Secțiunea	REMUNERAȚIA LUNARĂ MAJORATĂ CU PROPORȚIA PLĂȚILOR EXTRAORDINARE	BAZA DE COTIZARE	Partea ANGA-JA-TORULUI	Partea LUCRĂTORU-LUI	TOTAL DE S.S.
		€ pe lună	23,60% + 1,50%	4,70%	29,80%
1	Până la 269 €	231,00 €	57,98 €	10,85 €	68,84 €
2	De la 269,01 €/lună până la 418 €/lună	379,00 €	95,13 €	17,81 €	112,94 €
3	De la 418,01 €/lună până la 568 €/lună	528,00 €	132,53 €	24,82 €	157,35 €
4	De la 568,01 €/lună până la 718 €/lună	677,00 €	169,93 €	31,82 €	201,75 €
5	De la 718,01 €/lună până la 869 €/lună	827,00 €	207,58 €	38,87 €	246,45 €
6	De la 869,01 €/lună până la 1.017 €/lună	976,00 €	244,97 €	45,87 €	290,84 €
7	De la 1.017,01 €/lună până la 1.166,7 €/lună	1.166,70 €	292,84 €	54,83 €	347,67 €
8	De la 1.166,7 €/lună până la 1.273 €/lună	1.220,00 €	306,22 €	57,34 €	363,56 €
9	De la 1.273,01 €/lună până la 1.439 €/lună	1.370,00 €	343,87 €	64,39 €	408,26 €
10	De la 1.439,01 €/lună	Salariu lunar brut			

Va fi aplicabil o reducere cu 20% a contribuției la Securitatea Socială a angajatorului în cazul în care aceasta este prima înregistrare în cadrul regimului special pentru ocuparea forței de muncă la domiciliu.

PR COMAR Valladolid Acoge

Calle Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
☎ 983 309 915

REDES SOCIALES

✉ valladolidacoge@telefonica.net
www.valladolidacoge.org
@ProcomarValladolidAcoge (Facebook)
@procomarvalladolidacoge (Instagram)
procomar.wordpress.com (Blog)

*Recomandările entităților cu privire la tabelul de salarizare în baza RD 1620/2011 din 17 noiembrie.

Tabla Salarială.

Servicii prestate în domiciliul familial

Valladolid 2022

ENTITĂȚI PARTICIPANTE

Ore pe săptă-mână	Salariul brut (14 plăți))	Salariul brut (12 plăți))	Secțiunea de securitate socială
40	1.000 €	1.166,67 €	T.8
39	975 €	1.137,50 €	T.8
38	950 €	1.108,33 €	T.8
37	925 €	1.079,17 €	T.7
36	900 €	1.050,00 €	T.7
35	875 €	1.020,83 €	T.7
34	850 €	991,67 €	T7
33	825 €	962,50 €	T.7
32	800 €	933,33 €	T.6
31	775 €	904,17 €	T.6
30	750 €	875,00 €	T.6
29	725 €	845,83 €	T.6
28	700 €	816,67 €	T.5
27	675 €	787,50 €	T.5
26	650 €	758,33 €	T.5
25	625 €	729,17 €	T.5

Ore pe săptă-mână	Salariul brut (14 plăți))	Salariul brut (12 plăți))	Secțiunea de securitate socială
24	600 €	700,00 €	T.5
23	575 €	670,83 €	T.4
22	550 €	641,67 €	T.4
21	525 €	612,50 €	T.4
20	500 €	583,33 €	T.4
19	475 €	554,17 €	T.4
18	450 €	525,00 €	T.3
17	425 €	495,83 €	T.3
16	400 €	466,67 €	T.3
15	375 €	437,50 €	T.3
14	350 €	408,33 €	T.3
13	325 €	379,17 €	T.2
12	300 €	350,00 €	T.2
11	285,56 €	333,16 €	T.2
10	271,76 €	317,06 €	T.2

Vacanțele nu sunt incluse

Mai puțin de 10 ore pe săptămână, 9 €/oră vor fi plătite (inclusiv vacanțele).
Contribuția la securitatea socială conform tranșei corespunzătoare, calculând 9 € x ore săptămânale x 52 de săptămâni (an) / 12 luni = bază reglementară.

SALARIU PENTRU MUNCA INTERNĂ/SFÂRȘITUL SĂPTĂMÂNII/NOAPTE

SALARIUL CARE SERVEȘTE DE BAZĂ COTIZAȚIEI SE CALCULEAZĂ ȚINÂND CONT DE:

ziua întreagă de lucru (40 de ore): 1.000 €/lună + plăți suplimentare: 166,67 €/lună

+ timp de prezență

(maximum 20 h/săptămână: 500 € + plăți suplimentare corespunzătoare 83,33 €)

– salariu în natură

(maximum 30% din conceptele anterioare).

TOTAL ANUAL: 14.000 €

ZIUA: 33,33 €/ 8 ore

Ora efectivă lucrată: 7,82 €

- **Salariul** corespunzător **va fi majorat cu 12%** pentru conceptul de **responsabilități** asumate care depășesc serviciile de menaj (îngrijirea persoanelor vârstnice dependente, a bebelușilor, a familiilor numeroase ...).

- Cele două plăți suplimentare se efectuează în lunile **Iunie** și **Decembrie,** cu excepția cazului în care se plătesc prorate. Acestea sunt plătite pe baza **Salariului Minim Interprofesional.**

- Pentru lucrările efectuate **în afara zonei metropolitane, se va plăti transportul.**

- **ÎNREGISTRAREA LA SECURITATEA SOCIALĂ:** Este obligatorie încă din prima oră de lucru. **Contribuția nu dă dreptul la încasarea indemnizației de șomaj.**
- **CONTRACT SCRIS:** modelul oficial păstrat de părți. Nu este obligatorie întocmirea unui contract scris (da, este obligatorie înregistrarea la Securitatea Socială) în cazul în care munca efectuată nu depășește patru săptămâni.
- **VACANȚE:** 30 de zile calendaristice (15 zile consecutive, care vor fi convenite de ambele părți și cu un preaviz de două luni).
- **SĂRBĂTORI: 14 zile de concediu de odihnă pe an** (sărbători legale, plătite sau acumulate cu concedii. Salariatul are dreptul la aceste zile de concediu pentru 24 de zile consecutive, atât timp cât nu există un alt acord între părți).
- **ZILE DE PERMIS PLĂTITE:** Toate cele prevăzute în Statutul Lucrătorilor.
- **INDEMNIZAȚIA PENTRU INVALIDITATE** (accident de muncă sau boală profesională): Se va plăti începând cu a 9-a zi de concediu medical, angajatorul fiind responsabil de plata indemnizației către muncitor din a 4-a până în a 8-a zi (inclusiv).
- **ANULAREA CONTRACTULUI** de către angajator: Acesta va fi comunicat în scris. În cazul în care relația de muncă a fost de un an sau mai mult, ar trebui să avertizați cu 20 de zile în prealabil, în toate celelalte cazuri, cu 7 zile. Compensația este stipulează în 12 zile de salariu pe an lucrat.
- **REMUNERAȚIE:** Acest tabel de salarizare reprezintă un acord minim și poate fi supus la îmbunătățiri.
  Pentru servicii prestate pentru mai puțin de 60 de ore pe lună pentru fiecare angajator, și ambele părți sunt de acord ca lucrătorul casnic să fie înregistrat în sistemul de Securitate Socială, angajatorul va trebui să dea partea sa de contribuție lucrătorului casnic pentru plata sa ulterioară.

CONDIȚII DE LUCRU PENTRU MUNCA INTERNĂ

- Aveți dreptul la **2 ore de odihnă** pe zi pentru mesele principale.
- Odihna, **36 de ore consecutive** de sâmbătă până duminică, ca regulă generală.
- **Odihna dintre sfârșitul unei zile de lucru și începutul următoarei zile**, trebuie să fie de cel puțin 12 ore, care poate fi redusă la 10 ore pentru lucrătorii casnici interni.