

BOLETÍN TRIMESTRAL

Número XXXII ● JUNIO DE 2023

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE



Índice

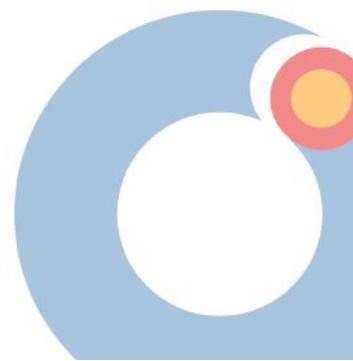


- 3 Noticias
- 5 Últimos pasos
 - Formación Jóvenes
 - Igualdad de Trato
 - Gestión de la Diversidad
- 6 No discriminación
 - Inmigracionalismo
 - Voluntariado
- 7 Área Mujer
 - Refugio
- 8 Itinerarios de Inserción
 - Mejora de la Empleabilidad
- 9 ENTREVISTA
- 10 Redes de colaboración

Boletín nº XXXII

Procomar
Valladolid Acoge

C/ Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
983 30 99 15



El 15 de Mayo celebramos la Asamblea General Ordinaria de nuestra entidad

En el año 2022 Procomar Valladolid Acoge atendió a 5350 personas migrantes y realizó un total de 10752 acompañamientos. Todo ello posible a los 36 programas que desarrolla: Acogida, formación y educación, empleo, jurídico, vivienda, igualdad de trato y lucha contra la discriminación, gestión de la diversidad, refugio, atención psicosocial, sensibilización y voluntariado entre otros.



Además renovamos el compromiso de la Junta Directiva con la Entidad así como nuestro compromiso en la defensa de los derechos humanos.

Si quieres conocer más sobre lo que hemos conseguido gracias a la colaboración de personas como tú pincha en el enlace:

[MEMORIA ANUAL 2022 PROCOMAR VALLADOLID ACOGE](#)

El 17 de Junio Asistimos a la 61 Asamblea General Ordinaria de Red Acoge

Red Acoge renovó el pasado 17 de junio en Logroño su Junta Directiva y su compromiso en la defensa de derechos. En la 61ª Asamblea General se presentó y aprobó la memoria de actividades del año 2022, se analizaron los retos y objetivos para este año y se evaluaron las perspectivas hacia el 2024. Además, se aprobaron por unanimidad el balance de situación, la cuenta de resultados y la memoria económica correspondientes al ejercicio 2022, cumpliendo así con nuestros principios de transparencia y de rendición de cuentas.

[INFORME DE ACTIVIDAD 2022 FEDERACIÓN RED ACOGE](#)

Focus Group con Palabras Menores

Seis personas migrantes han conversado y contado sus historias de vida en un encuentro de reflexión. Todos ellos coinciden en que los motivos de su migración han sido la seguridad y la búsqueda de un futuro mejor para ellos, sus familiares.

Si queréis saber más de las seis historias de vida podéis leerlas completas aquí:

[PALABRAS MENORES - "Muchas realidades en las personas migrantes"](#)



Entrevista a Carmen Jiménez (Ayto. Valladolid)

El día 3 de abril la concejala vallisoletana nos abrió las puertas de su despacho para hablar su visión de la diversidad, su trabajo, sus proyectos en la corporación vallisoletana y la realidad de la diversidad en las empresas.: "El bienestar de las minorías no se debe a que las mayorías les hagan un favor". *la administración debe ser referente para toda la ciudadanía. Por tanto, ante los entornos laborales y las empresas debemos ser un referente, un apoyo para trabajar en la gestión de la diversidad. La diversidad cultural nos enriquece y por ello es necesaria que sea trabajada por toda la ciudadanía.*



ALIANZA POR LA LEY DE IGUALDAD DE TRATO

La Alianza por la Ley de Igualdad de Trato, conformada por varias organizaciones referentes en la lucha contra distintas formas de discriminación, se ha vuelto a poner en contacto hoy con el Gobierno para urgirle nuevamente a crear la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato, un organismo indispensable para velar por el cumplimiento efectivo de la Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación.

El 12 de julio del año pasado se aprobó finalmente la Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación, un momento histórico que fue muy celebrado y reconocido por la Alianza. Esta norma constituye un instrumento imprescindible para luchar contra la discriminación y cumplir el principio de igualdad de forma amplia e integral, siendo uno de sus elementos más importantes la creación de la Autoridad Independiente.

Este organismo, además de ser un requisito establecido por la normativa europea en materia de lucha contra la discriminación, es fundamental para la aplicación de la Ley. Entre sus distintas funciones, es la encargada de velar por el cumplimiento de la normativa de igualdad de trato, de realizar investigaciones sobre la existencia de posibles situaciones de discriminación de especial gravedad, y de solicitar la actuación de la Administración del Estado para sancionar las conductas constitutivas de infracción administrativa.

El odio y la discriminación, una realidad cotidiana

La Alianza ha puesto de manifiesto que “la discriminación, el odio y el rechazo es una realidad cotidiana que trasciende los partidos de fútbol de primera división”. Así, ha recordado algunos de los incidentes de odio y discriminación que han tenido lugar en los últimos días, tales como las mofas contra una candidata a las elecciones locales, sorda y perteneciente al colectivo LGTBQ+ en el programa televisivo El Hormiguero, el ataque lesbóforo a una pareja ante la mirada de sus hijos, el caso del hombre gitano que tuvo que demandar por un despido discriminatorio o el discurso xenóforo y aporóforo propagado en Madrid por Vox en el marco de la actual campaña electoral. Por todo ello, se insta al Gobierno a aprobar, “con carácter de urgencia, el Real Decreto de creación de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato”.

La Alianza por la Ley de Igualdad de Trato está conformada, entre otras, por las siguientes organizaciones: Accem, Asociación Rumiñahui, CERMI, CESIDA, CEAR, Cruz Roja, FELGTB, Fundación Secretariado Gitano, HOGAR SÍ, Movimiento por la Paz-MPDL, Provivienda, Red Acoge y Save The Children.

Informe Retos de la migración en España 2022



Publicación del II Informe: Retos de la migración en España. Los derechos como base de la inclusión (2022). Con este Informe, que se elabora por segundo año consecutivo, se siguen identificando los principales obstáculos que tienen las personas migrantes para acceder y renovar las autorizaciones de residencia y trabajo y el impacto que estos obstáculos tienen en derechos fundamentales como el derecho al trabajo, el derecho a la vivienda y el derecho a la salud.

Versión Digital del Informe: **RETOS DE LA MIGRACIÓN EN ESPAÑA - "Los derechos como base de la inmigración" - INFORME 2022**

Formación en habilidades sociales, idiomas y TIC para jóvenes entre 16 y 29 años que se encuentren en riesgo de exclusión social. POFSE

Durante los meses de marzo, abril, mayo y junio Procomar Valladolid Acoge ha desarrollado el programa POFSE2023, financiado por el Fondo Social Europeo y la Junta de Castilla y León y para mejorar la empleabilidad de un colectivo joven en riesgo de exclusión.

Se ha impartido el módulo específico pre-laboral de "Comercio y Atención al cliente" y los de "Tecnologías de la información y comunicación" e "Inglés básico" para mejorar las competencias digitales e idiomáticas de los participantes.

Junto con los módulos formativos de "Habilidades Sociales/Competencias Transversales" , "Sensibilización Medioambiental" e "Igualdad de trato entre hombres y mujeres", se ha completado una formación en la que la identidad de grupo, la ayuda mutua, el capital social y el aprendizaje, han sido nexos comunes en el día a día y hasta la finalización del programa.

Este proyecto ha sido financiado por el FSE y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades Orden de 31 de octubre de 2022 de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Jcyl.

Igualdad de Trato

Formación para personas migrantes sobre el papel de la policía en la lucha contra los delitos de odio



El día 19 de Abril tuvimos la suerte de que Clara del Rey, inspectora delegada de participación ciudadana del Cuerpo Nacional de Policía para que pudiese conversar en nuestra oficina junto a un grupo de usuarias/os de nuestra entidad sobre el papel de la policía nacional en la lucha contra la discriminación y especialmente contra los delitos de odio.

La visita de Clara ha supuesto para los/las participantes en el taller un acercamiento a las personas que velan por la seguridad de toda la ciudadanía y una oportunidad para saber cuáles son las vías de denuncia, donde y a quién dirigirse, en qué casos están amparados por la legislación... etc.

Una excelente jornada que seguro repetiremos

Taller a Jóvenes programa Empleo POFSE 2023

El día 16 de Mayo acudimos al centro cívico Delicias para compartir con un grupo de jóvenes un taller de sensibilización en el que se reforzó el papel individual en la lucha de una sociedad libre de discriminación

Pudimos identificar los motivos por los que se discrimina más habitualmente y los tipos de discriminación que más se producen llegando a la conclusión de que todos en algún momento de nuestra vida podemos llegar a ser discriminados.

Trabajamos conceptos como los prejuicios, estereotipos, la construcción de la identidad y reflexionamos sobre el valor que la diversidad aporta a nuestra sociedad.



Presentación VII edición del Índice de Diversidad e Inclusión

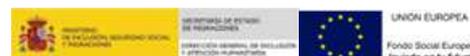
El jueves 27 de abril tuvo lugar el acto de presentación de la VII edición del 'Índice de la Gestión de la Diversidad y la Inclusión 2022'. En la elaboración del documento han participado 41 empresas que buscan mejorar la adaptación de sus entornos laborales en materia de diversidad. El objetivo de la creación del Índice D&I es garantizar la igualdad, la equidad, la inclusión y el respeto a todas las personas que forman parte del tejido laboral, así como a las comunidades y mercados de las que son parte y a las que dan servicio.



Se puede acceder al informe [AQUI](#)

Mesa de experiencias diversidad e inclusión, una visión sindical

En el marco de actividades del proyecto 'Sensibiliza', el pasado 22 de junio tuvo lugar la Mesa de experiencias diversidad e inclusión, una visión sindical. En esta jornada, que se realizó en formato online, participaron representantes sindicales de CCOO, CGT, FETICO y UGT de diferentes localidades de España. El objeto del encuentro fue conocer las visiones, experiencias y expectativas sobre cuestiones relacionadas con la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades en los entornos laborales desde la perspectiva de la acción sindical. Entre los objetivos también destaca la necesidades de favorecer el acceso al empleo de personas pertenecientes a colectivos vulnerables y de luchar contra la discriminación.



Formación alumnado de educación Social

Igualdad de Trato

El pasado 18 de Abril nos acercamos hasta la facultad de educación social para reflexionar junto al alumnado sobre su papel en la lucha contra la discriminación y los delitos de odio.

Pudimos explicarles como trabajamos desde nuestro área de igualdad de trato y abordar la importancia de nuestro papel mediador ante casos de discriminación.

En esta sesión quisimos incidir en el papel de la sociedad en general y de los profesionales del tercer sector en particular en la construcción de una sociedad cada vez más inclusiva y respetuosa con la diversidad

Voluntariado

El día 31 de mayo, siguiendo con lo programado para este año con el fin de todos y todas conozcamos de cerca, y de la mano de los propios técnicos, todas las actividades y programas que se desarrolla en Procomar, los voluntarios y voluntarias de Procomar asistimos a un encuentro formativo. Esta vez le toco el turno a nuestras compañeras Henar y Marta Terán que prepararon una excelente presentación para que todo nos quedara muy claro.

La explicación corrió a cargo de Marta que durante dos horas nos adentró, facilitó información y respondió a todas las dudas que iban surgiendo sobre los procesos, seguimientos, coordinación, financiadores, personal técnico y voluntariado que participan y colaboran en las Areas de Alimentos, Alojamiento temporal y Acceso a Vivienda.

Dar las gracias a todos los que nos acompañasteis en esta ocasión y especialmente a Menchu, que colabora como voluntaria en el reparto de Alimentos desde el año 2007 y que nos contó su experiencia, que valora como muy gratificante y enriquecedora. Gracias Menchu por tu gran aportación



XIV Encuentro de Voluntariado de Red Acoge

El encuentro estatal de voluntariado de Red Acoge se ha celebrado en Logroño, con Rioja Acoge como organización federada que acoge el encuentro.

Durante la bienvenida, a cargo de Daniel Ibarz -presidente de Red Acoge- y Esther González -directora de Rioja Acoge- han manifestado la importancia de espacios de encuentro como estos en los que el voluntariado implicado en las organizaciones federadas es el protagonista.

Un fin de semana que refuerza la creencia de la Federación en el poder transformador del voluntariado.



Mujer tenías que ser

Siguiendo la programación de proyecto Mujer Tenías Que Ser, en este trimestre hemos trabajado habilidades emocionales además con un enfoque orientado conseguir objetivos personales. Convencidas de que las emociones también se entrenan, del 30 de mayo al 1 de Junio, un grupo de 10 mujeres migrantes han hecho posible el taller Gimnasio Emocional, aprendiendo juntas a manejar el juego "El valor de los valores", y descubriendo y reforzando los aspectos personales más importantes para lograr sus metas.



Mujer Tenías Que Ser, es un proyecto para el empoderamiento social y laboral de las mujeres migrantes, subvencionado por la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León con cargo al 0.7% del Rendimiento del IRPF

Proyecto Zaida, la mujer que crece

En el Centro de Iniciativas Ciudadanas (CIC) Segundo Montes, durante el segundo trimestre de 2023, hemos realizado y presentado una serie de actividades y talleres diseñados exclusivamente para mujeres migrantes. Nuestro objetivo es fortalecer y empoderar al colectivo de mujeres migrantes, brindándoles herramientas prácticas y conocimientos en diferentes dimensiones sociales.

Para obtener más información y registrarte, visita nuestra página web o acércate al CIC Segundo Montes.

Salud Integral y Prevención de Enfermedades

Gestión Emocional. Habilidades y Competencias en la Búsqueda de empleo.

Alimentación Saludable. Finanzas Personales.

Talleres Ocupacionales. Trámites electrónicos para extranjería

Fundamentos de la Mediación Intercultural



Este proyecto está financiado por el Excmo. Ayuntamiento de Valladolid

Inmigracionalismo

Taller formativo a estudiantes de periodismo de la UEMC

En mayo impartimos un taller formativo al alumnado del Grado en Periodismo de la UEMC en el que analizamos el tratamiento mediático de las migraciones en España. Tras ver ejemplos de prácticas mejorables en noticias sobre migración en la prensa española, ofrecimos recomendaciones a la hora de elaborar informaciones con enfoque de derechos humanos. Además, presentamos los resultados de nuestro último informe disponible de 2022.



Este programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y UE.

Talleres en el Centro AIA

#DíaDeLasPersonasRefugiadas

Incidimos en la defensa y protección de los DDHH. Visibilizar esta realidad es una manera de contribuir al impulso de políticas garantistas. Nuestras usuarias del Centro AIA lo han querido hacer con imágenes..



Free tour por Valladolid



Una buena actividad para que nuestras usuarias de Procomar conozcan a fondo la ciudad de Valladolid es a través de un free tour, una actividad que te sumerge en la diversidad cultural y te ayuda a aprender aspectos históricos y sociales que han contribuido a dar forma a la ciudad.

Refugio

Este programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Dirección gral. prog. de Protección Internacional y Atención Humanitaria).

En este trimestre se ha llevado a cabo **5 talleres** en el marco del programa de *Itinerarios activos de empleo y los mismos para la Actuación de empleo del programa de Refugio*:

- Gracias a la colaboración de CCOO, tuvimos la oportunidad de disfrutar de una enriquecedora tarde en los talleres de **Medio Ambiente**. Durante el evento, se abordaron diversos temas relacionados con la sostenibilidad en el puesto de trabajo, la economía circular y los beneficios de promover el cuidado del medio ambiente desde el ámbito empresarial.



- Durante cinco tardes, hemos tenido la oportunidad de sumergirnos en el apasionante mundo del **emprendimiento**. En este taller, exploramos el perfil del emprendedor, potenciamos nuestra creatividad y aprendimos sobre el modelo Canvas, una herramienta fundamental para desarrollar ideas de negocio. Para cerrar con broche de oro, contamos con la participación de David de la Dehesa, quien nos brindó una inspiradora presentación sobre el Punto de Autoempleo de Incorpora.
- Finalizando el mes de abril, tuvimos el privilegio de acompañar a varias mujeres del PROGRAMA DE ITINERARIOS DE EMPLEO para que participaran en la **Ruta de Empleo de CLECE**. Armadas con sus currículums, se sometieron a entrevistas de trabajo con la empresa.



• En el taller de Educación Financiera, Ignacio Repiso de OVB nos ha dado valiosas pautas y herramientas para una adecuada gestión de gastos en la economía familiar. .

- Durante el mes de mayo, se llevó a cabo un taller muy útil sobre el uso del **teléfono móvil para la búsqueda de empleo**. Aprendimos a aprovechar al máximo las capacidades de nuestros smartphones y las aplicaciones disponibles para lograr una inserción laboral exitosa. Comenzamos por optimizar nuestros dispositivos para instalar redes sociales, sitios web de empleo y muchas otras herramientas relevantes.
- En el mes de junio, tuvimos el privilegio de recibir una enriquecedora charla impartida por la empresa Value sobre los diversos conceptos relacionados con la **nómina**. Durante la sesión, se abordaron temas clave como los diferentes componentes salariales, las deducciones y los impuestos pertinentes.
- Desde el aula de informática del centro AIA, hemos brindado nuestro apoyo a un grupo de mujeres de la actuación de empleo del programa de Refugio. Nos complace informar que hemos logrado resultados muy positivos al acompañarlas en su proceso de formación en **Empleando Cuidado** de la Fundación Santa María la Real, permitiéndoles finalizar exitosamente su capacitación.

El programa Itinerarios activos de empleo para personas migrantes está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y UE; el programa AIA-E para empleo está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Formación mejora de la Empleabilidad

Comienza el Curso de Especialista y Atención al Cliente

El 26 de Abril hemos comenzado el curso de "Especialista en comercio y Atención al Cliente" que se desarrollará de manera presencial entre el 26 de abril y el 4 de julio de 2023.

Esta formación de 275 horas de duración combina formación en competencias transversales, digitales y técnicas (operaciones básicas de reposición y almacenaje, preparación de pedidos y manipulación de cargas; técnicas de venta; atención al cliente; operaciones auxiliares de ventas como manejo de TPVs, merchandising, comercio electrónico). Al finalizar la acción formativa el alumnado estará capacitado para incorporarse al mercado laboral como: cajero/a, reponedor/a, dependiente/a, promotor/a. La formación contará con un módulo de prácticas en empresa.

Formación financiada por el Excmo. Ayuntamiento de Valladolid

Aparición en medios



José Benito García vive su segunda oportunidad laboral a los 60 años gracias al programa Incorpora y Procomar Valladolid Acoge. Lee la noticia: <https://incorpora.fundacionlacaixa.org/detalle-actualidad/programa-incorpora-insercion-laboral-jose-benito-procomar-valladolid-acoge>



¿Quién es quién?

Nury Elisa Tyndale



¿Cómo conociste Procomar Valladolid Acoge?

La he conocido como beneficiaria del Programa de Protección Internacional en la Fase I.

¿Cuál es tu labor en la entidad?

Atención al usuario, tanto telefónica como presencial, apoyo en las distintas áreas de la institución, archivar. Apoyo en el Centro de Acogida AIA, compras, envíos de comunicaciones...

¿Qué es lo que más te gusta de trabajar aquí?

La calidad de los profesionales que allí trabajan, el gran corazón que tienen y la vocación. La disposición a enseñarme, involucrarme en los procesos.

También me gustó la oportunidad de ofrecer mi aporte para ayudar e informar a los emigrantes cómo yo con los servicios de PROCOMAR.

DE CERCA...

No podría vivir sin... Sin mi familia

Detesto: Las guerras

Una canción: *La Vida es un carnaval*

Un sueño pendiente: Formar mi familia

VALLADOLID ACOGE

PROCOMAR

REDES DE COORDINACIÓN

RED **acoge**

castilla y león

acoge



 **fiare
bancaetica**



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

Nuestro Semanario
El periódico del
VOLUNTARIADO