جدول الأجور

الخدمات المقدمة في بيت الأسرة

فالادوليد 2021

الفئة	الأجر الشهري يزيد مع نسبة الدفعات الشهرية غير العادية	اجمالي الاجر الاساسي كل شهر	من جانب صاحب العمل 23,60% +1,50%	من طرف العامل 4.70 في المائة	مجموع الضمان الاجتماعي 29,80 في المائة
الأولى	ما يصل إلى 240 يورو	206.00 يورو	51,71 يورو	9,68 يورو	61,39 يورو
الثانية	من 240 الى 375 يورو في الشهر	340,00 €	85,34 €	15,98 €	101,32 €
الثالثة	من 375.01 إلى 510 يورو في الشهر	474,00 €	118,97 €	22,28 €	141,25 €
الرابعة	من 510.01 إلى 645 يورو في الشهر	608,00 €	152,61 €	28,58 €	181,18 €
الخامسة	من 645.01 إلى 780 في الشهر	743,00 €	186,49 €	34,92 €	221,41 €
السادسة	من 780.01 إلى 914 في الشهر	877,00 €	220,13 €	41,22 €	261,35 €
السابعة	من 914.01 إلى 1050 في الشهر	1.050,00 €	263,55 €	49,35 €	312,90 €
الثامنة	من 1050.01 إلى 1144 في الشهر	1.097,00 €	275,35 €	51,56 €	326,91 €
التاسعة	من 1144.01 إلى 1294 في الشهر	1.232,00 €	309,23 €	57,90 €	367,14 €
العاشرة	من 1294.01 في الشهر	إجمالي الأجر الشهري			

*وينطبق تخفيض بنسبة 20 في المائة في مساهمة صاحب العمل في الضمان الاجتماعي. إذا كان هذا أول تسجيل يقوم به في النظام الخاص للعمل المنزلي.

توصيات الهيئات بشأن جدول الأجور على أساس الفئات.

*** توصيات المؤسسات لجداول الرواتب**

إستنادا إلى ما ورد في المرسوم الملكي 2011/1620 ل17 نونبر

المنشور في الجريدة الرسمية 5 فبراير 2020 (SMI)الأجر الادنى لمختلف المهن

PR COMAR Valladolid Acoge

Ayuntamiento de Valladolid TÚ

fundación red incola

Accem

Diputación de Valladolid

Sociedad de San Vicente de Paúl

Cáritas Diocesana de Valladolid

Cruz Roja

FUNDACIÓN RONDILLA

YMCA

Excmo. Ayuntamiento de Laguna de Duero

HH. Josefinas de la Santísima Trinidad Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación PROGESTIÓN

لن يكون من الضروري إبرام عقد مكتوب (نعم تسجيل في الضمان الاجتماعي) عندما لا يتجاوز العمل الذي يتعين أداؤه أربعة أسابيع.

العطل :30 يومًا تقويميًا (15 يومًا متتاليًا يتم الاتفاق عليها من قبل الطرفين مع إخطار مسبق بشهرين مقدما).

الاعياد: 14 يومًا من إجازات العمل السنوية (الإجازات ، مدفوعة الأجر أوالعطل المستحقة. ويتمتع الشخص العامل بهذه الإجازات لمدة 24 ساعة متتالية ، شريطة ألا يكون هناك اتفاق آخر بين الطرفين.

الإجازات المدفوعة الأجر: جميع الذين يشملهم قانون العمال.

استحقاقات العجز: (حادث عمل أو مرض مهني): يتم دفع من اليوم التاسع للإجازة المرضية ، ويكون صاحب العمل مسؤولاً عن دفع استحقاقات العامل من اليوم الرابع إلى اليوم الثامن (بما فيها).

فسخ العقد من طرف صاحب العمل: سيتم الإخطار كتابيًا. إذا كانت علاقة العمل لمدة عام أو أكثر ، فيجب الابلاغ بمدة 20 يومًا مسبقا، وفي حالات أخرى ستكون 7 أيام. يتم تحديد التعويض عن 12 يومًا من الراتب عن كل سنة من العمل.

الأجور: جدول الرواتب هذا هو الحد الأدنى للاتفاق وقد يخضع للتحسين.

شروط العمل الداخلي.

الحصول على ساعتين من الراحة في اليوم للوجبات الرئيسية.

الحصول على 36 ساعة متتالية للراحة ، كقاعدة عامة ، من السبت إلى الأحد

فترة الراحة التي تفصل بين نهاية اليوم وبداية اليوم التالي ستكون 12 ساعة على الأقل ، والتي يمكن تقليصها إلى 10 ساعات.

سيزيد الراتب المناسب بنسبة 12 في المائة لمفهوم المسؤوليات المفترضة التي تتجاوز الأعمال المنزلية (رعاية كبر السن المعالين ، والأطفال ، والأسر الكبيرة ...).

سيتم أداء الدفعتين الإضافيتين في شهري يونيو ودجنبر ، باستثناء النسبة المئوية.
سيتم دفعها على أساس الحد الأدنى للأجور.

بالنسبة للأعمال المنجزة خارج نطاق العاصمة ، فسيتم دفع تكاليف المواصلات.

التسجيل في الضمان الاجتماعي: إلزامي من الساعة الأولى للعمل.
لا تخول المساهمة استحقاقات البطالة.

عقد خطي: يكون نموذج رسمي يتم تقديمه في الضمان الاجتماعي.

الساعات الاسبوعية	الراتب الإجمالي	الراتب الإجمالي (إثني عشر دفعة شهرية)	شريحة الضمان الاجتماعي
40	950,00 يورو	1.108,33 يورو	T.8
39	926,64 يورو	1.081,08 يورو	T.8
38	902,88 يورو	1.053,36 يورو	T.8
37	879,12 يورو	1025,64 يورو	T.7
36	855,36 يورو	997,92 يورو	T.7
35	831,60 يورو	970,20 يورو	T.7
34	807,84 يورو	942,48 يورو	T.7
33	784,08 يورو	914,76 يورو	T.7
32	760,32 يورو	887,04 يورو	T.6
31	736,56 يورو	859,32 يورو	T.6
30	712,80 يورو	831,60 يورو	T.6
29	689,04 يورو	803,88 يورو	T.6
28	665,28 يورو	776,16 يورو	T.5
27	641,52 يورو	748,44 يورو	T.5
26	617,76 يورو	720,72 يورو	T.5
25	594 يورو	693 يورو	T.5

بالنسبة لأقل من 10 ساعات في الأسبوع ، سيتم دفع 9 يورو/ ساعة (بما في ذلك أيام العطل). مساهمة الضمان الاجتماعي وفقًا للشريحة دي الصلة ، بحساب 9 يورو في الساعات الاسبوعية في 52 أسبوعًا (سنة) / 12 شهرًا = الاساس القانوني. الراتب عن العمل الداخلي / عن نهاية الأسبوع / عن العمل ليلاً.

يتم حساب الراتب مع مراعاة :
دوام كامل (40 ساعة): 950 يورو شهريًا + دفعات إضافية: 237.49 يورو شهريًا + وقت الحضور (بحد أقصى 20 ساعة في الأسبوع) + الراتب العيني (بحد أقصى 30٪ من المفاهيم المذكورة أعلاه).

الإجمالي السنوي: 13.300 يورو.
يوم: 31،66 يورو/ 8 ساعات.
7.43 يورو / لكل ساعة عمل.