Tabla Salarială
Servicii prestate în domiciliul familial
Valladolid 2023

ENTITĂȚI:

PROCOMAR Valladolid Acoge

Ayuntamiento de Valladolid TÚ

fundación red incola

Accem

albor

Diputación de Valladolid

Sociedad de San Vicente de Paúl

la merced migraciones

convive fundación cepaim

Cáritas Diocesana de Valladolid

Cruz Roja

fundación RONDILLA

YMCA

Excmo. Ayuntamiento de Laguna de Duero

HH. Josefinas de la Santísima Trinidad Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación PROGESTIÓN

SALARIUL PE ORĂ

Ore pe săptămână	Salariul brut (14 plăți)	Salariul brut (12 plăți)	Secțiunea de Securitate Socială
40	1.080 €	1.260,00 €	T.7
39	1.053 €	1.228,50 €	T.7
38	1.026 €	1.197,00 €	T.7
37	999 €	1.165,50 €	T.7
36	972 €	1.134,00 €	T.7
35	945 €	1.102,50 €	T.7
34	918 €	1.071,00 €	T.6
33	891 €	1.039,50 €	T.6
32	843 €	984,00 €	T.6
31	837 €	976,50 €	T.6
30	810 €	945,00 €	T.6
29	783 €	913,50 €	T.5
28	756 €	882,00 €	T.5
27	729 €	850,50 €	T.5
26	702 €	819,00 €	T.5
25	675 €	787,50 €	T.5

Ore pe săptămână	Salariul brut (14 plăți)	Salariul brut (12 plăți)	Secțiunea de Securitate Socială
24	648 €	756,00 €	T.4
23	621 €	724,50 €	T.4
22	594 €	693,00 €	T.4
21	567 €	661,50 €	T.4
20	540 €	630,00 €	T.4
19	513 €	598,50 €	T.3
18	486 €	567,00 €	T.3
17	459 €	535,50 €	T.3
16	432 €	504,00 €	T.3
15	405 €	472,50 €	T.3
14	378 €	441,00 €	T.2
13	351 €	409,50 €	T.2
12	324 €	378,00 €	T.2
11	297 €	346,50 €	T.2
10	270 €	315,00 €	T.2

Salariul anual brut: 15.120 € Salariul zilnic: 36 €/zi

INFORMAŢII DE INTERES

Înregistrarea la Securitatea Socială: Obligatorie din prima oră de muncă. Toți angajatorii trebuie să înregistreze contractul, indiferent de numărul de ore ale zilei de lucru.

De la 1 octombrie de 2022, contribuțiile pentru șomaj și pentru Fondul de Garantare a Salariilor (FOGASA) vor fi obligatorii.

Contract scris: pe baza unui formular oficial care se va depune la Securitatea Socială.

Vacanţe: 30 de zile calendaristice, care pot fi fracționate, cel puțin una dintre ele fiind de minimum 15 zile consecutive.

Program de lucru: maximum 40 de ore pe săptămână, fără a aduce prejudiciu orelor de prezență, care se stabilesc de comun acord între părți și nu pot depăși 20 de ore pe săptămână ca medie lunară.

Sărbători: 14 zile de concediu de odihnă anual (plătite sau cumulate cu concediul de odihnă și care trebuie să fie

Remunerație

Mai puțin de 10 ore pe săptămână: se va plăti 10 euro pe oră (inclusiv zilele de concediu). Contribuția la Securitatea Socială în funcție de tranșa corespunzătoare este rezultatul următorului calcul: 10 € x ore pe săptămână x 52 de săptămâni pe an / 12 luni = Salariu lunar.

Serviciul intern de menaj

Include 40 de ore/ sfârșit de săptămână și 20 de ore/ fapticulare, 30% reducere a salariul în natură.

Salariul brut (12 plăți - pro rata de plăți suplimentare)	Secțiunea de Securitate Socială
1.323 €	T.8

Serviciu intern de menaj - Sfârșit de Săptămână

Include 16 ore/ sfârșit de săptămână și 8 ore/fapticulare, 10% de reducere a salariului în natură.

Salariul brut (12 plăți - pro rata de plăți suplimentare)	Secțiunea de Securitate Socială
680,40 €	T.4

Zi lucrătoare în zi de sărbătoare legală	Zi lucrătoare în zi de sărbătoare legală cu înnoptare	Secțiunea de Securitate Socială
60€	80 €	După cum este cazul

Remunerațiile suplimentare se plătesc în **lunile iunie și decembrie,** cu excepția cazului în care se achită pro-rata.

Pentru lucrările efectuate în afara zonei metropolitane, **se vor plăti cheltuielile de transport.**

Salariul corespunzător în fiecare caz se majorează cu 10% pentru responsabilitățile asumate care depășesc sarcinile domestice de menaj obișnuite din cauza unor situații stabile (îngrijirea persoanelor vârstnice dependente, familii numeroase etc.).

Notă: Acest tabel de salarizare reprezintă un acord minim și poate fi supus îmbunătățirii prin acordul părților.

Regulament de bază. *Decretul Real 1620/2011, din 14 noiembrie, care reglementează raportul special de muncă al serviciului familial (BOE din 17 noiembrie 2011).*

profitate timp de 24 de ore consecutive, cu excepția cazului în care părțile convin astfel).

Indemnizația de incapacitate de muncă (accident de muncă sau boală profesională): se plătește începând cu a 9-a zi de concediu medical, angajatorul va asuma indemnizația lucrătorului/ lucrătoarei din a 4-a până în a 8-a zi (ambele zile incluse).

Munca la domiciliul intern: se asigură o pauză de două ore pentru mesele principale. Ca regulă generală, de sâmbătă până duminică, trebuie să existe o perioadă de repaus de 36 de ore consecutive. Odihna dintre sfârșitul unei zile și începutul următoarei zile trebuie să fie de cel puțin 12 ore, care poate fi redusă la 10 ore.

Indemnizație pentru șomaj: angajații din cadrul serviciului casnic au dreptul la această indemnizație atunci când îndeplinesc condițiile stabilite.

BAZELE DE CONTRIBUŢIE

Contracte pe durată nedeterminată: familia de angajatori

Secțiune	Remunerație lunară €/lună	Baza de contribuție €/lună	Contingențe comune (Inclusiv 0,5% MEI - mecanism de echitabilitate între generații)	Contingențe profesionale	Șomaj	FOGASA	Total Fără bonificații/ reduceri	Total • Reducere de 20% Contingențe comune • Bonificație de 80% pentru șomaj și FOGASA
			24,10 %	1,50 %	5,50 %	0,20 %		
1º	Până la 291,00 €	270,00 €	65,07 €	4,05 €	14,85 €	0,54 €	84,51 €	59,18 €
2º	De la 291,01 € până la 451,00 €	386,00 €	93,03 €	5,79 €	21,23 €	0,77 €	120,82 €	84,61 €
3º	De la 451,01 € până la 613,00 €	532,00 €	128,21 €	7,98 €	29,26 €	1,06 €	166,52 €	116,61 €
4º	De la 613,01 € până la 775,00 €	694,00 €	167,25 €	10,41 €	38,17 €	1,39 €	217,22 €	152,12 €
5º	De la 775,01 € până la 939,00 €	858,00 €	206,78 €	12,87 €	47,19 €	1,72 €	268,55 €	188,07 €
6º	De la 939,01 € până la 1.098,00 €	1.018,00€	245,34 €	15,27 €	55,99 €	2,04 €	318,63 €	223,15 €
7º	De la 1.098,01 € până la 1.260,00 €	1.260,00€	303,66 €	18,90 €	69,30 €	2,52 €	394,38 €	276,19 €
8º	De la 1.260,01	Remunera-ție lunară	Conform salariului					

Ca regulă generală, se vor aplica următoarele reduceri și bonificații, iar în anumite cazuri se pot aplica și alte beneficii:

- Reducerea cu 20% a contingențelor comune (cu 45% în cazul familiilor numeroase).
- Reducere de 80% a contribuției angajatorului la contribuțiile pentru șomaj și la contribuțiile FOGASA.

Contracte pe durată nedeterminată: persoană angajată

Secțiune	Remunerație lunară €/lună	Baza de contribuție €/lună	Contingențe comune (Inclusiv 0,1% MEI - mecanism de echitabilitate între generații)	Șomaj	Total
			4,80%	1,55%	
1º	Până la 291,00 €	270,00 €	12,96 €	4,19 €	17,15 €
2º	De la 291,01 € până la 451,00 €	386,00 €	18,53 €	5,98 €	24,51 €
3º	De la 451,01 € până la 613,00 €	532,00 €	25,54 €	8,25 €	33,78 €
4º	De la 613,01 € până la 775,00 €	694,00 €	33,31 €	10,76 €	44,07 €
5º	De la 775,01 € până la 939,00 €	858,00 €	41,18 €	13,30 €	54,48 €
6º	De la 939,01 € până la 1.098,00 €	1.018,00€	48,86 €	15,78 €	64,64 €
7º	De la 1.098,01 € până la 1.260,00 €	1.260,00€	60,48 €	19,53 €	80,01€
8º	От 1.260,01	Remunerație lunară	Conform salariului		

În cazul **contractelor pe durată determinată,** contribuția la șomaj pentru familia angajatoare este de 6,70% și de 1,60% pentru angajat.

Tabel de salarizare recomandat de entități în baza reglementărilor în vigoare RD 1620/2011, 14 noiembrie