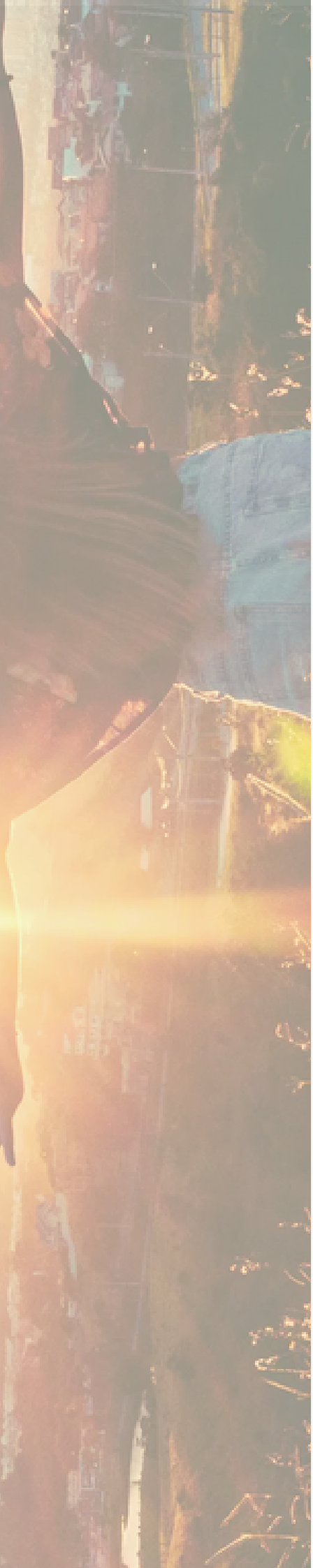
BOLETÍN TRIMESTRAL

Número XX • Junio de 2020

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE



Índice

3 Noticias

7 Últimos pasos
Alumnado
Vivienda

8 Jurídico
Gestión de la diversidad

9 Antenas
voluntariado

10 Área Mujer

11 Itinerarios Inserción
Punto formativo Incorpora

12 Refugio
Comunicación

13 ENTREVISTA

14 Redes de colaboración

Boletín nº XX
Procomar
Valladolid Acoge

C/ Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
983 30 99 15

Volvemos a abrir nuestra sede a la atención presencial sólo con cita previa

En junio abrimos de nuevo nuestras puertas a la atención al público sólo con cita previa y con aforo muy reducido y controlado, siguiendo las medidas de higiene y seguridad recomendadas para garantizar un servicio adaptado a la situación sanitaria que estamos viviendo. Hemos reducido también el número de asistentes en las formaciones, muchas de las cuales se siguen realizando de manera online.

Esperamos una vez más que todos/as, amigos/as y colaboradores/as os encontréis bien, y que pronto podamos vernos de nuevo.

Inauguramos nuestro centro de acogida para mujeres solicitantes de asilo AIA de Red Acoge

Un día muy importante y especial para todo el equipo que formamos Procomar Valladolid Acoge

En mayo inauguramos nuestro Centro AIA, un dispositivo enmarcado dentro de la *Red de acogida e integración social de solicitantes y beneficiarios de protección internacional* de Red Acoge, que cuenta con 10 plazas para mujeres solicitantes de asilo. Esta incorporación supone un hito en la historia de nuestra entidad, desde la que continuamos trabajando, como siempre, en la atención de personas migrantes y refugiadas.

Fundación Alimerka nos dona varios vales para canjear por productos en sus establecimientos

Fundación Alimerka hizo una donación a nuestra entidad de varios vales de compra canjeables por productos en sus establecimientos. Un total de 20 familias que atendemos desde Procomar se han beneficiado de su solidaridad.

¡Gracias!

Las coordinadoras del programa Incorpora en Castilla y León explican las metas superadas en 2019 y los retos para 2020

Marta García, coordinadora de nuestra entidad y coordinadora del Grupo Incorpora en Castilla y León, trabaja en el programa desde sus inicios y cuenta en esta entrevista cómo la adaptación y la colaboración de empresas son claves del éxito

"El programa Incorpora ha evolucionado y ha ido adaptándose a los cambios sin perder de vista su principal objetivo, que es conseguir la inserción laboral de las personas"

Podéis leer la entrevista completa aquí: https://www.incorpora.org/detalle-actualidad/entrevista-coordinadoras-castilla-leon-retos-2020

Nuestros amigos de la Fundación CORDES de El Salvador nos cuentan cómo están viviendo a más de 8.000km de distancia la crisis del coronavirus

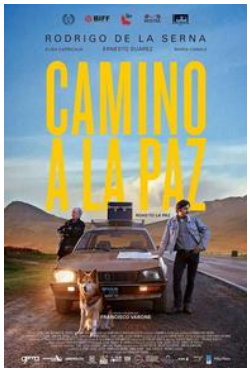
Nuestra colaboración con CORDES se remonta a 2011, año en el que iniciamos un convenio de cooperación internacional con la asociación en el que también colabora el Ayto. de Valladolid.

Jorge nos cuenta, vía email, que el pasado día 18 de marzo se confirmó el primer caso de coronavirus en el país, y a partir del 20 de marzo se decretó cuarentena domiciliar de carácter obligatorio hasta, en principio, finales de abril. Nos explica cómo esta emergencia ha llevado a que desde la Junta Directiva de CORDES se emita un memorándum en el que se informa al personal institucional a respetar las recomendaciones y disposiciones emitidas por el Gobierno central, entre las que se destaca quedarse en casa o salir solo en caso que sea necesario para la compra de alimentos y medicamentos. Apunta que las actividades que el personal de CORDES está realizando durante la cuarentena domiciliar están relacionadas con la preparación de material didáctico y guías de trabajo para las jornadas de capacitación y coordinaciones vía telefónica con algunos proveedores de insumos y materiales agropecuarios; y que también se ha realizado alguna coordinación con la alcaldía de Suchitoto, para el apoyo muy puntal en la entrega de víveres en la comunidad Nueva Consolación a personas más necesitadas (nos adjunta una foto de esta entrega). ¡Todo el equipo de Procomar nos alegramos de saber que se encuentran bien, y les enviamos un fuerte abrazo desde Valladolid!

20 junio | Día Mundial de los Refugiados

El 20 de junio se conmemora a nivel internacional el Día Mundial de las Personas Refugiadas. Este año, las mujeres de nuestro centro AIA del programa de refugio celebran esta fecha tan señalada con dos talleres.

A lo largo de la tarde se desarrollaron dos actividades relacionadas con la celebración de este día; por un lado preparamos un taller de manualidades en el que las mujeres crearon un mural cultural en papel, con el objetivo de que revindicaran los derechos de las personas refugiadas. Así, cada participante trabajó la creatividad y fue capaz de expresar lo que para ellas significa este día. Además se creó un espacio común para disfrutar y compartir tiempo con el resto de las residentes del centro, favoreciendo el trabajo en equipo entre todas ellas. Por otro lado, vimos la película "Camino a la paz". Al finalizar se reflexionó sobre la realidad de los/las refugiados/as y se intercambiaron impresiones y sensaciones sobre el film en una puesta en común que facilitó el acercamiento de las allí presentes.



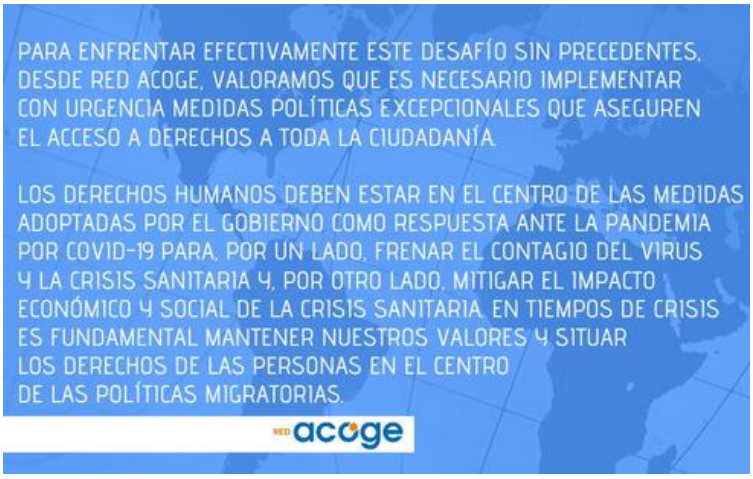
Declaración del *Foro Social para la Integración Social de los Inmigrantes* al que pertenece RED ACOGE por el Día Mundial de las Personas Refugiadas

Hacemos un llamamiento para recordar que ahora más que nunca se deben garantizar los derechos de las personas refugiadas. En el contexto actual, es importante recordar que las medidas adoptadas en materia de salud y seguridad no deben suponer un obstáculo al a solicitar, y encontrar, asilo en un país seguro. Aunque el cierre de fronteras puede ser necesario para contener el avance del virus, no puede ser el argumento que impida el acceso al derecho de asilo y a vías legales y seguras para obtener protección. La falta de esas vías legales y seguras hace que las rutas sean más peligrosas, los lugares de tránsito más inseguros y la pérdida de vidas y riesgo que las personas afrontan aumente exponencialmente. https://cutt.ly/UoVAXx6

Red Acoge pide una regularización extraordinaria ante crisis COVID-19

Las personas migrantes y refugiadas son víctimas potenciales ante el coronavirus y parte integral de cualquier respuesta efectiva a la crisis de salud pública, social y económica.

A corto plazo, ante una situación sin precedentes, es necesario adecuar las autorizaciones a la realidad laboral y social actual, y favorecer la obtención de permisos de residencia y trabajo ya que, tras la crisis sanitaria y el fin del estado de alarma, miles de personas pueden quedar sin documentación y sin posibilidad de trasladarse a otros países. Dicho esto, desde Red Acoge, exhortamos al Gobierno a que trabaje en una política de inmigración firme y bien planificada a medio y largo plazo, pero ante la crisis del COVID-19, proponemos desarrollar medidas concretas para garantizar derechos a toda la ciudadanía independientemente de la situación administrativa:



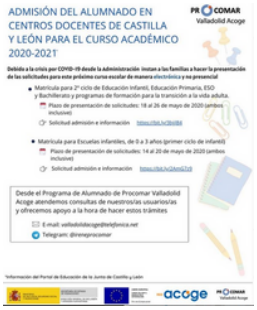
- Garantizar, de manera excepcional, y debido a circunstancias de naturaleza económica, social y laboral, que las personas accedan a autorizaciones de residencia y trabajo.
- Prorrogar de forma automática la vigencia de las autorizaciones de residencia y trabajo que caduquen durante los meses de estado de alarma y sus tres meses posteriores, al menos hasta enero del año 2021.
- Garantizar el empadronamiento y el acceso a la tarjeta sanitaria, incluyendo a familiares de comunitarios, para que su acceso no quede limitado a urgencias.
- Flexibilizar los requisitos para la concesión del permiso de residencia y trabajo, en especial el relativo a contar con un contrato de trabajo de al menos un año. En el contexto socioeconómico actual este requisito será muy complicado de cumplir.
- Ajustar los periodos de cotización exigidos en la ley para la renovación de dichas autorizaciones, adaptándolos a la situación del mercado laboral.
- Facilitar procesos abreviados y ágiles para favorecer que estas personas puedan acceder al permiso de trabajo y residencia a la mayor brevedad para todas aquellas personas que tenían citas ya previstas y para aquellas que contaban con contrato antes del estado de alarma y que lo han perdido como consecuencia de la crisis sanitaria.

Para enfrentar efectivamente este desafío sin precedentes, desde Red Acoge, valoramos que es necesari implementar con urgencia medidas políticas excepcionales que aseguren el acceso a derechos a toda la ciudadanía. Los derechos humanos deben estar en el centro de las medidas adoptadas por el Gobierno como respuesta ante la pandemia por COVID-19 para, por un lado, frenar el contagio del virus y la crisis sanitaria y, por otro lado, mitigar el impacto económico y social de la crisis sanitaria. En tiempos de crisis es fundamental mantener nuestros valores y situar los derechos de las personas en el centro de las políticas migratorias.

Alumnado

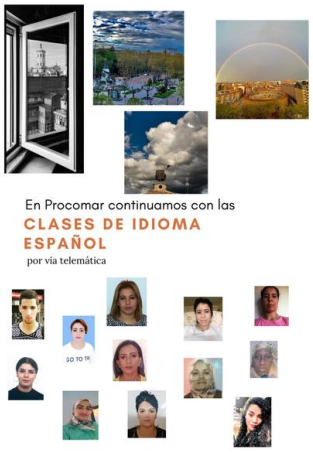
El programa de alumnado sigue atendiendo las necesidades de nuestros/as usuarios/as

Hemos habilitado como novedad una cuenta en Telegram para ofrecer asesoramiento en temas como la escolarización, la homologación de títulos y otras dudas. Además, a lo largo del estado de alarma, se proporcionó desde este programa información de interés para las familias como las salidas a la calle con menores durante la Fase 1, la presentación de matrículas para el curso 2020-2021 o las actividades planificadas para este verano desde la Administración.



Continúan las clases de idioma español de manera online

Estamos impartiendo nuestras clases de castellano a distancia para que el alumnado no pierda el ritmo de aprendizaje. A través del teléfono móvil y mediante la app whatsapp Carmen, profesora encargada y voluntaria veterana de nuestra entidad, envía audios donde indica las tareas a realizar acerca de una imágen de temática concreta y los alumnos van respondiendo por escrito o en audios. Aquí os dejamos una muestra de los alumnos más participativos en las clases, y una serie de bonitas fotografías,realizadas por uno de ellos, Noaman, que sirvieron como material para las clases.

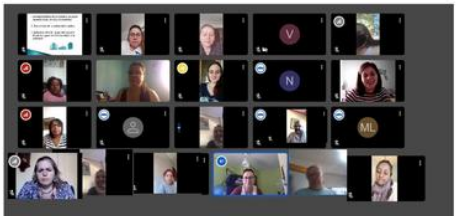


Vivienda

Taller Ayudas a la vivienda en tiempo de pandemia

En mayo desarrollamos de forma online un taller destinado a ofrecer información sobre ayudas de vivienda disponibles en estos momentos. Los contenidos que se repasaron fueron las ayudas al alquiler en Castilla y León, la moratoria de alquiler, las ayudas estatales para pago de alquiler, la devolución de préstamos, desahucios, moratoria de hipotecas, suministros (bono social térmico,bono social eléctrico).

En cada uno de los puntos se explicaron los requisitos y documentación requerida, así como los plazos de presentación, condiciones y procedimiento.



Jurídico

Durante todo el Estado de alarma hemos ofrecido informaciones de interés para nuestros usuarios/as: sobre novedades en materia de Extranjería (prórroga autorizaciones residencia, trámites para solicitantes de Protección Internacional); sobre trámites en el SEPE y subsidios excepcionales en materia de empleo y vivienda. Habilitamos también temporalmente un servicio de asesoramiento para ayudar a nuestros/as usuarios/as a realizar la Declaración de la Renta.

Curso Esfuerzo de Integración

Entre mayo y junio desarrollamos una nueva edición del Curso de Esfuerzo de Integración, en esta ocasión de manera online. Un taller dirigido a personas inmigrantes que desean conocer más en profundidad España: valores, cultura, composición política....Hemos repasado conceptos básicos en materia de Derechos Fundamentales, Derechos y Deberes de las personas extranjeras, Igualdad, Tolerancia.

Gestión de la diversidad

Presentamos el IV Índice D&I de Red Acoge

El 30 de junio nuestra compañera Begoña fue la encargada de presentar los resultados correspondientes a 2019 de este informe que es una herramienta que analiza la gestión de la diversidad en las empresas españolas.El área de gestión de la diversidad en las empresas de Red Acoge cuenta con más de 10 años de experiencia, y con 63 compañías dentro del programa, que se han comprometido de manera pública con la importancia de incorporar trabajadores y trabajadoras de distintas edades, orígenes, nacionalidades, etnias, religiones culturas. Podéis acceder al índice completo aquí

¿Qué están haciendo las empresas de la RED+D en época de confinamiento?

Desde Red Acoge hemos realizado una encuesta entre las empresas que forman parte de la RED+D para analizar las buenas prácticas que han puesto en marcha organizaciones de distintos tamaños y localizaciones, durante el estado de alarma. Podéis leerlo aquí

RED DE EMPRESAS COMPROMETIDAS CON LA DIVERSIDAD

Antenas (No discriminación)

El programa de Igualdad de Trato y No discriminación ha continuado activo durante estado de alarma

Aunque durante el período de confinamiento no ha habido atenciones presenciales, hemos continuado desarrollando el asesoramiento de manera online a través de correo electrónico así como de la App "Alerta Discriminación".

Nuevas herramientas contra la discriminación para la promoción de la igualdad de trato y no discriminación

Desde Red Acoge trabajamos en la denuncia y prevención de actos de discriminación que sufren las personas migrantes, a la vez que promovemos una sociedad diversa e intercultural, y dada la situación provocada por la pandemia, para seguir llevando a cabo de esta labor hemos diseñado un conjunto de nuevas herramientas para su uso on-line, incluida la sensibilización y formación a distancia, para que el mensaje llegue a todas las personas sin necesidad de acudir presencialmente, y las ponemos a disposición de la sociedad para que las utilice como prefiera.

-Paquetes de sensibilización para centros educativos
.-Curso on-line para agentes clave.
-Materiales de sensibilización para público general.
-Webinars informativos para personas migrantes en el marco de la participación democrática.

Voluntariado

Nuestros voluntarios continúan con su labor

Desde Procomar Valladolid Acoge queremos agradecer a todos nuestros voluntarios y voluntarias que han seguido desarrollando su labor durante estos meses de estado de alarma, ofreciendo su tiempo en las clases de idioma español, en el programa de alimentos, en los talleres de verano... Vuestra dedicación es siempre fundamental, y más aún si cabe en esta situación tan excepcional.

Área de Mujer

Atención Psicosocial

Grupo Arcoíris

Mural Arcoíris: en abril las mujeres del grupo crearon un mural de imagenes.

Refleja las muchas ganas que hay de encuentro y también la paciencia, la belleza, el ingenio y el color con el que las mujeres enfrentan la vida, venga lo que venga por delante. Un abrazo especial a quienes han pasado una semana más dura, a las que están solas, a las valientes cuidadoras que siguen trabajando, a las abuelas en su añoranza de abrazos, a mamás que alimentan esperanzas a la generación de futuro. Que las familias de aquí y de allí estén bien y que pronto compartamos otro mural lleno de sol, flores y abrazos.

Programa "Mujer tenías que ser"

Desde el programa "*Mujer tenías que ser*" (para el empoderamiento social y laboral de la mujer inmigrante) aunque a distancia, ¡ hemos seguido trabajando!

Taller Poderosas: herramientas de empleabilidad y desarrollo personal

Realizamos este taller vía online en la plataforma Moodle y a través de videollamada. Hemos abordado diversos temas relacionados con por comunicación y empleabilidad: comunicación intercultural, el CV y la carta de presentación...Por otro lado hemos hablado de la imagen personal, cómo podemos sacar partido de la primera impresión. Como tarea final redactaron su propia carta de presentación. Este taller nos sirve de punto de partida para seguir trabajando de forma individual las herramientas de empleabilidad y así intentar lograr la inserción en el mundo laboral.

Seguimos ofreciendo asesoramiento a las mujeres del programa en el acceso al empleo

Hemos continuado realizando nuestra labor de apoyo: ayuda personalizada en la búsqueda de empleo, apoyo emocional y psicológico durante el proceso, seguimiento continuado individual.

Itinerarios de Inserción

Talleres de Inserción Sociolaboral

En **abril** impartimos seis talleres: *"Igualdad de oportunidades: perspectiva de género"* donde vimos cómo se puede trabajar en igualdad para dar valor a la diversidad y obtener las mayores ventajas de la la convivencia intercultural.

"*Diversidad e igualdad de oportunidades en el acceso al empleo*" Conceptos como diversidad, igualdad y discriminación han sido el soporte de esta formación transversal

"*¿Gestionas bien tu tiempo en la búsqueda de empleo?*", donde aprendimos cómo se mejora la productividad identificando los ladrones del tiempo, las distracciones y siendo asertivos cuando así nos lo exigen las tareas que hacemos

"*La importancia de la carta de presentación*", en el descubrimos que la carta debe estar enfocada a valorar nuestras competencias, talento, valor y aporte a la empresa.

"*Prepara tu entrevista de trabajo*", donde practicamos algunos trucos para ir preparadas/os a la entrevista, entrenándonos ante posibles preguntas,

y "*Claves para una buena negociación*", en el que trabajamos conceptos como comunicación, asertividad, escucha activa, empatía, flexibilidad, adaptación o mediación.

En **mayo**, en el taller "*El emprendimiento y la idea*" exploramos nuestra creatividad para conseguir, una vez detectados los problemas y necesidades, convertirlos en oportunidades.

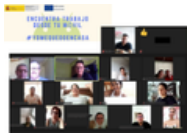
en "*Asertividad en la resolución de conflictos*" explicamos cómo los conflictos tienen que estar enfocados en soluciones, en aprendizaje y en la mejora de relaciones interpersonales.

en "*Cómo usar Facebook, Whatsapp y Gmail para buscar trabajo*" configurado la privacidad y seguridad de cada una de ellas, con el foco puesto en la importancia de saber transmitir lo que "sabemos hacer" con nuestro objetivo profesional claro.

En **junio** desarrollamos los talleres "*Educación financiera*" impartido por voluntarios de La Caixa quienes nos mostraron cómo elaborar un presupuesto y cómo hacer compras seguras por Internet.

"*Redes sociales para el empleo*" en el que hemos creado nuestra marca personal para darnos a conocer en cada una de estas herramientas con el fin de lograr un empleo.

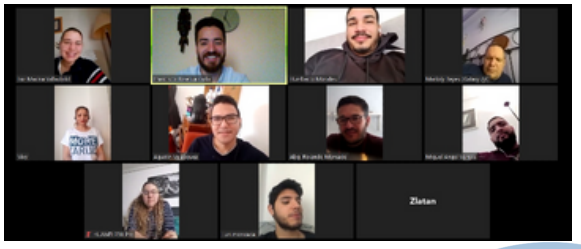
y "*Encuentra trabajo desde el móvil*", *donde hemos optimizado nuestro teléfono para la búsqueda de empleo eficaz.*



Punto de Formación Incorpora

Finalizan los Cursos de ***Personal de Almacén*** y ***Comercio y Atención al Cliente***

Debido al estado de alarma, en Procomar adaptamos la formación a la modalidad online, subiendo los contenidos a la plataforma Moodle, impartiendo los cursos por Zoom y realizando las tutorías a través de videollamadas. Desde el programa se están apoyando en la búsqueda activa de empleo, a partir de la finalización se está trabajando con los usuarios, remitiendo candidaturas a empresas que han participado en otras ocasiones y trabajando la intermediación con éstas. Los resultados a día de hoy arrojan unas cifras de inserción en ambos cursos de entre el 40% y el 50%.



Podéis leer en esta entrevista que han hecho desde Incorpora a nuestro compañero Francisco, técnico de las formaciones, todo lo que hemos estado haciendo.

Historia de éxito de Adriana, usuaria Incorpora

Consiguió trabajar en una residencia de ancianos gracias al programa, podéis leer su historia en El Norte de Castilla aquí

Refugio

En **abril** desde el Programa de Refugio se impartieron tres talleres destinados a las familias que atendemos:

Búsqueda de vivienda: ofrecimos consejos y tips paraconseguir una mayor autonomía de los participantes en relación a la búsqueda de nueva vivienda.

Gestión de trámites: repasamos cómo hacer trámites de la vivienda como el cambio de los suministros (luz, gas, agua) al entrar a vivir al piso.

Gestión de la economía del hogar: consejos para conseguir una buena gestión de la economía familiar, cómo ahorrar en luz, agua, calefacción, compra.

En **junio** las mujeres del centro AIA desarrollaron tres talleres:

Reciclaje con bricks: tarde creativa haciendo manualidades para reconvertir bricks de leche en cestos decorativos.

Manualidades con muebles: las residentes le dieron un nuevo aspecto a algunos muebles, una manera de alargar su vida útil y reutilizarlos

Alimentación saludable: una sesión para fomentar buenos hábitos alimenticios (conservación alimentos, higiene y manipulación, formas de cocinado, compra...

Red Acoge elabora un Protocolo para la acogida de personas solicitantes de protección internacional

El manual marca las fases del proceso y los servicios que deben realizar las organizaciones y el protocolo facilita pautas de cómo llevar a cabo esos servicios orientando la acción a lograr la plena autonomía de las personas. Podéis acceder a él aquí

Comunicación

Procomar Valladolid Acoge ya tiene cuenta en Instagram

En mayo nos abrimos un perfil en la red social Instagram, para ampliar nuestra presencia en redes y llegar a muchas más personas. ¡Síguenos!

Salimos en la 7 de RTVCyL

En junio salimos en un reportaje de RTVCyL hablando sobre la Renta Garantizada de Ciudadanía. Podéis escuchar a nuestra compañera Eva, técnica de itinerarios de inclusión sociolaboral, y a Rodolfo, usuario que hizo su itinerario en Procomar, a partir del minuto 6:20

Rosiris, usuaria de nuestra entidad, cuenta su historia de vida en El Norte de Castilla

Podéis leer aquí cómo ha sido su experiencia en nuestro país como solicitante asilo desde Venezuela.

Marta Peña

¿Cómo conociste Procomar Valladolid Acoge?

Conocí la entidad por mi amiga y colega de profesión Claudia que trabajaba aquí y me animó a dejar el currículum. Lo cierto es que conocía el centro, pero fue gracias a ella cuando descubrí la gran labor que se hace y me gustó la idea de poder formar parte.

¿Cuál es tu labor en la entidad?

Soy psicóloga, estoy en el área de Mujer y el área de Igualdad y no discriminación. Este año en concreto me encargo de desarrollar el programa "Mujer tenías que ser", destinado a mujeres inmigrantes en búsqueda activa de empleo, desde el que se proporciona, además de ayuda y seguimiento personalizado para encontrar trabajo, el apoyo en el desarrollo personal y psicológico para lograr la inserción laboral. Por otro lado, dentro del programa "Igualdad de Trato y No Discriminación" mi trabajo consiste en la detección de casos de discriminación, en la sensibilización y en la formación en esta temática.

¿Qué es lo que más te gusta de trabajar aquí?

Lo que más me gusta es el trabajo multidisciplinar que se desarrolla con las compañeras y lo enriquecedor que es eso para seguir creciendo como profesional.

DE CERCA...

No podría vivir sin... La ilusión de seguir mejorando día a día.

Detesto: Que rallen con las uñas una pizarra.

Una canción: Miles, pero por elegir una....*Belice*, de Love of Lesbian.

Un sueño: Cumplir mis metas personales.

VALLADOLID ACOGE
PROCOMAR
REDES DE COORDINACIÓN
RED acoge
castilla y león
acoge
EAPN
Castilla y León
fiare
BancaEtica
PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA
Nuestro Semanario
El periódico del
VOLUNTARIADO