BOLETÍN TRIMESTRAL

Número XXI • Septiembre de 2020

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE





Índice

- **Noticias** 3
- Últimos pasos 4 Alumnado Jurídico Voluntariado
- Gestión de la diversidad 5 Comunicación
- Antenas 6 Refugio
- Área Mujer 7
- Itinerarios Inserción 8 Punto formativo Incorpora
- 9 **ENTREVISTA**
- 10 Redes de colaboración

Boletín nº XXI

Procomar Valladolid Acoge

C/ Fray Luis de León, 14 47002 Valladolid 983 30 99 15















Desde Procomar traemos a Valladolid la exposición Descartados, de Marc Espín

Con motivo de la celebración del Día Internacional de las Personas Mayores, desde Procomar Valladolid Acoge organizamos la exposición Descartados, una colección de fotografías y textos breves realizados por el periodista Marc Espín que pretenden visibilizar la situación de exclusión y vulnerabilidad en la que se encuentran muchas personas mayores que viven en zonas rurales de El Salvador. Una exposición que tras recorrer otras ciudades españolas llega a Valladolid para conmemorar el Día Internacional de las Personas Mayores y con la colaboración de la Fundación Bancaria "La Caixa", la Fundación Segundo y Santiago Montes y el Excmo. Ayuntamiento de Valladolid.

La muestra podrá visitarse del **2 al 30 de octubre** en la **Sala de la Fundación Segundo y Santiago Montes** (C/ Núñez de Arce, 9) en **horario** de viernes de 19:30 a 21:00h, sábados de 12:00 a 14:00h y de 19:30 a 21:00h, y domingos de 12:00 a 14:00.



En este **vídeo**, realizado por Miltrescientosgramos, podéis descubrir más sobre la exposición y escuchar al autor, Marc Espín.



Red Acoge considera que el Ingreso Mínimo Vital (IMV) puede ser el primer paso para avanzar hacia el reconocimiento de todas las personas migrantes como sujetos plenos de derecho

El proceso de tramitación legislativa del IMV es una oportunidad para avanzar en medidas de políticas activas de empleo y de mejoras de las condiciones laborales; medidas que garanticen el acceso a una vivienda digna; medidas educativas para disminuir los altísimos niveles de fracaso escolar; o medidas que faciliten el acceso a las personas extranjeras a las autorizaciones de residencia y trabajo. Desde Red Acoge consideramos necesario avanzar hacia una solución jurídica estable reconociendo a todas las personas migrantes como sujetos plenos de derecho y sean incluidas sin discriminación alguna en las medidas económicas y sociales que se están adoptando.

Podéis leer el comunicado completo <u>aquí</u>

ÚLTIMOS PASOS...

Alumnado

Talleres de verano para niñes

Del 13 al 31 de julio organizamos talleres de verano para niños y niñas de entre 3 y 10 años de edad. Ante la imposibilidad de celebrar nuestra Escuela Intercultural de Verano como todos los años debido a la pandemia, llevamos a cabo estos talleres durante tres semanas de julio pensados para que los más pequeños tuvieran al menos un espacio donde pudieran volver a la normalidad. Apoyo escolar e idiomas, juegos y diversión cumpliendo con todas las medidas de seguridad higiénicas y sociales donde los menores disfrutaron de lo lindo. Juegos de mesa como puzzles, tres en raya, dominó, manualidades con plastilina, muñecos recortables, pulseras de cuentas... junto a talleres súper interesantes sobre temas como física, medioambiente, juegos de lectura, música o color fueron algunas de las actividades que realizaron. ¡Y por supuesto sin olvidar las películas! Un año diferente en el que hemos creado un espacio de encuentro, juego y aprendizaje conjunto.



Jurídico

Continúa abierta la inscripción al Curso de Esfuerzo de Integración El curso de Esfuerzo de Integración, que abrió el periodo de inscripción el pasado mes de mayo, y que se está realizando en esta edición de manera online, sigue estando abierto a nuevas inscripciones. Se trata de una formación dirigida a personas inmigrantes que deseen conocer más en profundidad España: valores, cultura, Derechos y Deberes, Igualdad, composición política.



Queremos agradecer a los voluntarios y voluntarias que han participado en los talleres infantiles de verano, así como a todos/as los que siguen ejerciendo su labor de voluntariado en nuestra entidad y a todos vosotros que seguís en contacto con nosotros pese que a algunas actividades estén suspendidas en estos momentos por los motivos sanitarios que todos conocéis.

La estrella del voluntariado sigue viva y deseamos que pronto podamos repetir momentos como el de la imagen.

Voluntariado



Gestión de la diversidad

Autoescuela Km.0 se adhiere a la Red de Empresas Comprometidas con la Diversidad

En junio tuvo lugar la entrega de la credencial que identifica a la empresa Autoescuela KMO como una empresa comprometida con la diversidad. Si algo hace bien Autoescuela KMO es entender la diversidad externa de su empresa especialmente la de su clientela y potencial clientela, y es por eso que se intentan adaptar de la mejor manera posible a sus necesidades. Desarrollan materiales adaptados para ellos, transforman equipos para que sean más entendibles y adecuan estrategias pedagógicas que contemplan la diversidad cultural.



La Fundación EXECyL recibe su credencial como empresa de la RED+D



Son ya más de 2 años los que tanto Fundación EXECyL como Red Acoge a través de Procomar Valladolid Acoge llevan trabajando juntos a favor de la diversidad, sensibilizando a las empresas de la comunidad sobre los beneficios de la Gestión de la Diversidad a través de la organización conjunta de mesas de experiencias, difusión de información de interes... Por eso, la fundación castellanoleonesa ha querido unirse a este grupo de empresas que manifiesta su compromiso para con la diversidad en todas sus vertientes

Celebramos un Focus group dentro del programa "Abriendo Fronteras" sobre las barreras en el acceso al mundo laboral de las personas migrantes

En septiembre celebramos un focus group que se convirtió en un espacio de reflexión sobre las creencias y prejuicios que rodean el acceso al mundo laboral de las personas migrantes. Un encuentro que supuso un espacio muy enriquecedor del que poder extraer un gra aprendizaje y gracias al que se elaborará una Guía práctica de contratación de personas migrantes en la empresa.



Comunicación

Noticia en El Día de Valladolid sobre la exposición Descartados

Desde el periódico local se hicieron eco de la exposición Descartados, de Marc Espín, que organizamos desde Procomar y que estará expuesta durante todo el mes de octubre en la Sala de la Fundación Segundo y Santiago Montes.



Nodéis leerlo <u>aquí</u>



Antenas (No discriminación)

Café Coloquio. Discriminación en tiempos de coronavirus

En septiembre desarrollamos un Café Coloquio sobre la discriminación sufrida -y surgida- en estos tiempos de pandemia. ¿Ha influido la pandemia en la percepción de la ciudadanía hacia el colectivo migrante? ¿Cómo han vivido las personas inmigrantes y refugiadas que residen en nuestra ciudad el confinamiento? Reunidos en el Centro Cívico El Campillo los participantes fueron exponiendo sus puntos de vista y opiniones sobre las cuestiones planteadas.





Curso "Herramientas contra la discriminación"

Durante julio se impartió esta formación en la que nuestra técnica del programa de Igualdad de Trato (RED ACOGE) participó como ponente. El curso , que estaba orientado a personal técnico y otros agentes, trató sobre tipos de discriminación, causas y efectos y soluciones ante ésta.

Refugio

Diario semanal Centro AIA

En julio comenzamos un diario semanal en el blog de Procomar donde las mujeres tuvieran un espacio para expresarse y donde fuéramos contando, cada semana, los diferentes temas que vamos tratando. Además comenzaron un taller de fotografía impartido por un voluntario. Cada lunes nos reunimos para hablar sobre aquello que les interesa y aprendemos sobre tecnología. Podéis leer el diario aquí:

Semana 1. La llegada.

<u>Semana 2</u>. Creamos un blog y editamos fotografías.

<u>Semana 3</u>. Diferencias entre países y apps Google.

Semana 4. Recorremos juntas sus países de origen.

Semana 5. Gastronomía típica y cámara del móvil.

Semana 6. Fiestas y celebraciones típicas.

<u>Semana 7.</u> Utilizar las rrss de forma segura. Parte l

<u>Semana 8.</u> Utilizar las rrss de forma segura. Parte II

Semana 9. Utilizar las rrss de forma segura. Parte III

Semana 10. Descubrimos TikTok.

Semana 11. Apps de bancos.





Visitas y salidas culturales

Casa Museo José Zorrilla

En julio visitamos la casa del ilustre autor vallisoletano y recorrimos las estancias donde pasó su infancia y vejez.



Museo de la Ciencia



Visitamos las exposiciones "Dicen que tienes veneno" y "Plastihistoria de la ciencia". Tamibién pasamos por el Planetario y la Casa del Río.

Museo Nacional de Escultura

Nos acercamos a ver la exposición La Musa Blanca de Joan Miró, una colección de esculturas de bronce.



Talleres

Taller de lectura de julio: Mujeres importantes de la Historia. Recordamos la figura de mujeres tan importantes e influyentes como Clara Campoamor, Frida Kahlo...



Taller de lectura de septiembre: recordamos momentos históricos tan importantes como la colonización europea de América a finales del siglo XV o la lucha del líder indigena "Lempira" en Honduras.

Taller de escritura: las mujeres del centro elaboraron un cuaderno utilizando goma eva y folios, y lo encuadernaron cosiéndolo.

Taller de lettering: las participantes realizaron carteles decorados para las puertas de sus habitaciones.

Área de Mujer

Atención Psicosocial

Programa "Mujer tenías que ser"

Foro Promotoras

Un foro llamado PROMOTORAS...22 de julio del 2020, un punto de encuentro de experiencias migratorias desarrollado presencialmente en nuestra sede y online a través de Zoom. Un objetivo definido... el de elaborar una guía de recomendaciones "de mujer inmigrante a mujer inmigrante" que pueda ayudar a otras mujeres inmigrantes que estén ahora atravesando las mismas situaciones por las que ellas ya pasaron en su momento, en la que recogeremos toda la información que se ha intercambiado en el foro. Valientes, activas, creativas, viajeras, positivas, fuertes, pioneras,

emprendedoras, así son las mujeres que se han reunido. Ellas han dado a conocer su trayectoria, las cosas buenas y las que no lo son tanto del proceso de migrar, han puesto en perspectiva su situación personal, han resuelto dudas y han hablado de las diferentes realidades que puede vivir cada persona pero también la gran cantidad de parecidos que podemos encontrar.





Il Parte del taller Mujer tenías que ser

En agosto retomamos la segunda parte de taller que había quedado interrumpida por el confinamiento. Trabajamos temas tan fundamentales como la igualdad de oportunidades y la violencia de género. Debatimos acerca de la experiencia profesional de cada una de las allí presentes y de personas de su círculo más cercano, cómo afecta la brecha salarial, cómo la educación influye en los estereotipos. Con respecto a la violencia de género describimos los tipos de violencia que se pueden sufrir

Taller El viaje inacabado

En septiembre desde el programa Mujer tenías que ser impartimos el taller "El viaje inacabado: proyecto migratorio, interculturalidad y empleo" con el objetivo de fortalecer las capacidades de las personas migrantes para la defensa y promoción de los derechos humanos. Realizamos un viaje a lo largo del proceso migratorio y creamos un espacio para compartir, reflexionando sobre nuestro experiencia focalizándonos en los derechos humanos y hablando de los obstáculos encontrados en cada etapa.



Itinerarios de Inserción

Talleres de Inserción Sociolaboral

En julio impartimos dos talleres:

"Habilidades sociales para el empleo" donde entrenamos las habilidades sociales más necesarias para acceder a un empleo y mantenerlo. Además trabajamos sobre el

objetivo profesional, empezando porque cada una de ellas defina una meta laboral y establezca los pasos para llegar hasta ella.



y "Alfabetización digital para mujeres" repasamos cuáles son las competencias digitales más exigidas en el mercado laboral y en la vida cotidiana y ahora con más fuerza necesarias para aprender. En la segunda parte, desarrollada en el Espacio Digital, hemos comenzado por descubrir nociones básicas de Windows (el escritorio, el

explorador de archivos...), así como a manejar Gmail para enviar nuestro CV y una carta de presentación adecuados a ofertas de interés.



En **agosto** impartimos 3 formaciones "*Servicio* del Hogar: legislación y medioambiente" en la que hemos tratado de profesionalizar el servicio del hogar, explicando la tabla Salarial y la

legislación del sector, así como el cuidado del medioambiente

desde casa.



"4 Herramientas para la búsqueda de empleo" donde repasamos la carta de presentación,un elemento fundamental para abrir las puertas a una futura entrevista; el currículum, el elevator pitch y la entrevista de trabajo, momento en que realizamos simulaciones donde, unas

veces como entrevistadas y otras como entrevistadoras, hemos aprendido cómo llevarla a cabo.



y "Construye tu blogger profesional" gracias al cual aprendimos a crear desde cero nuestro propio blog, redactando entradas,

difundiendo el contenido y comentando en el resto de blog de participantes.



En **septiembre** desarrollamos el taller "Derechos y deberes en el Servicio del Hogar" en el que explicamos el tipo de convenio, los contratos, la Tabla salarial, los permisos y la

legislacióngeneral del sector conel objetivo de profesionalizarlo.



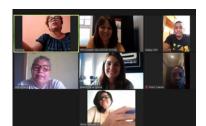
Punto de Formación Incorpora

Finaliza Curso de Limpieza y Desinfección de Superficies y Mobiliario

Del 27 de julio al 21 de agosto hemos desarrollado esta formación de 100 horas de duración en modalidad

semipresencial, combinando el trabajo presencial en aula y el trabajo online. Se ha pretendido paliar la demanda generada en el sector ocasionada por la pandemia de la Covid-19 mediantela formación en competencias transversales y competencias técnicas (procedimientos y técnicas de limpieza, impieza con maquinaria, seguridad e higiene en el trabajo y prevención de riesgos laborales generales y específicos contra la

Covid-19. El alumnado finalizó el curso preparado para incorporarse al mercado laboral; y actualmente hay un 50% de personas insertadas y un 62% de contratos conseguidos.





¿Quién es quién?

Begoña González

¿Cómo conociste Procomar Valladolid Acoge?

Conocí Procomar cuando me presenté a un proceso de selección para ser Técnico de Orientación. Yo llevaba apenas un año viviendo en Valladolid y por mi anterior empleo viajaba mucho y la verdad es que nunca había oído hablar de la Asociación. Investigué y me pareció muy interesante el trabajo que Procomar llevaba a cabo a favor de la integración de las personas inmigrantes. De esto se han cumplido recientemente doce años. Estudié la Diplomatura de Educación Social y la Licenciatura de Psicopedagogía. Así que mi vocación esta claro que era el trabajo con y para las personas y aquí en Procomar puedo desarrollarlo cada día.

¿Cuál es tu labor en la entidad?

Desde que entré he estado vinculada al área de empleo como técnica/ orientadora en distintos programas de la entidad. También soy técnica de gestión de la diversidad en la empresa, un proyecto que busca mejorar la adaptación de los entornos laborales a una realidad diversa, promoviendo que estos sean inclusivos y respetuosos con la diversidad en todas sus variables.



¿Qué es lo que más te gusta de trabajar aquí?

Lo que más me gusta es pertenecer a un gran equipo del que aprendo cada día; y por supuesto el trato cercano con las personas, ver como los hombres y mujeres que atendemos van cumpliendo sueños, alcanzando metas, creciendo... y ser un poco participe de esas alegrías. También considero que nuestro trabajo, en pleno contacto con la diversidad, me enseña a relativizar, a empatizar y a saber que la realidad tiene mil colores.

DE CERCA...

No podría vivir sin... Aunque suene a tópico no puedo vivir sin mis hijas, sin mi familia.

Detesto: La mentira

Una canción: ¿Puedo elegir dos? All you need is

love de The Beatles y Pequeña Gran

Revolución de Izal

Un sueño: Siempre digo que mi tarea

pendiente es estudiar Periodismo,

una profesión que también me

parece muy interesante.

VALLADOLID ACOGE

PROCOMAR

REDES DE COORDINACIÓN



DE ESPAÑA