MEMORIA

2021

PROCOMAR
Valladolid Acoge

ÍNDICE

PROCOMAR
Valladolid Acoge

1 PROCOMAR VALLADOLID ACOGE

1.1 Quien somos . . . 3

1.2 Mision visión valores . . . 4

1.3 Servicios . . . 5

2. PROCOMAR VALLADOLID ACOGE EN DATOS . . . 6

2.1 Área social
Acogida: Atención, información, orientación y asesoramiento. . . . 7
Inclusion social. . . . 8
Vivienda . . . 9-10

2.2 Área empleo
Itinerarios activos de empleo
Personas migrantes extracomunitarias . . . 11
Personas solicitanes de protección internacional . . . 12
Itinerarios sociolaborales perceptores de rentas mínima . . . 13
Programa incorpora . . . 14-17
Emplea- mujer . . . 18
Sensibiliza . . . 19

2.3 Área jurídica
Información, orientación, asistencia y acompañamiento en Derecho de Extranjería y Asilo. . . . 20-21

2.4 Acogida e integración de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional . . . 22

2.5 Área educación . . . 23-24

2.6 Área de mujer
Mujer tenias que ser . . . 25
Zaida . . . 26
Grupo arcoiris . . . 27

2.7 Atención psicosocial . . . 28-29

2.8 Área sensibilización . . .
Serv. Asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica . . . 30
Inmigracionalismo . . . 31
Ciclo de cine intercultural . . . 32

2.9 Área de voluntariado . . . 33

3. PROCOMAR VALLADOLID ACOGE EN REDES . . . 34

4. ALIANZAS . . . 35

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE es una entidad sin ánimo de lucro surgida en el año 1987, que trabaja en la acogida, el asesoramiento, y la defensa de los derechos de las personas migrantes para lograr su plena integración en la sociedad.

Nuestro compromiso es atender, apoyar y trabajar con solidaridad con el colectivo de las personas migrantes en la provincia de Valladolid, a través de distintos servicios.

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, es una entidad federada a **Red Acoge.**

PROCOMAR
Valladolid Acoge

MISIÓN

Trabajar por la promoción del colectivo de personas migrantes, la no discriminación y la defensa de sus derechos.

VALORES

Transformación social.

Calidad, transparencia y gestión responsable de los recursos.

Solidaridad.

Igualdad de oportunidades.

Compromiso.

Respeto.

1.3. Servicios

Intervención social

Primera acogida

Asesoría jurídica

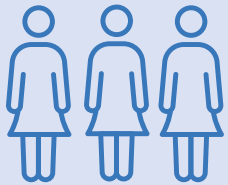
Mediación intercultural

Vivienda

Alojamiento
Alojamiento temporal

Área de mujer

Desarrollo Personal
Empoderamiento y empleabilidad
Participación social
Atención Psicosocial

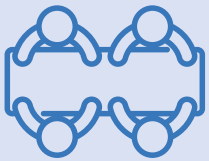


Educación y formación

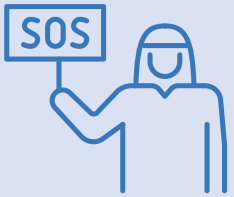
Formación prelaboral
Formación ocupacional
Formación para la participación social

Escuela verano intercultural

Lengua castellana
Refuerzo educativo
Escuela de verano intercultural
Ocio y tiempo libre



Atención víctimas origen racial o étcnico



Área empleo

Itinerario sociolaboral
Incorpora
Gestión de la diversidad
Bolsa de empleo

Cooperación al desarrollo

Comunicación y sensibilización

Voluntariado

2. Procomar Valladolid Acoge, en datos

35 años
De experiencia

2041
Personas atendidas

15648
Total atenciones

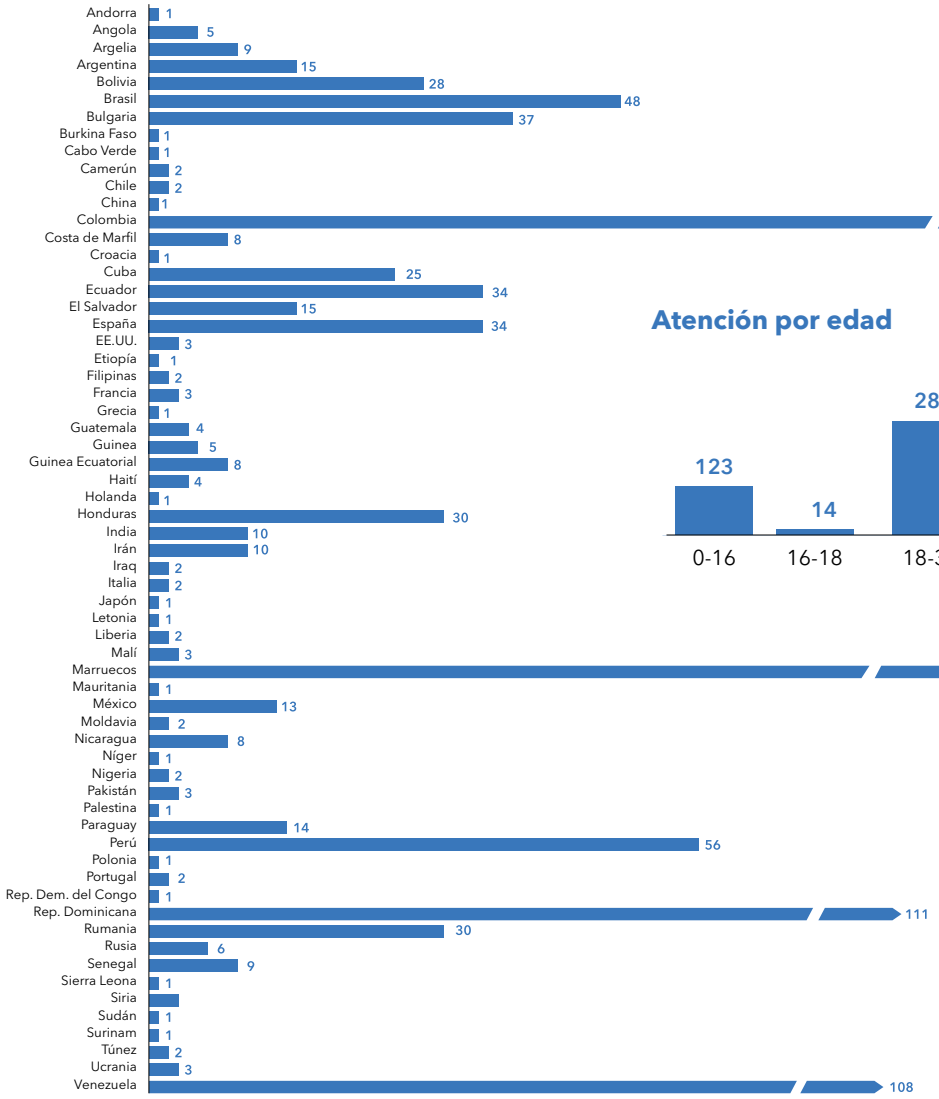
291
Inserciones

Áreas de trabajo más destacadas

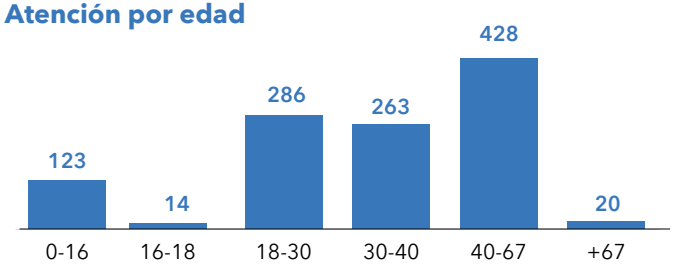
	Acogida Puerta de entrada a la Entidad: inclusión social información, orientación y asesoramiento en materia laboral, jurídica, vivienda, social y educativa.	1134
	Bolsa de empleo Intervención sobre las competencias sociolaborales en personas migrantes en situación de vulnerabilidad, exclusión social y baja empleabilidad.	742
	Atención jurídica Tiene como objetivo principal facilitar información, orientación, asistencia y acompañamiento en materia de Derecho de Extranjería y Asilo, así como en otras ramas del Derecho conexas o con elemento de extranjería.	504
	Inclusión Social: Recursos Proporcionar alimentos básicos no perecederos a familias y personas desfavorecidas entendiendo estas como individuos, hogares o grupos que se encuentren en una situación de pobreza económica y otras situaciones de especial vulnerabilidad social.	453

2.1. Área Social / Acogida: Atención, información, orientación y asesoramiento

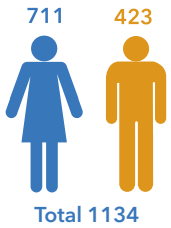
Atención por paises



Atención por edad

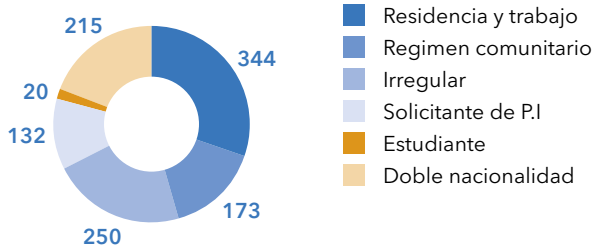


Nº de personas atendidas

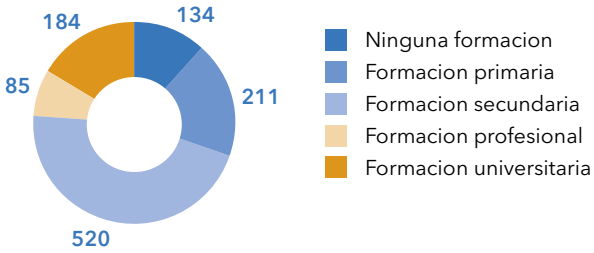


Total 1134

Situación administrativa



Nivel de estudios

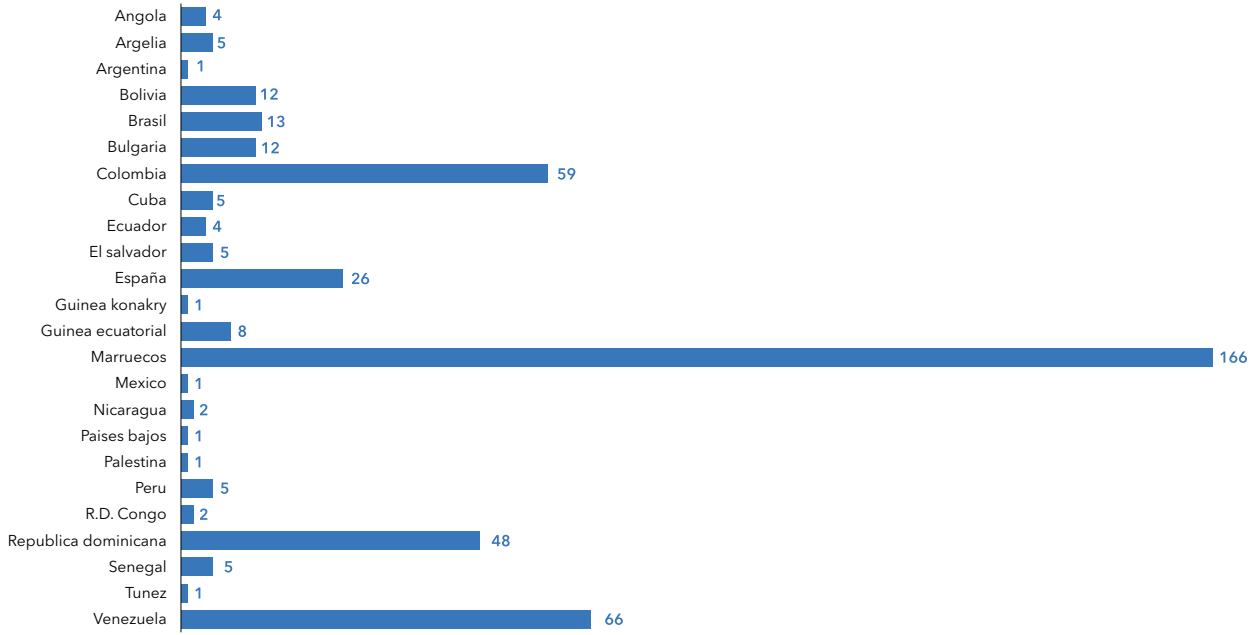


- Las **nacionalidades** más numerosas son colombiana (211), marroquí (182), venezolana (108) y dominicana (111).
- El grupo más numeroso, **por edad,** atendido se corresponde con los 40-67 años (428 personas), seguido por el grupo de 18-30 años (286 personas).
- La **situación administrativa** más común, es la residencia y Trabajo (30,33%), seguida de la situación irregular (22,04%)
- Las mujeres representan el 62,69%, y los hombres el 37,30%.
- Leer más en **Informe RETOS**

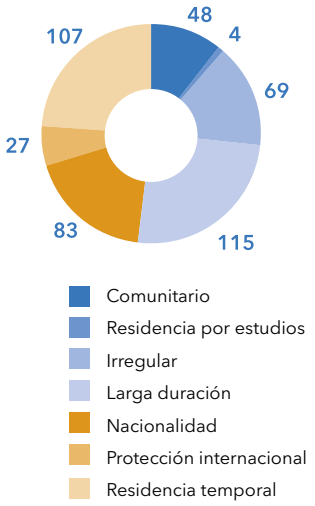
2.1. Área Social / Inclusión Social

Proporcionar alimentos básicos no perecederos a familias y personas desfavorecidas

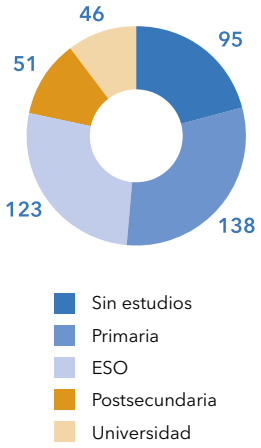
Nacionalidad



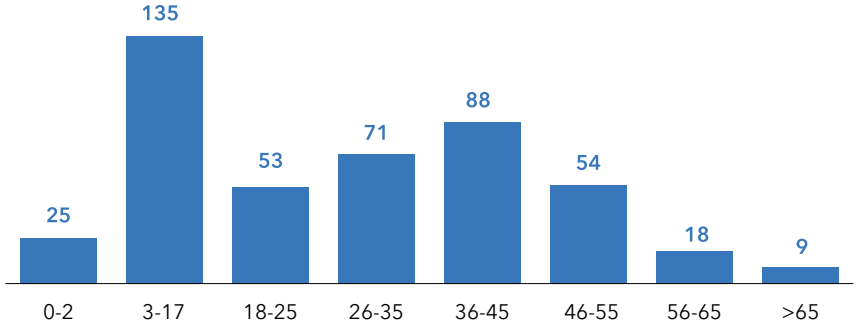
Situación jurídica



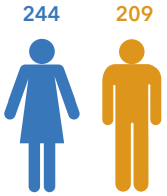
Nivel de estudios



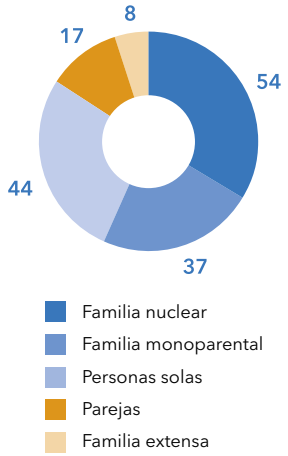
Por edad



Sexo



Nº de atenciones



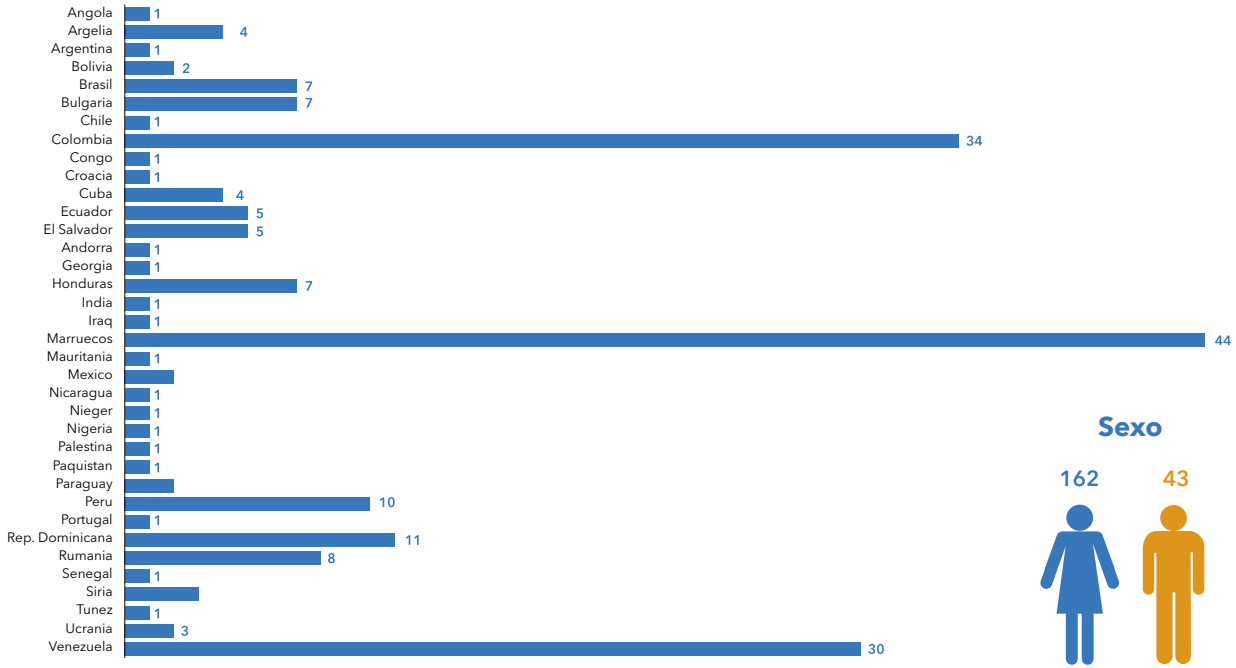
Colaboran:

ALIMERKA
BANCO DE ALIMENTOS
LA SALLE
EL LOURDES

2.1. Área Social / Vivienda

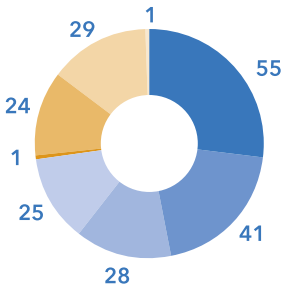
Facilitar acceso a vivienda digna a migrantes, solicitantes de asilo y refugio, en situación de vulnerabilidad

Nacionalidad



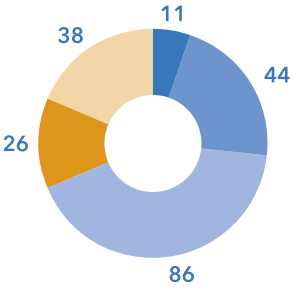
Sexo

Situación jurídica



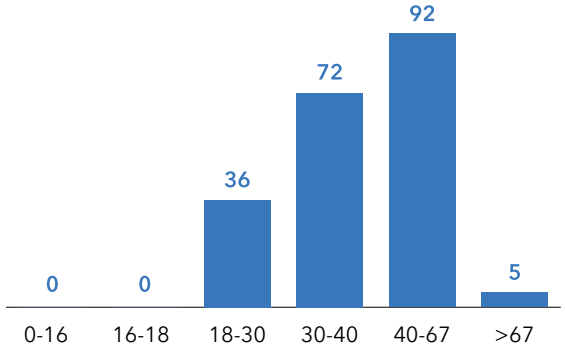
- Residencia temporal
- Comunitario
- Irregular
- Solicitantes de pi
- Residencia por estudios
- Nacionalidad
- Larga duración
- Estatuto refugiado

Nivel de estudios

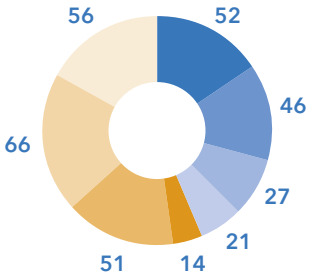


- Sin estudios
- Primaria
- ESO
- Postsecundaria
- Universidad

Por edad

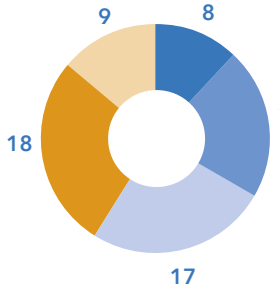


Atenciones



- Información puntual relacionada con vivienda
- Información y gestión de ayudas
- Información sobre derechos de vivienda
- Información sobre viviendas sociales
- Información legislativa
- Mediación acceso y mantenimiento de vivienda
- Talleres formativos y sensibilización
- Seguimiento

Talleres

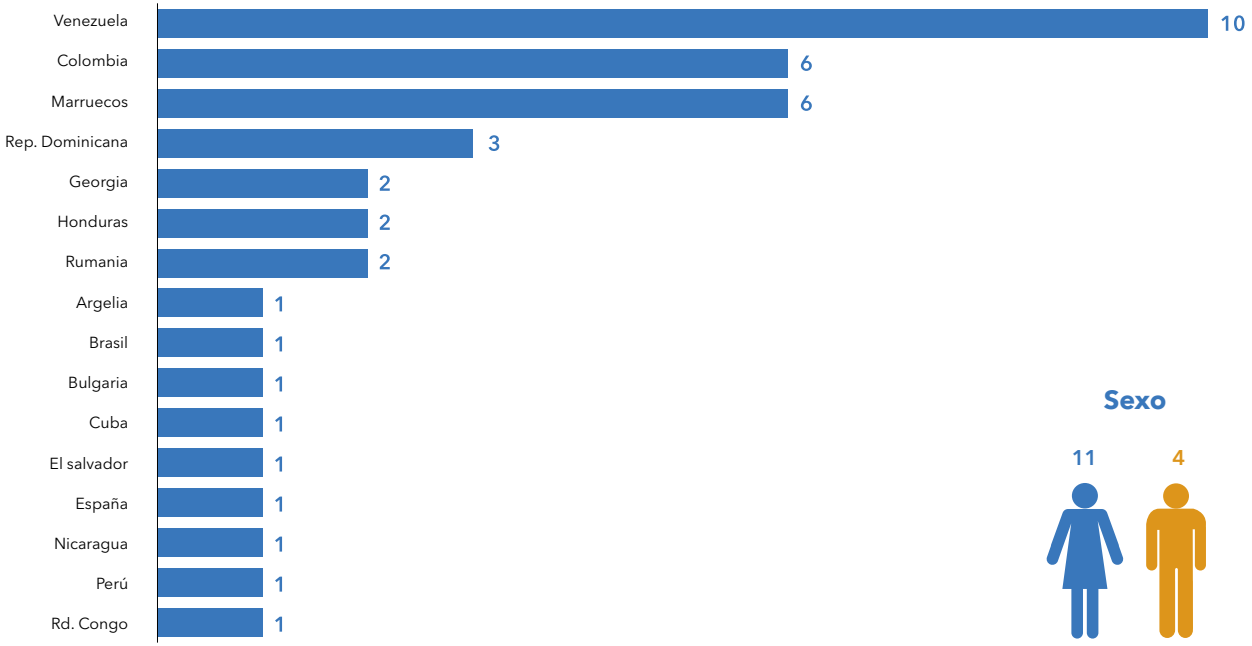


- Manejo web para aqluiler de vivienda pública
- Factura electrica y bono social
- Bonos sociales
- Ley de vivienda y plan estatal
- Ley de vivienda

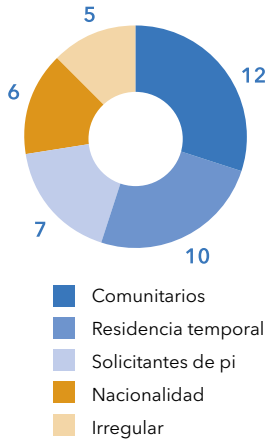
2.1. Área Social / Vivienda

Facilitar acceso a vivienda digna a migrantes, solicitantes de asilo y refugio, en situación de vulnerabilidad

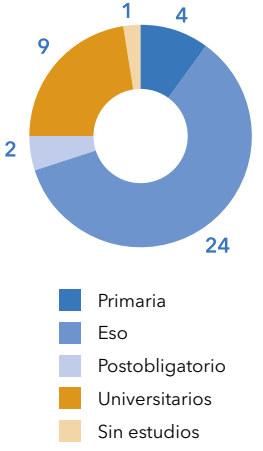
Nacionalidad



Situación jurídica

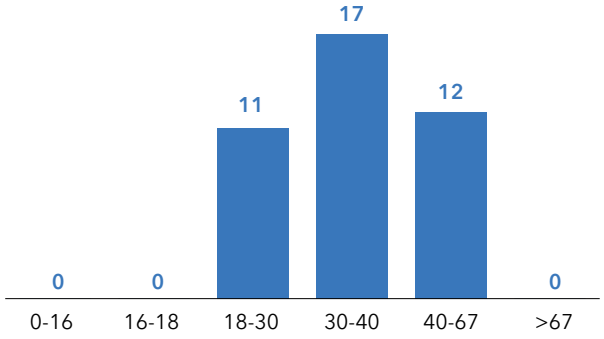


Nivel de estudios

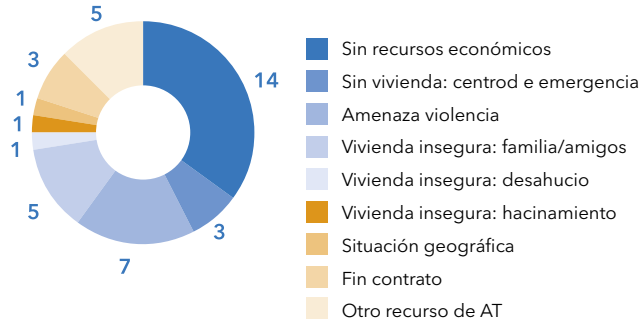


Sexo

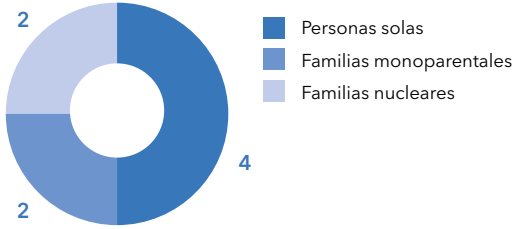
Por edad



Atenciones



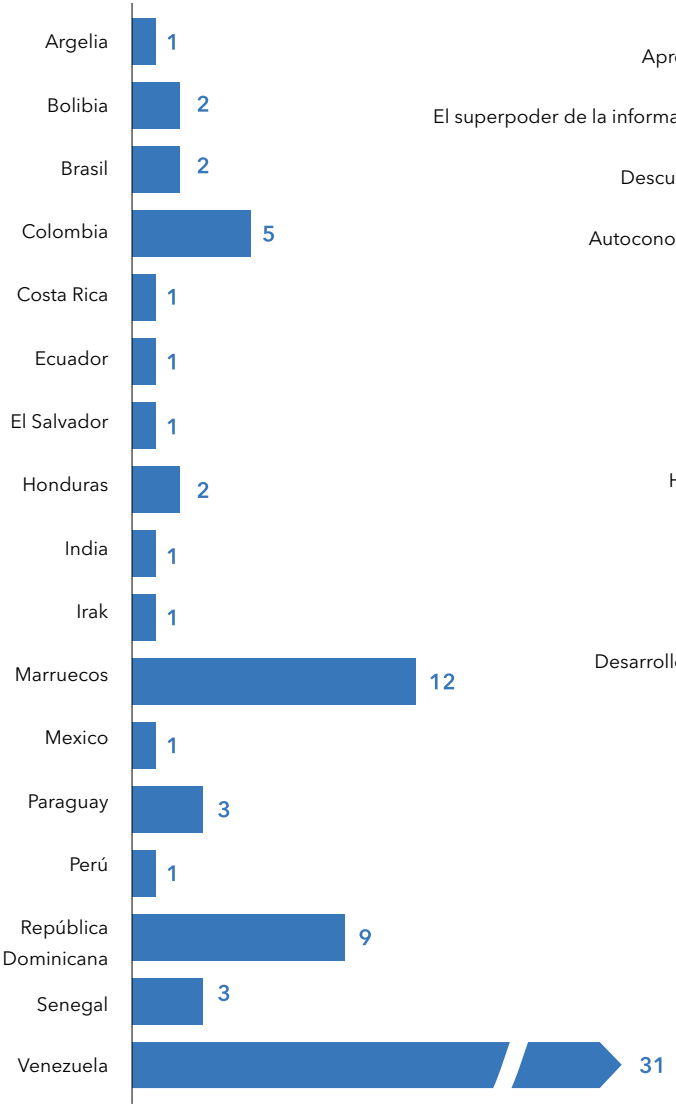
Acogidos



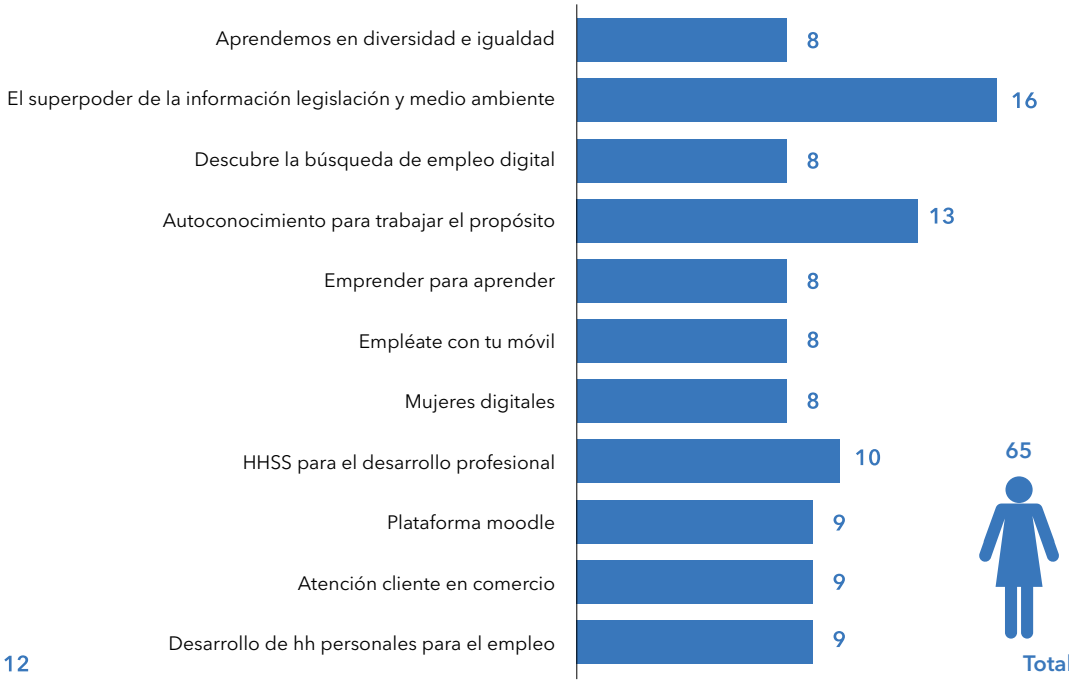
2.2. Área Empleo / Itinerarios activos de empleo para personas migrantes

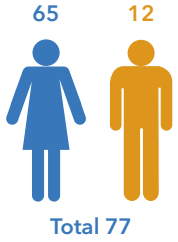
Atención personalizada a las personas con alto grado de vulnerabilidad y con necesidades de mejora de empleabilidad para su inserción socio laboral: "Ciudadanía Extracomunitaria"

Nacionalidad extracomunitarios



Talleres





Total 77

ACTUACIONES

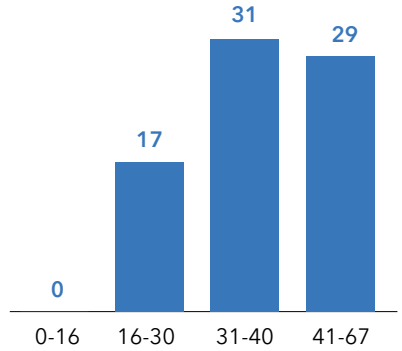
Personas Extracomunitarias y personas solicitantes y/o beneficiarias de protección internacional (AIA-E para el empleo)

1. Atención e información
2. Análisis y diagnóstico de empleabilidad
3. Formación para el empleo y competencias socio laborales
4. Inserción laboral y seguimiento

Actuaciones con Personas Extracomunitarias

- Las **nacionalidades** más numerosas son Venezuela (31) y marroquí (12).
- El grupo más numeroso, **por edad,** se corresponde con 31-40 años (31 personas).
- Las mujeres representan el 84%, y los hombres el 16%.

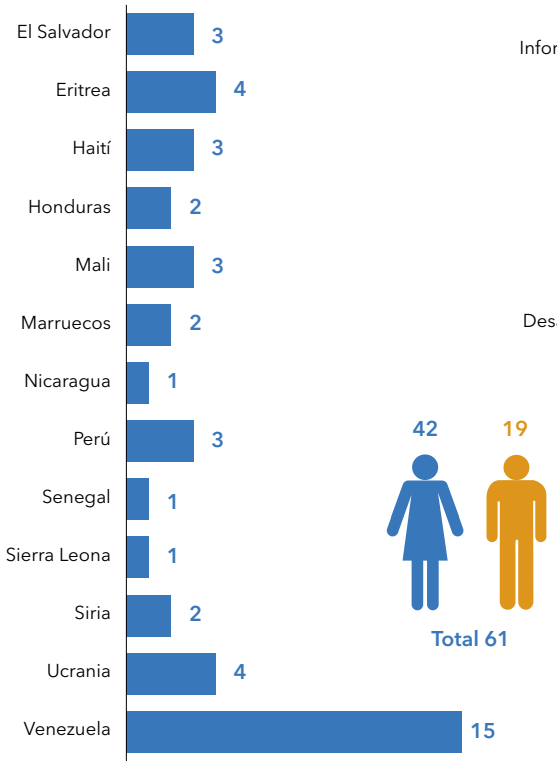
Por edad



2.2. Área Empleo / Itinerarios activos de empleo para personas migrantes

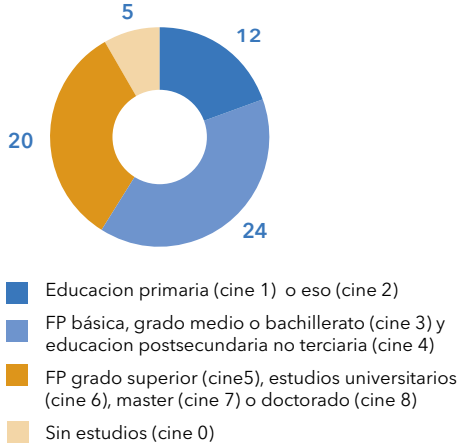
Atención personalizada a las personas con alto grado de vulnerabilidad y con necesidades de mejora de empleabilidad para su inserción socio laboral: Protección Internacional

Nacionalidad protección internacional

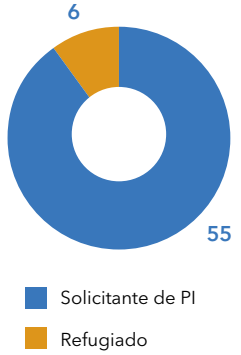


Talleres

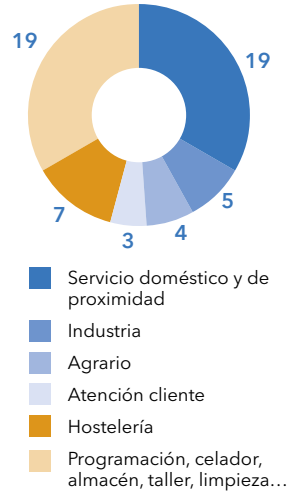
Nivel de estudios



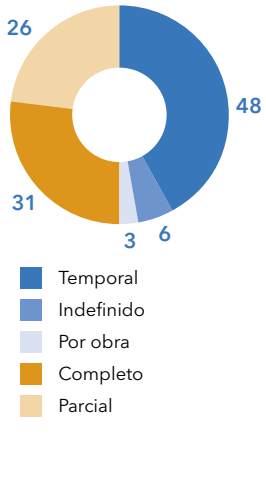
Situación jurídica



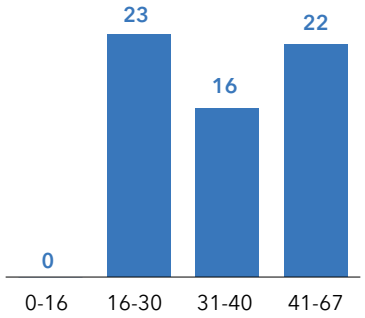
Sectores de contratación



Tipologia de contratación



Por edad

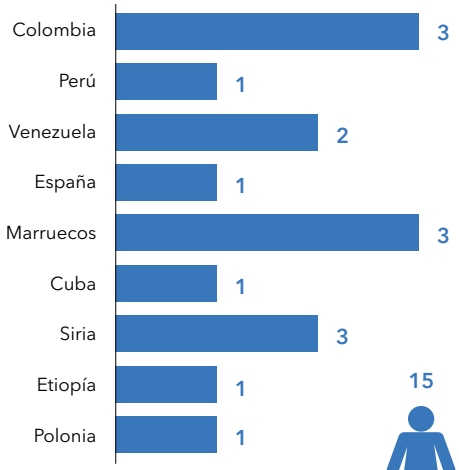


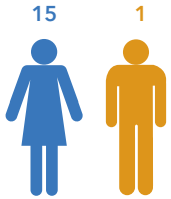
Actuaciones con personas solicitantes y/o beneficiarias de protección internacional (AIA-E PARA EL EMPLEO)

- Las **nacionalidades** más numerosas es Venezuela (15 neneficiarios) seguidos de Ucrania y Eritrea , ambas con 4 beneficiarios en el programa.
- El grupo más numeroso, **por edad,** se corresponde con 16-30 años (23 personas) y con 41-67 (22 personas)
- Las mujeres representan el 69%, y los hombres el 31%

2.2. Área Empleo / Itinerarios de empleo para personas que perciben rentas mínimas

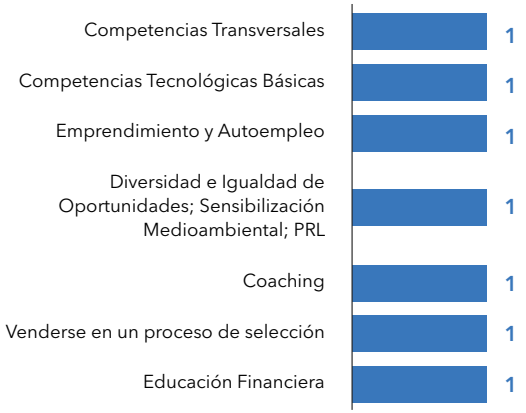
Nacionalidad protección internacional



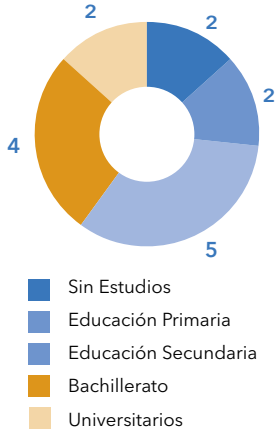


Total 16

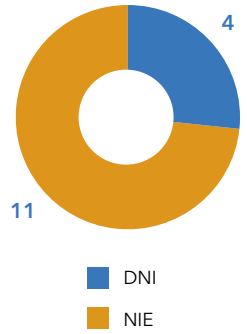
Talleres



Nivel de estudios

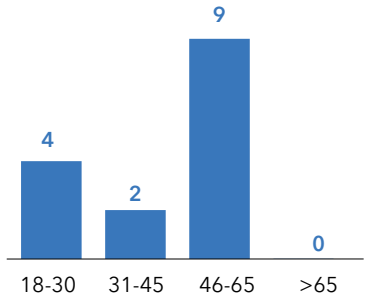


Situación jurídica

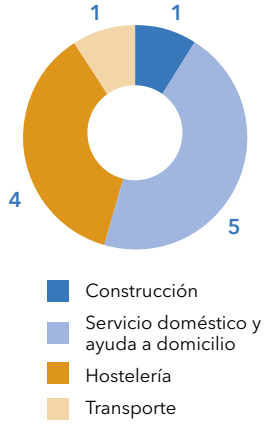


- Las nacionalidades mayoritarias son la colombiana, marroquí y siria.
- El grupo más numeroso, por edad, se corresponde con 46-65 años; las mujeres representan el 93,3%, y los hombres 6,7%.
- Se ha logrado una mejora en el nivel de empleabilidad del 86,6% de las personas participantes, teniendo lugar la inserción laboral de ocho personas generando un total de 11 contratos. Se han producido dos bajas, una por inserción y otra no comenzó el itinerario.
- Se han generado un total de 11 contratos, en los sectores de la construcción, transporte, servicio doméstico/ayuda a domicilio y hostelería.

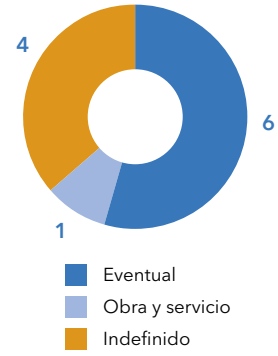
Por edad



Sectores de contratación



Tipología de contratación



2.2. Área Empleo / Incorpora

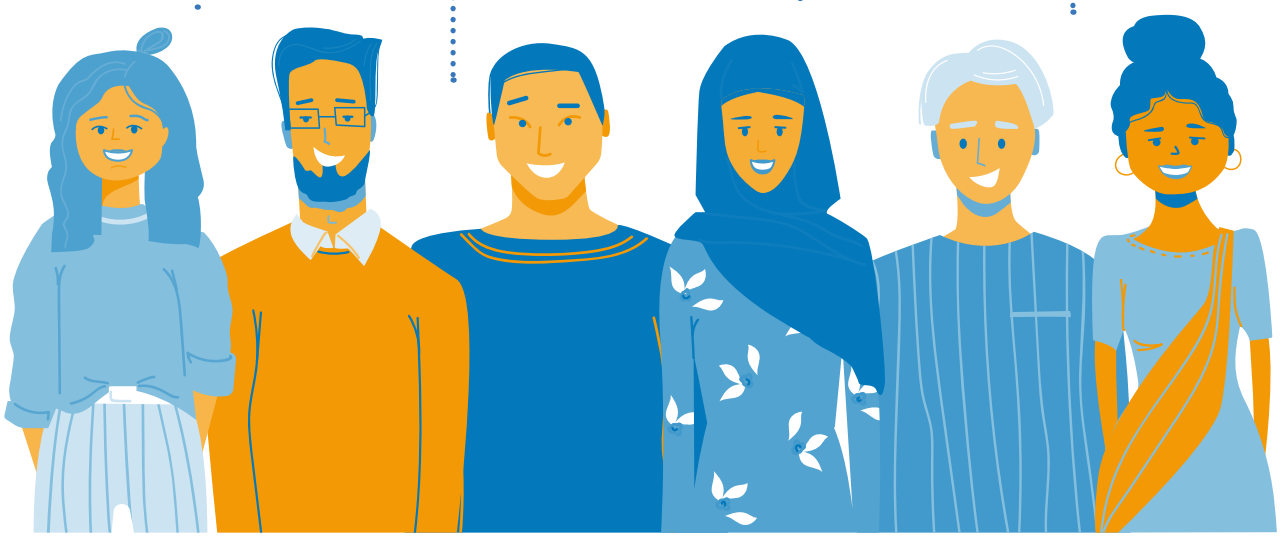
Programa para la mejora de la inserción laboral de las personas más vulnerables, ofreciendo a la vez a las empresas la oportunidad de desarrollar la RSE, tanto al generar empleo como mediante otras acciones de colaboración con el programa

270
Personas atendidas

132
Personas insertadas

204
Ofertas gestionadas

113
Empresas



	Empleo Total de inserciones por número de contratos. 50% de inserciones en los sectores de comercio y hostelería. 3 inserciones por autoempleo.	**181**
	Punto Formativo (PFI) Total de inserciones por número de contratos. 65% de inserciones a través de 55 contratos.	**55**
	Competencias transversales Facilitar capacitación o formación en competencias personales transversales y prácticas no laborales para la inserción en el mercado laboral	**43**
	Competencias prelaborales y profesionales 4 acciones formativas: • Personal de almacén • Comercio y atención al cliente • Personal de tienda (IKEA) • Limpieza y desinfección de superficios y mobiliario	**28**

2.2. Área Empleo / Incorpora

Programa para la mejora de la inserción laboral de las personas más vulnerables, ofreciendo a la vez a las empresas la oportunidad de desarrollar la RSE, tanto al generar empleo como mediante otras acciones de colaboración con el programa

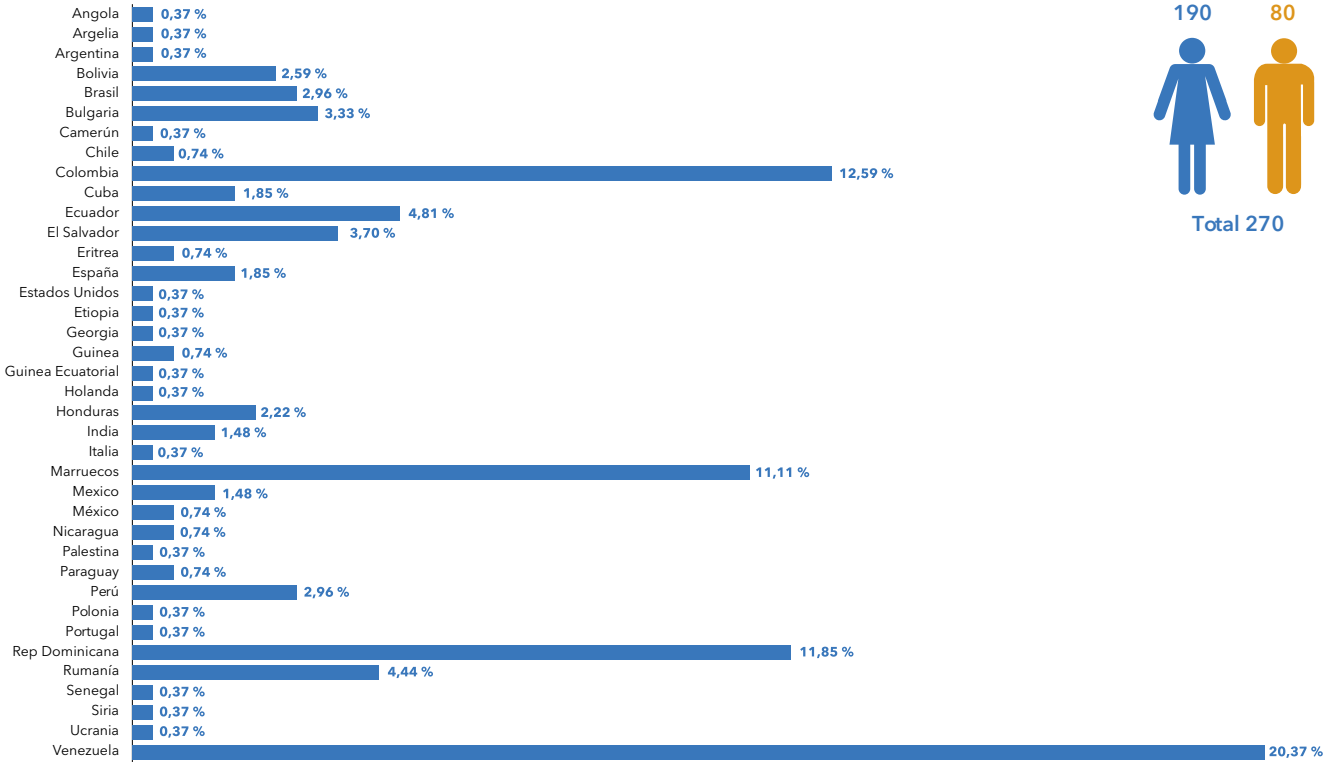
incorpora

Incorpora es un programa que ofrece a las personas participantes asesoramiento y acompañamiento para acceder al mercado laboral. Se desarrolla además prospección laboral, contactando con las empresas que tienen potencialidad para generar empleo. En el desarrollo de este programa formamos parte del Grupo Incorpora Casilla y León, siendo 22 entidades sociales trabajando en red para genera r más oportunidades. Esto supone además un servicio más amplio que abarca emprendimiento, formación en uso de nuevas tecnologías y capacitación laboral específica en los Puntos de Formación Incorpora.

En 2021 se ha atendido a 270 personas. Son 190 mujeres y 80 hombres. Son 40 nacionalidades diferentes, entre las que destacan por mayor presencia: Venezuela (20%), Colombia (12,50%), República Dominicana (12,12%) y Marruecos (11,36%). Esta presencia sigue la pauta de años anteriores.

La ratio de personas atendidas/inserciones sigue también la tendencia habitual, con un ligero incremento siendo un porcentaje de 70%. Valorando el total de personas insertadas entre el total de personas atendidas la ratio es de 48% en este caso siete puntos porcentuales más alta que en el año anterior.

Nacionalidades



Sexo

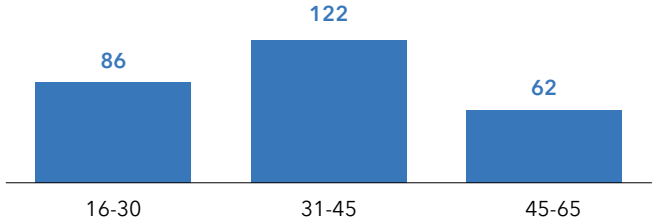
Personas atendidas

TOTAL	270
Nuevos participantes	135
Discapacidad	7
Jóvenes	86
>45 años	62

Datos de insercion 01-11 /2021

		HOMBRES	MUJERES
Nº personas insertadas	132	46	86
Nº Inserciones	189	63	126

Por edad



2.2. Área Empleo / Incorpora

Programa para la mejora de la inserción laboral de las personas más vulnerables, ofreciendo a la vez a las empresas la oportunidad de desarrollar la RSE, tanto al generar empleo como mediante otras acciones de colaboración con el programa

incorpora

Por sectores de actividad los trabajos relacionados con comercio, venta y atención al cliente, siguen siendo los de mayor mercado laboral e inserción con casi el 22,75%. La hostelería mejora un poco de la caída de 2020 y llega a un 14.81% si bien el segundo nicho de inserción está en los trabajos asociados a tardas de logística y almacén que supone el 15,87%. La incidencia de este sector, además de atravesar por un momento emergente, tiene que ver con la apuesta desde nuestra entidad por capacitar profesionales en el sector con apoyo de las empresas.

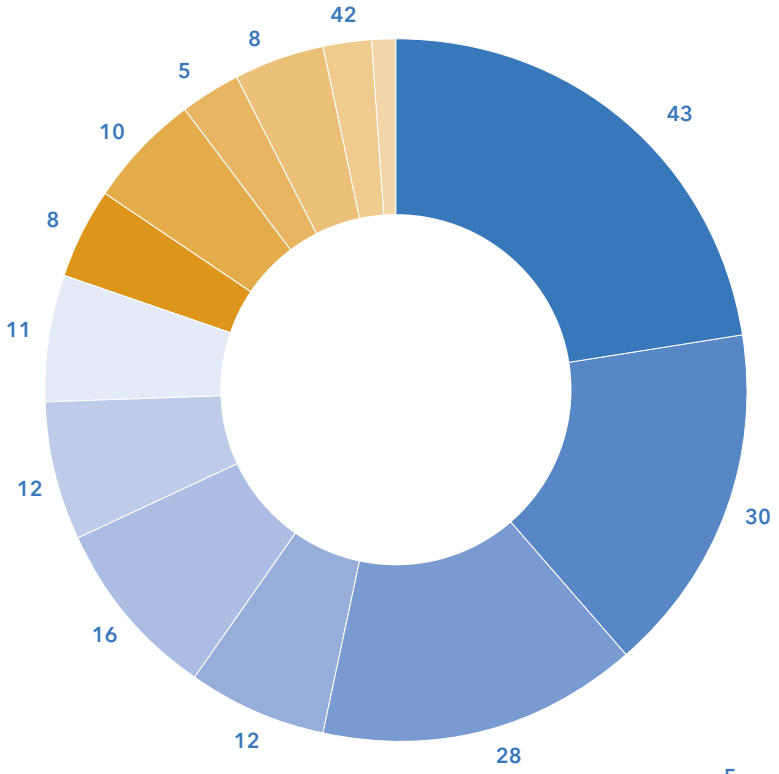
Destacamos el incremento hasta el 6.35% de lo que hemos agrupado como "otros oficios de titulación técnica" que recoge trabajos que requieren titulación de al menos Grado Superior Profesional o Universitario para desarrollar contratos con funciones técnicas. En 2020 esto no llegaba al 2% y ha pasado a ser representativo con el 6,51%. De la mano de esta cifra, vemos un descenso en dos puntos en la inserción en Servicio Doméstico, que llega al 8,47%. Sigue siendo un nicho laboral feminizado y con casi plena ocupación por mujeres migrantes. El descenso tiene que ver con la defensa y exigencia desde nuestra entidad de unas condiciones dignas, por lo que no aceptamos la gestión de empleo precario o asistencialista. También y muy específico a Incorpora, con que el programa es un apoyo para la mejora de la empleabilidad y muchas mujeres que inician itinerario lo que justamente buscan es la promoción hacia otros sectores.

Destacamos también el descenso en la empleabilidad en el sector sanitario y atención a la dependencia. Aunque supone una importante demanda, ha vuelto a estabilizarse en porcentajes habituales anteriores al covid

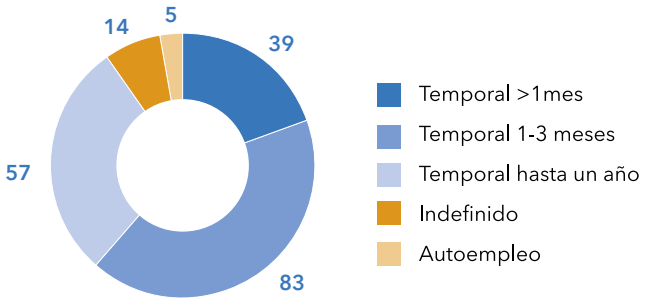
La temporalidad sigue la misma línea que en 2020, con un 80,95% de contratos temporales.

Por otra parte, nos consta que tras ese primer contrato inicial, en muchos casos se encadenan prórrogas, ampliaciones, renovaciones o mejora de empleo. Hemos realizado 110 seguimientos post-contratación. A los tres meses de registrar la inserción en Incorpora el 80% estaban trabajando y de estas personas el 68% en la misma empresa. A los seis meses, el 78% estaba trabajando y el 70% en la misma empresa.

Inserciones por sectores



Tipología de contratación

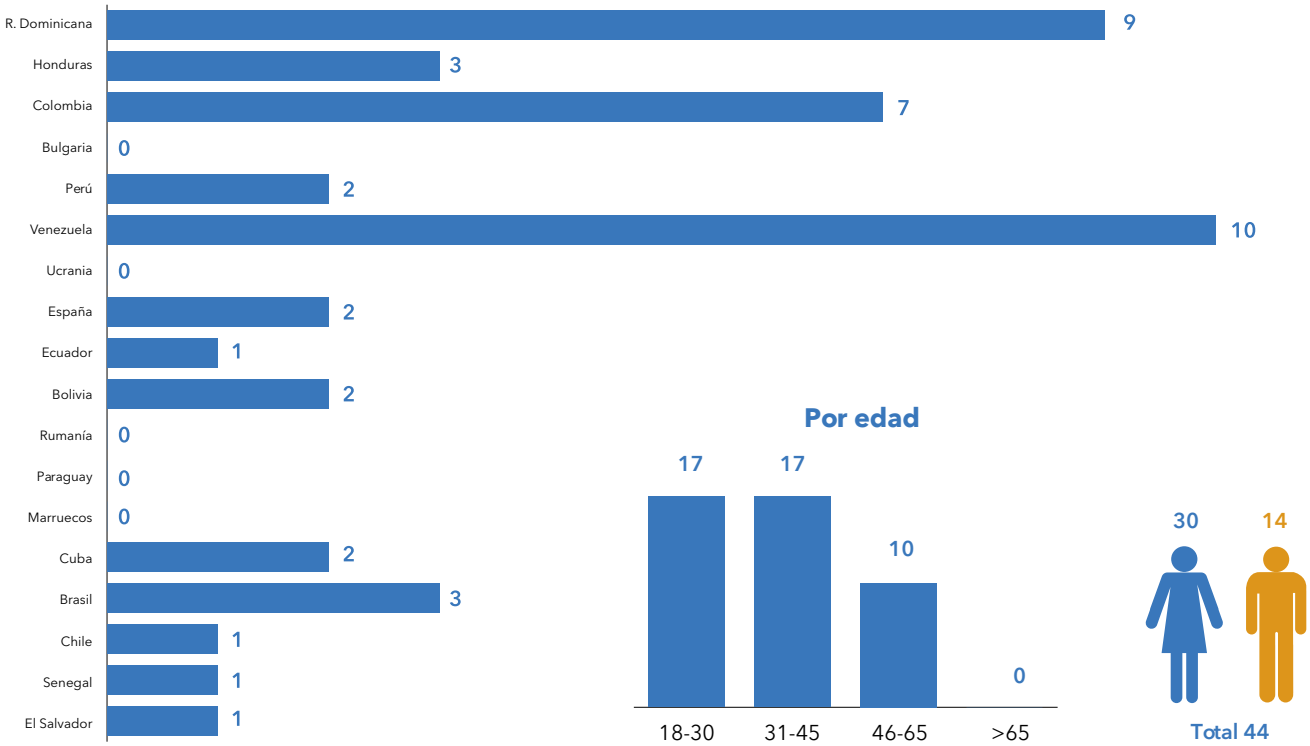


2.2. Área Empleo / Incorpora

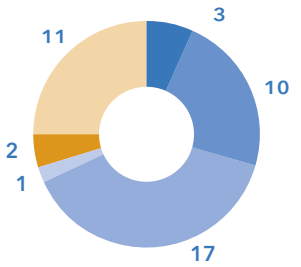
Programa para la mejora de la inserción laboral de las personas más vulnerables, ofreciendo a la vez a las empresas la oportunidad de desarrollar la RSE, tanto al generar empleo como mediante otras acciones de colaboración con el programa

Acciones formativas

	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	INSERCIONES	MUJERES	HOMBRES	CONTRATOS	% INSERCIÓN
1. Personal de Almacén	12	5	7	9	4	5	18	75
Especialista en Comercio y Atención al Cliente	13	1	12	12	1	11	19	92
Operador_a en Carretillas Elevadoras	8	5	3	8	5	6	12	100
Personal de Restauración – IKEA FOOD	11	3	8	9	3	6	12	82

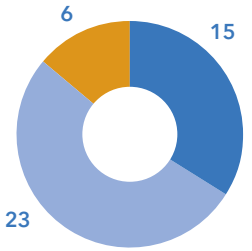


Nivel de estudios



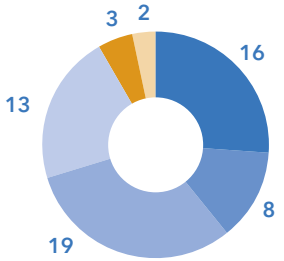
- Educación Primaria
- Educación Secundaria
- Bachillerato
- CFGM
- CFGS
- Universitarios

Situación jurídica



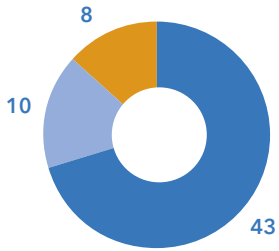
- DNI
- NIE
- Solicitud de protección internacional

Sectores de contratación



- Logística
- Producción
- Comercio y atención al cliente
- Hostelería
- Reparto y distribución
- Servicio doméstico

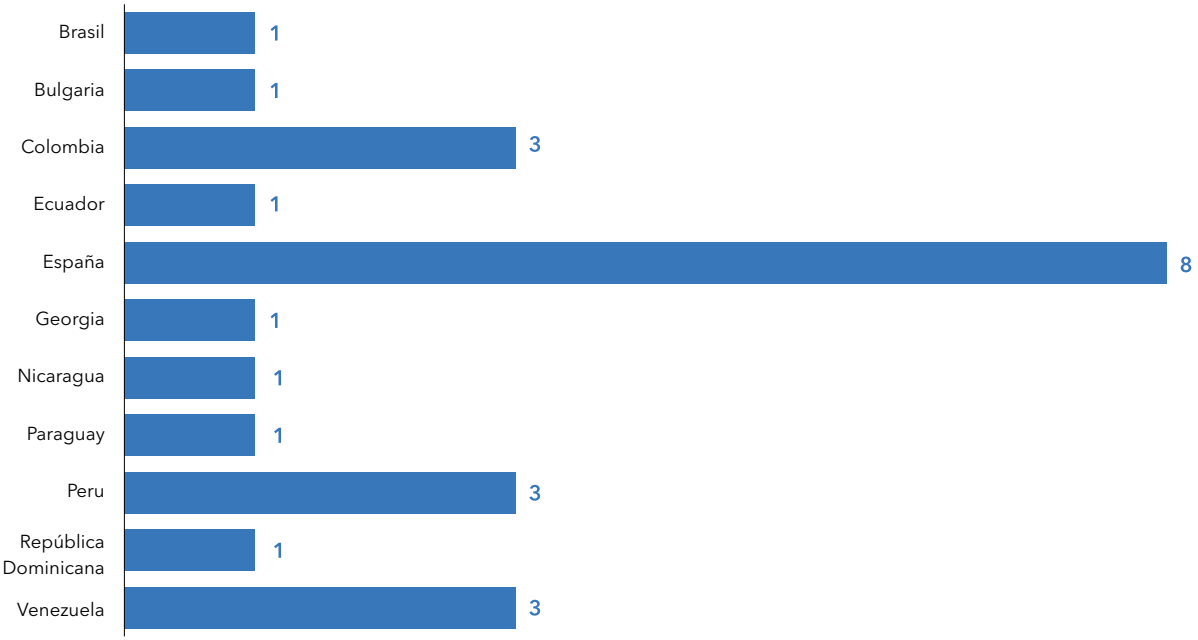
Tipología de contratación



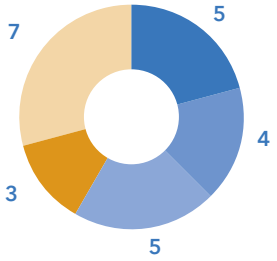
- Eventual
- Obra y servicio
- Indefinido

2.2. Área Empleo / Emplea Mujer

Nacionalidad

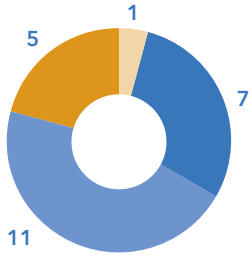


Situación jurídica



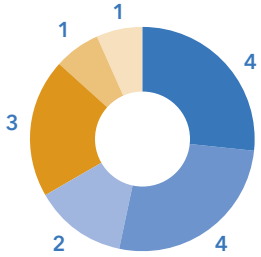
- Residencia y trabajo
- Regimen comunitario
- Irregular
- Solicitante de p.I
- Estudiante
- Doble nacionalidad

Nivel de estudios



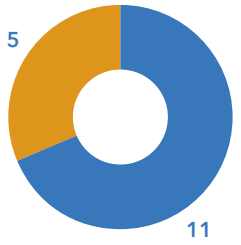
- Sin Estudios
- Educación Primaria
- Educación Secundaria
- Universitarios
- FP (0)

Nivel de estudios



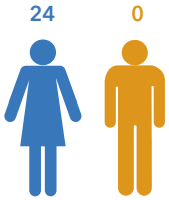
- Servicio doméstico
- Comercio y Atenicón al Cliente
- Hosteleria
- Ayuda a domicilio o en instituciones
- Industria
- Agricultura

Tipo de contrato

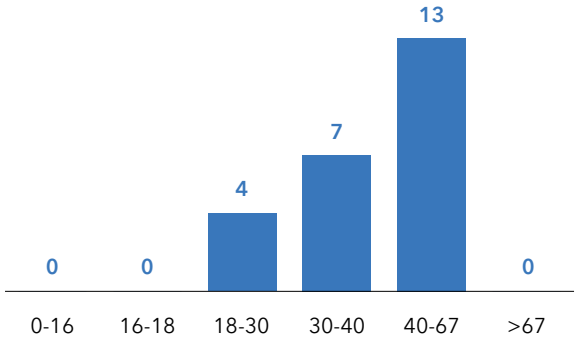


- Contratacion temporal
- Contrato indefinido

Sexo



Por edad



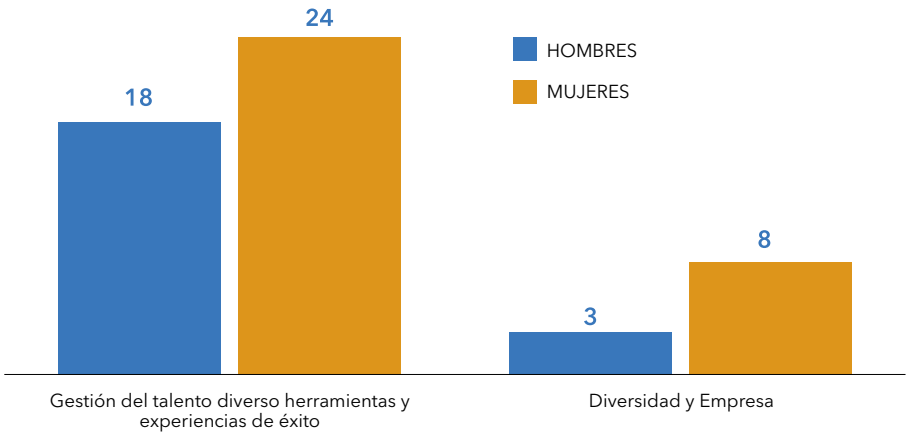
Talleres impartidos

- Conociendo nuestro talento
- Recursos municipales
- Herramientas para la búsqueda de empleo
- Formación jurídica
- Autoestima y Empleo
- Internet para la busqueda de empleo

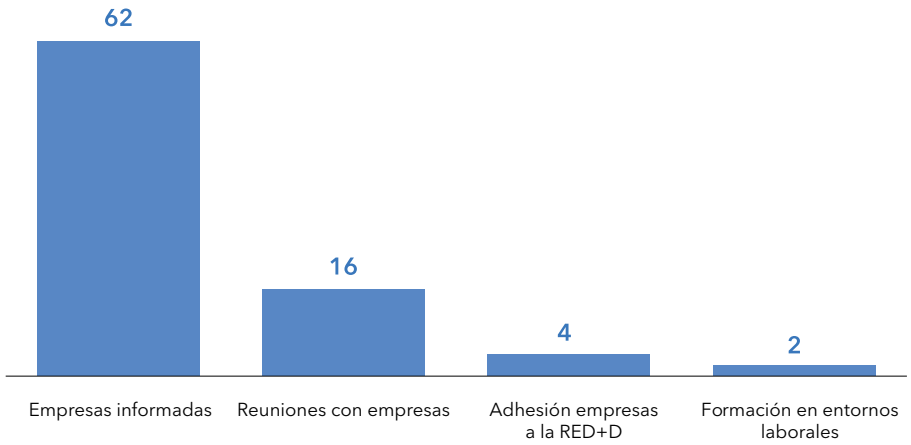
2.2. Área de Empleo / Sensibiliza

Programa destinado a la Gestión y Medición de la Diversidad en la Empresa, fomentando políticas integradoras de la diversidad cultural como eje generador de valor en los entornos laborales

Formaciones



Actuaciones sensibiliza

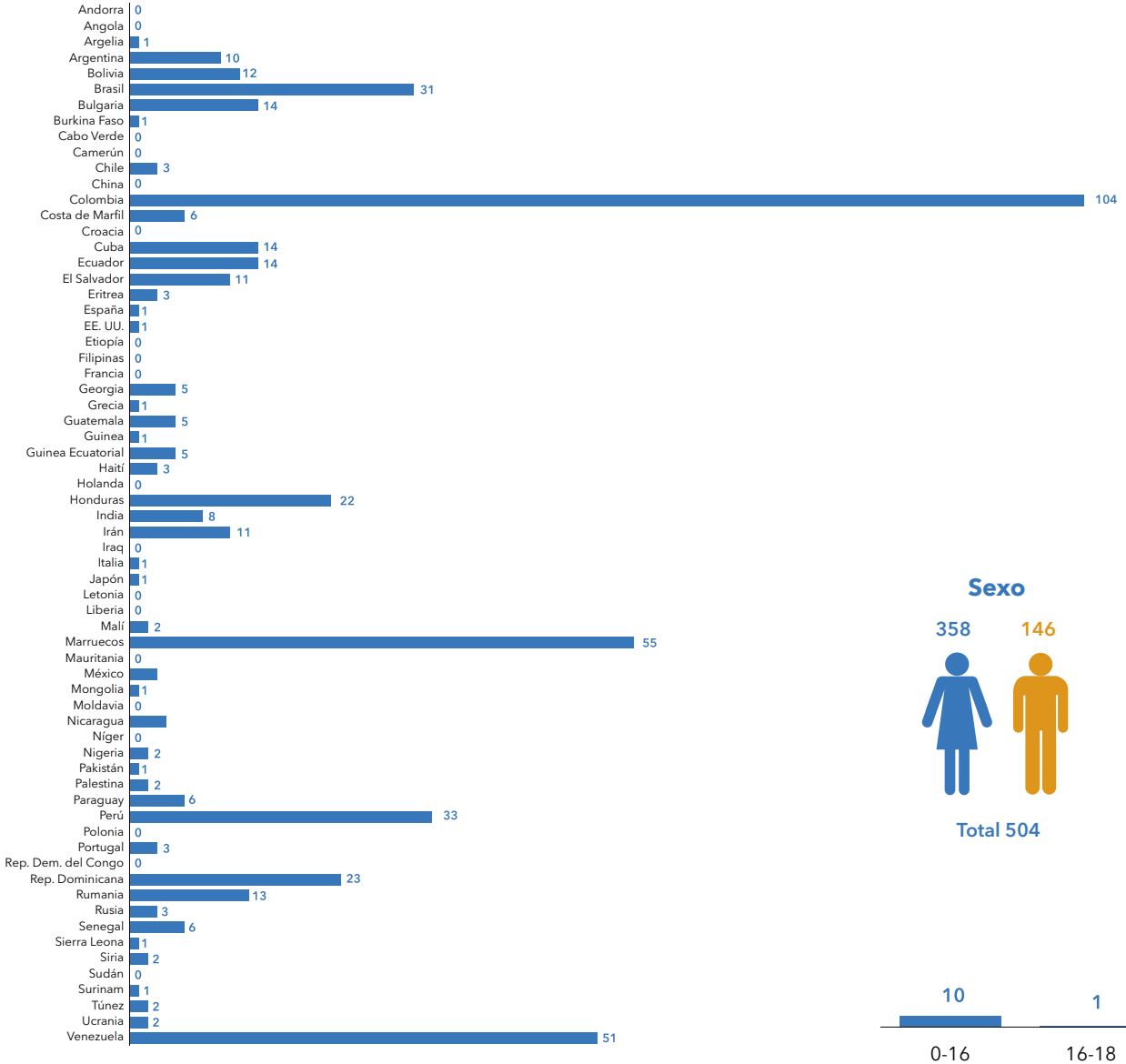


Empresas que se suman a la red

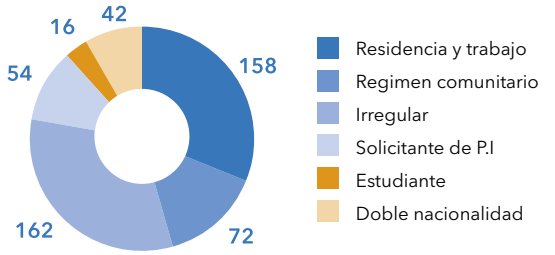
2.3. Área jurídica

Información, orientación, asistencia y acompañamiento en Derecho de Extranjería y Asilo

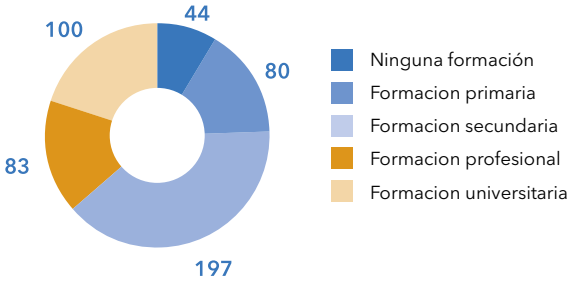
Nacionalidad



Situación jurídica



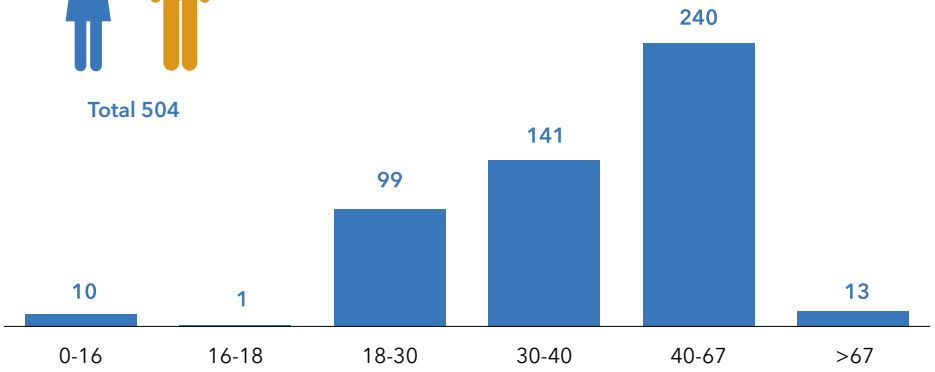
Nivel de estudios



Sexo

Total 504

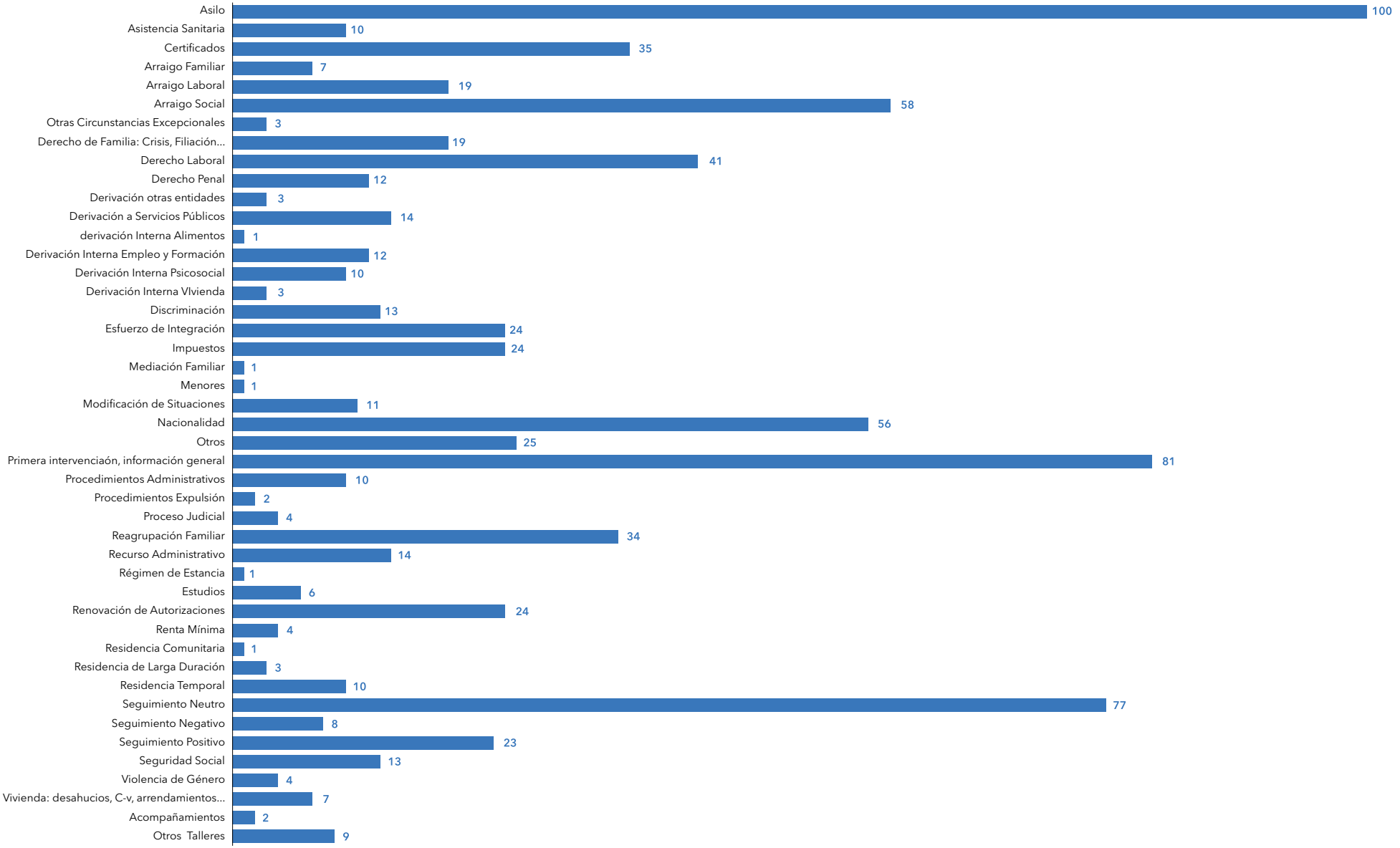
Edad



2.3. Área jurídica

Información, orientación, asistencia y acompañamiento en Derecho de Extranjería y Asilo

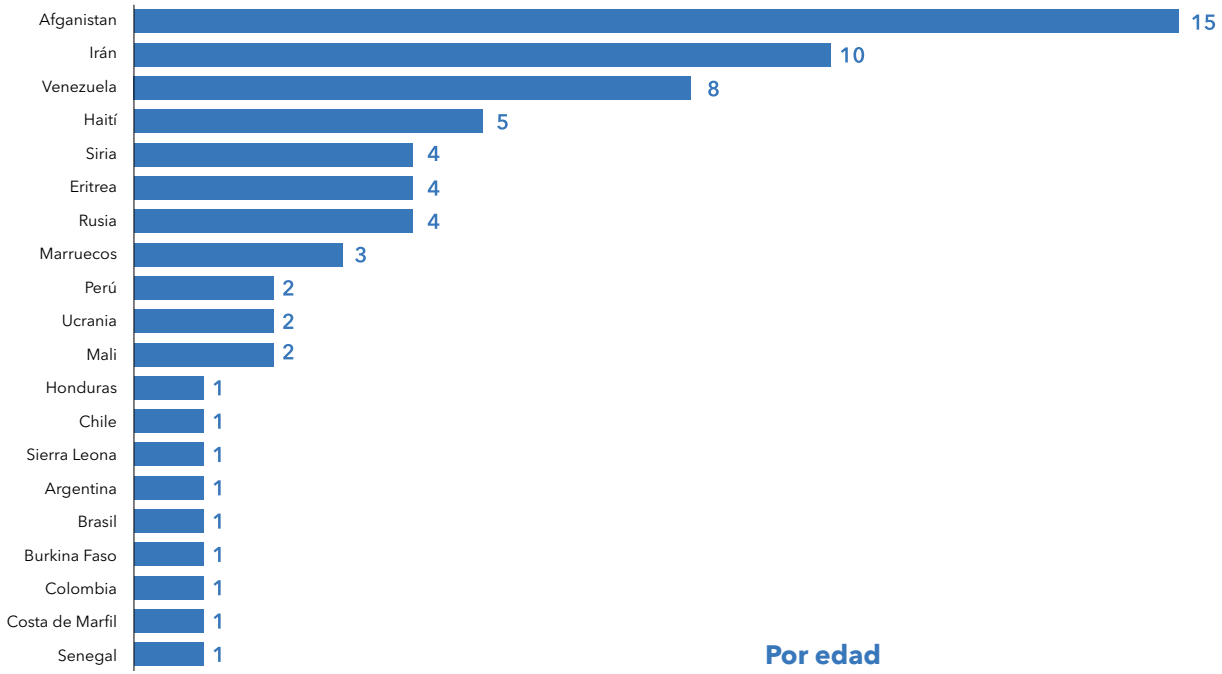
Atenciones



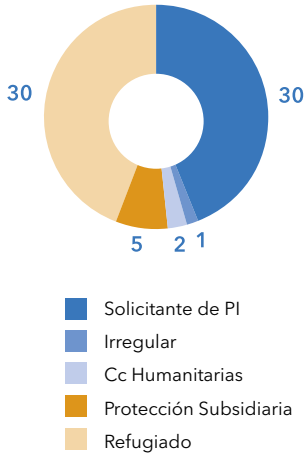
2.4. Acogida e integración de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional

Cubrir necesidades básicas y urgentes de personas acogidas, permitiendo un nivel de vida digno y adecuado que permita trabajar su inserción social y laboral. Información sobre su situación, condiciones de acogida, derechos y deberes, recursos existentes,... realizando una primera detección de situaciones que requieran una intervención especializada

Nacionalidad

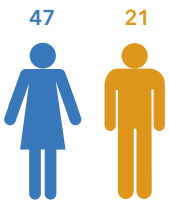


Situación jurídica



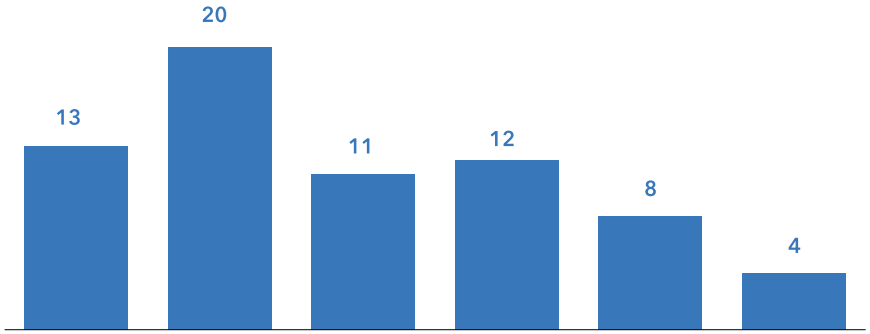
Nivel de estudios

Sexo

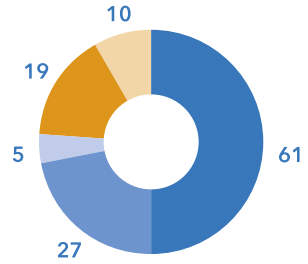


Total 68

Por edad



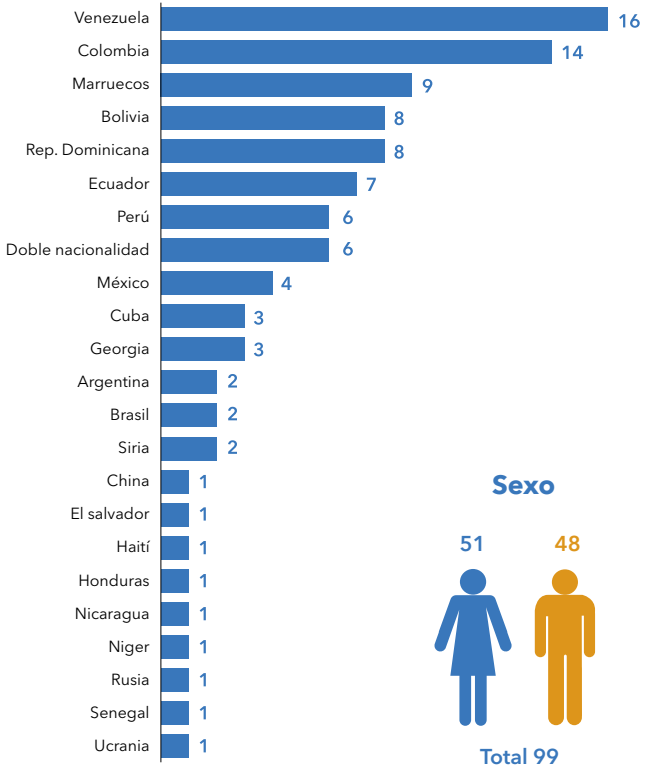
N° de atenciones



2.5. Área Educación

Acompañamiento a la infancia y sus familias en el ámbito educativo, en actividades de ocio y tiempo libre, y apoyo y refuerzo escolar

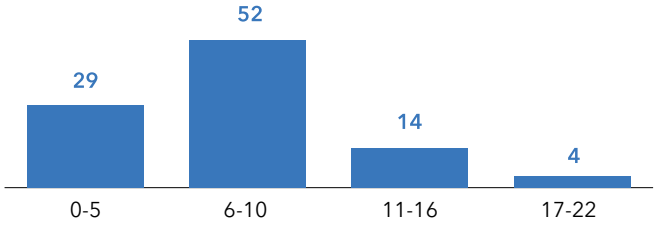
Nacionalidad



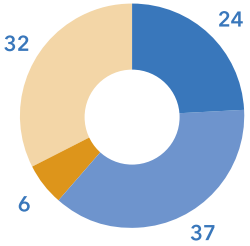
Sexo

Total 99

Por edad

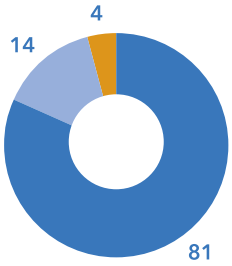


Situación jurídica



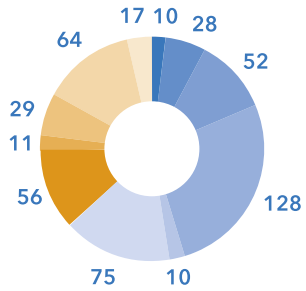
- Protección internacional
- Residencia
- Doble nacionalidad
- Irregulares

Nivel de estudios



- Sin estudios
- Primarios
- Secundarios

Atenciones



- Taller derechos infancia
- Taller navidad
- Taller el viaje
- Plan acercamiento a la realidad - refugio
- Aula apoyo e idioma
- Taller diversidad y acogida
- Taller derechos infancia
- Taller aps "guias de acogida"
- Carta reyes magos de verdad
- Ayudas material escolar becas
- Homologaciones - escolarizaciones

Objetivo 1	Informar, orientar y asesorar sobre el acceso al sistema educativo y otros recursos que faciliten la integración del menor (becas, homologaciones, participación educativa.)
Objetivo 2	Reforzar las clases e idioma Español a menores y jóvenes escolarizados
Objetivo 3	Sensibilizar mediante acciones acordes con los objetivos de la entidad
Objetivo 4	Facilitar la inserción de menores mediante actividades de ocio y tiempo libre

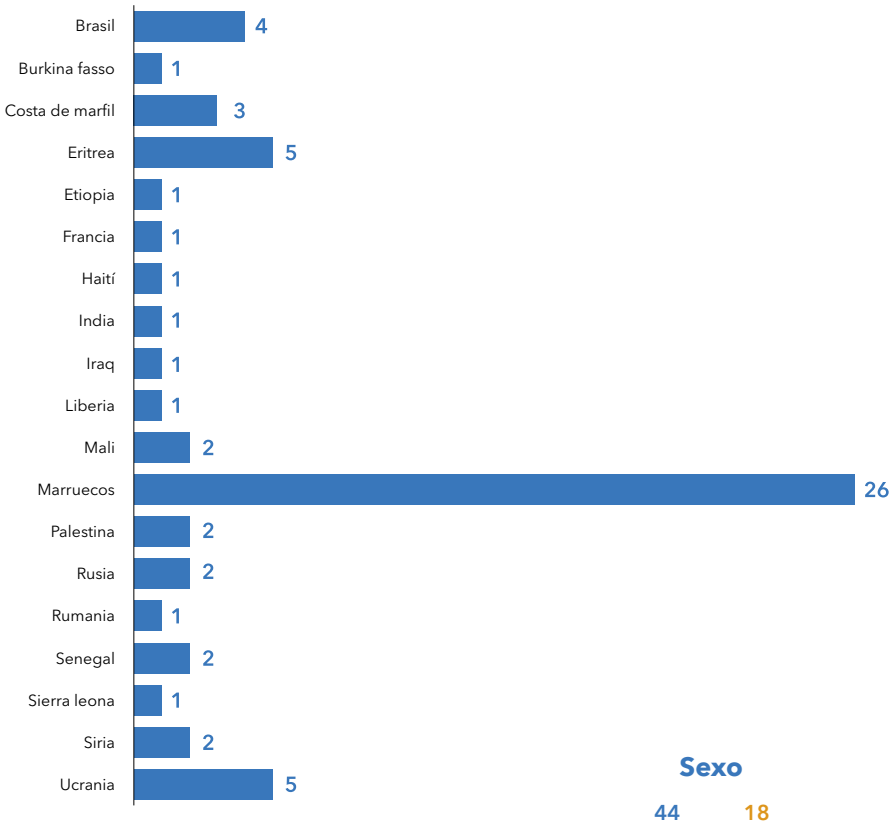
Colaboran:

CC SAN JUAN BAUTISTA DE LA SALLE
CC NTRA. SRA. DE LOURDES
IES VEGA DE PRADO
REYES MAGOS DE VERDAD
FUNDACIÓN LA CAIXA
CENTRO DE IGUALDAD AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

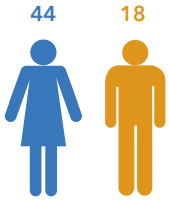
2.5. Área Educación

Desarrollar la capacidad de las personas usuarias para comunicarse. Conseguir en el alumnado estrategias óptimas de comunicación en LENGUA ESPAÑOLA, para actividades de la vida diaria y actividades sociolaborales

Nacionalidad

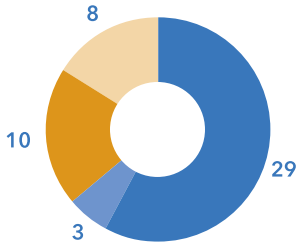


Sexo



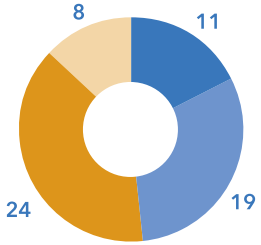
Total 62

Situación jurídica



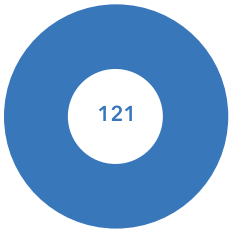
- Protección internacional
- Comunitarios
- Residencia
- Universitarios

Nivel de estudios



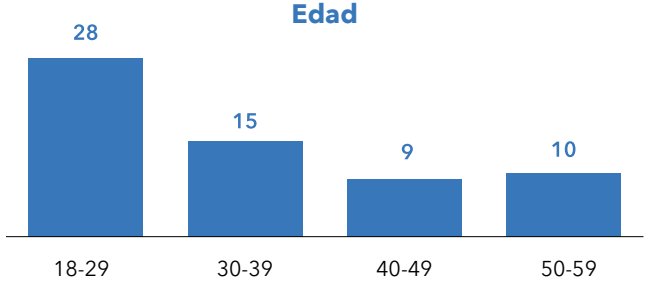
- Sin estudios
- Primarios
- Secundarios
- Universitarios

Atenciones



- Entrevista, evaluación seguimiento

Edad



Colaboran:

CENTRO CÍVICO CAMPILLO
AYUNTAMIENTO

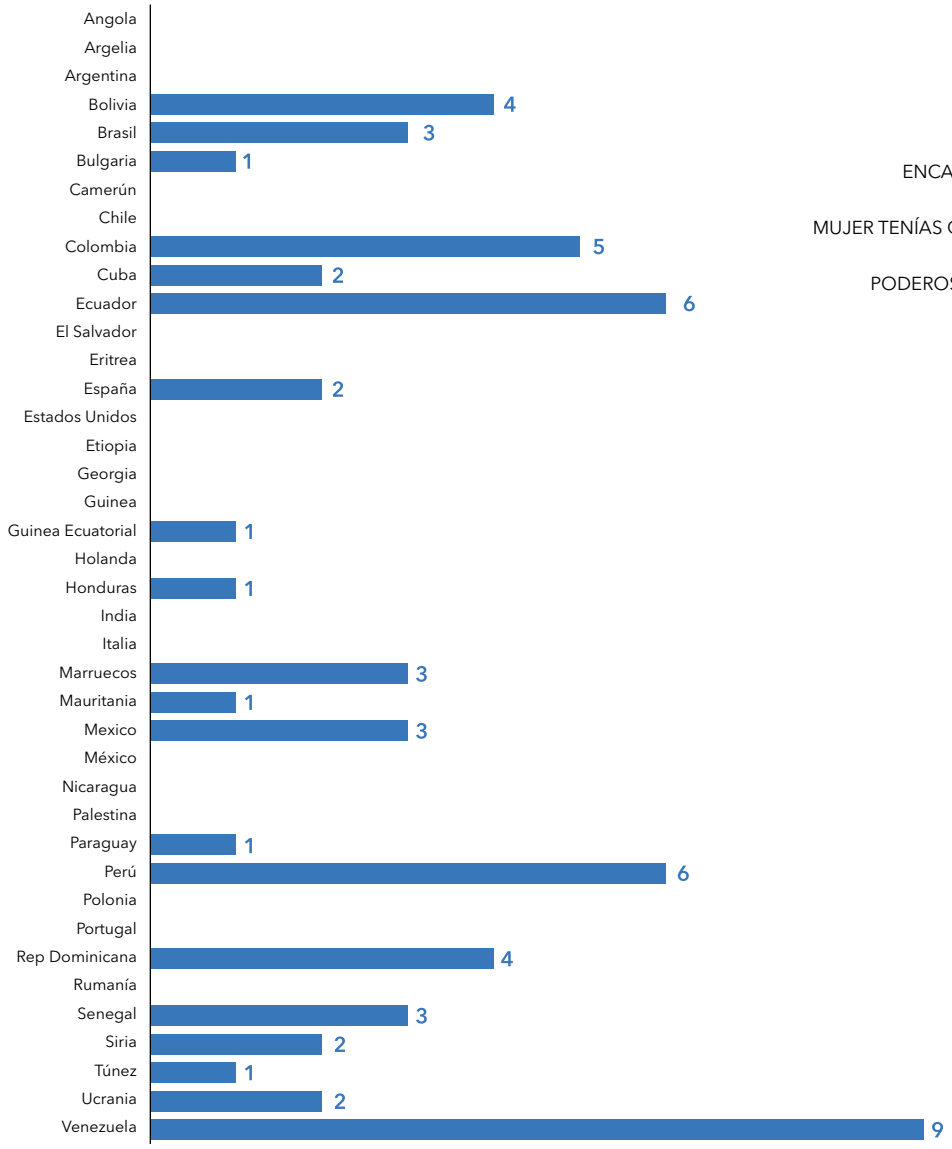
Objetivo 1	Desarrollar la capacidad para comunicarse y conseguir estrategias óptimas de comunicación en "Lengua Española" para la realización de actividades de la vida diaria y sociolaborales
Objetivo 2	Facilitar la inserción cultural y social en la sociedad de acogida

El número de alumnos adultos en clase de español ha sido más reducido que otros años debido a las dificultades que suponen los protocolos COVID, en especial a la reducción de aforos lo que dificultaba la atención a muchos de los que nos lo solicitaban

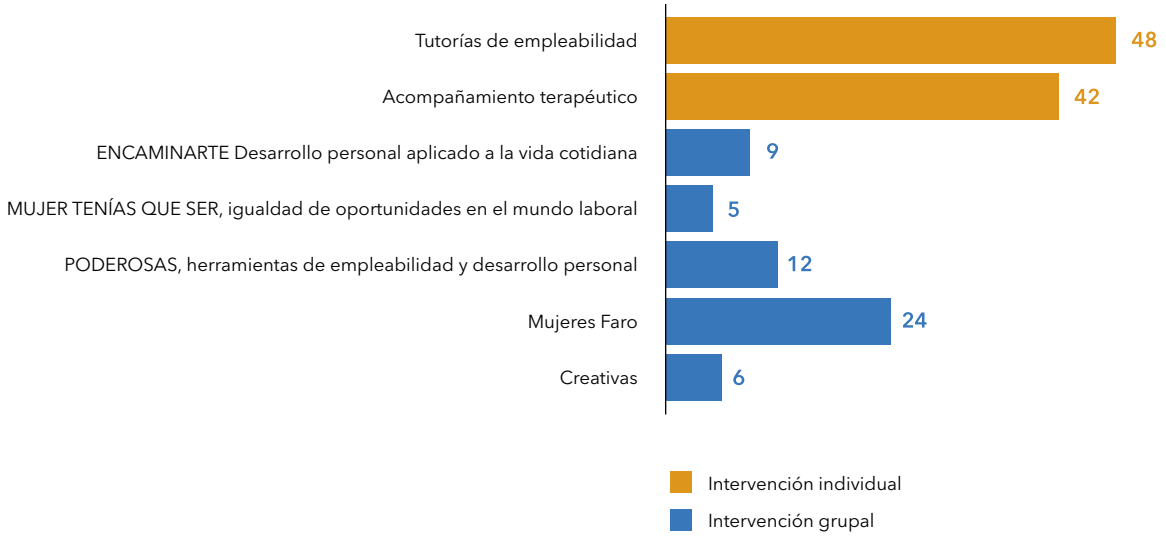
2.6. Área Mujer MTQS: Mujer Tenías Que Ser

Empoderamiento social y laboral de las mujeres migrantes

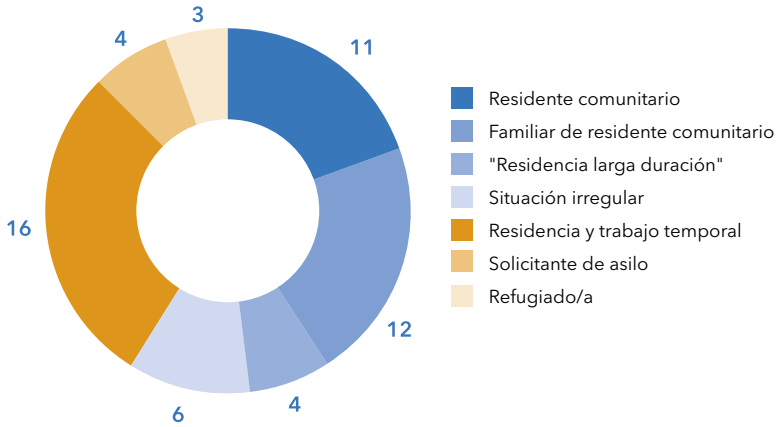
Nacionalidad



Talleres



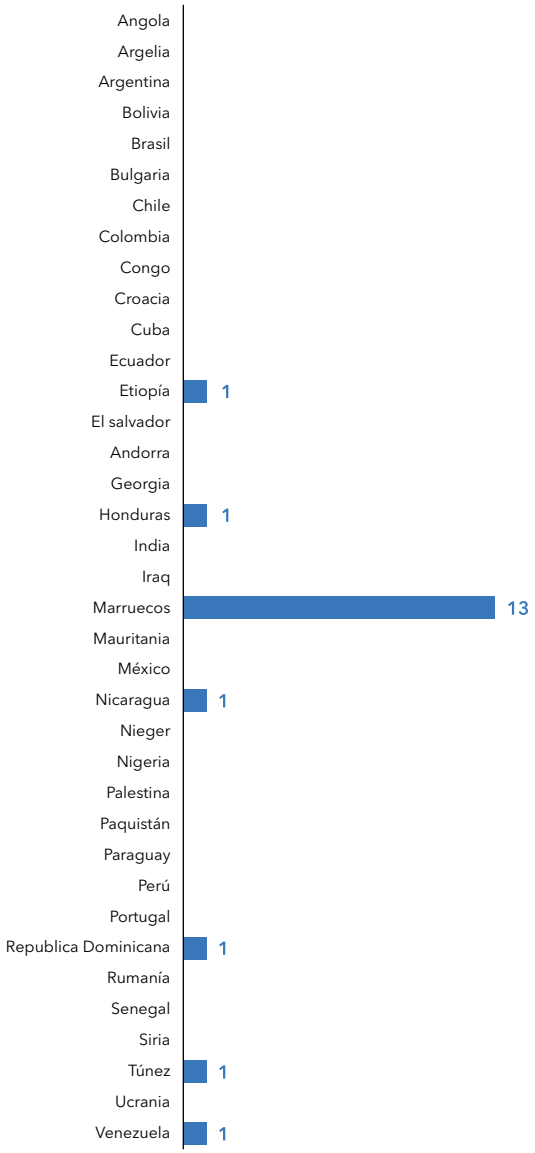
Situación jurídica



2.6. Área Mujer ZAIDA

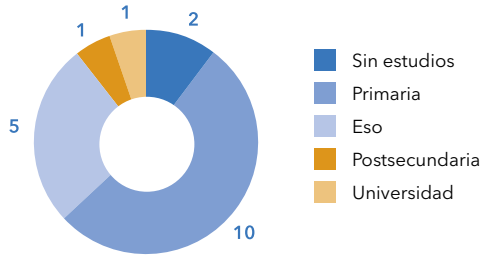
Sensibilización e intervención con perspectiva de género

Nacionalidad

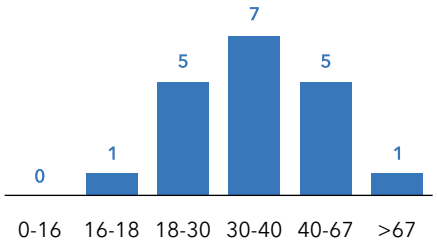


Atenciones/Talleres

Tipologia de contratación



Edad



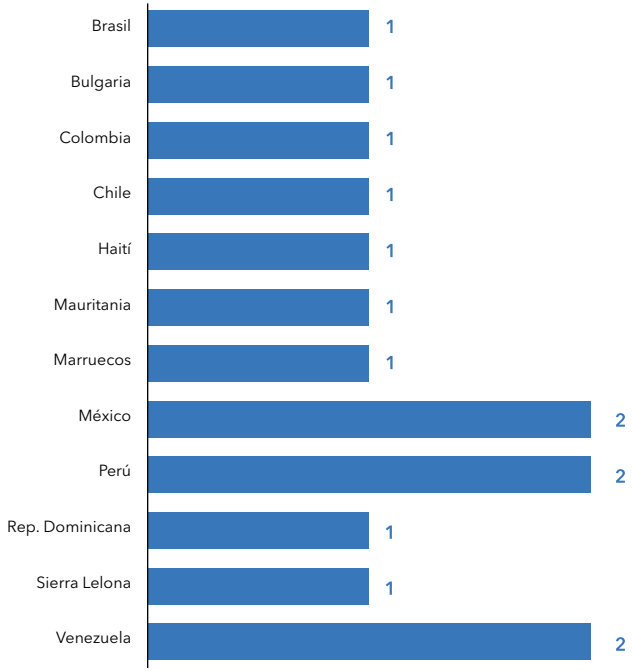
Colaboradores

CIC SEGUNDO MONTES

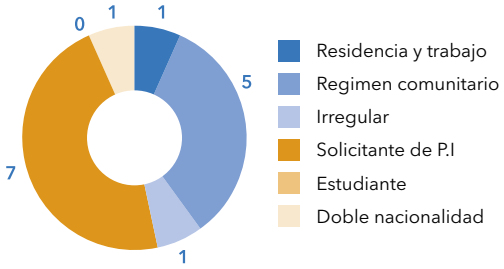
2.6. Área Mujer ARCO IRIS

Participación social y Desarrollo personal de las mujeres migrantes

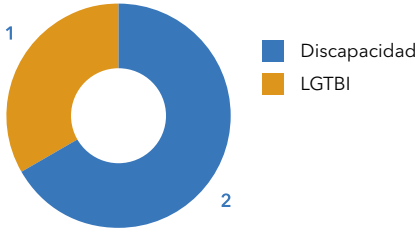
Países



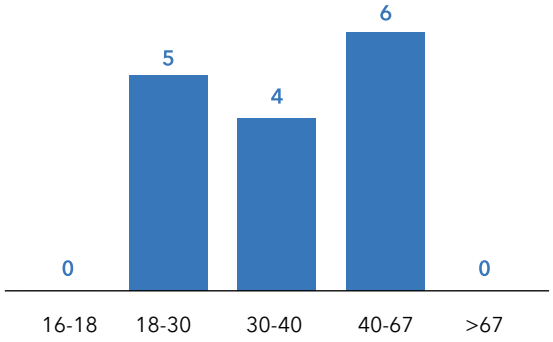
Situación jurídica



Otras variables



Edad



El Grupo Arcoiris es un espacio de encuentro, aprendizaje y participación, que reúne a mujeres inmigrantes en nuestra entidad desde 2006. El impacto del Covid hizo que sus encuentros no pudiesen ser presenciales y hasta octubre de 2021 no han recuperado su ciclo habitual de reuniones los martes por la tarde con participación controlada pero abierta.

En estos meses participan 15 mujeres de 12 nacionalidades: Bulgaria, México, Colombia, Mauritania, Perú, Brasil, Haití, Rep. Dominicana, Sierra Leona, Venezuela, Marruecos y Chile. Cinco de ellas tienen c trayectoria previa de participación y bastante tiempo de residencia en Valladolid, actúan como mentoras. Las demás residen en Valladolid desde hace menos de un año.

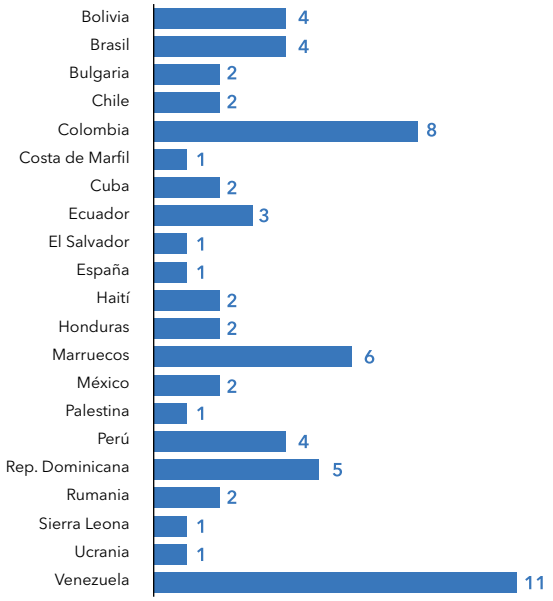
El grupo está siempre acompañado por una voluntaria que participa desde el inicio de su puesta en marcha. La programación, como otros años se va desarrollando trimestralmente en base a sus inquietudes y demandas. Las temáticas de los encuentros han sido:

- Taller de manicura.
- Visitas culturales (Pasaje Gutiérrez, Palacio Santa Cruz, Museo de Arte Africano y Edificio histórico de la Universidad de Valladolid).
- Origami por la Igualdad.
- Palabras importantes compartidas (en distintos idiomas, contenido e impacto personal)
- Talleres de lectura reflexiva.
- Expresion a traves del dibujo.
- Taller de Relajación

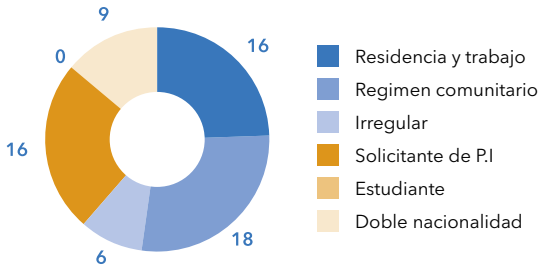
2.7. Atención Psicosocial

Intervención terapéutica con personas usuarias de diferentes servicios y programas

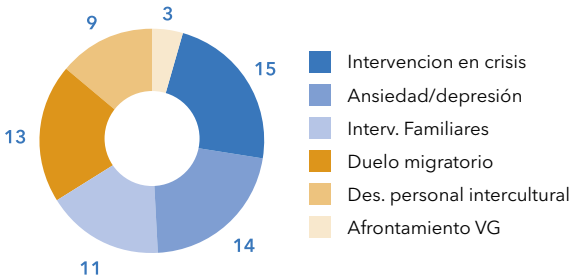
Países



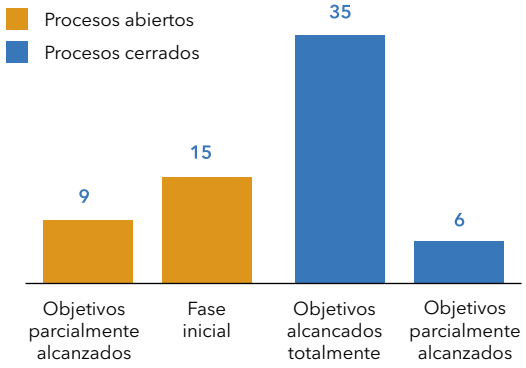
Situación jurídica



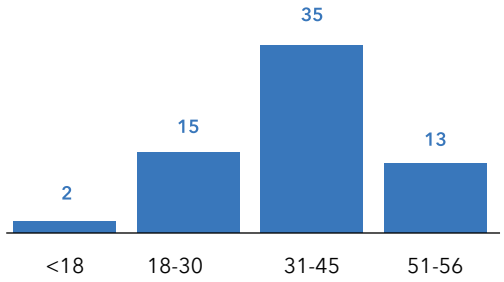
Atenciones



Evolución de la intervención terapéutica



Edad



En el programa de Atención Psicosocial en este periodo de ejecución y hasta Septiembre de 2021 participan 65 personas. Es muy alta la presencia de mujeres, el 92% del total al ser solo 5 participantes hombres. Esta desviación tiene que ver tanto con la ratio general de mayor presencia femenina, como por ser un recurso que se desarrolla desde el área de mujer, abierto a todas la demandas. Por orientación, cuatro participantes pertenecen al colectivo LGTB, son dos hombres y dos mujeres

Atendiendo variables de interculturalidad, se atienden 21 nacionalidades diferentes. Las procedencias de mayor frecuencia son Venezuela, Colombia, Marruecos y República Dominicana. El 69% son personas hispanohablantes.
Se atiende a una mujer nacida en España en el contexto de una intervención familiar, siendo ella segunda generación de una familia mixta por lo que es española de nacimiento.
51 personas son nuevas participantes en el programa.

Por edades la franja de mayor representación es 31-45 años. En este periodo sólo ha habido una participación de dos menores de edad. El siguiente porcentaje de edad destacable son mujeres jóvenes entre 18 y 30 años. Son el 22% y es la franja donde se concentra la mayor participación masculina (3 de los cinco hombres atendidos).

En cuanto a la situación 16 personas son solicitantes de refugio y 27 tienen una situación estable, 9 por nacionalidad española, 7 por residencia comunitaria asociada a procedencia y 11 por residencia comunitaria por familiar de UE. 16 personas tienen residencia temporal extracomunitaria y 6 personas se encuentran en situación administrativa irregular, 4 mujeres y dos hombres (de colectivo lgtbi). En estos casos la condición administrativa está muy vinculada a la intervención por el riesgo de exclusión asociado. En un caso es intervención por violencia de género, en otros dos, intervención en crisis y los demás cuadros de ansiedad, depresión y duelo migratorio.

Respecto a 2020 la tendencia es similar ya que las demandas atendidas en este periodo están requiriendo más horas de intervención. Se ha duplicado la atención ante situaciones de violencia de género y se incrementa también la tendencia de las demandas asociadas al duelo migratorio.

Advertimos también un incremento en las demandas del colectivo LGTB migrante por necesidades de atención psicosocial especializada en aspectos interculturales. También las demandas de intervención específica por parte de personas con un diagnóstico de psiquiatría en origen que siguen tratamientos crónicos y requieren apoyo en la adaptación asociada al proyecto migratorio y variables del sistema de salud en España.

2.7. Atención Psicosocial

Intervención terapéutica con personas usuarias de diferentes servicios y programas

INTERVENCIÓN EN CRISIS: 3 mujeres atendidas. Son intervenciones no programadas, con carácter urgente. Se inician por derivación interna o externa. Las atenciones están basadas en el apoyo emocional, la escucha activa, la contención-expresión de sentimientos, análisis de soluciones y plan de acción. En ambos casos presentaban indicadores de alto riesgo y se encontraban inmersas en cuadros multiproblemáticos por dificultades actuales y secuelas de vivencias traumáticas no resueltas. Además la situación administrativa inestable y de pérdida de oportunidades y en términos de derechos humanos era condicionante. Son dos casos con una progresión muy favorable que esperamos pasar a seguimiento en el último trimestre del año.

ANSIDEAD – DEPRESIÓN: Son 15 mujeres atendidas. Es una sintomatología que se identifica en respuesta a situaciones de inestabilidad, incertidumbre y pérdida de seguridad. Son cuadros que se presentan entrelazados en un continuo. En 2021 está teniendo mayor peso la ansiedad, especialmente asociada a dificultades del área laboral y con ello socioeconómicas y secuelas de problemas de pareja o separación, que la pandemia ha ralentizado complicando más aún los procesos. Los cuadros de estrés-ansiedad, asociados claramente al proceso migratorio están registrados como "duelo migratorio". En 6 casos está directamente vinculado a las expectativas del ámbito familiar, al no ver opciones para avanzar o acumular dificultades o necesidades no resueltas, cursando ansidedad predominante y depresión con la misma base en otros dos casos. Los otros tres son un cuadro de ansiedad intrínseca relacionado con autocontrol, otro por el impacto de problemas en el trabajo. Están actualmente abiertos otros tres cuadros más severos, un cuadro multiproblemático de problemas familiares, de salud y económicos en una mujer refugiada de avanzada edad, un proceso de ansiedad cronificado que llega con tratamiento farmacológico y recaídas y un caso con importantes somatizaciones y alteraciones en el sueño asociadas a estrés postraumático y proyecto migratorio.

INTERVENCIONES FAMILIARES: 14 personas atendidas, 12 mujeres y 2 hombres. En cuatro casos son intervenciones de apoyo en el entorno familiar por problemas de pareja y afrontamiento de una separación. En todos ellos acude solo la mujer. En los otros diez son intervenciones psicoeducativas relacionadas con el rol educativo, la reagrupación familiar de descendientes y a las distintas velocidades de elaboración del proceso migratorio. Principalmente familias con menores adolescentes.

DUELO MIGRATORIO: 11 personas atendidas, 10 mujeres y 1 hombre. Tiene que ver con el afrontamiento del estrés y la elaboración de las pérdidas asociadas al proceso migratorio. Desde nuestra experiencia advertimos que el impacto de este duelo va más allá del marco temporal cercano al viaje por lo que se desencadena también en momentos de crisis en personas con tiempo largo de residencia en España. Tiene además carácter transgeneracional en tanto que impacta en todo el grupo familiar. En cuatro casos al ser personas solicitantes de asilo la vivencia de las pérdidas tiene mayor intensidad al tomar conciencia de que no tienen posibilidad de retorno al país de origen. Destacan además otros dos casos, uno por ser una joven recién llegada a España y otro al ser una mujer que ya adquirió nacionalidad española y ante la crisis económica quiere retornar a su país pero su familia no comparte este proyecto y a partir de ahí se vuelve a desencadenar el duelo.

DESARRROLLO PERSONAL INTERCULTURAL: 13 personas atendidas, 11 mujeres y 2 hombres. Expresan vivir un desencuentro entre los valores de su país de origen y transmitidos por su familia, y los valores y modos de vida que descubren con el duelo migratorio. En dos casos, una mujer y un hombre toma protagonismo la pertenencia al colectivo LGTB por el proceso de adaptación de roles, expresión personal y relaciones.

AFRONTAMIENTO DE VIOLENCIA DE GÉNERO: 9 mujeres atendidas. Diferenciamos por tiempos e impacto de la VG:

- Acompañamiento especializado a mujeres con un proceso abierto tras haberse identificado al menos un episodio de violencia de género. 4 casos. Tres de ellas han pasado en este periodo por el Centro de Emergencia. La intervención se coordina con la red de recursos específicos, ofreciendo apoyo y actuaciones específicas asociadas a la condición migrante. Con una mujer se finalizó el proceso por traslado a otra provincia. Otra ha regularizado su situación administrativa y avanza muy positivamente hacia una situación estable. Las otras dos con avance positivo, están en fase de seguimiento
- Apoyo a mujeres condicionadas aún por vivencias anteriores de VG. 3 casos. Son ciclos vitales de su historia, sin una situación actual de riesgo, pero presentan aún secuelas en su desarrollo y especialmente en autoestima y habilidades relacionales. Una de las intervenciones se ha iniciado en este mes. Las demás están en seguimiento.
- Acompañamiento y apoyo a mujeres que identifican problemas en su relación de pareja que son violencia de género. 2. Ellas no lo aceptan como tal, por sus modelos culturales, y al explicarle y ofrecer apoyo no son capaces de dar el paso de denunciar. En la intervención es prioritario el plan de seguridad y la información de recursos. El peso de la responsabilidad sobre los hijos y el miedo a salir adelante solas, en todos los sentidos, es muy condicionante. En los dos casos la situación se ha estabilizado, en uno a partir de cambios en la respuesta de ella ante las dinámicas familiares y de pareja, y en el otro por apoyo de la familia extensa en origen, mejorando incluso la relación de pareja. Mantenemos ambos casos en seguimiento.

En cuanto a la evolución actual de las intervenciones, el 63% son procesos cerrados de los cuales el 85% tiene un alcance total de objetivos y el 15% alcance parcial.

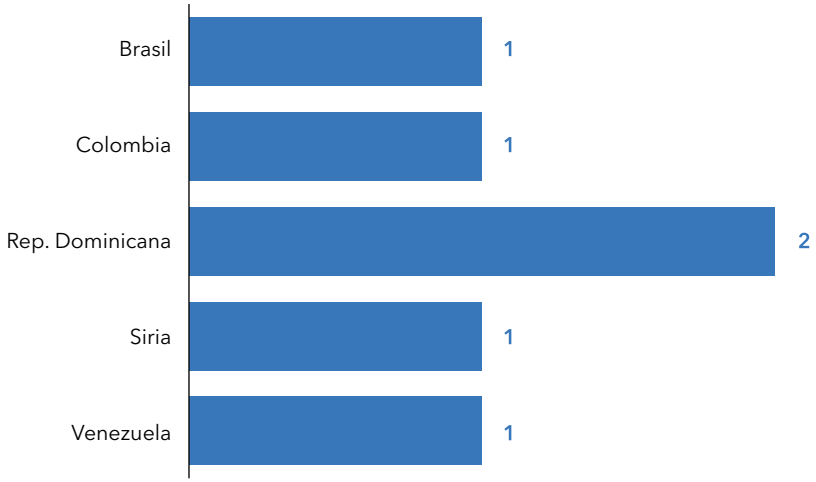
De las intervenciones abiertas a cierre del año 9 están en proceso con alcance parcial de objetivos y 15 no han llegado a un momento de evaluación intermedia.

2.8. Área Sensibilización / Servicio Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica

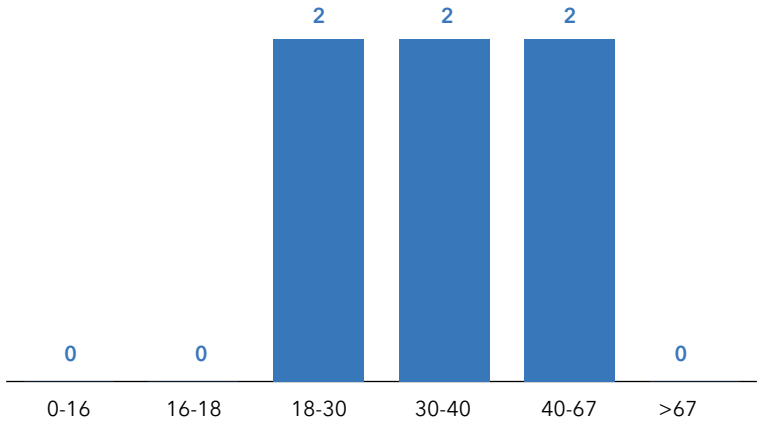
Garantiza la cobertura gratuita con personal técnico especializado y formado en la lucha contra la discriminación y especialmente en la metodología de intervención ante los casos de discriminación

El objeto del proyecto es Detectar y asesorar a víctimas de discriminación, así como sensibilizar a la sociedad en general y a las personas de origen migrante en aspectos relacionados con la discriminación por perfil racial. Del mismo modo pretende formar a Agentes clave para minimizar el impacto de la discriminación promoviendo de este modo una sociedad inclusiva y respetuosa con la diversidad.

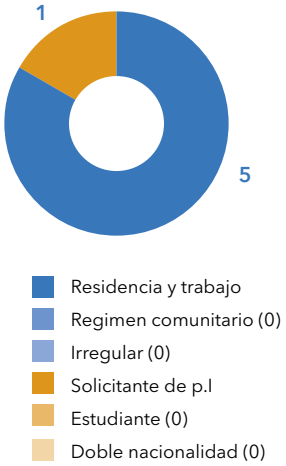
Nacionalidad



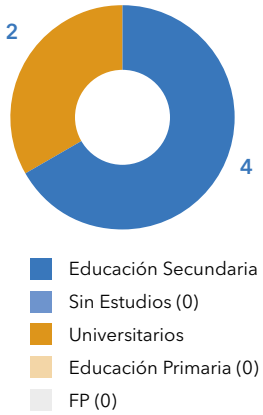
Edad



Situación jurídica



Nivel de estudios



- 8 talleres en centros escolares en los que participan 173 personas
- Taller a mujeres migrantes en el que participan 8 personas
- Taller a Jóvenes migrantes en el que participan 12 personas
- Cuenta cuentos por la igualdad
- Taller dirigido a población general sobre la APP Alerta Discriminación en el que participan 11 personas
- 2 Talleres a alumnado de Educación Social en el que participan 40 personas
- 1 taller a alumnado en prácticas de la entidad en el que participan 4 personas
- 1 Formación Online "Herramientas contra la discriminación" en el que participan 7 personas de la ciudad
- Participación en la Jornada de Gestión de la Diversidad Policial formando a policia local del Ayuntamiento de Valladolid tanto en los servicios del proyecto como en casos prácticos y sugerencias de intervención policial para evitar situaciones discriminatorias y de acompañamiento a las victimas.

2.8. Área Sensibilización / Inmigracionalismo

Programa destinado a analizar noticias de medios de comunicación españoles, analizando si su manejo de datos y lenguaje corren el riesgo de caer en el sensacionalismo y/o xenofobia

Nº de noticias analizadas: 616

Nº de noticias web realizadas: 12

Nº de focus group realizados: 2

Talleres de formación/ sensibilización: 4

Nº de personas atendidas: 76

Taller de sensibilización al equipo de la entidad.

El taller estuvo dirigido a los trabajadores/as de la entidad con el objetivo de que aprendieran a identificar las prácticas mejorables en los medios de comunicación, a que desarrollasen una perspectiva crítica y a que la incorporasen en su trabajo diario.

Focus groups con periodistas y personas migrantes

Desde el programa este año se han desarrollado dos focus group, con periodistas y con personas migrantes, con el objetivo de conocer en profundidad las causas y efectos del tratamiento mejorable de las noticias sobre migración en los medios. Los resultados obtenidos de ambos focus se han incluido en el Informe Inmigracionalismo 2021, siendo un material de gran interés para enriquecer la investigación.

Talleres en la Universidad de Valladolid (UVa)

Se realizaron dos talleres formativos en modalidad online dirigidos al alumnado de 4º curso del Grado en Periodismo de la UVa en los que se acercó el proyecto Inmigracionalismo a los futuros periodistas, prácticas habituales en los medios de comunicación que son mejorables y cómo identificarlas, así como recomendaciones a la hora de elaborar informaciones sobre migraciones libres de sensacionalismo.

Taller en la Universidad Europea Miguel de Cervantes UEMC

Se realizó un taller formativo presencial al alumnado de 1º curso del Grado en Periodismo de la UEMC. La formación tuvo un enfoque práctico, en el que se buscaba la participación activa del alumnado a la hora de identificar prácticas mejorables en ejemplos de noticias sobre migración. Además se presentó el nuevo informe Inmigracionalismo 2021.

2.8. Área Sensibilización / XIV Ciclo de Cine Intercultural y Defensa de los Derechos Humanos 2021

Cuatro largometrajes se han seleccionado para proyectar durante los lunes 8, 15, 22 y 29 de noviembre en diferentes salas de centros cívicos de la ciudad:

- Bailarín Vicente Escudero (Barrio San Juan)
- Canal de Castilla (Barrio La Victoria)
- Rondilla (Barrio Rondilla)
- Integrado Zona Este (Barrio Pajarillos)

Como novedad durante este ciclo se ha realizado una FILA 0 para todas aquellas personas que por diferentes motivos no puedan acudir al cine y quieran apoyar y colaborar con la causa.

Asistencia: 400 personas

Aforo reducido al 50% por medidas deseguridad COVID.

Impacto en redes sociales:

TWITTER

- 11 Publicaciones
- 2910 impresiones
- 165 interacciones

FACEBOOK

- 6 Publicaciones
- 1126 personas alcanzadas
- 102 interacciones

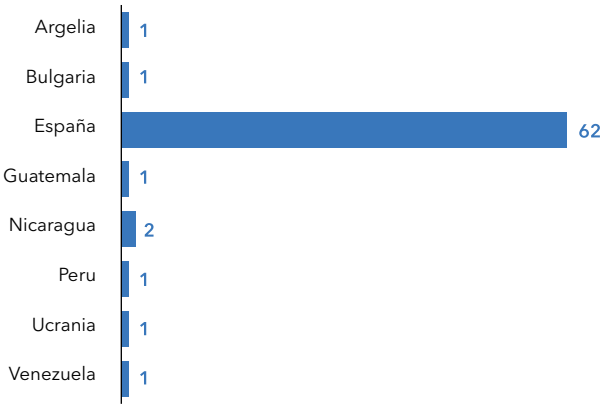
INSTAGRAM

- 2 publicaciones
- 7 historias
- 860 alcance

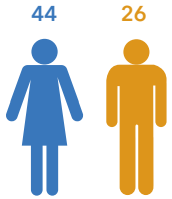
2.9. Área Voluntariado

Programa destinado a realizar actividades socioculturales, con las personas migrantes de la asociación

Países

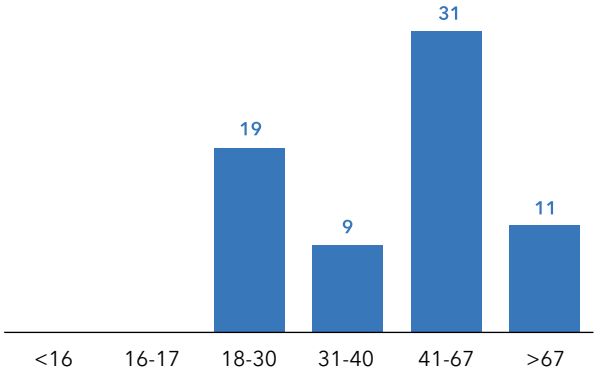


Sexo

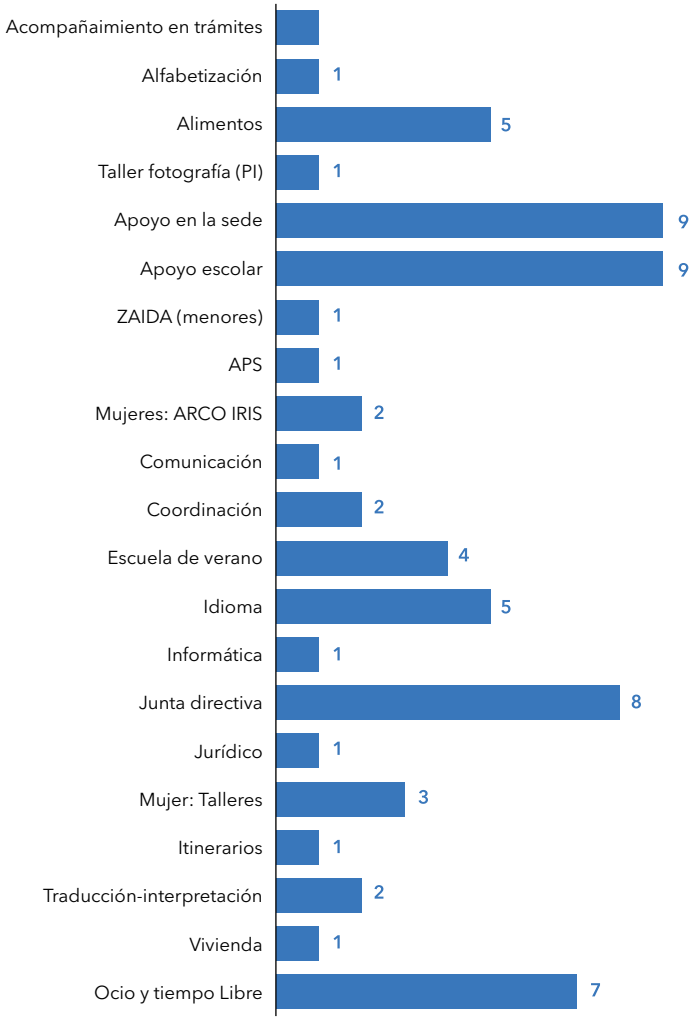


Total 70

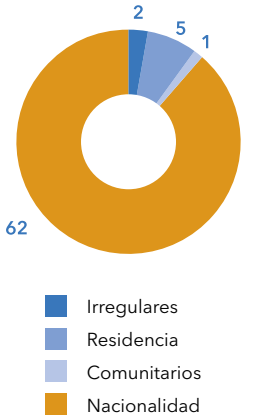
Edad



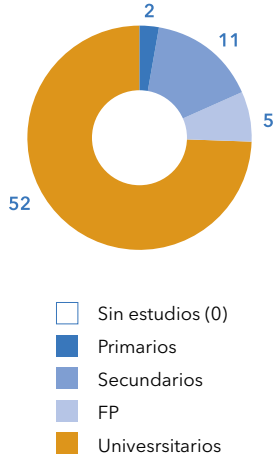
Ámbitos



Situación jurídica



Nivel de estudios



3. Procomar Valladolid Acoge, en Redes Sociales

Blog de Procomar

- Vistas totales: 5.604
- Visitantes totales: 2.706
- Entradas publicadas: 74
- Seguidores: 112

Twitter

- Tweets: 410 **+20%**
- Seguidores: 1.501
- Visitas: 51.338
- Impresiones: 151.462
- Menciones: 238 **+75%**

@ProcomarVLL

Facebook

- Publicaciones: 302 **+6%**
- Seguidores: 1.163 **+7%**
- Alcance (impresiones) : 56.815 **+56%**
- Visitas a la página: 2.235

ProcomarValladolidAcoge

Instagram

- Seguidores: 484 **+90%**
- Publicaciones: 65 **+103 %**
- Alcance: 13.232 **+286%**

@procomarvalladolidacoge

Youtube

- Visualizaciones este año: 947 (2.351 en total) **+702%**
- Vídeos subidos: 6
- Suscriptores nuevos: 20 (60 en total) **+400%**

www.valladolidacoge.org

4. Procomar Valladolid Acoge: ALIANZAS

RED acoge

Fundación "la Caixa"

Incorpora

CHARTER DIVERSIDAD 2021 2023

SYSTEM CERTIFICATION ISO 9001 SGS

Plataforma Vallisoletana de Voluntariado Social

castilla y león acoge

Reyes Magos de verdad

EAPN Castilla y León

fiare bancaetica

ALIMERKA fundación

MULTIÓPTICAS

mil Sabores

Voluntariado CaixaBank

IKEA

La Salle Sector Valladolid

IN CASTELLA LOURDES STELLA

COLEGIOS IEP Colegio Internacional de Valladolid

CONO SUR EXCLUSIVAS