

Група	підвищення місячного винагородного ОПЕРАЦІЇ З ПРОПОРЦІЙНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ ПОЗАЧИДНИХ ВИПЛАТ	ОСНОВА ОФ ЦИТАТА	Частина РОБОТОДАТ ЕЛЬ	Частина ПРАЦІВНИК	ЗАГАЛЬНО DE S.S.
		€ на місяць	23,60% +1,50%	470 %	29,80%
1º	До 269 €	231 €	57,98 €	10,85 €	68,84 €
2º	Від 269,01 €/місяць до 418 €/місяць	379 €	95,13 €	17,81 €	112,94 €
3º	Від 418,01 €/місяць до 568 €/місяць	528 €	132,53 €	24,82 €	157,35 €
4º	Від 568,01 €/місяць до 718 €/місяць	677 €	169,93 €	31,82 €	201,75 €
5º	Від 718,01 €/місяць до 869 €/місяць	827 €	207,58 €	38,87 €	246,45 €
6º	Від 869,01 €/місяць до 1017 €/місяць	976 €	244,97 €	45,87 €	290,84 €
7º	Від 1 017,01 € на місяць до 1 166,7 € на місяць	1.166,70 €	292,84 €	54,83 €	347,67 €
8º	Від 1166,7 €/місяць до 1273 €/місяць	1.220 €	306,22 €	57,34 €	363,56 €
9º	Від 1273,01 €/місяць до 1439 €/місяць	1.370 €	343,87 €	64,39 €	408,26 €
10º	Від 1439,01 €/місяць	винагорода брутто за місяць			

*Буде застосовуватися зменшення на 20% внеску роботодавця в Соцзабезпечення, якщо це перше працевлаштування в секторі послуг, що надаються в сім'ї.

PR COMAR
Valladolid Acoge

Calle Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
☎ 983 309 915

REDES SOCIALES

✉ valladolidacoge@telefonica.net
www.valladolidacoge.org
 @ProcomarValladolidAcoge (Facebook)
 @procomarvalladolidacoge (Instagram)
 procomar.wordpress.com (Blog)

*Рекомендації організацій щодо таблиць зарплати на основі Королівського Указу 1620/2011 від 17-го листопада.

Таблица Заробітної Плати

Послуги, що надаються в помешканні

Вальядолід 2022



Організації, що приймають участь

PR COMAR
Valladolid Acoge



Fundación
red incola

Accem



Deputación de Valladolid

Secretaría de San Vicente de Paul



Cáritas
Diócesis de Valladolid

Cruz Roja

futur
FUTURAS VALLADOLID

convive
Fundación deporte

YMCA

Excmo. Ayuntamiento de
Laguna de Duero

HH. Josefinas de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid

Asociación
PROGESTIÓN

годин тиждень	Заробітна плата дурний (14 платежів)	Заробітна плата дурний (12 платежів)	Розтягну ти Н.Н
40	1.000 €	1.166,67 €	T.8
39	975 €	1.137,50 €	T.8
38	950 €	1.108,33 €	T.7
37	925 €	1.079,17 €	T.7
36	900 €	1.050 €	T.7
35	875 €	1.020,83 €	T.7
34	850 €	991,67 €	T.7
33	825 €	962,50 €	T.6
32	800 €	933,33 €	T.6
31	775 €	904,17 €	T.6
30	750 €	875,00 €	T.6
29	725 €	845,83 €	T.6
28	700 €	816,67 €	T.5
27	675 €	787,50 €	T.5
26	650 €	758,33 €	T.5
25	625 €	729,17 €	T.5

годин тиждень	Заробітна плата дурний (14 платежів)	Заробітна плата дурний (12 платежів)	Розтягнути Н.Н
24	600 €	700 €	T.5
23	575 €	670,83 €	T.4
22	550 €	641,67 €	T.4
21	525 €	612,50 €	T.4
20	500 €	583,33 €	T.4
19	475 €	554,17 €	T.4
18	450 €	525 €	T.5
17	425 €	495,83 €	T.5
16	400 €	466,67 €	T.5
15	375 €	437,50 €	T.5
14	350 €	408,33 €	T.5
13	325 €	379,17 €	T.2
12	300 €	350 €	T.2
11	285 €	333,16 €	T.2
10	271,76€	317,06 €	T.2

Святкові дні не включені

Менш ніж 10 годин на тиждень оплачується 9 євро за годину (включно відпустка). Внесок на соціальне забезпечення згідно з відповідними розділом, з розрахунку 9 євро X (помножити) кількість годин на тиждень X 52 тижні (рік):(розділити) на 12 місяців = нормативна база

ЗАРПЛАТА ЗА РОБОТУ З ПРОЖИВАННЯМ/ У ВИХІДНІ/ ВНОЧІ

Зарплата, яка є основою внеску, розраховується з урахуванням:

Повний робочий день (40 год): 1.000 € на місяць + додаткова оплата: 166.67 € на місяць.

Час присутності (максимум 20 год на тиждень): 500 € на місяць + додаткова оплата: 83.33 €.

Зарплата по бартеру - до 30% з перерахованих вище.

ЗАГАЛЬНО РІЧНО:

14 000 €

ДЕНЬ:

33,33 €/8 годин

7,82 € Ефективна відпрацьована година

Відповідна зарплата буде збільшена на 12%, якщо виконувана робота перевищує передбачувані домашні обов'язки (догляд за залежними людьми похилого віку, малюками, багатодітними сім'ями...).

Два додаткові платежі будуть сплачені в червні та грудні, якщо договір не буде продовжено.

Виплачується на підставі мінімальної міжпрофесійної зарплати. Для роботи за межами міста оплачуються транспортні витрати.

Зняття з обліку Соцзабезпечення:

Обов'язково з першого дня роботи. Сплата внесків не дає права на отримання допомоги по безробіттю.

Письмовий договір (контракт):

Офіційний документ, збережений обома сторонами. Не обов'язково оформляти письмовий контракт, коли термін запланованої роботи не перевищуватиме 4 тижні.

Відпустка: 30 календарних днів (15 днів поспіль, узгоджених обома сторонами з попередженням заздалегідь за 2 місяці).

Святкові дні: 14 днів щорічно (святкові, оплачені або нараховані у відпустку). Працівник може скористатися цим, якщо не існує іншої домовленості між сторонами.

Оплачені надбавки:Всі, що включає статут працівників.

Допомога по інвалідності (нещасний випадок на роботі або професійна хвороба):

Виплачується Соцзабезпеченням починаючи з 9-го дня лікарняного. З 4-го по 8-й день(включно) допомогу працівникові сплачує роботодавець.

Розірвання контракту з боку роботодавця: Буде повідомлено в письмовій формі. Якщо робочі відносини тривали більше одного року, роботодавець повинен повідомити заздалегідь за 20 днів, в інших випадках- за 7 днів. Компенсація встановлюється в розмірі зарплати за 12 днів за рік роботи.

Оплата: Ця таблиця зарплат- узгоджений мінімум, який може бути вдосконалений.

За послуги, що надаються менш ніж 60 год на місяць з розрахунку на одного роботодавця, і обидві сторони погоджуються з тим, що робітник реєструється в Соцзабезпеченні, роботодавець має віддати свою частку внеску працівнику для подальшого доходу.

Умови роботи з проживанням

Мати 2 години відпочинку щодня для основного харчування. Відпочинок 36 годин поспіль, як правило з суботи по неділю. Відпочинок між закінченням одного робочого дня і початком наступного має становити не менше ніж 12 годин, проте може бути скорочений за згодою до 10-ти годин.