СОЦИАЛНООСИГУРИТЕЛЕН ТРАНШ	МЕСЕЧНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ УВЕЛИЧЕНА С ЧАСТТА ОТ СПЕЦИАЛНИТЕ ПЛАЩАНИЯ	БАЗА ЗА ВНОСКИ	Част от РАБОТОДАТЕЛ	Част от ЗАЕТОСТ	ОБЩО S.S.
		€ на месец	23,60% + 1,50%	4,70%	29,80%
1	До 269 €	231,00 €	57,98 €	10,85 €	68,84 €
2	От 269,01 €/месец до 418 €/месец	379,00 €	95,13 €	17,81 €	112,94 €
3	От 418,01 €/месец до 568 €/месец	528,00 €	132,53 €	24,82 €	157,35 €
4	От 568,01 €/месец до 718 €/месец	677,00 €	169,93 €	31,82 €	201,75 €
5	От 718,01 €/месец до 869 €/месец	827,00 €	207,58 €	38,87 €	246,45 €
6	От 869,01 €/месец до 1.017 €/месец	976,00 €	244,97 €	45,87 €	290,84 €
7	От 1.017,01 €/месец до 1.166,7 €/месец	1.166,70 €	292,84 €	54,83 €	347,67 €
8	От 1.166,7 €/месец до 1.273 €/месец	1.220,00 €	306,22 €	57,34 €	363,56 €
9	От 1.273,01 €/месец до 1.439 €/месец	1.370,00 €	343,87 €	64,39 €	408,26 €
10	От 1.439,01 €/месец	Възнаграждение брутен месечен			

* Прилага се намаление от 20 % на социалноосигурителната вноска на работодателя, ако това е първата регистрация в специалната схема за надомна работа.

PR COMAR Valladolid Acoge

Calle Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
☎ 983 309 915

REDES SOCIALES

✉ valladolidacoge@telefonica.net
www.valladolidacoge.org
@ProcomarValladolidAcoge (Facebook)
@procomarvalladolidacoge (Instagram)
procomar.wordpress.com (Blog)

* Препоръки на субектите относно таблицата за заплатите въз основа на РД 1620/2011 от 17 ноември.

ТАБЛИЦА НА ЗАПЛАТИТЕ

Услуги, предоставяни в СЕМЕЙНИЯ ДОМ

Валядолид 2022



Участващи организации

Часове на седмица	БРУТОВА ЗАПЛАТА (14 плащания)	БРУТОВА ЗАПЛАТА (12 плащания)	Раздел S.S
40	1.000 €	1.166,67 €	T.8
39	975 €	1.137,50 €	T.8
38	950 €	1.108,33 €	T.8
37	925 €	1.079,17 €	T.7
36	900 €	1.050,00 €	T.7
35	875 €	1.020,83 €	T.7
34	850 €	991,67 €	T7
33	825 €	962,50 €	T.7
32	800 €	933,33 €	T.6
31	775 €	904,17 €	T.6
30	750 €	875,00 €	T.6
29	725 €	845,83 €	T.6
28	700 €	816,67 €	T.5
27	675 €	787,50 €	T.5
26	650 €	758,33 €	T.5
25	625 €	729,17 €	T.5

Часове на седмица	БРУТОВА ЗАПЛАТА (14 плащания)	БРУТОВА ЗАПЛАТА (12 плащания)	Раздел S.S
24	600 €	700,00 €	T.5
23	575 €	670,83 €	T.4
22	550 €	641,67 €	T.4
21	525 €	612,50 €	T.4
20	500 €	583,33 €	T.4
19	475 €	554,17 €	T.4
18	450 €	525,00 €	T.3
17	425 €	495,83 €	T.3
16	400 €	466,67 €	T.3
15	375 €	437,50 €	T.3
14	350 €	408,33 €	T.3
13	325 €	379,17 €	T.2
12	300 €	350,00 €	T.2
11	285,56 €	333,16 €	T.2
10	271,76 €	317,06 €	T.2

*Празниците не са включени

По-малко от **10** часа на седмица, ще бъдат платени 9 € на час (включва почивните дни). Вноската за социално осигуряване съгласно съответния транш, изчислявайки 9 € x седмични часове x 52 седмици (година) / 12 месеца = регулаторна база.

ЗАПЛАТА ЗА ВЪТРЕШНА РАБОТА/ УИКЕНДИ/ВЕЧЕРИ

Заплатата, която служи за основа за вноски,
се изчислява, като се вземат предвид:
пълен работен ден **(40** часа**): 1 000** €/месец **+** допълнително заплащане: **166,67** €/месец
+ време на присъствие
(максимум **20** ч./седмица: **500** € **+** съответното допълнително възнаграждение **83,33** €**)**
– заплата в натура
(максимум **30%** от горепосочената сума**)** елементи**).**

Общ годишен размер : **14.000** €

Ден : **33,33** €/ **8** Часове

7,82 € Действително отработени часове

- Двете допълнителни плащания ще бъдат изплатени през юни и декември. (без допълнителните възнаграждения).

- Те ще бъдат изплатени въз основа на минималната работна заплата.

- За работа, извършена извън определения район, транспорта ще бъде платен.

- ПЛАЩАНЕТО НА ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ : Задължително е от първия час на работа. Вноската не дава право за получаване на обезщетение за безработица.
- ПИСМЕН ДОГОВОР: официален модел, който ще бъде представен в социалното осигуряване. Няма да е задължително да се сключва писмен договор (осигурителни вноски), когато работата, която трябва да се извърши, не надвишава четири седмици.
- ПОЧИВКИ: 30 календарни дни (15 последователни дни, които трябва да бъдат договорени от двете страни и два месеца предварително предизвестие).
- ПОЧИВКИ: 14 дни за годишни работни празници (празници, платени или начислени за ваканции. Заетото лице ще се възползва от тези празници в продължение на 24 последователни часа, при условие че няма друго споразумение между страните.
- ПЛАЩАНИ РАЗРЕШЕНИЯ: Всички, включени в устава на работниците.
- ПОМОЩ ЗА ИНВАЛИДНОСТ (трудова злополука или професионална болест): ще се изплаща от 9-ия ден на отпуск по болест, като работодателят отговаря за изплащането на обезщетението на работника от 4-ия до 8-ия ден (включително).
- ОТТЕГЛЯНЕ НА ДОГОВОРА от работодателя: Ще бъде съобщено в писмена форма. Ако трудовото правоотношение е било за една година или повече, е необходимо предварително предупреждение от 20 дни, в другите случаи това ще бъде от 7 дни. Предвидена е компенсация за 12 дни за отработена година.
- ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ: Таблицата за заплатите е едно минимално споразумение и може да бъде обект на подобрение.
  В случай на услуги, предоставяни на работодателя за по-малко от 60 часа месечно, двете страни се съгласяват, че ако домашният работник е включен в системата за социална сигурност, работодателят внася своята част от вноската на домашния работник за последващо плащане.

УСЛОВИЯ НА ТРУДА ПРИ РАБОТА В КЪЩИ

- Имайте 2 часа дневна почивка за основните хранения.
- Почивка от 36 последователни часа, като общо правило, от събота до неделя.
- Почивката между края на един работен ден и началото на следващия трябва да бъде най-малко 12 часа. Минимален работен ден от 12 часа, който може да бъде намален на 10 часа за домашните работници, които живеят на семейни начала. домашни работници.