol, ya que su colaboración da valor y "humaniza" todas las acciones que desde este área se llevan a cabo, favoreciendo la integración, el aprendizaje de socialización y el trabajo en equipo de los chicos que participan en los proyectos, tanto a nivel individual como colectivo.

Gracias a la colaboración desinteresada de 19 voluntarios la Escuela Intercultural de Verano ha sido nuevamente un éxito.



Gracias en nombre de los niños y niñas, padres y madres y todo el equipo de Procomar por compartir cada mañana vuestra sonrisa, apoyando unas veces en las tareas escolares y otras compartiendo experiencias, emociones y juegos.

Septiembre es mes de fiestas en Valladolid y para no ser menos, os invitamos a pasar por nuestra "Caseta del Voluntario". Por eso sabemos que seguimos contando con la ayuda de muchos de vosotros, también sabemos que otros habéis comenzado a trabajar (¡enhorabuena!) y que alguno ha decidido estudiar en el extranjero (¡mucha suerte!). Pues bien con vuestra ayuda y la de nuevos compañeros estamos organizando todo para comenzar en octubre las clases de apoyo escolar de primaria, secundaria y bachiller y también de idioma: inglés y castellano para menores.

¡Bienvenidos Soraya y José Antonio, que junto a Pepe vais a conseguir que en vuestras aulas, las matemáticas, la física y la química sea un juego de niños!

Este mes debéis estar muy atentos a vuestros e-mail, os recuerdo que estamos de aniversario:

¡PROCOMAR CUMPLE 30 AÑOS!
y queremos celebrarlo con todos vosotros

¿Quién es quién?

Francisco José Da Cuña

¿Cómo conociste Procomar?

Era otoño del 2014 y por aquel entonces me encontraba en situación de búsqueda activa de empleo. Aunque me formé en el ámbito social, mi carrera profesional había estado ligada hasta ese momento al área de los RRHH, hecho que no me frenó por seguir intentando encontrar un hueco en lo que considero mi vocación. Busqué información sobre la entidad, los proyectos que se desarrollaban y me lancé.

Estudiaste Trabajo Social en Valladolid ¿por qué esa carrera?

En mi caso, cuando acabé el Bachiller recién cumplidos los 18 años, no tenía decidido a qué dedicaría toda mi vida... De mí conocía que me apasionaba tratar con las personas, sabía que era uno de mis puntos fuertes; que todos dentro de la diversidad, somos iguales en el acceso a los diferentes derechos y deberes; que me gustaría influir en las personas aligerando su carga diaria... me informé, exploré alternativas y me embarqué en el Trabajo Social.

En Procomar, ¿en qué proyectos participas? ¿Cuál es tu tarea diaria?

Soy uno de los técnicos del Punto Formativo Incorpora y técnico del proyecto europeo WEIP. Dentro de mis funciones diarias están la impartición de formación; la realización de tutorías de orientación y apoyo; realización de informes y visitas de seguimiento.

¿Qué es lo más gratificante de tu trabajo?

En general, es un trabajo muy enriquecedor y para mí, es el mejor trabajo que he tenido. Una de las cosas más gratificantes de este trabajo es cuando conseguimos un empleo para alguien, ya que es una vía a través de la que nuestros usuarios pueden desarrollar sus habilidades, no solo en lo laboral sino también superar sus propias limitaciones. Nosotros les animamos a conseguir todo aquello de lo que ellos no se creen capaces.

Nos llega mucha gente con problemas de todo tipo, desde personas que han sufrido cambios de contexto cultural a fracasos de estudios o que ellos mismos se han dado por perdidos. Nosotros les ayudamos a encontrarse, les damos ese pequeño empujón que les ayuda a sacar a flote esas cualidades que ellos tienen y que muchas veces no pueden de ver.

Es muy gratificante conocer a gente de diferentes culturas, y países, conocerles dentro y fuera de las clases conectar con ellos. Al final lo importante es eso, conectar, si lo logras ya tienes el 60% hecho.

Cuéntanos algo más de ti De cerca

No podría vivir sin... una buena taza de café.
Detesto... La intolerancia.
Un canción... Si se callase el ruido- Ismael Serrano.
Un sueño pendiente... aprender portugués, mi familia paterna es portuguesa y me encantaría profundizar un poco más en mis raíces. conocer Latinoamérica...tengo todavía muchos.



Solidarios Acoge

