Secțiunea	REMUNERAȚIA LUNARĂ MAJORATĂ CU PROPORȚIA PLĂȚILOR EXTRAORDINARE	BAZA DE COTIZARE	Partea ANGA-JA-TORULUI	Partea LUCRĂTORU-LUI	TOTAL DE S.S.
		€ pe lună	23,60% + 1,50%	4,70%	29,80%
1	Până la 240 €	206,00 €	51,71 €	9,68 €	61,39 €
2	De la 240,01 €/lună până la 375 €/lună	340,00 €	85,34 €	15,98 €	101,32 €
3	De la 375,01 €/lună până la 510 €/lună	474,00 €	118,97 €	22,28 €	141,25 €
4	De la 510,01 €/lună până la 645 €/lună	608,00 €	152,61 €	28,58 €	181,18 €
5	De la 645,01 €/lună până la 780 €/lună	743,00 €	186,49 €	34,92 €	221,41 €
6	De la 780,01 €/lună până la 914 €/lună	877,00 €	220,13 €	41,22 €	261,35 €
7	De la 914,01 €/lună până la 1.050 €/lună	1.050,00 €	263,55 €	49,35 €	312,90 €
8	De la 1.050,01 €/lună până la 1.144 €/lună	1.097,00 €	275,35 €	51,56 €	326,91 €
9	De la 1.144,01 €/lună până la 1.294 €/lună	1.232,00 €	309,23 €	57,90 €	367,14 €
10	De la 1.294,01 €/lună	Salariu lunar brut			

*Va fi aplicabil o reducere de 20% a contribuției angajatorului la Securitatea Socială, dacă este prima angajare pe care o faceți în regimul special al ocupării forței de muncă domestice.

TELEFONUL DE INFORMAȚII DE LA SECURITATEA SOCIALĂ:
901 502 050

*Recomandări din partea entităților la tabla salarială de acord cu RD 1620/2011 din 17 noiembrie și în SMI publicat în BOE din 5 februarie 2020

Tabel salarial pentru Serviciile prestate În domiciliul familial Valladolid 2021

ACORD ADOPTAT ÎN VALLADOLID DE CĂTRE:

PROCOMAR Valladolid Acoge · Ayuntamiento de Valladolid TÚ · fundación red íncola · Accem · Diputación de Valladolid · Sociedad de San Vicente de Paúl · Cáritas Diocesana de Valladolid · Cruz Roja · FUNDACIÓN RONDILLA · YMCA · Excmo. Ayuntamiento de Laguna de Duero · HH. Josefinas de la Santísima Trinidad Centro C.I.A.M., Valladolid. · Asociación PROGESTIÓN

Salariul NUMAI pentru activitățile în gospodărie (curățenie, gătit, călcat...)

Ore pe săptă-mână	Salariul brut (14 plăți)	Salariul brut (12 plăți)	Secțiunea de securitate socială
40	950,00 €	1.108.33 €	T.8
39	926,64 €	1.081,08 €	T.8
38	902,88 €	1.053,36 €	T.8
37	879,12 €	1.025,64 €	T.7
36	855,36 €	997,92 €	T.7
35	831,60 €	970,20 €	T.7
34	807,84 €	942,48 €	T7
33	784,08 €	914,76 €	T.7
32	760,32 €	887,04 €	T.6
31	736,56 €	859,32 €	T.6
30	712,80 €	831,60 €	T.6
29	689,04 €	803,88 €	T.6
28	665,28 €	776,16 €	T.5
27	641,52 €	748,44 €	T.5
26	617,76 €	720,72 €	T.5
25	594,00 €	693,00 €	T.5

Ore pe săptă-mână	Salariul brut (14 plăți)	Salariul brut (12 plăți)	Secțiunea de securitate socială
24	570,24 €	665,28 €	T.5
23	546,25 €	637,56 €	T.4
22	522,72 €	609,84 €	T.4
21	498,96 €	582,12 €	T.4
20	475,20 €	554,40 €	T.4
19	451,44 €	526,68 €	T.4
18	427,68 €	498,96 €	T.3
17	403,92 €	471,24 €	T.3
16	380,16 €	443,35 €	T.3
15	356,40 €	415,80 €	T.3
14	332,64 €	388,08 €	T.3
13	308,88 €	360,36 €	T.2
12	285,12 €	332,64 €	T.2
11	271,28 €	316,50 €	T.2
10	258,17 €	301,20 €	T.2

**Vacanțele nu sunt incluse

Mai puțin de 10 ore pe săptămână, vor fi plătite cu 9 €/ oră (include vacanțele).
Contribuția la securitatea socială conform tranșei corespunzătoare, calculând 9 € x ore săptămânale x 52 săptămâni (an) / 12 luni = bază reglementară.

SALARIUL PENTRU MUNCA INTERNĂ / SFÂRȘITUL SĂPTĂMÂNII / NOAPTE

SALARIUL SE CALCULEAZĂ LUÂND ÎN CONSIDERARE:

ziua întreagă (40h): 950 € / lună + plăți suplimentare: 237,49 € / lună

+ timp de prezență (maxim 20 h / săptămână)

- salariu în natură (maxim 30% din conceptele anterioare).

Trebuie avut în vedere faptul că SALARIUL ÎN NATURĂ, DA, COTIZEAZĂ la securitatea socială.

SFÎRȘIT DE SAPTĂMANĂ ȘI NOPȚI

Ora efectivă lucrată: 7,43 €

inclusiv vacanțe pentru compensare orară.

- Salariul corespunzător va fi majorat cu 12% pentru conceptul de responsabilități asumate care depășesc serviciile de menaj (îngrijirea bătrânilor dependenți, a bebelușilor, a familiilor numeroase ...).

- Cele două plăți suplimentare vor fi plătite în lunie și Decembrie, cu excepția proporțională. Acestea vor fi plătite pe baza Salariului Minim Interprofesional.

- Pentru munca efectuată în afara zonei metropolitane, se va plăti transportul.

- **ÎNREGISTRAREA ÎN SS** (securitatea socială):Este obligatoriu încă de la prima oră de lucru. **Contribuția nu dă dreptul la încasarea indemnizației de șomaj.**
- **CONTRACT SCRIS:** model oficial care urmează să fie prezentat la Securitatea Socială. Nu va fi obligatoriu să faceți un contract scris (da, înregistrare la Securitatea Socială) atunci când munca care urmează să fie efectuată nu depășește patru săptămâni.
- **CONCEDIU: 30 de zile calendaristice** (15 zile consecutive vor fi convenite de ambele părți și cu preaviz de două luni).
- **SĂRBĂTORI:** 14 zile de sărbători legale pe an (concedii, plătite sau acumulate în vacanțe. Persoana angajată se va bucura de aceste sărbători în timpul 24 de ore consecutive, atâta timp cât nu există un alt acord între părți.
- **ZILE DE PERMIS PLĂTITE:** Toate cele incluse în Statutul Muncitorilor..
- **INDEMNIZAȚIA PENTRU INVALIDITATE** (accident de muncă sau boală profesională): va fi plătită începând cu a 9-a zi de concediu medical, angajatorul fiind responsabil pentru plata prestației muncitorului din a 4-a până la a 8-a zi (inclusiv).
- **ANULAREA CONTRACTULUI** de către angajator: Acesta va fi comunicat în scris. Dacă relația de muncă a durat un an sau mai mult, ar trebui să avertizați cu 20 de zile înainte, în toate celelalte cazuri, vor fi 7 zile. Compensarea se stipulează în 12 zile de salariu pe an lucrat.
- **Remunerație:** acest tabel salarial este un acord minim și poate fi supus la îmbunătățiri.

CONDIȚII DE MUNCĂ PENTRU PERSOANE LUCRĂTOARE INTERNE

- Aveți **2 ore pe zi de odihnă** pentru mesele principale.
- **Odihna, 36 de ore consecutive** incluse, ca regulă generală, de sâmbătă până duminică.
- Restul, dintre sfârșitul unei zile lucrătoare și începutul următoarei va fi de minimum 12 ore și poate fi redus la 10 ore.