



MEMORIA 2023



FICHA TÉCNICA:

Nombre: *Procomar Valladolid Acoge*

C/Fray Luis de León 14, 47002 Valladolid

NIF G47076807

Fecha de constitución: 7 de Diciembre 1987

Teléfono: 983 309 915

Correo electrónico: valladolidacoge@telefonica.net

Página web: www.valladolidacoge.org

Redes sociales     

Carta de la JUNTA DIRECTIVA

Valladolid Acoge

Un año más es un orgullo para la Junta Directiva de PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, presentar esta memoria del pasado año 2023. A través de ella se pretende no sólo consignar las intervenciones, actividades y logros llevados a cabo por nuestra asociación en el mencionado año, sino también transmitir el entusiasmo, la ilusión, la vocación y el orgullo de todo un grupo de profesionales, que a su rigor y profesionalidad, han añadido buenas dosis de entrega y abnegación en su apasionante labor de atender a las personas que acuden a la entidad, población migrante y refugiada cuya plena integración en la sociedad es no solo el objetivo sino, sobre todo, la razón de ser de esta asociación..

La transparencia, la comunicación fluida, el trabajo colaborativo, la gestión de la diversidad la no discriminación, la equidad e igualdad de oportunidades, han sido, son y serán, una constante en el funcionamiento de PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, cuya actuación se enfoca bajo el prisma de los derechos humanos, que, como no puede ser de otra manera, pone siempre en el centro la dignidad de las personas. Eso es lo que verdaderamente impulsa al trabajo ilusionado y comprometido que todos juntos, como equipo, hemos desarrollado. Y es algo que nos enorgullece poder compartir.

Junta Directiva de Procomar Valladolid Acoge

ÍNDICE de contenido

NOSOTROS

➤	Quénes somos y dónde estamos	5
➤	Misión, Visión y Valores	6
➤	Nuestro Equipo humano	7
➤	Voluntariado.	8

ACTUACIONES

➤	Ámbitos de Intervención	9
➤	Área de Acogida	10
➤	Recursos básicos: Alimentos.....	11
➤	Vivienda.....	12
➤	Área Jurídica	14
➤	Protección Internacional.....	16
➤	Fomento de la participación social de la Mujer.....	18
➤	Educación	21
➤	Formación	23
➤	Atención psicosocial.....	24
➤	Atención a víctimas de la discriminación	25
➤	Empleo (atenciones).....	26
➤	Empleo (inserciones).....	27
➤	Actividades de sensibilización.....	29
➤	Actividades de ocio y tiempo libre.....	32

PROYECCIÓN

➤	Redes Sociales.....	33
➤	Financiadores.....	34
➤	Redes.....	35

TRANSPARENCIA

➤	Resumen Económico	36
---	-------------------------	----

¿QUIÉNES SOMOS?

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE es una entidad sin ánimo de lucro surgida en el año 1987, que trabaja en la acogida, el asesoramiento, y la defensa de los derechos de las personas migrantes para lograr su plena integración en la sociedad.

Nuestro compromiso es atender, apoyar y trabajar con solidaridad con el colectivo de las personas migrantes en la provincia de Valladolid, a través de distintos servicios.

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, es una entidad federada a Red Acoge.

¿DÓNDE ESTAMOS?



**Calle Fray Luis de León, 14
47002 VALLADOLID**

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Trabajar por la promoción del colectivo de personas migrantes, la no discriminación y la defensa de sus derechos.

VISIÓN

- Ser una entidad de referencia en el Tercer Sector:
- Como entidad independiente.
 - Con un equipo humano comprometido.
 - Que trabaja con rigor y aplicando principios de calidad y transparencia.
 - Que colabora y se alía con otras organizaciones que comparten nuestra misión.
 - Con incidencia social y política.

PR COMAR
Valladolid Acoge

VALORES

- Transformación social.
- Calidad, transparencia y gestión responsable de los recursos.
 - Solidaridad.
 - Igualdad de oportunidades.
 - Compromiso.
 - Respeto.

Nuestro EQUIPO HUMANO

102 PERSONAS FORMAN EL EQUIPO
PROCOMAR VALLADOLID ACOGE



EQUIPO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente:

D. José Antonio Álvarez Romera

Secretario:

D. Fernando Nicolas Prieto

Tesorero:

Roberto Aguado Puertas

Vocales:

D. Bruno Sánchez Marcos

D^a. María José López Pisonero

D^a. Rosa María Sánchez Rodríguez

D. José Luis Izquieta Etulain

D. Alejandro Escudero Sánchez

D. Pedro Caballero Fernández Rufete

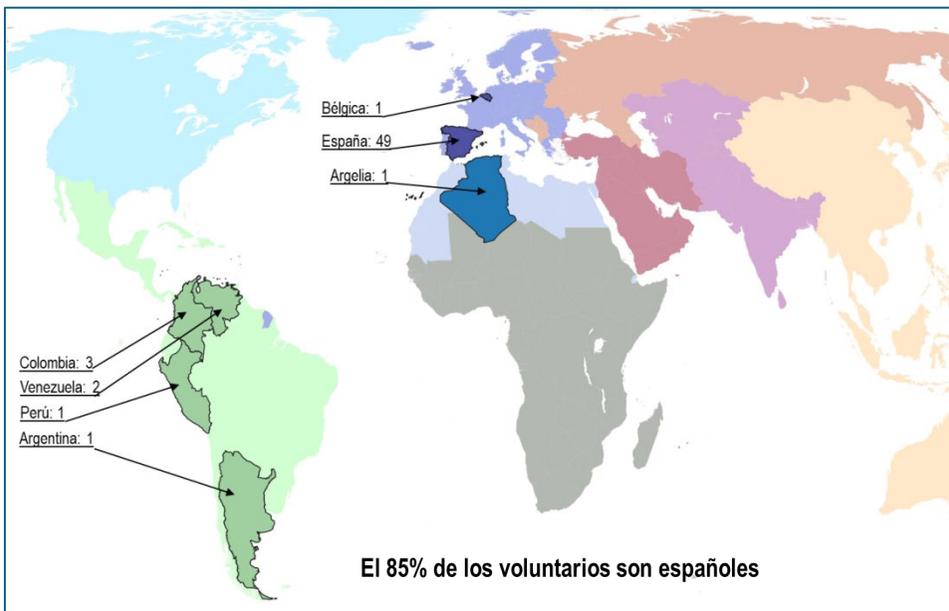
VOLUNTARIADO

¿Qué hacemos?:

En 2023 PROCOMAR VALLADOLID ACOGE ha contado con el apoyo y esfuerzo de 58 voluntarios y voluntarias. Han dedicado desinteresadamente su tiempo, cariño, conocimientos y generosidad a hacer la vida más fácil a los demás y, en definitiva, a construir un mundo mejor

Todas estas personas, aportando su experiencia y sobre todo su amor por las personas más necesitadas de apoyo, han colaborado enormemente en el éxito integral de los programas que en esta memoria se desarrollan. A todos ellos, nuestro reconocimiento y gratitud.

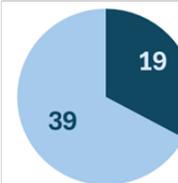
Distribución por nacionalidad (española en el 85% de los casos)



58 Personas Implicadas:



MUJERES



HOMBRES



Distribución por edad

Edad	Nº	%
0-15	1	1,7
16-18	2	3,4
19-30	6	10,3
31-40	6	10,3
41-55	10	17,2
> 55	33	56,9
Total	58	100,0

Distribución por áreas de participación

Áreas de participación :	N5	%
Coordinación Voluntariado	3	5,2
Grupo Arco iris	3	5,2
Junta directiva	8	13,8
Vivienda	1	1,7
alimentos	3	5,2
Idioma adultos	4	6,9
comunicación	1	1,7
Informática	2	3,4
apoyo en la sede	7	12,1
itinerarios	3	5,2
alfabetización	1	1,7
apoyo escolar	2	3,4
PI - acompañamiento jóvenes	1	1,7
Ocio y tiempo libre	6	10,3
Escuela verano	5	8,6
Sin área específica en 2023	8	13,8
TOTAL	58	100,0

Distribución por nivel de estudios

Nivel Estudios	Nº.	%
Analfabeto	0	0,0
Sin estudios	0	0,0
Educ. Primaria	1	1,7
Educ. Secundaria	6	10,3
FP básica, FP G. Medio, Bachillerato	8	13,8
Certif. Prof. Nivel 3	0	0,0
Ciclo Form. G. Superior	0	0,0
Grado y/o máster universitario	42	72,4
Doctorado	1	1,7
TOTAL	58	100,0

Participación en actividades de formación

Temática de la actividad	Personas	% del total de voluntarios
Procesos de regularización de las personas extranjeras	11	19,0
Conociendo el área de recursos básicos: vivienda y alimentos	9	15,5
Gestión de las emociones y su manejo en la acción voluntaria	11	19,0

ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN



SOCIAL

Acogida, Intervención Social,
Cobertura de Necesidades Básicas
Mediación Intercultural, Vivienda



ASESORÍA JURÍDICA

Derecho de Extranjería ·
Protección Internacional



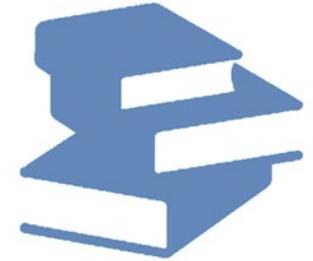
PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Acogida · Autonomía
Intervención Social



MUJER

Desarrollo personal ·
Empoderamiento y
empleabilidad
· Participación social



EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

F. Prelaboral · F. Ocupacional · F.
para la participación social ·
Refuerzo educativo · Lengua
castellana para menores.
Ocio y tiempo libre



ATENCIÓN PSICOSOCIAL



ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN



ÁREA DE EMPLEO

Itinerario Sociolaboral · Incorpora
· Gestión de la diversidad · Bolsa
de empleo



COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



VOLUNTARIADO

Área de ACOGIDA

Objetivos:

- ✓ Información
- ✓ Orientación
- ✓ Integración
- ✓ Acompañamiento

¿Qué hacemos?:

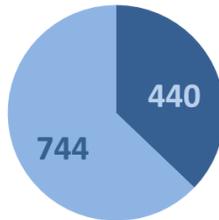
El servicio es la puerta de entrada a nuestra entidad. Acompañamos a las personas migrantes y/o refugiadas y/o solicitantes de PI en su proceso de integración social.

Personas Atendidas:

1184



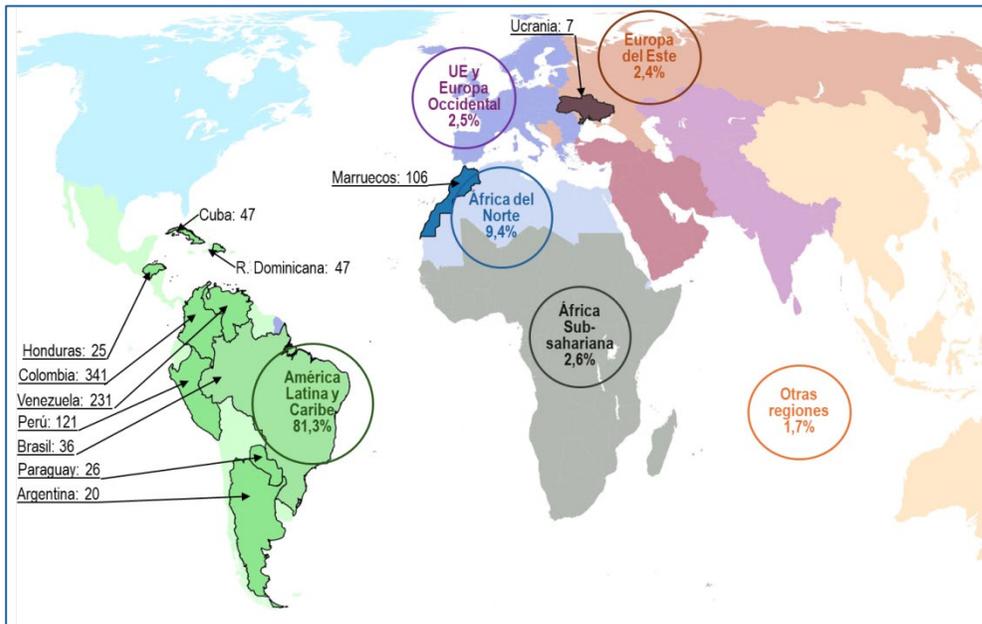
MUJERES



HOMBRES

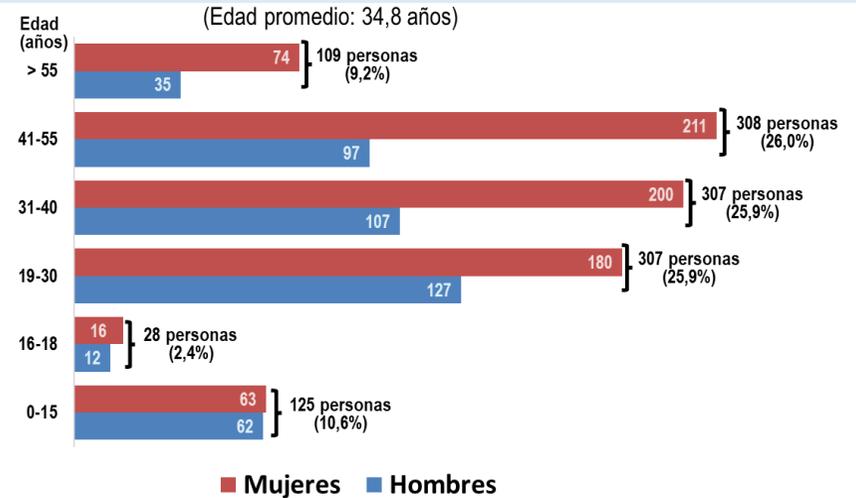


Distribución por nacionalidad



Perfil de las personas atendidas:

Distribución por edades



Distribución por situación documental

Situación	Nº	%
Situación Irregular	587	49,6
P.I. Internacional (solicitante o reconocimiento)	252	21,3
Residencia Temporal	126	10,6
Regimen Comunitario	69	5,8
Nacionalizado	68	5,7
Residencia Larga	43	3,6
Duración	28	2,4
Estudios Provisional	11	0,9
TOTAL	1184	100,0

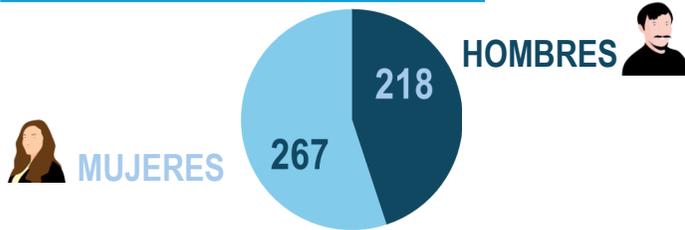
Distribución por nivel de estudios

Nivel Estudios	Nº	%
Analfabeto	1	0,1
Sin estudios	71	6,0
Educ. Primaria	166	14,0
E.S.O	192	16,2
FP básica, FP G. Medio, Bachillerato	433	36,6
Certif. Prof. Nivel 3	4	0,3
Ciclo Form. G. Superior	101	8,5
Grado universitario	199	16,8
Máster universitario	14	1,2
Doctorado	3	0,3
TOTAL	1184	100,0

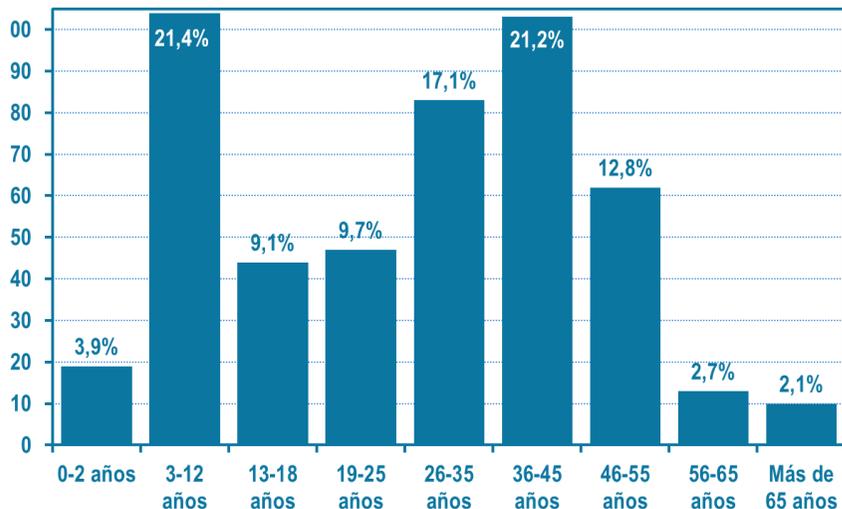
Recursos básicos: ALIMENTOS

La integración social de las personas migrantes, que constituye el fin primordial de PROCOMAR, requiere, de forma previa e ineludible, la **satisfacción de las necesidades más básicas y elementales**: Una obviedad que para muchos de nuestros usuarios se convierte en un auténtico desafío, contribuir a que se alcance es una de nuestras principales actividades..

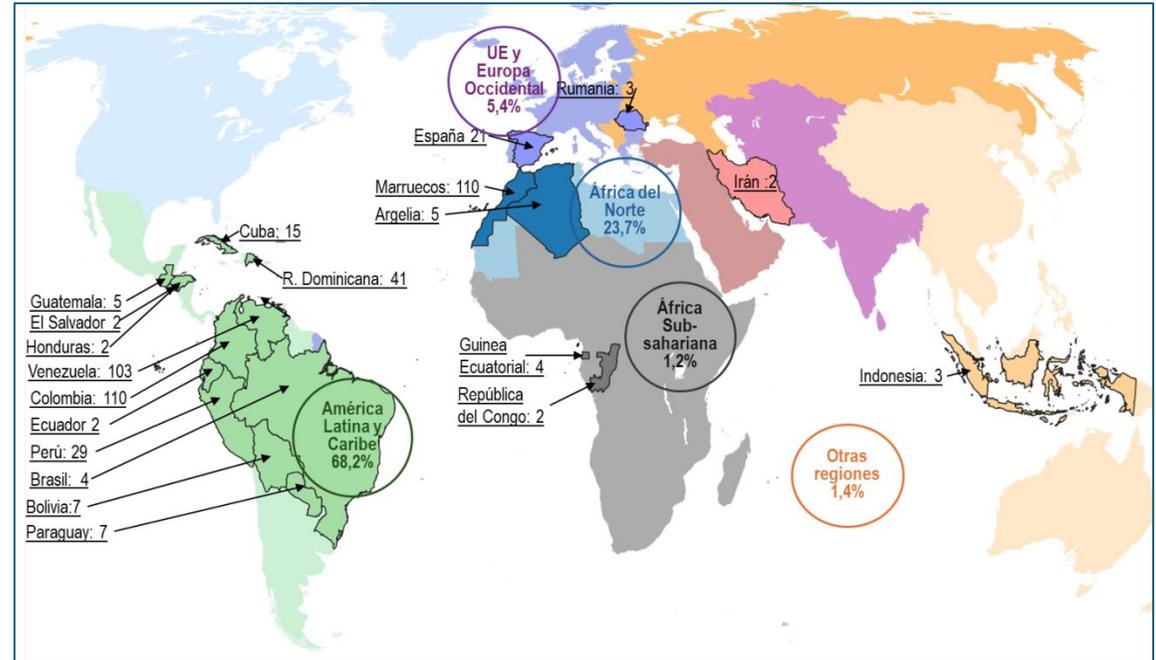
Personas Atendidas: 485



Distribución por edades



Distribución por nacionalidad



Distribución por situación documental



NO AL DESPILFARRO DE ALIMENTOS

Ayuda de Alimentos Excedentarios

Gracias a las donaciones efectuadas por **Supermercados ALIMERKA**. Llevamos a cabo la distribución inmediata de alimentos que ya no se comercializan por la proximidad de su fecha de caducidad, pero en perfectas condiciones para su consumo.

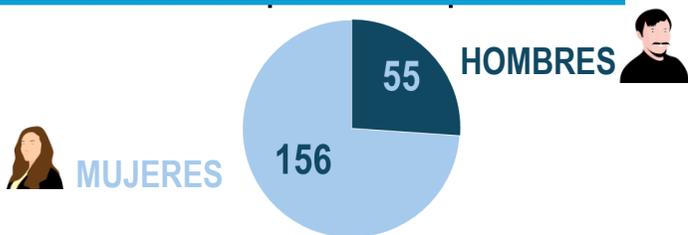
A lo largo de 2023 se han beneficiado de esta actuación un total de 57 personas residentes en nuestro Centro de Acogida o en los alojamientos gestionados por PROCOMAR

VIVIENDA

OBJETIVOS:

- Facilitar el acceso a una vivienda digna y en condiciones de igualdad a las personas migrantes que lo demandan. Para ello se llevan a cabo diferentes proyectos como:
 - Mediación para el acceso a la vivienda.
 - Programa de Alojamiento Temporal.
 - Alojamiento dentro de la Protección Internacional.

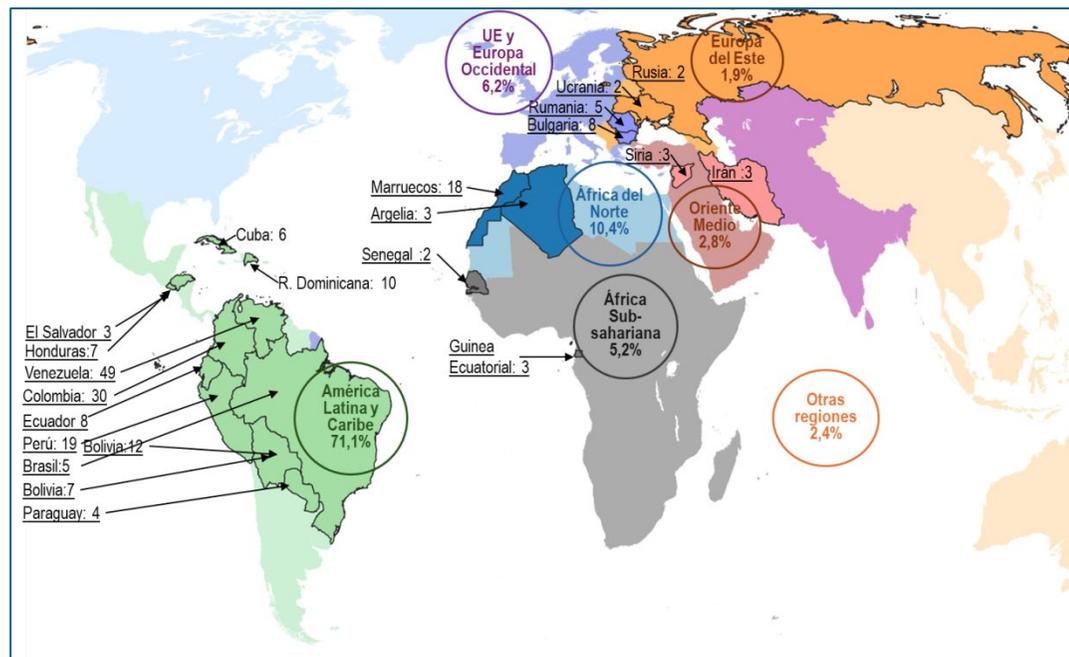
496 Atenciones para 211 personas



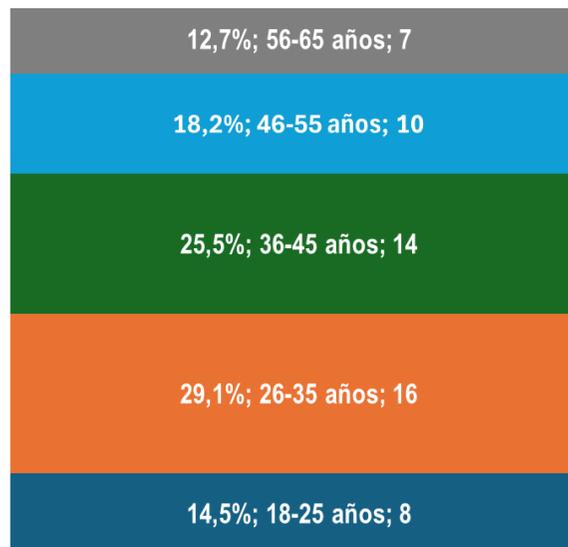
Distribución las atenciones por temática



Distribución por nacionalidad



Distribución por edades



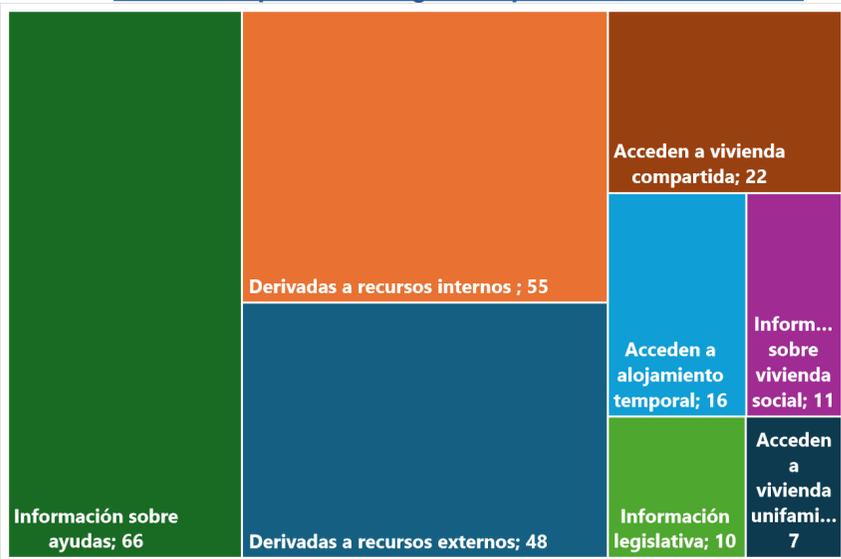
Distribución por situación documental



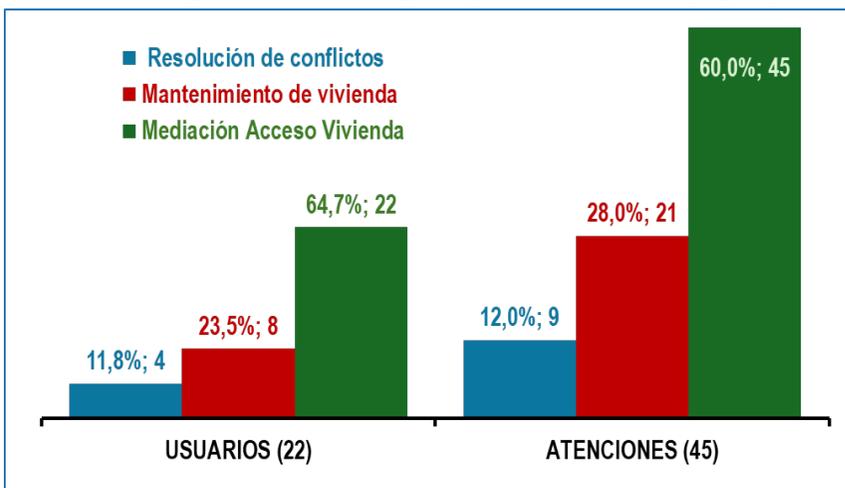
VIVIENDA

LOGROS OBTENIDOS

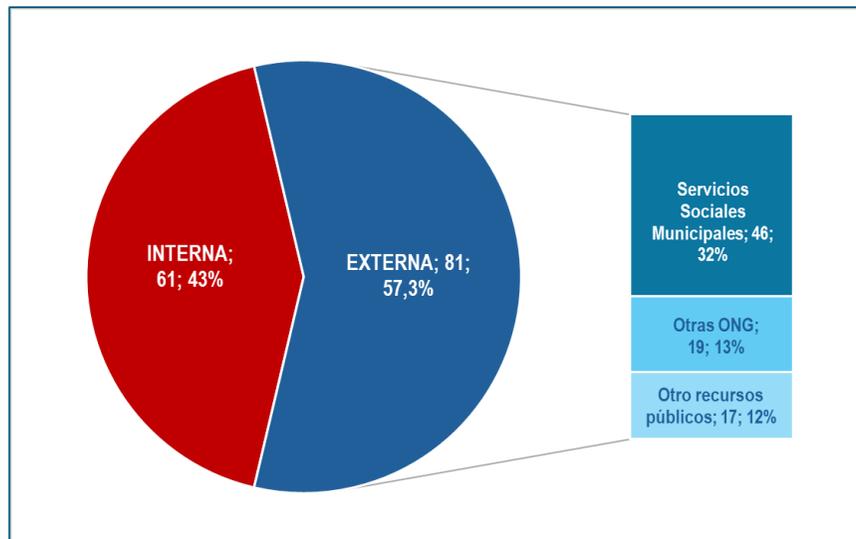
Número de personas según el tipo de atención recibida



Usuarios y actuaciones según tipo de Mediación (% y N°)



Derivaciones de usuarios del área de vivienda según destino:



TALLERES REALIZADOS

Talleres para los Usuarios del Servicio:

- **Seguros en el hogar (8 de febrero de 2023).**
 - **24 participantes** (19 mujeres y 25 hombres).
 - **Valoración:** Muy buena (82%) o Buena (18%), salvo en el ítem de duración con 60%-40% respectivamente).
- **Gestión del ahorro doméstico (14 de noviembre de 2023)**
 - **11 participantes** (9 mujeres y 2 hombres).
 - **Valoración:** Muy buena (82%) o Buena (18%), salvo en el ítem de duración con 60%-40% respectivamente).

Encuentro de voluntariado: conociendo el área de recursos básicos: vivienda, alojamiento temporal y alimentos (3 de marzo de 2023):

- **9 participantes** (5 mujeres y 4 hombres).
- **Valoración:** Todos los participantes valoraron la actividad como "muy buena", salvo el ítem de duración que pareció "algo reducida".

Área JURÍDICA

Objetivos:

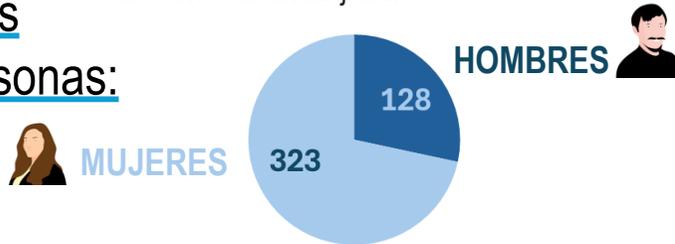
- ✓ Información
- ✓ Orientación
- ✓ Asistencia
- ✓ Acompañamiento

¿Qué hacemos?:

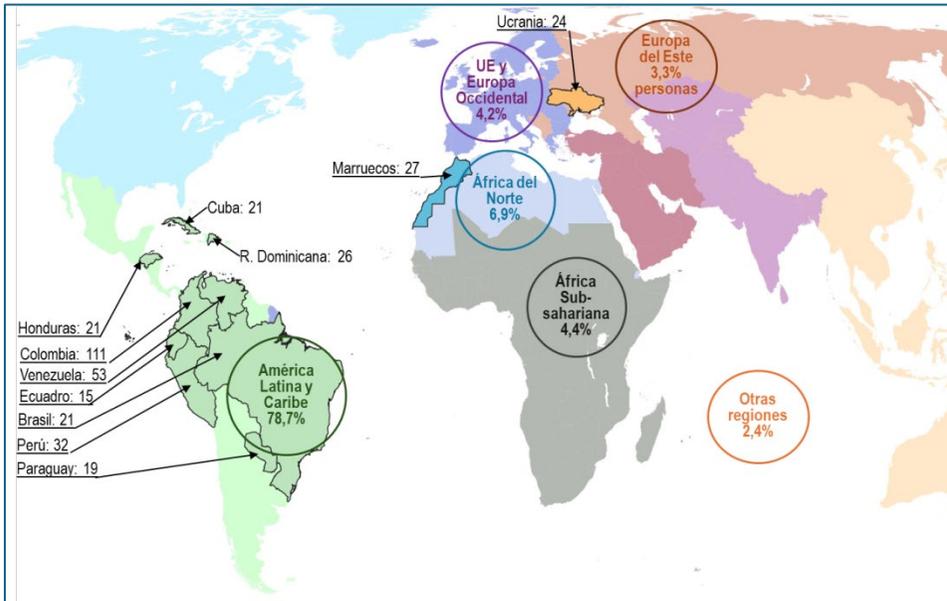
El objetivo principal del Programa es facilitar a los/as usuarios/as de la entidad la información, orientación, asistencia y acompañamiento en los casos necesarios en materia de Derecho de Extranjería y Protección Internacional, así como en otras ramas del derecho conexas o con elemento de extranjería.

777 Atenciones

Para 451 Personas:

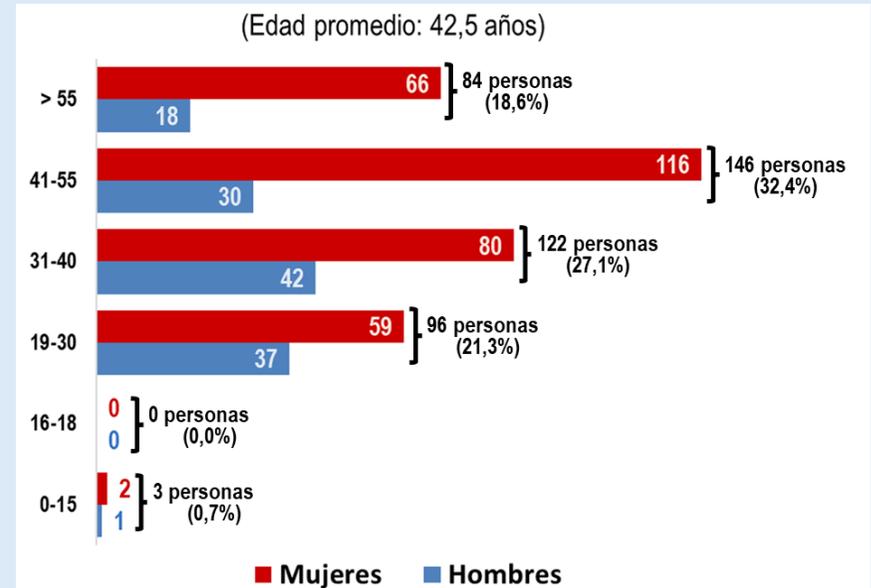


Distribución por nacionalidad



Perfil de las personas atendidas:

Distribución por edades



Distribución por situación documental

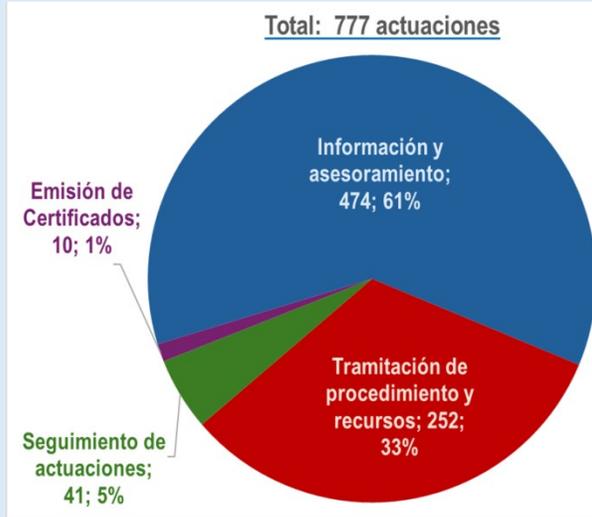
Situación	Nº	%
Situación Irregular	159	35,3
Protección Internacional (solicitante o reconocimiento)	73	16,2
Residencia Temporal	59	13,1
Regimen Comunitario	54	12,0
Nacionalizado	46	10,2
Residencia Larga Duración	35	7,8
Estudios Provisional	16	3,5
Estudios	9	2,0
TOTAL	451	100,0

Distribución por nivel de estudios

Nivel Estudios	Nº.	%
Analfabeto	2	0,4
Sin estudios	64	14,2
Educ. Primaria	98	21,8
E.S.O	133	29,6
FP básica, FP G. Medio, Bachillerato	10	2,2
Certif. Prof. Nivel 3	29	6,4
Ciclo Form. G. Superior	82	18,2
Grado universitario	15	3,3
Máster universitario	2	0,4
Doctorado	15	3,3
TOTAL	450	100,0

Área JURÍDICA

Atenciones según el tipo de actuación



Atenciones según el ámbito legal

Ámbito legal	Nº	%	Ámbito legal	Nº	%
Derecho de Extranjería	429	55,2	Derecho penal	22	2,8
Régimen general	370	47,6	Procedimiento penal	11	1,4
Régimen comunitario	58	7,5	Violencia de género	9	1,2
Régimen sancionador	1	0,1	Otros	2	0,3
Derecho laboral	86	11,1	Derecho Administrativo	13	1,7
Despidos	28	3,6	Talleres formativos	39	5,0
Seguridad Social	18	2,3	Seguimiento caso anterior	3	0,4
Reclamación cantidad	10	1,3	Otros ámbitos	162	20,8
Otros	30	3,9	Cuestiones de asilo	140	18,0
Derecho civil	23	3,0	Asistencia sanitaria	12	1,5
Derecho de familia	15	1,9	Impuestos	7	0,9
Alquiler/deshaucio	4	0,5	Discriminación	2	0,3
Otros	4	0,5	Retorno	1	0,1
			TOTAL ACTUACIONES	777	100,0

LOGROS OBTENIDOS:

EL año 2023, y podemos imaginar que también el 2024, se convirtió en un año exigente en cuanto a actualización constante de información en el ámbito jurídico de extranjería, quizá no tanto a nivel de nueva normativa, sino a nivel de implantación de la última reforma del Real Decreto 557/2011 que entró en vigor en agosto del 2022. A este respecto hay que decir se ha estado absolutamente pendiente de los criterios de interpretación y aplicación desarrollados por la Administración, y todo ello en coordinación con la Oficina Técnica de Red Acoge en Madrid y con el resto de entidades de la Red, puesto que, aunque la norma tiene un alcance estatal, la realidad es que se detectan diferentes inferencias de algunas normas, sobre todo de las de nueva configuración (arraigo para la formación de empleo, la nueva redacción del arraigo laboral o el arraigo familiar, el estatus jurídico de los estudiantes...). Cerca de una cuarta parte de las consultas en materia de extranjería lo han sido sobre las circunstancias excepcionales para acceder a la residencia temporal (104 intervenciones jurídicas – 39 sobre arraigo para la formación, 29 sobre arraigo social, 22 sobre arraigo familiar, y 14 sobre arraigo laboral). Para garantizar que la información que se ofrecía era correcta ha sido necesario contrastar y revisar la actualidad jurídica a diario, pero considero que se ha conseguido.

Por otro lado, hay que destacar que muchas consultas en materia de asilo han sido reconducidas a otra materia, ante la imposibilidad material absoluta que existe en estos momentos en nuestro país de acceder al sistema de asilo. Sin lugar a dudas, este tema debe ser objeto de una seria revisión puesto que se está vulnerado un derecho reconocido por la Constitución Española.

Protección INTERNACIONAL

Objetivos:

- ✓ Información
- ✓ Orientación
- ✓ Asistencia
- ✓ Acompañamiento

Clasificación:

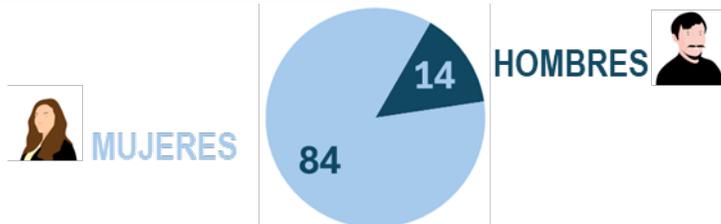
- ✓ CENTRO DE MUJERES SOLAS O CON MENORES A CARGO.
- ✓ PISO DE MUJERES CON MEJORES A CARGO
- ✓ HOMBRES ADULTOS

¿Qué hacemos?:

El objetivo es, la adquisición de autonomía de las personas participantes, venciendo los obstáculos que impiden una inserción social adecuada, permitiendo el acceso y el mantenimiento del empleo, y vigilando el cuidado adecuado a las personas menores de edad y personas con necesidades especiales.

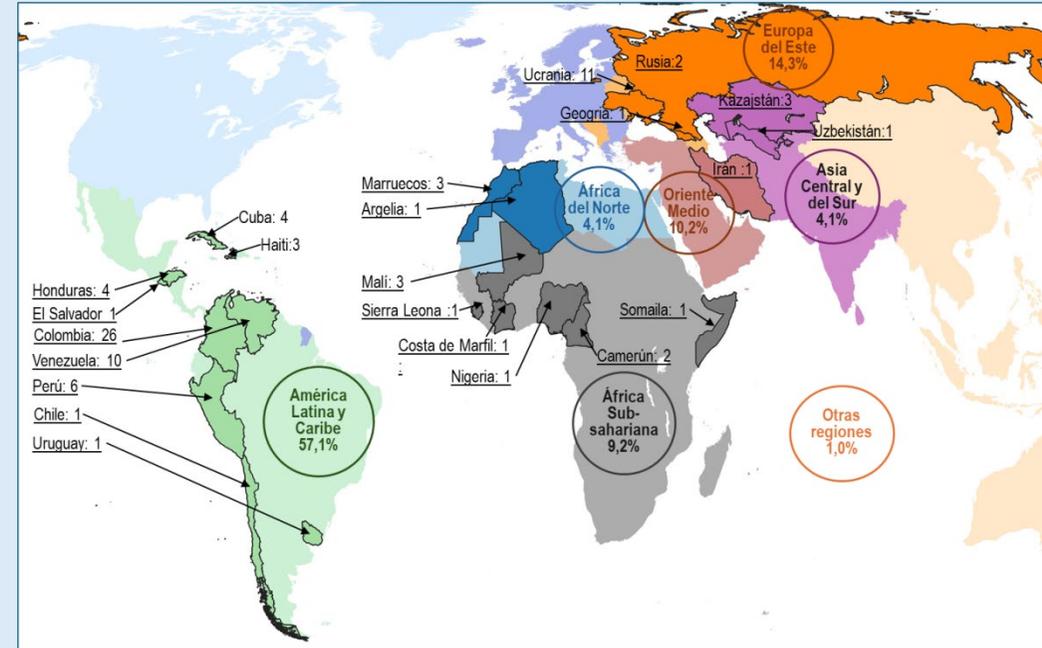
Desde 2016 formamos parte del sistema de acogida integral e integración de personas solicitantes de asilo, refugiadas, apátridas, personas acogidas al régimen de protección temporal y otros estatutos de protección subsidiaria cuyo principal objetivo es favorecer el proceso de autonomía de las personas solicitantes de asilo y refugiadas proporcionándoles herramientas necesarias para el ejercicio de sus derechos.

Personas Atendidas: 98



Perfil de las personas atendidas:

Distribución por nacionalidad



Distribución por edades (Edad promedio = 35,1)

Edad (años)	Hom-bres	Muje-es	Total	%
< 1	0	0	0	0,0
1 a 17	5	6	11	11,2
18 a 34	7	27	34	34,7
35 a 49	2	32	34	34,7
50 a 64	0	18	18	18,4
65 y +	0	1	1	1,0
TOTAL	14	84	98	100,0

Situación respecto a la Protección Internacional a la Llegada

Situación	Nº	%
Solicitante de Protección Internacional	75	76,5
Beneficiario de Protección Temporal	9	9,2
Beneficiario de Protección subsidiaria	1	1,0
Refugiado	13	13,3
TOTAL	98	100,0

Protección INTERNACIONAL

TIPOS DE PLAZAS:

Dentro del sistema de acogida integral e integración, PROCOMAR, dispone de dos tipos de plazas:

- ✓ 86 PLAZAS ORDINARIAS.
- ✓ 12 PLAZAS VULNERABLES POR VIOLENCIA DE GÉNERO

TIPOS DE ACTUACIONES:

El proceso de acogida integral e integración implica múltiples actuaciones en distintos campos, de las cuales PROCOMAR ha realizado durante 2024 las siguientes:

<u>Tipo de actuación</u>	<u>Nº. De participantes</u>			<u>% de actuaciones</u>
	<u>Hombres</u>	<u>Mujeres</u>	<u>Total</u>	
Acogida	10	62	72	17,7
Acogida Vulnerable	0	8	8	2,0
Acogida Vulnerable Reforzado	0	0	0	0,0
Autonomía	5	20	25	6,2
Aprendizaje del Idioma	7	35	42	10,3
Atención psicológica	10	66	76	18,7
Asistencia Jurídica	10	69	79	19,5
Traducción e Interpretación	6	31	37	9,1
Empleo	8	59	67	16,5
TOTAL	56	350	406	100,0

Desarrollo del Programa: FASES

FASE 1: ACOGIDA

Esta fase, pretende cubrir las necesidades básicas de la persona destinataria desde el momento de su llegada a España y ayudarla en la adquisición de las habilidades para facilitar una vida independiente a la salida del recurso de Acogida.

FASE 2: PREPARACIÓN PARA LA AUTONOMÍA

La segunda fase se inicia cuando las personas finalizan su estancia en el dispositivo de Acogida y requieren seguir recibiendo apoyo. El itinerario se orienta a la adquisición de autonomía e independencia.

DURACIÓN

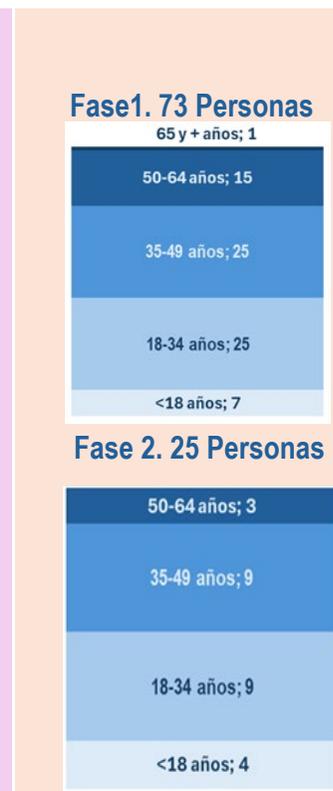
El tiempo total de la 1ª fase o en su caso de la suma de la 1ª y la 2ª fase será de 18 meses, ampliable a 24 meses para personas especialmente vulnerables. La duración de cada fase dependerá del estado de tramitación de la solicitud de PI de la persona destinataria y de su proceso de adquisición de autonomía. Algunas personas pueden desarrollar todo su itinerario en la 1ª fase y no pasar a la 2ª fase.

Características del las personas incluidas en el Programa según fases (*)

Distribución por sexo



Distribución por edades



Distribución por Situación en la Protección Internacional



(*) A lo largo 2024, 7 personas han pasado de la fase 1 a la fase 2. A efectos de consignar los datos hemos incluido a las personas en la fase que se encontraban al finalizar el año.

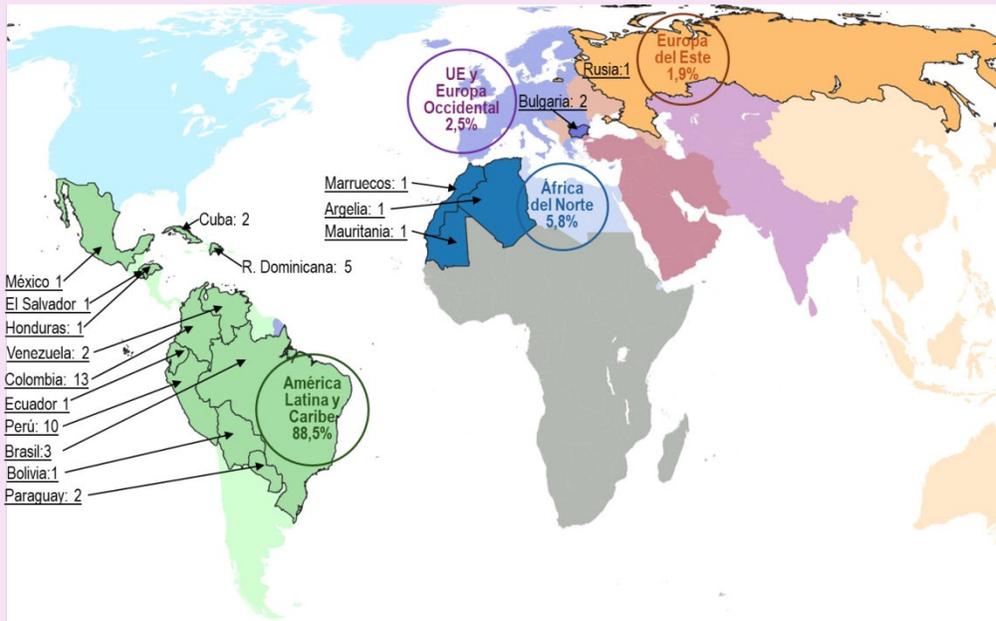
Fomento de la participación social de la MUJER

Si bien las mujeres son claramente mayoritarias en el conjunto de la actividad desarrollada por PROCOMAR, las mayores dificultades y vulnerabilidad que afectan a este colectivo ha determinado que para ellas específicamente se refuerce este apoyo a través de tres proyectos :

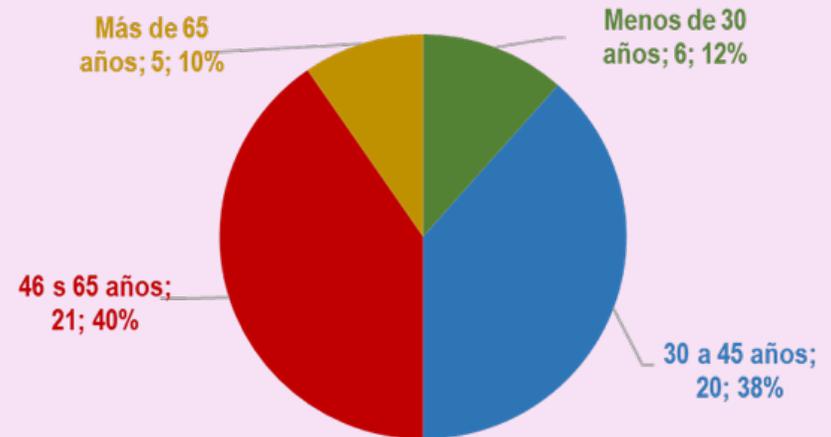
- **ARCOIRIS**
 - **MUJER TEINÍAS QUE SER**
 - **ZAIDA. LA MUJER QUE CRECE**
- ## ARCOIRIS.

Dentro del Área de Mujer, Arcóiris es una actividad estable que se desarrolla desde 2006. Es un grupo de participación abierta, con un encuentro semanal apoyado por tres voluntarias, al que acuden entre 6 y 15 participantes. Los contenidos se programan desde los intereses de las mujeres que también aportan sus competencias y habilidades en temas como manicura, pintura o música. Especialmente en 2023 el grupo cumple su función de acogida de mujeres con trayectoria migratoria complicada y de mujeres recién llegadas, sirviéndoles como referente.

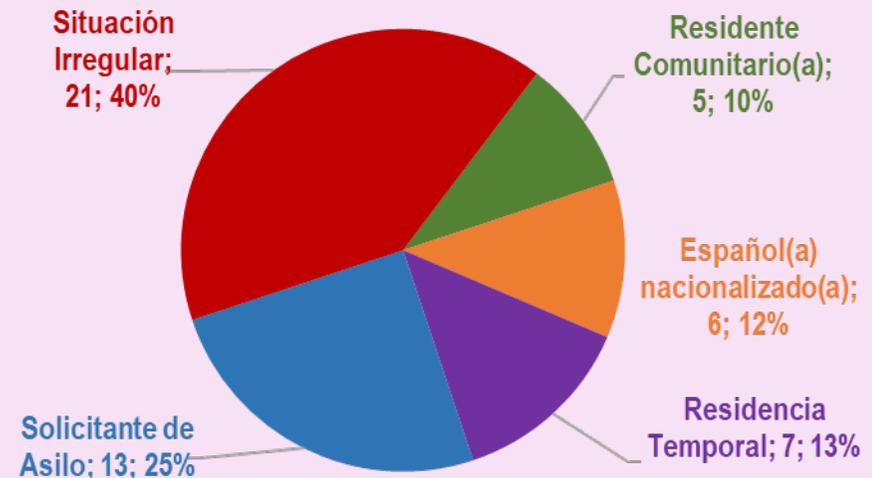
Distribución por nacionalidad



Distribución por edades



Distribución por situación documental



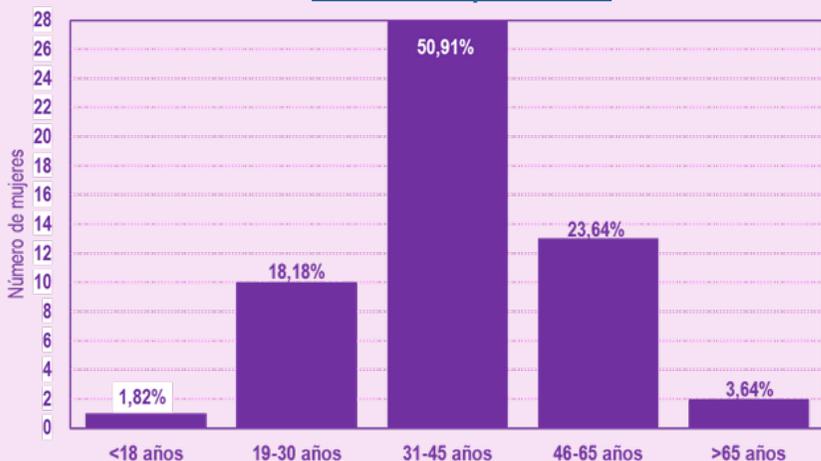
Fomento de la participación social de la MUJER

MUJER TENÍAS QUE SER

"Mujer tenías que ser es un programa para el empoderamiento social y laboral de las mujeres inmigrantes, subvencionado por la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León con cargo al 0,7% del Rendimiento del IRPF. MTQS es un refrán internacional que las mujeres de los cuatro continentes identifican claramente en sus vivencias. La desigualdad efectiva y los micromachismos que encierra, afectan especialmente a un grupo más vulnerable, las mujeres inmigrantes. Si le damos la vuelta, la frase también esconde el atrevimiento, la actitud emprendedora y el enfrentar sin miedo las adversidades. La empleabilidad es uno de los ejes centrales del proyecto, porque creemos que un trabajo adecuado, es la puerta principal de la inclusión, la igualdad y las oportunidades. La intervención terapéutica ha complementado algo más de la mitad de las intervenciones compensando el impacto de las dificultades del proceso migratorio en el desarrollo de las participantes."

Mujeres atendidas: 55

Distribución por edades



Distribución por situación documental



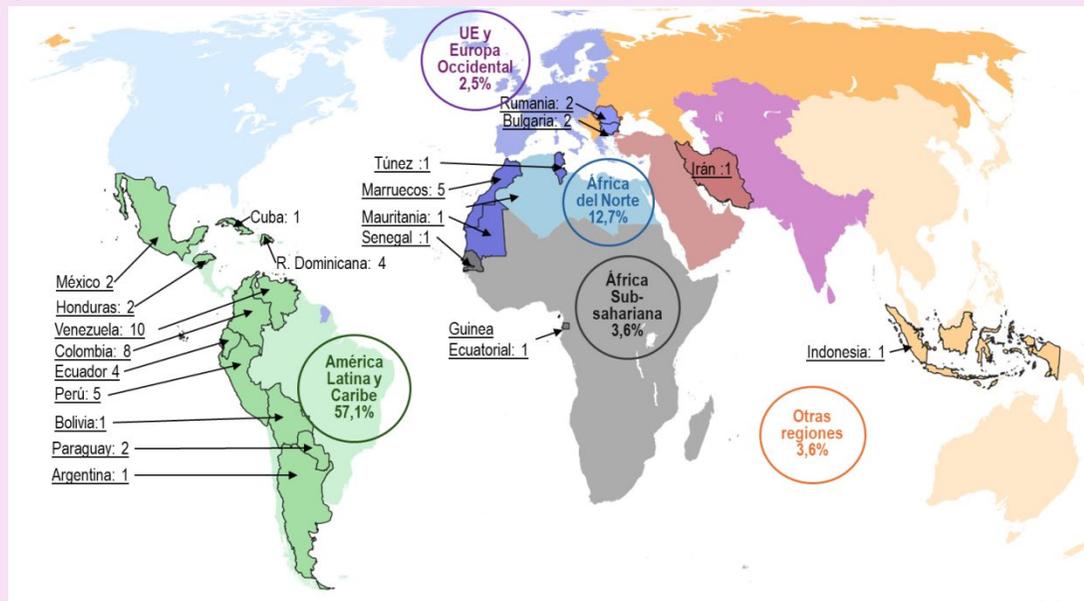
Resultados de Participación

TUTORIAS DE EMPLEABILIDAD	24
ATENCIÓN TERAPÉUTICA	26
PARTICIPACIÓN GRUPAL	31
Igualdad MQTSE	5
Gestión Emocional	9
Persigue un sueño	11
Expresión Artística	15
Foro Intercultural	9

Resultados de Empleabilidad

Participantes que acceden a empleo	16
Mejora / Mantenimiento empleo	5

Distribución por nacionalidad



Fomento de la participación social de la MUJER

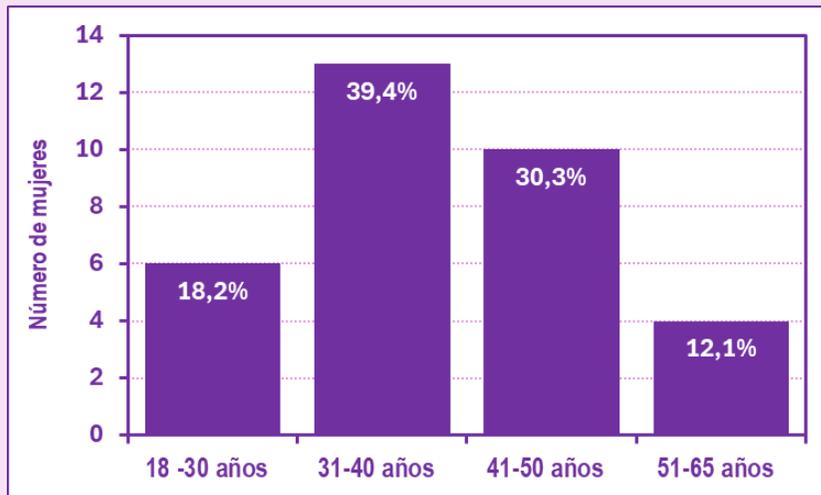
Zaida, La mujer que crece

Es un proyecto que persigue los siguientes objetivos:

- Ofrecer un espacio de acogida intercultural para mujeres migrantes de todas las edades.
- **Fomentar** la autosuficiencia de las mujeres migrantes a través de la promoción de la educación, el empoderamiento, el empleo y la inclusión social.
- **Promover** la equidad de género entre los diferentes grupos de mujeres migrantes.
- **Aumentar** la conciencia de los derechos humanos entre las mujeres migrantes.
- **Apoyar** la diversidad cultural y la inclusión social entre los grupos de mujeres migrantes.
- **Impulsar** el desarrollo de habilidades y la formación profesional de las mujeres migrantes.
- **Establecer** una red de mujeres migrantes para ayudarse mutuamente.

Mujeres atendidas: 55

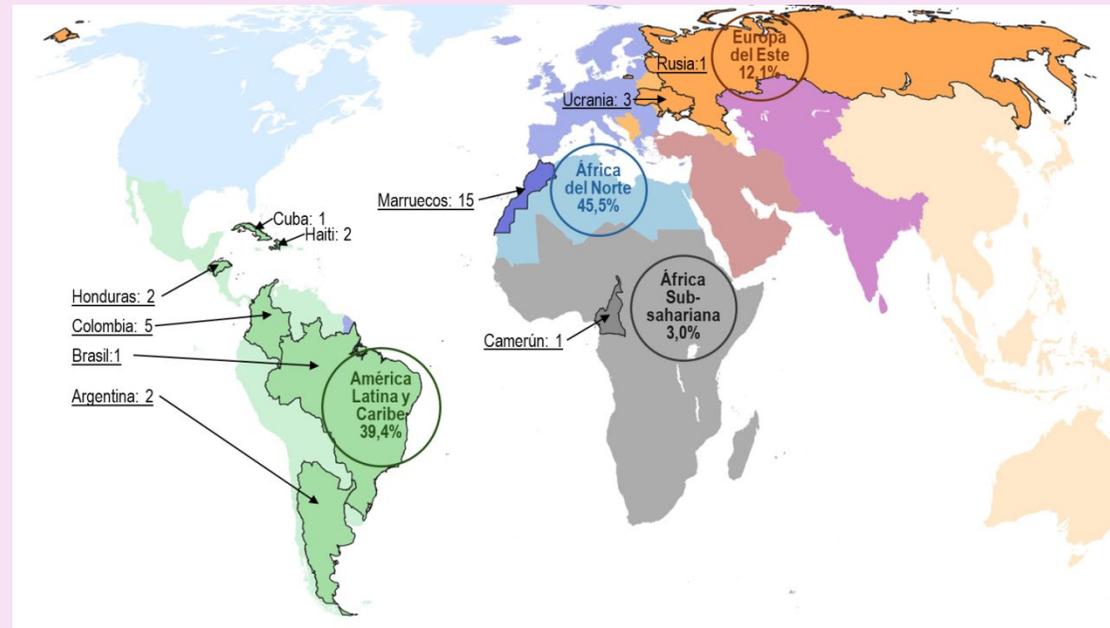
Distribución por edades



Celebración del día Internacional de la mujer



Distribución por nacionalidad

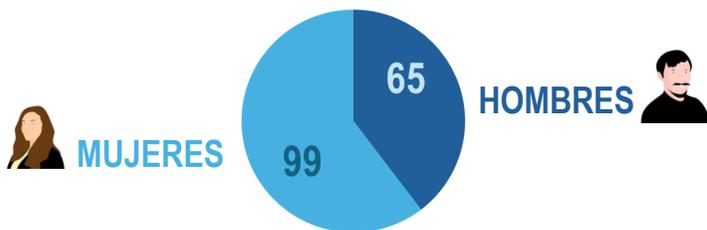


EDUCACIÓN

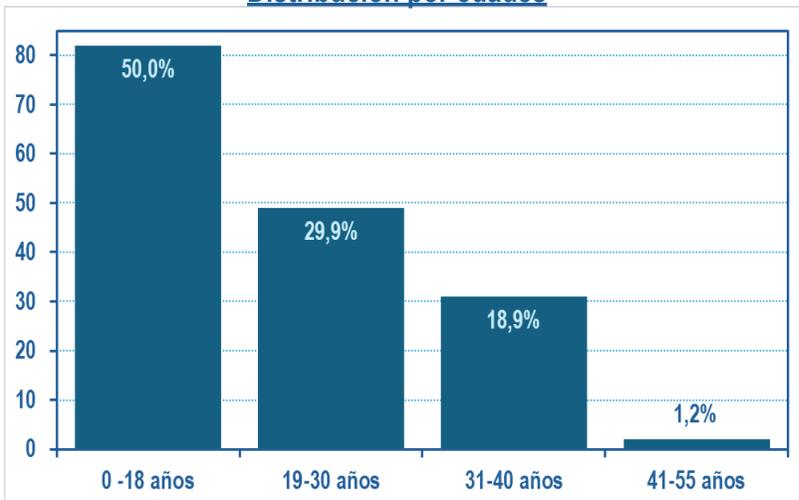
En esta área se incluyen formaciones encaminadas a la adecuada inserción de personas migrantes dentro del sistema educativo español en sus diferentes niveles a través de distintos tipos de acciones como:

- Acciones de ayuda a la **escolarización**.
- **Becas y ayudas** para el estudio.
- Actividades de **Apoyo Escolar**.
- Apoyo en la **Homologación de Títulos y Diplomas**.

Personas Atendidas: 164



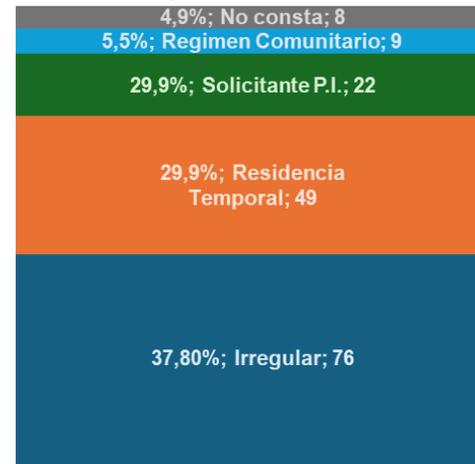
Distribución por edades



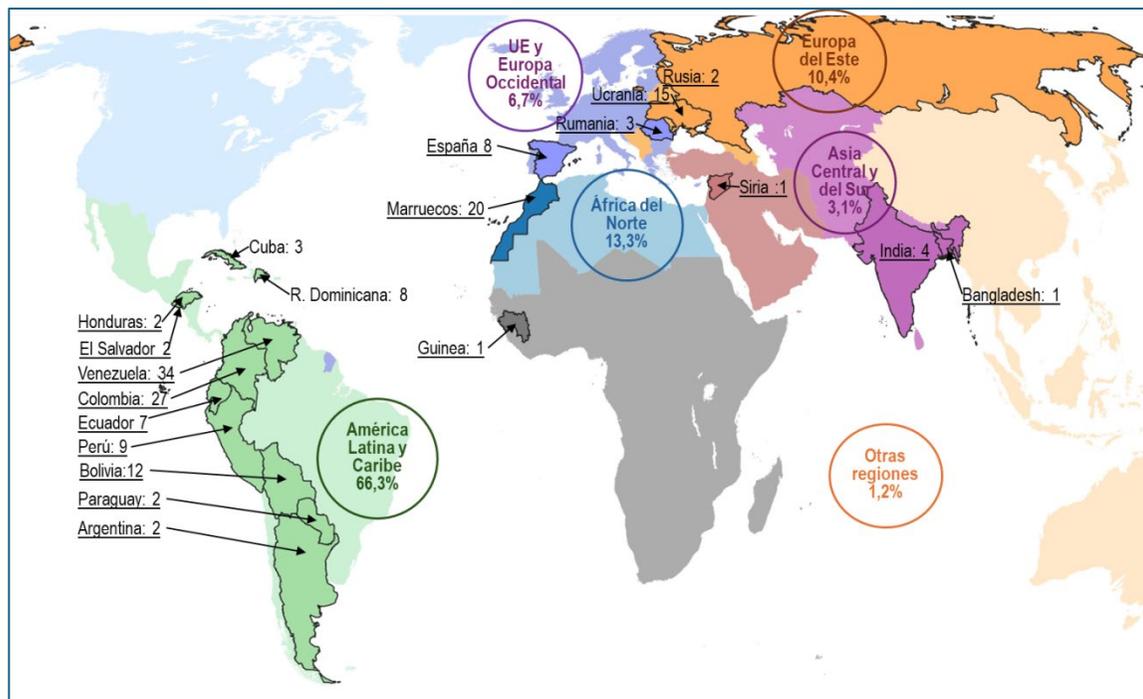
Distribución por tipo de actuación



Distribución por situación documental



Distribución nacionalidad



¿Qué es?

Un proyecto de intervención en el ámbito educativo que, mediante la participación activa de las personas implicadas, pretende transmitir actitudes y valores de tolerancia, inclusión y solidaridad

¿Cuáles son sus objetivos?

- Fomentar una cultura de respeto a la interculturalidad en las aulas, implicando al alumnado en el proceso mediante la metodología de APS (Aprendizaje y Servicio).
- Potenciar el protagonismo de los y las menores migrantes escolarizados como agentes de construcción, en su entorno más cercano, de una ciudadanía inclusiva y que respeta y valora las diferencias.
- Informar y difundir los resultados de los proyectos APS y el valor añadido de la interculturalidad

¿Qué actividades se han realizado?

- **CEIP Cardenal Mendoza:** “Día de la mujer, ellas son la revolución”, coincidiendo con el día de la mujer trabajadora. Dirigida al alumnado de 4º, 5º y 6º de Primaria.
- **CEIP García Quintana,** durante la semana Intercultural del centro se sensibiliza a los alumnos de 6º de Primaria sobre la situación de las mujeres afganas. Fruto de esta acción, como actividad de servicio del aprendizaje, los alumnos de 6ª han trasladado esa sensibilización a cursos inferiores, transmitiendo lo aprendido e implicaron al resto del alumnado a escribir tarjetas de ánimo y reivindicación del derecho a la igualdad, a la educación y al trabajo para las mujeres de Afganistán. Estas tarjetas han sido enviadas a través de **Amnistía Internacional** a la Embajada de Afganistán en Madrid.
- **CEIP San Fernando:** Aprendizaje Servicio: “la lengua como vehículo de convivencia y diversidad”, dirigida a 5º de Primaria.. En este caso ellos llevaron a cabo el aprendizaje y el servicio creando un mejor ambiente de convivencia y respeto
- **Fundación Deportiva José Luis Saso:** El 14 se desarrolló la actividad “Deporte Inclusivo intercultural y género”. La actividad es desarrollada por el Grupo Motor (7 menores, 5 chicos y 2 chicas) creado este curso y como actividad de servicio se captó leche para entregar a familias vulnerables

Participación:

Si bien los beneficiarios indirectos fueron más, el Proyecto APS contó con una implicación activa de casi 200 menores.

CEIP Cardenal Mendoza: 65 alumnas y 59 alumnos. **124 menores en total.**

CEIP García Quintana: 25 alumnas y 18 alumnos. **43 menores en total.**

CEIP San Fernando: 9 alumnas y 14 alumnos. **23 menores en total.**

Fundación Deportiva José Luis Saso: 2 alumnas y 5 alumnos. **7 menores en total.**

PARTICIPACIÓN TOTAL: 101 alumnas y 96 alumnos.. **197 menores en total.**

FORMACIÓN

Las acciones incluidas en esta área no se vinculan propiamente al sistema educativo, sino que pretende contribuir a una adecuada inserción social y laboral de las personas migrantes que participan en ellas. Se canalizan en dos vertientes fundamentales:

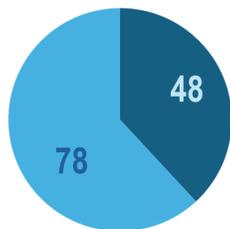
- **Aprendizaje del Idioma** (Clases de Español) 72 participantes (41 mujeres y 31 hombres).
- **Cursos de Formación laboral/ocupacional**. 54 participantes (37 mujeres y 17 hombres).
 - **Punto Formativo Incorpora** (financiado por Fundación la Caixa). 29 participantes (16 mujeres y 13 hombres)..
 - **Proyecto de Mejora de Empleabilidad** financiado por el Ayuntamiento de Valladolid. 15 participantes (11 mujeres y 4 hombres)..
 - **Proyecto "Emplea Tela Vida"**, cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y la Dirección General de la Mujer de la JCYL. 10 participantes, todas mujeres.

Personas

Participantes: 126



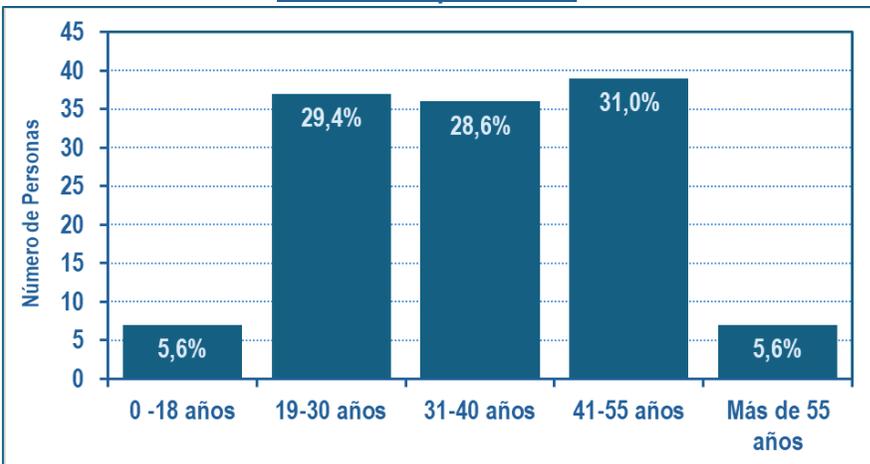
MUJERES



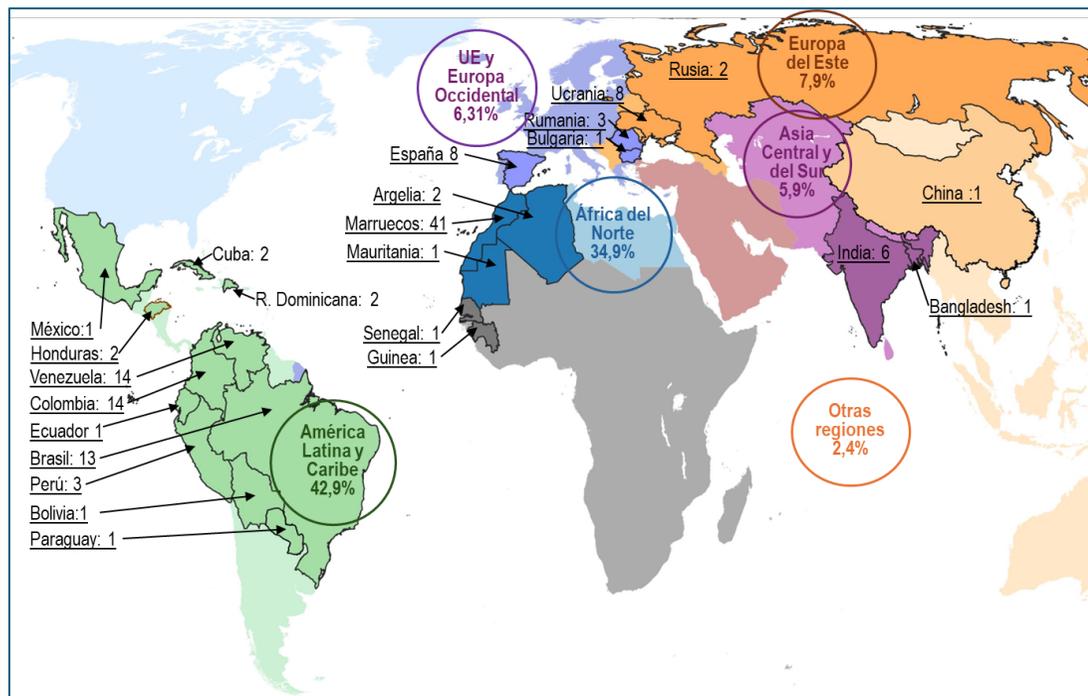
HOMBRES



Distribución por edades



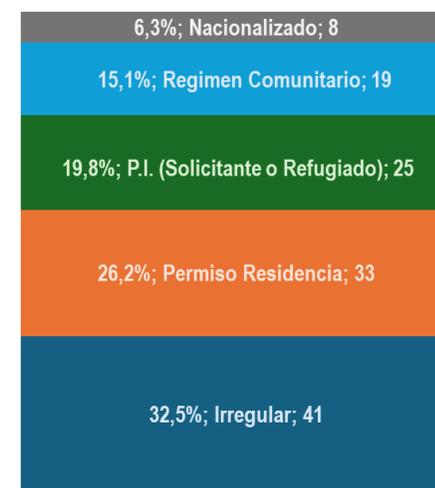
Distribución por nacionalidad



Distribución por nivel de estudios

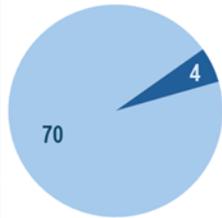


Distribución por situación documental



Atención PSICOSOCIAL

215 Atenciones para 75 Personas:



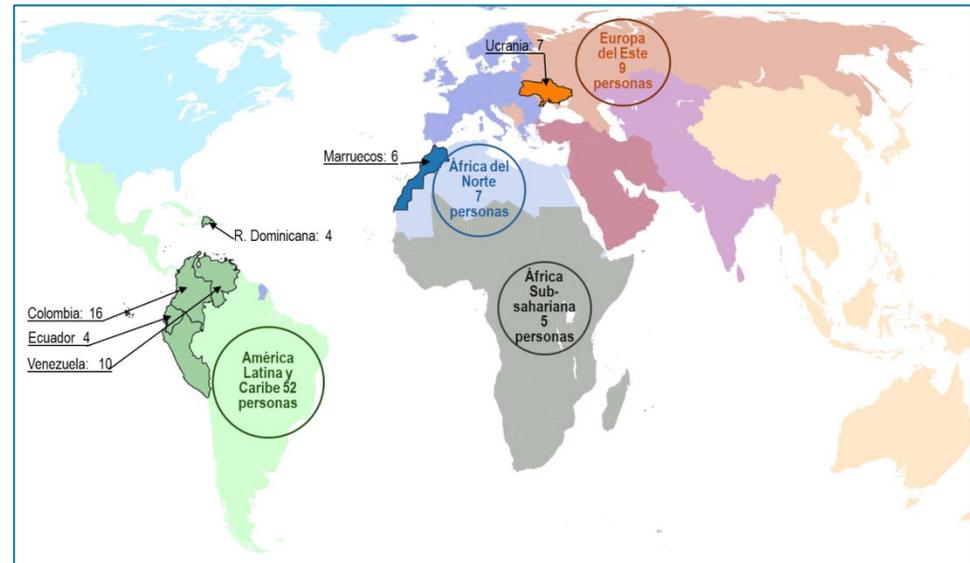
HOMBRES



Con el objetivo de favorecer el crecimiento personal de las personas inmigrantes y de sus familias, el programa de atención psicosocial atiende a:

- Comprender, desde una perspectiva de género y psicosocial, las características del proceso y proyecto migratorio así como las condiciones y calidad de vida en la mujer inmigrante.
- Ampliar las redes relacionales y fomentar la participación social de las mujeres migrantes a través de acciones de intervención grupal y comunitaria.
- Prevenir y/o tratar situaciones de desarraigo a través de intervención psicosocial Individual y grupal.
- Contribuir a que las personas inmigrantes desarrollen y valoren en su bienestar tiempos de ocio, reflexión, formación y encuentro personal.
- Mejorar las oportunidades de las mujeres inmigrantes a partir del desarrollo de competencias relacionadas con el crecimiento personal y la empleabilidad, favoreciendo la inserción sociolaboral.
- Favorecer la inserción social de las familias inmigrantes y el bienestar de sus menores, fomentando vínculos familiares corresponsables y positivos (preventivos ante la violencia de género), redes sociales eficientes y participación ciudadana.
- Desarrollar la resiliencia de las personas inmigrantes como clave tanto para el éxito de sus proyectos como para su contribución como ciudadanos a la interculturalidad.

Distribución de las personas atendidas por nacionalidad



Distribución de las demandas por tipo

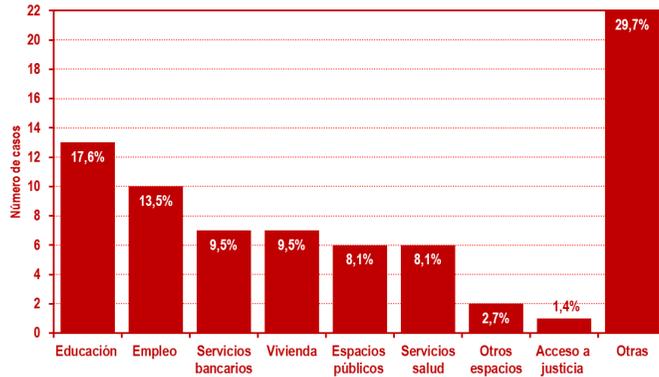
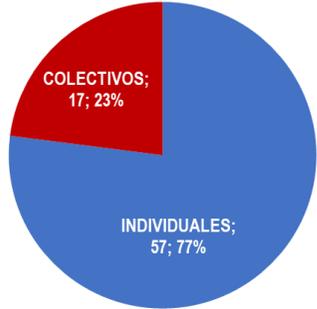
Tipo	Nº	%
Impacto Violencia de Género	16	21,3
Ansiedad	14	18,7
Duelo migratorio	12	16,0
Depresión	8	10,7
Estrés postraumático	8	10,7
Familia	7	9,3
Orientación psicoeducativa	5	6,7
Transtorno bipolar	4	5,3
Duelo	1	1,3
TOTAL	75	100

Distribución de las atenciones por estado a fin de año

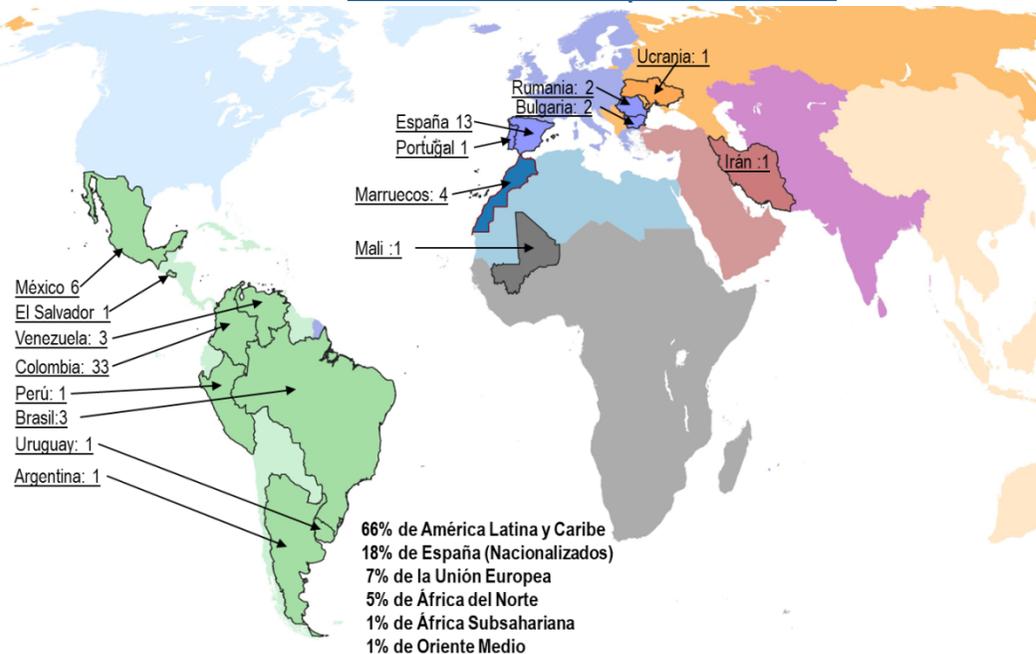
Estado a fin de 2023	Nº	%
Cerrados con objetivos alcanzados	35	46,7
Cerrados con alcance parcial	19	25,3
Casos aún abiertos	21	28,0
Total	75	100,0

Atención a víctimas de DISCRIMINACIÓN

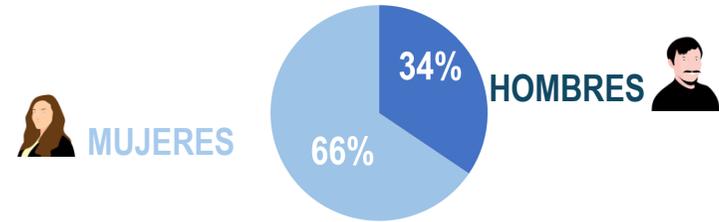
Casos atendidos: 74 Distribución de casos por ámbito de discriminación



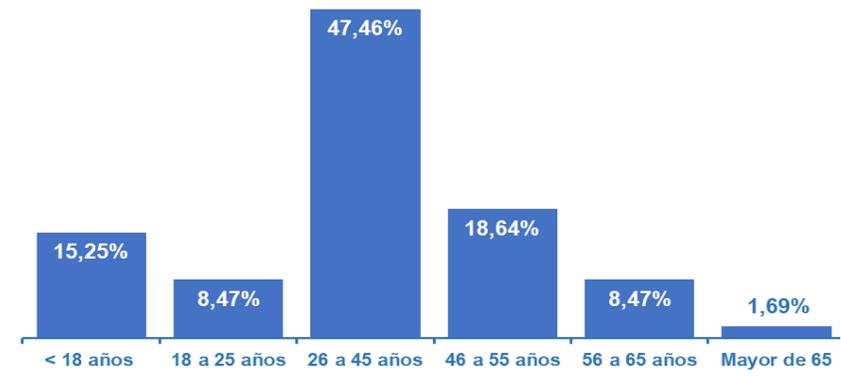
Distribución de casos por nacionalidad



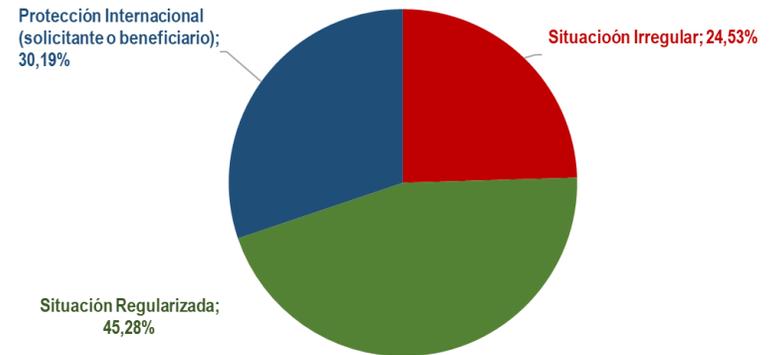
Características de las personas atendidas (*):



Distribución por edades



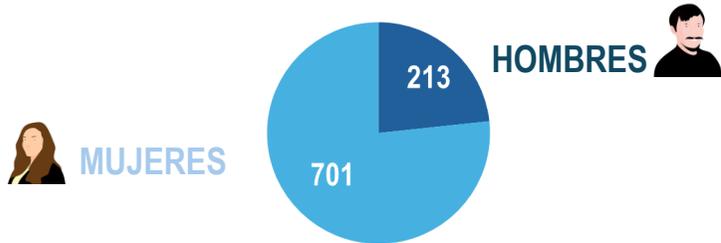
Distribución por situación documental



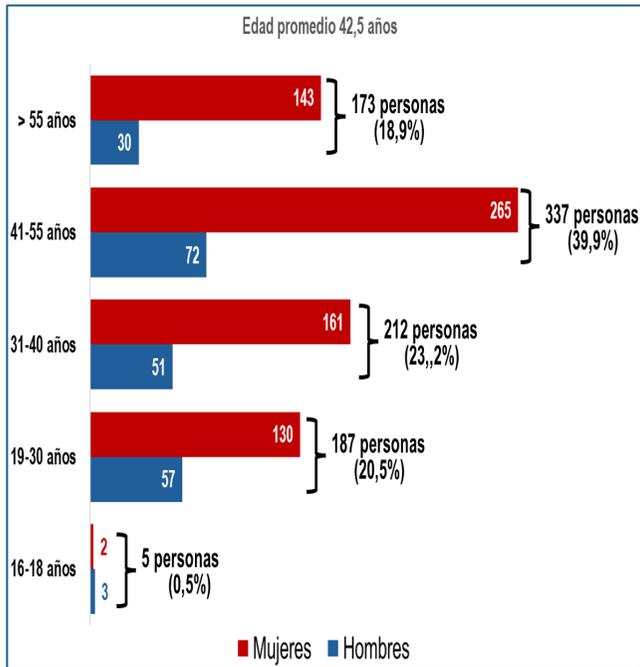
(* Se consignan solo porcentajes, pues, al existir casos colectivos, no se dispone de datos detallados para todas las personas beneficiarias de la actuación de PROCOMAR en esta área

EMPLEO (atenciones)

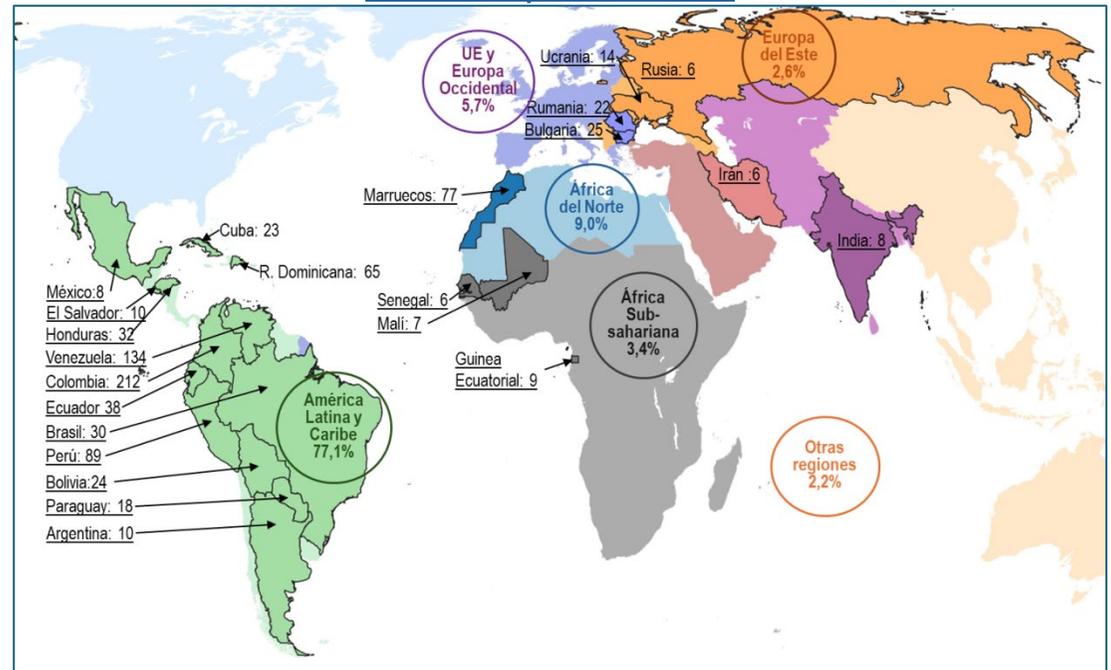
2,340 Atenciones para 914 Personas:



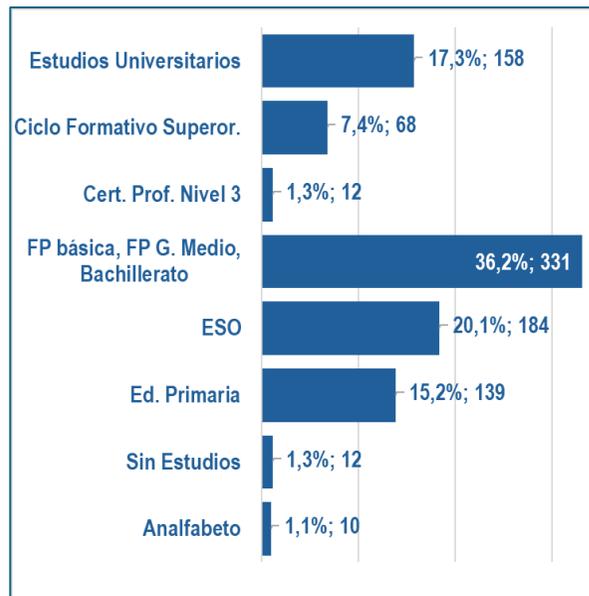
Distribución por edades



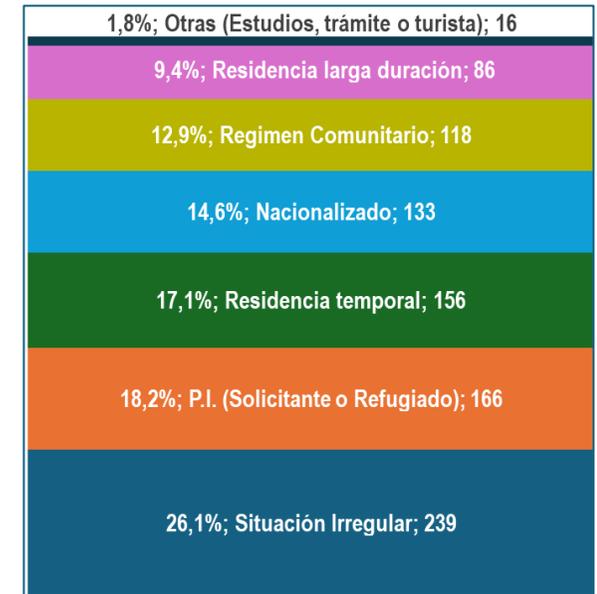
Distribución por nacionalidad



Distribución nivel de estudios



Distribución situación documental



EMPLEO (inserciones)

La finalidad esencial de esta área es que las personas migrantes consigan la inserción en plena en este ámbito con el acceso a un puesto de trabajo en las mejores condiciones posibles. En 2023 la actuación de PROCOMAR ha propiciado la firma de **328 contratos que beneficiaron a 238 personas**. Mediante la realización de distintos programas.

PROGRAMA INCORPORA

El Programa Incorpora es una iniciativa de la Fundación “la Caixa” cuyo objetivo principal es la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, para ello ofrece:

- **A las personas** el diseño de itinerarios personalizados de orientación, capacitación y acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- **A las empresas**, ofrece asesoramiento, formación y seguimiento en temas fiscales y de responsabilidad social corporativa.

Incorpora además fomenta la colaboración con otros recursos del territorio por lo que en 2023 se han desarrollado tres itinerarios intensivos en colaboración constante con la AECC.

Los Números del Programa Incorpora:

Personas atendidas: 303 --- Personas Insertadas: 134 (el : 44,2%)

Inserciones (contratos): 169 (1,26 por persona)

130 para mujeres (el 76,9%) y 39 para hombres (el 23,1%)

Empresas contratantes: 127

Tipología de los contratos:

Indefinidos (45,6%)	Normal	64	37,9%
	Fijo discontinuo	13	7,7%
Circunstancias de la producción		67	39,6%
Sustitución		22	13,0%
Autoempleo		3	1,8%
TOTAL		169	100%

Sectores de contratación

	Nº	%
Comercio	40	23,7%
Hostelería	40	23,7%
Tareas Administrativas	16	9,5%
Hogar	14	8,3%
Almacén	11	6,5%
Limpieza	10	5,9%
Industria	9	5,3%
Otros	29	17,2%
Total	169	100%

PUNTO FORMATIVO INCORPORA

También impulsado por la Fundación La Caixa. El punto Formativo Incorpora lleva a cabo cursos de formación laboral/ocupacional. En 2023 se han realizado dos cursos de entre 250 y 280 horas cada uno (80 de ellas de prácticas en empresa):

- **Curso de Personal de Almacén.**
 - Personas que finalizan la acción formativa: **15**
 - Personas Insertadas: **13** (el 86,7%) con 18 contratos (1,4 por persona)
- **Dependiente de carnicería Carrefour (formación a la carta).**
 - Personas que finalizan la acción formativa : **14**
 - Personas insertadas **13** (el 92,9%) **con 20 contratos** (1,5 por persona).

EMPLEO (inserciones)

PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

Por iniciativa del **Ayuntamiento de Valladolid** en 2023 se ha realizado un curso de formación laboral-ocupacional con una duración de 250 horas (80 de ellas de prácticas en empresas:

- **Curso de Especialista en Comercio y atención al cliente.**
 - Participantes que finalizan la acción formativa: 15.
 - Personas Insertadas: 13 (el 86,7%) con **19 contratos** (1,5 contratos por persona)

EMPLEA TELA VIDA

Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, que desarrollar itinerarios encaminados a la capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad Castilla y León.

Concretamente en 2023 se ha realizado una **formación para la capacitación textil**, además de otras competencias transversales.

- Mujeres participantes: 10
- Inserciones: 5 (el 50%)

ITINERARIOS ACTIVOS DE EMPLEO PARA PERSONAS MIGRANTES

El Programa está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y pretende implementar la capacitación y fomentar la empleabilidad de las personas migrantes. En 2023 ha tenido el siguiente balance.

- **Participantes: 71** personas (62 mujeres y 9 hombres)
 - **44** participaron activamente en **15 Talleres Ocupacionales.**
 - **27** obtuvieron **Certificaciones Profesionales.**
 - **2** completaron estudios de **Ciclos formativos.**
- **Personas insertadas: 58** (el 81,7% de los itinerarios trabajados). **En 97 contratos** (1,7 por persona).
- **Tipología de los contratos:** Temporales: 66 (68%); Indefinidos 30 (31%); Emprendimiento como autónomo: 1 (1%)
- **Principales sectores de inserción:** Servicio doméstico y Limpieza: el 32% y Hostelería: el 22%.

ITINERARIOS EN EL MARCO DE LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL

- **Participantes: 71** personas (64 mujeres y 7 hombres).
 - **53** participaron activamente en **19 Talleres Ocupacionales.**
 - **33** obtuvieron **Certificaciones Profesionales.**
 - **7** continúan su formación en 2024.
- **Personas insertadas: 33** (el 46,5% de los participantes, pero el 67,3% respecto al total de 49 con permiso de trabajo). **En 36 contratos** (1.2 por persona)
- **Tipología de los contratos:** Temporales 21 (el 58,3%); Indefinidos 15 (el 41,7%)
- **Principales sectores de actividad:** Hostelería 33% y Servicio doméstico y de proximidad: 30%.

ITINERARIOS ACTIVOS DE EMPLEO PARA PERCEPTORES DE RENTA GARANGIZADA DE CIUDADANÍA

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León. Pretende mejorar la empleabilidad de las personas perceptoras de la Renta Garantizada de ciudadanía, para lo cual hemos realizado en 2023 un total de 7 Talleres ocupacionales..

- **Personas insertadas: 9** (6 mujeres y 3 hombres)
- **Número de contratos : 16** (1.8 por persona)
- **Tipología de los contratos:** Temporales 12 (el 75,3%); Indefinidos 4 (el 25%)
- **Principales sectores de actividad:** Comercio (31,3%); Industria (31,3% y Hostelería (25%)

Actividades de SENSIBILIZACIÓN

El logro de los objetivos y la implementación de los valores que defiende PROCOMAR solo se alcanzará plenamente si conseguimos convencer y concienciar a la sociedad de que la diversidad cultural y la incorporación de personas que vienen de fuera, lejos de suponer una amenaza es algo que nos enriquece, algo que nos ayuda a construir una sociedad abierta y tolerante, una sociedad con futuro. Para ello se han realizado toda una serie de actividades, entre las que podemos destacar:

XVI CICLO DE CINE INTERCULTURAL Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

En el año 2023 se realiza la decimosexta edición del Ciclo de Cine Intercultural y Defensa de los Derechos Humanos. Utilizamos este medio como herramienta para crear un espacio de encuentro y reflexión sobre el fenómeno de la interculturalidad, la diversidad, la inmigración, etc. Todo ello como objetivo claro de acercamiento de nuestra sociedad a otras realidades sociales.

En esta edición se han proyectado 4 largometrajes durante los jueves del mes de noviembre, de forma gratuita, en diferentes centros cívicos de la ciudad, a las que asistieron un total de 460 personas.

XVI CICLO DE CINE INTERCULTURAL Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS
TODOS LOS JUEVES DE NOVIEMBRE 2023 · VALLADOLID · ENTRADA GRATUITA

- LA VOLUNTARIA**
9 de noviembre, 19:00h.
C. Cívico Bailarín Vicente Escudero.
Travesía de la Verbená, 1.
- RAZZIA**
16 de noviembre, 19:00h.
C. Cívico Esgueva.
Madre de Dios, 20.
- VASIL**
23 de noviembre, 19:00h.
C. Cívico Campillo.
Hostieros, 1.
- MEDITERRÁNEO**
30 de noviembre, 19:00h.
C. Cívico Canal de Castilla.
Paseo Jardín Botánico, 4.

ORGANIZA: PROCOMAR Valladolid Acoge
COLABORAN: Fundación "la Caixa", acoge

Actividades de SENSIBILIZACIÓN

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL TEMA DE LA DISCRIMINACIÓN

- **21 de marzo: Ayuntamiento de Valladolid Acto institucional por el día de la eliminación de la discriminación racial y étnica** en el ayuntamiento de Valladolid junto a entidades y asociaciones. Lectura de manifiesto realizado en red con distintas entidades a favor de sociedades libres de discriminación.
- **21 y 22 de marzo Puntos de lectura y cuentacuentos por la diversidad**, conmemorando el día de la eliminación de la Discriminación Racial y Étnica. En la Biblioteca Municipal Huerta del Rey y en el Punto de Lectura. Barrio Esgueva.
- **21 mayo. Presentación de un vídeo por el Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo**, creado entre las entidades pertenecientes al Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación por origen Racial o Étnico (CEDRE) en Castilla y León.
- **30 de mayo. Sesión sobre casos de discriminación.** Grupo de personas solicitantes de protección internacional. Exposición del Servicio, de casos prácticos y vías de actuación. 5 participantes.
- **14 de Junio. Sesión sobre casos de discriminación.** Dirigido a mujeres migrantes del centro social María Inmaculada. Exposición del Servicio, de casos prácticos y vías de actuación. 6 personas.
- **-28 de octubre. Participación en el seminario 'Políticas contra la discriminación y estrategias de lucha contra la pobreza y la aporofobia en el acceso a servicios y sistemas de protección'.** Organizado por EAPN España y EAPN Castilla y León. Concretamente se participó, en el panel, titulado 'Igualdad sin fronteras: herramientas, normativas y experiencias en la lucha contra la discriminación y la aporofobia'. Se pudo dar a conocer este servicio dentro de nuestra entidad y animar a los participantes a derivar casos de discriminación que pudieran detectar.
- **Noviembre: 3 Sesiones sobre presentación del servicio y sobre igualdad de trato y no discriminación** con personas usuarias y trabajadores del albergue municipal de Valladolid. Participaron un total de 25 personas.
- **27 de noviembre Café coloquio por la igualdad. En el Work café Santander de Valladolid.** Interlocución entre personas afectadas de discriminación bancaria y la entidad.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS.

Aparte de las actividades vinculadas al proyecto de Aprendizaje y Servicio, que, además de una actividad educativa es un elemento de sensibilización, a lo largo de 2023 hemos impartido una serie de charlas para sensibilizar a los escolares de Valladolid sobre el carácter positivo de la diversidad social y cultural, y fomentar una actitud positiva y empática sobre el fenómeno migratorio, se han celebrado en:

- CC. Safa-Grial.
- CC. Gregoria Fernández
- CC. Virgen Niña



CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL VOLUNTARIADO

Con el lema “**voluntariado, el paraguas que acoge**”, el día 4 de diciembre, los voluntarios y voluntarias de PROCOMAR, con nuestros paraguas confeccionados para la ocasión, nos reunimos junto al monumento homenaje a los voluntarios que está en la Plaza de España de Valladolid. La lectura de un manifiesto, en un espacio público, sirvió para visibilizar, agradecer y poner en valor la actitud comprometida y el trabajo desinteresado de todas estas personas que pretenden “dejar el mundo un poco mejor de lo que se lo encontraron”



Actividades de SENSIBILIZACIÓN

INMIGRACIONALISMO

Se trata de un proyecto desarrollado por la Red Acoge y cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y la Unión Europea que tiene por objeto mejorar el tratamiento mediático de las migraciones y que se viene desarrollando continuamente desde 2014. Para ello se procede a analizar las informaciones sobre migración publicadas por medios españoles, al tiempo que se intenta de formar y sensibilizar a los agentes clave del proceso de comunicación, con el afán de promover la generación de un discurso libre de odio, estereotipos y prejuicios hacia las personas migrantes.

En tanto miembro de la Red Acoge, durante 2023 PROCOMAR ha participado en el desarrollo del proyecto desarrollando las siguientes actividades:

- Análisis de 403 noticias publicadas en tres medios de comunicación diferentes de ámbito local/regional.
- Celebración de dos “Focus Group” con periodistas y personas migrantes.
- Desarrollo de tres talleres de sensibilización:
 - Taller de sensibilización en la Escuela Intercultural de Verano de la entidad, dirigido a personal técnico y voluntario.
 - Taller formativo en el Grado en Periodismo de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC)
 - Taller formativo en el Grado en Periodismo de la Universidad de Valladolid (Uva).

SENSIBILIZA

Se trata de un Proyecto cofinanciado por la Unión Europea a través del Fondo Social Europeo (FSE) el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y que cuenta con el reconocimiento de European Network of Innovation for inclusion. Su objetivo fundamental es la Sensibilización y Mediación en la Gestión de la Diversidad Cultural en los entornos laborales.

Este proyecto es desarrollado por la Red Acoge y en él, PROCOMAR participa en tanto miembro de la misma..

Por ello desde 2008 nos acercamos a los entornos laborales promoviendo las ventajas de contar con equipos culturalmente diversos como factor de oportunidad que genera innovación competitividad y en general rentabilidad.

Durante 2023 se han realizado las siguientes actuaciones:

- 16 Empresas visitadas
- 3 Empresas se unen a la RED+D red de empresas comprometidas con la diversidad.
- 2 Convenios de colaboración firmados con empresas.
- 3 Mesas de experiencias.
- 4 Acciones de Mentoring entre empresas y usuarios/as de los programas de empleo.

ACTIVIDADES DE OCIO y TIEMPO LIBRE

Una inserción social plena, exige también ofrecer posibilidades de **disfrutar plenamente del tiempo de ocio**, tanto por parte de los menores como de los adultos. Conscientes de ello, a lo largo de 2023, en PROCOMAR hemos realizado algunas actividades encaminadas a lograr este objetivo.

VAMOS AL CINE

En colaboración con los **cines Yelmo**, y en sesión de sábado por la mañana, el 11 de febrero nos invitaron al cine a ver una película familiar. Es destacable que la actividad se enfoca a la participación del **ocio en familia**, con una muy buena respuesta y divertidas películas en las que no faltaron las palomitas



ESCUELA INTERCULTURAL DE VERANO
Del 3 al 28 de julio

2023

¡HAZ DE ESTE VERANO ALGO INOLVIDABLE!
PLAZO DE INSCRIPCIÓN DEL 1 AL 23 DE JUNIO

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE
C/FRAY LUIS DE LEÓN 14, VALLADOLID
TLF: 983309915

PR OCOMAR Valladolid Acoge **aco**ge

Se formula como continuación a las actividades realizadas durante el curso. A la vez se ayuda a los padres a poder conciliar la vida laboral y familiar proporcionando a sus hijos un cuidado y una atención, al tiempo que realizan actividades educativas (apoyo escolar, manualidades, juegos, talleres, excursiones, etc.), dentro de un proyecto adecuado a sus necesidades e inquietudes. Nuestro modelo de escuela de verano global y equilibrado, abierto y flexible, donde cabe cualquier actividad adecuada para los alumnos/as, lo cual no está reñido con la continuidad del trabajo académico (ayuda en sus deberes de verano, ejercicios refuerzo en diferentes asignaturas, idioma extranjero, talleres de lecto-escritura, juego y deporte. Se utiliza el juego como herramienta metodológica para la programación, organización y realización de las actividades. Así como otros principios metodológicos basados en la participación, igualdad, socialización, individualización, capacidad de aprender a aprender, etc., básicos para el desarrollo de todas las competencias educativas

En la Escuela Intercultural de Verano, niños y niñas aprenden, juegan y se divierten, pudiendo compartir sus experiencias y conocimientos con todos los monitores/as y sus compañeros/as.

LOS REGALOS DE NAVIDAD



En colaboración con la asociación **“Reyes Magos de Verdad”** la Navidad de 2023 hemos trabajado para que los niños y niñas atendidos por PROCOMAR tengan su regalo.

Los menores han escrito sus cartas y las hemos hecho llegar a sus Majestades de Oriente.

REDES SOCIALES



FACEBOOK



1.737

Seguidores



3.567

Visitas



239

Publicaciones



39.750

Alcance



YOUTUBE



75

Suscriptores



85

Visualizaciones



5

Videos



TWITTER



1.584

Seguidores



38.915

Visitas



665

Tweets



428

Menciones



38.400

Impresiones



INSTAGRAM



867

Seguidores



448

Publicaciones



18.315

Alcance



WEB



5.213

Usuarios



14.728

Visitas



BLOG



126

Seguidores



5.121

Visitas



189

Entradas
Publicadas



2.466

Visitantes

FINANCIADORES



MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN DEL SISTEMA DE ACOGIDA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL Y TEMPORAL



MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD



FONDO DE AYUDA EUROPEA PARA LAS PERSONAS DESFAVORECIDAS (FEAD)



Fundación "la Caixa"

FUNCIÓN LA CAIXA



Ayuntamiento de Valladolid

AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID
INICIATIVAS SOCIALES



Junta de Castilla y León

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Servicios Sociales de Castilla y León

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE)



MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HUMANITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA
FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATION



MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES

f ALIMERKA
fundación

FUNDACIÓN ALIMERKA

REDES

- RED ACOGE.
- FEDERACIÓN REGIONAL CASTILLA Y LEÓN DE ASOCIACIONES PRO INMIGRANTES.
- MESA DE GARANTÍA JUVENIL DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN.
- INCORPORA CASTILLA Y LEÓN.
- CONSEJO REGIONAL DE LA MUJER, SECCIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.
- CONSEJO MUNICIPAL PARA LA INMIGRACIÓN.
- GRUPO DE ENLACE DEL CES.
- PLATAFORMA VALLISOLETANA DE VOLUNTARIADO SOCIAL.

- RED DE PROTECCIÓN SOCIAL A LAS FAMILIAS AFECTADAS POR LA CRISIS.
- COMISIÓN DE ENTIDADES QUE TRABAJA CON PERSONAS INMIGRANTES.
- PROGRAMA DE ALIMENTOS FEAD.
- EAPN CYL: A TRAVÉS DE LA FEDERACIÓN REGIONAL.
- CASTILLA Y LEÓN ACOGE DE ASOCIACIONES PRO INMIGRANTES.
- RED DELICIAS.
- FIARE.
- BNI COMPROMISO..

RESUMEN ECONÓMICO

INGRESOS

1.005,588,87 €

Distribución según procedencia

Administración Local; 2%

Administración Autonómica; 21%

Administración Estatal; 64%

Financiadores privados; 13%

GASTOS

1.007.551,70 €

Distribución según destino

Otros gastos; 1%

Ayudas monetarias; 15%

Actividades y servicios; 21%

Personal; 63%

INVERSIÓN EN PROGRAMAS

Distribución por programas

Participación social; 5%

Acogida; 8%

Educación y formación; 14%

Empleo; 17%

Protección Internacional; 56%

Disponemos de un Sistema de Gestión de la Calidad que cumple con los requisitos de la Norma: UNE-EN ISO 9001: 2015

