

جدول الرواتب-الخدمات

المقدمة في منزل الاسرة

بلد الوليد 2023



جهات

PRO COMAR
Valladolid Acoge



fundación
red incola

Accem



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Sociedad de San Vicente de Paúl



convive
fundación
cepaim

Cáritas
Diocesana de
Valladolid

Cruz Roja



YMCA

Excmo.
Ayuntamiento de
Laguna de Duero

HH. Josefinas de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación PROGESTIÓN

الأجرة بالساعة

ساعات الاسبوع	راتب الإجمالي دفعه 14	راتب الإجمالي دفعه 12	راتب الإجمالي	ساعات الاسبوع	راتب الإجمالي دفعه 14	راتب الإجمالي دفعه 12	راتب الإجمالي
40	1.080 €	1.260,00 €	T.7	24	648 €	756,00 €	T.4
39	1.053 €	1.228,50 €	T.7	23	621 €	724,50 €	T.4
38	1.026 €	1.197,00 €	T.7	22	594 €	693,00 €	T.4
37	999 €	1.165,50 €	T.7	21	567 €	661,50 €	T.4
36	972 €	1.134,00 €	T.7	20	540 €	630,00 €	T.4
35	945 €	1.102,50 €	T.7	19	513 €	598,50 €	T.3
34	918 €	1.071,00 €	T.6	18	486 €	567,00 €	T.3
33	891 €	1.039,50 €	T.6	17	459 €	535,50 €	T.3
32	843 €	984,00 €	T.6	16	432 €	504,00 €	T.3
31	837 €	976,50 €	T.6	15	405 €	472,50 €	T.3
30	810 €	945,00 €	T.6	14	378 €	441,00 €	T.2
29	783 €	913,50 €	T.5	13	351 €	409,50 €	T.2
28	756 €	882,00 €	T.5	12	324 €	378,00 €	T.2
27	729 €	850,50 €	T.5	11	297 €	346,50 €	T.2
26	702 €	819,00 €	T.5	10	270 €	315,00 €	T.2
25	675 €	787,50 €	T.5				

الراتب السنوي الإجمالي 120 يورو . الراتب اليومي 36 يورو في اليوم

معلومات هامة

التسجيل في الضمان الاجتماعي: الزامي من الساعة الأولى للعمل. يجب على جميع أصحاب العمل معالجة التسجيل بغض النظر عدد ساعات اليوم

ابتداءً من 1 أكتوبر 2022، أصبحت المساهمة في البطالة وصندوق ضمان الراتب (فوغاصة) إلزامية.

عقد مكتوب: في النموذج الرسمي ويتم تقديمها للضمان الاجتماعي.

الإجازات: 30 يوماً طبيعية يمكن تقسيمها بحيث يكون أحدها على الأقل 15 يوماً متتالية على الأقل.

ساعات العمل: الحد الأقصى 40 ساعة أسبوعياً مع عدم الأخلاص بمواعيد الحضور

التي يتم الاتفاق عليها بين الطرفين ولا يجوز أن تتجاوز 20 ساعة أسبوعياً في المتوسط الشهري

المكافآت

اقل من 10 ساعات في الأسبوع سيتم دفع 10 يورو/ساعة (بما في ذلك أيام العطل). مساهمة الضمان الاجتماعي وفقاً للقسم الحالي للحساب التالي :
10 يورو×ساعات الأسبوع × 52 أسبوعاً في السنة / 12 شهراً = الراتب الشهري

الخدمة المنزلية

يشمل 40 ساعة في الأسبوع و 20 ساعة / وجهاً لوجه ، وخصم 30٪ على الراتب العيني
الراتب الإجمالي (12 دفع - نسبة المدفوعات الإضافية)

شريحة الضمان الاجتماعي

1.323 €

T.8

الخدمة المنزلية.. نهاية الأسبوع

تتضمن 16 ساعة / نهاية الأسبوع و 8 ساعات / وجهاً لوجه ، خصم 10٪ على الراتب العيني
الراتب الإجمالي (12 دفع - نسبة المدفوعات الإضافية)

شريحة الضمان الاجتماعي

680,40 €

T.4

يوم عمل في العطلة

60€

يوم عمل في العطلة مع المبيت

80 €

قسم الضمان الاجتماعي

الذي يتتوافق

سيتم دفع الدفعات الإضافية في شهر يونيو وجنبر، بإستثناء النسبة المئوية
سيتم دفع مصاريف النقل للعمل المنفذ خارج منطقة المدينة

(سيزيد الراتب المقابل في كل حالة بنسبة 10٪ المسؤوليات المفترضة.
التي تتجاوز المهام المنزلية بسبب الأوضاع المستقرة (رعاية المسنين المعاقين والعائلة الكبيرة، إلى آخر
ملاحظة: جدول الرواتب هذا هو الحد الأدنى للاتفاق ويمكن تحسينه باتفاق الطرفين

اللوائح الأساسية

(المرسوم الملكي رقم 1620/2011 بتاريخ 14 نونبر ، والذي ينظم علاقة العمل الخاصة بخدمة الأسرة
(بتاريخ 17 نونبر 2011 Boe 2011)

(الإجازات: 14 يوماً من إجازات العمل السنوية (تدفع مقابل الإجازات المترافقه ويتم الاستمتاع بها 24 ساعة متتالية، ما لم يتم الاتفاق بين الطرفين

(دبل الإعاقه (حدث عمل أو مرض مهني) يدفع من اليوم 9 للاجازة المرضية، مع افتراض صاحب العمل دفع الاستحقاقات للعامل من اليوم 4 الى اليوم 8 (كلاهما مشمولان

العمل الداخلي : سيكون هناك استراحة لمدة ساعتين لأكل الوجبات الرئيسية. لديك الحق في استراحة 36 ساعة يفهم، كقاعدة عامة من السبت إلى الأحد و سيكون الباقى بين نهاية يوم الأحد وبداية اليوم التالي 12 ساعة و يمكن اختزالها إلى 10 ساعات

إعانة البطالة: يحق للعمال المنزليين الحصول على هذه الإعانة، عندما يستوفون المتطلبات المقررة

قواعد الاشتراك

عائلة صاحب العمل في عقد غير محدد المدة

الرتبة	الأجر الشهري €/الشهر	قاعدة الاشتراك الشهري €/الشهر	حالات الطوارئ الشائعة (الية العادلة بين الأجيال % يشمل 0.5 MEI)	حالات الطوارئ الافتراضية	البطالة	فوفصة	المجموع بدون مكافأة/التخفيضات	المجموع تخفيض حالات الطوارئ الشائعة مكافأة 80% على البطالة وفوفصة
1°	291,00 من ابتداءً من	270,00 €	65,07 €	4,05 €	14,85 €	0,54 €	84,51 €	59,18 €
2°	من 291,01 إلى 451,00	386,00 €	93,03 €	5,79 €	21,23 €	0,77 €	120,82 €	84,61 €
3°	من 451,01 إلى 613,00	532,00 €	128,21 €	7,98 €	29,26 €	1,06 €	166,52 €	116,61 €
4°	من 613,01 إلى 775,00	694,00 €	167,25 €	10,41 €	38,17 €	1,39 €	217,22 €	152,12 €
5°	من 775,01 إلى 939,00	858,00 €	206,78 €	12,87 €	47,19 €	1,72 €	268,55 €	188,07 €
6°	من 939,01 إلى 1.098,00	1.018,00 €	245,34 €	15,27 €	55,99 €	2,04 €	318,63 €	223,15 €
7°	من 1.098,01 إلى 1.260,00	1.260,00 €	303,66 €	18,90 €	69,30 €	2,52 €	394,38 €	276,19 €
8°	من 1.260,01	الأجر الشهري						وفق الراتب

كقاعدة عامة، سيتم تطبيق التخفيضات و المكافآت التالية، ويمكن تطبيق مزايا أخرى في حالات معينة

- تخفيض بنسبة 20% في حالات الطوارئ المشتركة (45% للعائلات الكبيرة) ▪
- مكافأة 80% من مساهمة الأعمال في مساهمة البطالة والمساهمة في فوفصة ▪

عائلة صاحب العمل في عقد غير محدد المدة

الرتبة	الدخل الشهري بالأورو/الشهر	قاعدة الاشتراك بالأورو/الشهر	حالات الطوارئ الشائعة (الية العادلة بين الأجيال % يشمل 0.1 MEI)	البطالة	المجموع
1°	291,00 من ابتداءً من	270,00 €	12,96 €	4,19 €	17,15 €
2°	من 451,00 إلى 291,01	386,00 €	18,53 €	5,98 €	24,51 €
3°	من 613,00 إلى 451,01	532,00 €	25,54 €	8,25 €	33,78 €
4°	من 775,00 إلى 613,01	694,00 €	33,31 €	10,76 €	44,07 €
5°	من 939,00 إلى 775,01	858,00 €	41,18 €	13,30 €	54,48 €
6°	من 1.098,00 إلى 939,01	1.018,00 €	48,86 €	15,78 €	64,64 €
7°	من 1.260,00 إلى 1.098,01	1.260,00 €	60,48 €	19,53 €	80,01 €
8°	من 1.260,01	الأجر الشهري			وفق الراتب

فى حالة العقد محدد المدة، يتزداد مساهمة البطالة للشهر تصل إلى 6,70% والشخص العامل 1,60%.
نونبر 14/2011, RD جدول الرواتب الموصى به من قبل الكيانات ببناء على اللوائح الحالية