

BOLETÍN TRIMESTRAL

Número XXXIII ● SEPTIEMBRE DE 2023

PROCOMAR
VALLADOLID ACOGE



Índice

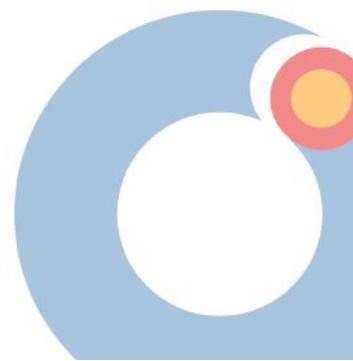


- 3 Noticias
- 5 Últimos pasos
Escuela de Verano
Igualdad de Trato
Gestión de la Diversidad
- 7 Área Mujer
Inmigracionalismo
Refugio
- 8 Itinerarios de Inserción
- 9 ENTREVISTA
- 10 Redes de colaboración

Boletín nº XXXIII

Procomar
Valladolid Acoge

C/ Fray Luis de León, 14
47002 Valladolid
983 309 915



Nuevas Instrucciones para el ARRAIGO POR LA FORMACIÓN

Desde que entró en vigor la última reforma del Reglamento de Extranjería, en el mes de agosto del año pasado, no han sido pocas las consultas que se han atendido desde el área jurídica de Procomar Valladolid Acoge sobre las principales novedades introducidas, y entre ellas, el ARRAIGO PARA LA FORMACIÓN, contemplado en el art. 124.4 del RLOEX.

Esta nueva figura se configura como una de las circunstancias excepcionales que contempla la normativa para favorecer la regularización de personas extranjeras en España. Para poder acceder a ella es necesario haber permanecido de manera continuada en el territorio español al menos 2 años, carecer de antecedentes penales y comprometerse a realizar una formación para el empleo. Es precisamente en este último extremo en el que la Administración ha profundizado en mayor medida -entre otros aspectos- en las instrucciones publicadas el 2 de julio de este año intentando clarificar a todos/as aquellos/as interesados/as qué tipo de formación van a tener en cuenta a la hora de resolver favorablemente las solicitudes de esta circunstancia excepcional.

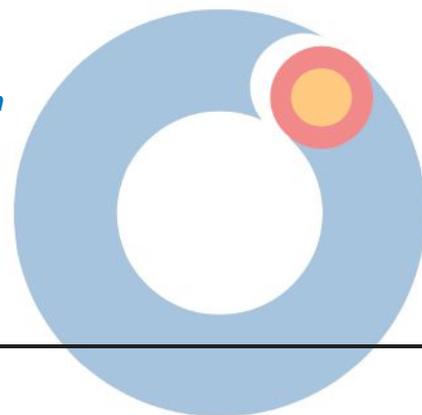
En concreto, la tipología de formación que detallan las instrucciones son:

- Una formación reglada perteneciente al Sistema de Formación Profesional
- Una formación conducente a la obtención de la certificación de aptitud técnica o habilitación profesional necesaria para el ejercicio de una ocupación específica
- Una formación promovida por los Servicios Públicos de Empleo, incluida en el Catálogo de Especialidades Formativas.
- Una formación apropiada para la obtención de microcredenciales.
- Titulación de máster oficial universitario, cursos de ampliación o de actualización de competencias en el ámbito universitario. La autorización de residencia tendrá una validez de 12 meses y se puede prorrogar sólo una vez en el caso de que la formación elegida dure más de esos 12 meses, o bien no haya superado la formación y acredite haberse vuelto a matricular en la misma para realizarla adecuadamente. Será necesario acreditar por parte de la persona extranjera que se ha matriculado en la formación elegida, o en una de la misma familia, dentro de los 3 primeros meses de vigencia de la autorización de residencia.

Una vez superada la formación, y durante la vigencia de la autorización de residencia, la persona extranjera deberá solicitar la autorización de residencia y trabajo en el momento en el que tenga un contrato de trabajo relacionado con la formación que ha finalizado (con un salario igual o superior al SMI y con una jornada completa, o que supere las 30h. a la semana. En los casos en los que exista un menor a cargo o una persona que necesite apoyo para el ejercicio de su capacidad jurídica, el contrato puede ser de 20h). La autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena tendrá una vigencia de 2 años.

Puedes encontrar esta información en:

<https://www.inclusion.gob.es/web/migraciones/w/arraigo-formacion>



RED ACOGE OBTIENE EL SELLO 'DONA CON CONFIANZA' DE LA FUNDACIÓN LEALTAD

La Federación ha conseguido el distintivo 'Dona con Confianza' que otorga la Fundación Lealtad como ejemplo de organización social que cumple con los nueve valores de transparencia y prácticas de buena gestión, este mes de julio de 2023. El distintivo está enfocado a reforzar la confianza de las personas donantes y de las fuentes de financiación, al tiempo que diferencia a las organizaciones que cuentan con el sello en términos de compromiso y de rendición de cuentas.

La Fundación Lealtad es una institución independiente y sin ánimo de lucro que acredita la transparencia y buenas prácticas de las ONG por medio del mencionado distintivo. Su misión es fomentar la confianza de la sociedad en el Tercer Sector de Acción Social e incrementar la colaboración de particulares e instituciones con las entidades que lo forman. Esta labor la realiza desde 2001, y ha sido reconocida tanto nacional como internacionalmente.

La obtención del sello 'Dona con Confianza' se ha adquirido tras realizar un análisis sobre su gestión, su gobernanza y su transparencia por medio de 40 indicadores. Los requisitos de acceso son: estar constituida en España como fundación o asociación declarada de utilidad pública; desarrollar actividades y proyectos de acción social, cooperación al desarrollo, ayuda humanitaria, investigación científica asociada a la salud y/o al medioambiente; y contar con dos ejercicios económicos completos de actividad y al menos una auditoría anual de cuentas externa.

Puedes consultar el informe completo realizado por la Fundación Lealtad [en este enlace](#).



RED ACOGE CELEBRA LA JORNADA 'TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL TSAS'

Red Acoge celebró el 12 de julio la jornada de intercambio de experiencias 'Transformación Digital en el Tercer Sector de Acción Social' en el Espacio Bertelsmann de Madrid. El evento sirvió como punto de encuentro y de diálogo para profesionales que están llevando a cabo los diferentes procesos de transformación digital en las entidades del Tercer Sector de Acción Social (TSAS), y también reunió a otras personas de estas organizaciones interesadas en la temática.

EL COMITÉ CONTRA LA TORTURA DE LA ONU CRITICA EL IMPACTO EN LOS DDHH DE LA POLÍTICA MIGRATORIA Y LA IMPUNIDAD DE LAS ACTUACIONES POLICIALES.

El Comité contra la Tortura de Naciones Unidas ha recriminado en el séptimo informe periódico de España, publicado este 28 de julio, la actuación del Estado en las actuaciones policiales llevadas a cabo en la valla de Melilla el 24 de junio de 2022.

Entre otros asuntos, el Comité urge a investigar rápida e imparcialmente cualquier posible responsabilidad de los miembros de las fuerzas de seguridad en los incidentes ocurridos en la valla de Melilla el 24 de junio de 2022, y a garantizar que no se repita en el futuro una situación similar.

El Comité también muestra su preocupación por el cierre definitivo de la causa abierta por la tragedia del Tarajal, en la que 15 personas murieron intentando cruzar a nado a territorio español mientras agentes de la Guardia Civil desplegaban medios antidisturbios para impedirlo.

Sobre las devoluciones en caliente, también pide considerar la revisión de la legislación y prácticas en materia de devoluciones en frontera, de modo que toda persona que necesite protección internacional tenga acceso a procedimientos de asilo justos.

En cuanto a los CIEs y los CETIs, el Comité vuelve a insistir en que se acabe con el internamiento de personas migrantes en situación irregular y solicitantes de asilo durante períodos prolongados, que sea utilizado únicamente como último recurso y por el período más breve posible, y se apliquen medidas no privativas de libertad.

Por último, reitera que debe garantizarse la prohibición estricta de los controles de identidad basados en perfiles raciales en la práctica.

(Puedes consultar el informe en este enlace: [CAT C ESP CO 7 53272 S](#)).

RED ACOGE CELEBRA EL II ENCUENTRO DE JÓVENES PARA EL CAMBIO

Este verano el grupo de Jóvenes para el Cambio de Red Acoge ha compartido en la sierra de Madrid un espacio participativo de ocio y de construcción de contenido para redes sociales sobre migración con enfoque de derechos como agentes de cambio y transformación.

Desde Red Acoge llevamos trabajando más de 30 años acompañando e impulsando procesos participativos de la juventud migrante. Creemos que la juventud es creativa e innovadora, y también que es capaz de generar espacios de participación transformadores que impliquen a toda la ciudadanía. Desde los grupos de la Red de Jóvenes, a través de metodologías participativas como el aprendizaje-servicio y el enfoque de derechos, las y los participantes crean acciones de sensibilización y participación comunitaria en sus localidades con el objetivo de prevenir prejuicios y estereotipos.

En este sentido, del 25 al 27 de junio Madrid fue el escenario del II Encuentro Estatal de la Red de Jóvenes, que forma parte del proyecto 'Red de jóvenes para el cambio' y está financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. El evento contó con la participación de jóvenes de Córdoba, Elche, Murcia y Salamanca, y tuvo como objetivo aprender a comunicar en redes sociales contenidos en torno a las migraciones.

Durante este encuentro la juventud participante pudo compartir experiencias enriquecedoras y fortalecer sus capacidades de comunicación. En esta misma línea, tanto Ida Carruido, creadora de 'Boleto de Ida', como Laura Traveso, Responsable del Área de Comunicación y Fundraising de Red Acoge, guiaron a las y los asistentes en la creación de contenidos con su experiencia en el uso de la comunicación digital con un enfoque de derechos. El encuentro también incluyó un paseo por Manzanares el Real, una presentación teatral llevada a cabo por el grupo de jóvenes de Salamanca y una dinámica de evaluación dirigida por el grupo de Murcia.

Durante la jornada, Red Acoge contó con la participación de la asociación co-organizadora Be Wild Be Proud, que organiza viajes y actividades para fomentar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Durante el mes de julio, como todos los años, se realizó la escuela intercultural de verano en el colegio de La Salle. En ella, niños y niñas de entre 3 y 12 años pudieron disfrutar de diversidad de actividades lúdicas y educativas cada mañana, conociendo y conviviendo también con niños y niñas de diferentes culturas.

La temática de la primera semana fue la de las habilidades sociales, y comenzó con juegos de presentación y conocimiento en los que empezamos a conocer los nombres y aficiones de los compañeros que nos acompañarían durante el resto del mes.

La segunda semana se dedicó a la temática del trabajo en equipo, destaca la importancia de trabajar juntos para afrontar retos grandes mediante juegos que fomentaban el apoyo entre los compañeros y la colaboración frente a la competitividad.

La tercera semana se dedicó a las temáticas de autoestima y la creatividad, aprendieron sobre la importancia de valorar lo que nos hace diferentes los unos de los otros y el cómo esas diferencias enriquecen al grupo. Finalmente, la última semana se dedicó a la temática de la inteligencia emocional.

Durante todo el mes también hicimos salidas culturales: visitamos el museo de ciencias naturales, en el cual los niños y niñas pudieron disfrutar de una enorme colección de plantas, animales y minerales que no podemos ver en nuestro día a día, exposición de LEGO sobre Star Wars y aprendimos sobre los logros de Pasteur. Pudimos también disfrutar de un día de juegos en la playa de las Moreras y ver el río Pisuerga bien de cerca con sus compañeros. Además, una mañana en el espacio natural del Campo Grande, asistiendo también a una actividad de cuentacuentos realizada por la Biblioteca de Verano Campo Grande aprendieron a reconocer las distintas emociones y cómo se expresan en cada persona, tanto verbalmente como corporalmente. Además, la película "Del revés" sirvió para continuar trabajando ese reconocimiento así como para aprender la importancia que tienen todas las emociones.

La escuela de Verano está financiada por el MEFP

Igualdad de Trato

Los niños y niñas de la escuela de verano reflexionan jugando sobre la importancia de la igualdad.



Durante el mes de Julio el área de igualdad de trato se acerca a nuestra escuela de verano para mediante juegos conversar sobre como nuestra sociedad es diversa y eso la hace más rica.

También pudimos ver todos los aspectos que tenemos en común y como esto también nos une y nos constituye como grupo.

Como reflexión final vimos la importancia de ser creadores de una sociedad que acoge la diversidad, que ve en la diferencia un valor y que se centra en compartir valores que unen.



Inmigracionalismo

Focus Group Inmigracionalismo

En el mes de septiembre desde el programa Inmigracionalismo hemos realizado dos focus groups, uno con periodistas y otro con personas migrantes, con el objetivo de obtener la visión y las reflexiones de estos grupos, que son agentes clave, sobre cómo perciben el tratamiento que se hace de las informaciones sobre migración en los medios de comunicación españoles.

Los resultados obtenidos se incluirán en el informe final de este 2023, que se publicará en noviembre, y nos permitirán profundizar en nuestra investigación cualitativa sobre el tratamiento mediático de las migraciones.



Este programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y UE.

Red Acoge sigue formando a las personas trabajadoras de las entidades federadas en Gestión de la Diversidad

Una de las actuaciones que Red Acoge tiene prevista dentro de la implantación de su primer Plan de Gestión de la Diversidad es la formación de las personas que desarrollan su labor profesional dentro de las organizaciones federadas en conceptos básicos de gestión de la diversidad en los entornos laborales. En esta ocasión impartimos formación el pasado 6 de Julio para más de 20 compañeros y compañeras intentando reforzar conceptos básicos de gestión de la diversidad y la labor individual en la creación de entornos laborales inclusivos.



Aquona y Red Acoge impulsan la empleabilidad de los colectivos vulnerables.

Aquona, fruto de su apuesta por la solidaridad, la diversidad y la inclusión, mantiene desde hace años una alianza con Red Acoge, la federación de ONG con la que ha suscrito un convenio para el fomento de la inserción laboral. A través de este acuerdo, Aquona informará a Red Acoge de los procesos selectivos abiertos para que las personas pertenecientes a colectivos vulnerables que forman parte de los programas de empleabilidad e inclusión social desarrollados por la entidad social puedan participar en estos procesos en igualdad de condiciones que el resto de los candidatos.



El objetivo de este convenio, cuya duración es de 3 años, es promover la gestión de la diversidad en el entorno laboral. Además, el acuerdo suscrito conlleva, entre otros, el desarrollo de actividades de sensibilización e información de carácter social sobre la diversidad y las personas migrantes y refugiadas, así como la colaboración en la organización de acciones formativas. Este convenio representa para Aquona un paso más hacia el objetivo de garantizar entornos de trabajo inclusivos y diversos, fruto del compromiso que la compañía mantiene con el conjunto de la sociedad", ha indicado Jesús García del Valle, director de Aquona. Además, Red Acoge ha hecho entrega a Aquona de la VII Edición del Índice de la Diversidad e Inclusión realizado por la entidad. De este estudio se desprende que la empresa de gestión sostenible del agua sobresale, de nuevo, por su compromiso con la diversidad y su interés por generar una cultura inclusiva. De igual forma, el informe de Red Acoge hace especial hincapié en la "implicación" de Aquona con la sociedad a través de acciones de colaboración con entidades del Tercer Sector.

Red Acoge abre la convocatoria a empresas para participar en el Índice Diversidad & Inclusión

Hasta el 30 de noviembre las empresas españolas pueden participar y medir su grado de compromiso gestión de la diversidad a través de la web www.indicediversidad.org

El Índice D&I es un instrumento, creado en el marco del proyecto 'Sensibiliza' que gestiona Red Acoge, para medir el progreso en la implementación de un entorno laboral respetuoso e inclusivo con la diversidad, poniendo la gestión de la diversidad en el centro como motor de competitividad en los entornos laborales. Se ha convertido en un instrumento de mejora continua para las empresas que quieren ser líderes en la creación de entornos laborales inclusivos y reducir los posibles problemas asociados a una excesiva homogeneidad de las plantillas.

Este instrumento tiene un enfoque transversal e inclusivo, teniendo en cuenta cinco expresiones de la diversidad: género, edad, discapacidad, origen étnico y cultural, diversidad de orientación sexual e identidad de género. Este enfoque integrador la convierte en una herramienta única de medición de la diversidad en España y es cada año apreciado por un mayor número de empresa.



Con su participación en el Índice, se mide el conocimiento de sus políticas de inclusión y diversidad y realiza un diagnóstico a través de una checklist que facilita un proceso de mejora continua en estas materias por medio de la hoja de ruta derivada de los resultados obtenidos al completar la participación. De la misma manera, también obtienen el reconocimiento público como un entorno laboral inclusivo que respeta y acoge la diversidad en sus plantillas.

Cuenta con cinco bloques, además de los datos identificativos, que son: política corporativa, medidas internas, medidas externas, mapa de diversidad y diversidad cultural. Cuando se completa cada uno de ellos, la empresa obtiene de manera automática los resultados y también la posibilidad de compartirlos con sus audiencias en redes sociales y en otras plataformas de comunicación.





En los meses estivales viajar es una de las mejores propuestas y casi todo el mundo piensa en disfrute, relax, emociones, nuevos sabores, playa, sol y montaña.

Este verano hemos acompañado viajes muy intensos de mujeres, jóvenes y menores que han llegado hasta AIA, el Programa de Acogida para solicitantes de asilo y refugio, que cuenta con un servicio especializado de atención psicológica.

“Visitando” sus vidas, acompañando sus viajes, se aprende a valorar mucho nuestras rutinas y que hasta cuando nos quejamos de tedio, tensión o cansancio, tenemos seguridad y recursos. La oportunidad de conocerles también nos enriquece descubriendo que está todo por aprender, que hay lugares muy bellos que desconocíamos, otras riquezas diferentes y muchas maneras de pensar. Destacamos también, una parte más dura, al visitar de primera mano conflictos y crisis humanitarias que no salen en las noticias y son urgentes, como la situación de Haití, o al identificar que lo que aquí son derechos, como la identidad sexual, en otros lugares son motivo de riesgo y persecución.

Proyecto Zaida, la mujer que crece

En el Centro de Iniciativas Ciudadanas (CIC) Segundo Montes, durante el Tercer trimestre de 2023, hemos realizado y presentado una serie de actividades y talleres diseñados exclusivamente para mujeres migrantes. Nuestro objetivo es fortalecer y empoderar al colectivo de mujeres migrantes, brindándoles herramientas prácticas y conocimientos en diferentes dimensiones sociales.

De cero a experta "Manicura Profesional"

Cerámica y alfarería . Equilibrio y bienestar. El arte de la caligrafía.

Yoga Express. Comunidad y seguridad ciudadana.

Mandalas: Expresiones artísticas sin fronteras

Este proyecto está financiado por el Excmo. Ayuntamiento de Valladolid

Para obtener más información y registrarte, visita nuestra página web o acércate al CIC Segundo Montes.



Talleres en el Centro AIA

Visita al Museo de Arte Africano

Conocer el Museo de Arte Africano es una actividad que favorece al desarrollo social y cultural de las residentes del centro. Dicha visita nos ha permitido adentrarse en manifestaciones artísticas propias del pueblo africano.



Este programa está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Dirección gral. prog. de Protección Internacional y Atención Humanitaria).

Exposición Criaturas Jurásicas

Llega a Valladolid una oportunidad única de conocer de primera mano la prehistoria y la vida de las temibles criaturas jurásicas, comúnmente conocidos como Dinosaurios.

Visitar la exposición permite a las usuarias conocer de primera mano acontecimientos históricos reseñables, así como entender el proceso de la evolución de la tierra y su naturaleza. De hecho, favorece a la creación de redes sociales entre las usuarias, compartiendo momentos de calidad.



Barbie



Si hablamos de una película famosa en 2023, no cabe duda de que nos referimos a Barbie, no destaca precisamente por haber llevado a la gran pantalla a la famosa muñeca que ha acompañado durante años a tantas personas (aunque también hay que resaltarlo).

Si no por el mensaje feminista y de empoderamiento femenino que ofrece. Hemos aprovechado para intercambiar opiniones y sentimientos sobre el filme.

Refugio

Adivina Quien Soy

Las habilidades sociales son un componente básico de la vida diaria, imprescindible para desenvolverse en sociedad. Sin embargo, qué mejor manera de practicar las habilidades sociales que a través de un juego. Consiste en colocar papeles en la frente de las participantes, en ellos, se escribe el nombre de una persona famosa/ profesión/ objeto. De esta manera, todos los jugadores saben quién es el personaje excepto tú mismo, por lo que tendrás que hacer preguntas para adivinar de quién se trata. Mediante este juego se trabajan las habilidades sociales, al mantener una conversación y buscar las preguntas adecuadas para lograr el objetivo. De manera transversal, se practica el aprendizaje del castellano, para aquellas usuarias que no son hispanohablantes.

En el mes de julio desarrollamos los siguientes talleres:

"¡HAZ UN GRAN CURRÍCULUM Y PUBLÍCALO!" y **"TU CURRÍCULUM SOCIAL"**, en los que hemos trabajado el perfil profesional, CV en Canva, creamos perfil en LinkedIn y hablamos de la interculturalidad y la diversidad cultural.

"SIFU: SECTOR DE LA LIMPIEZA" y **"SIFU: DESCUBRIENDO EL ARTE DE LA LIMPIEZA"**, impartido por Noelia y con el apoyo de Beatriz, técnicas del Grupo Sifu. Nos presentaron la empresa y adquirimos conocimientos sobre normas de conducta en el puesto de trabajo y limpieza (qué es, círculo Sinner, productos y útiles, normas básicas y símbolos e imágenes de PRL).



El mes de agosto nos ha traído talleres prelaborales para mejorar competencias profesionales y transversales:

"EMPLEABILIDAD: FORTALECE TUS HABILIDADES" y **"EMPLEO, HABILIDADES Y MUCHO MÁS"**: desarrollamos y mejoramos el autoconocimiento, el objetivo profesional, trabajo en equipo y manejamos las herramientas de carta de presentación y entrevista de trabajo.

"INCLUSIÓN E IGUALDAD CONTRA LA DISCRIMINACIÓN" y **"NO DISCRIMINACIÓN Y DIVERSIDAD"**, taller transversal en el que aprendimos conceptos: igualdad, equidad, estereotipos y prejuicios, diversidad, interculturalidad e igualdad de género y roles de género.



Y acabamos en el mes de septiembre con formación ocupacional:

"PRL BÁSICO" y **"PRL EN EL PUESTO DE TRABAJO"**: hemos acabado el trimestre con esta formación de 20 horas en modalidad blended learning.

Dos mañanas en el Espacio CyL Digital conociendo y aprendiendo a manejar la plataforma Moodle, así como revisando los 9 temas y sus cuestionarios: conceptos generales sobre seguridad y salud en el trabajo, riesgos ligados a las condiciones de seguridad, al medioambiente en el trabajo, a las condiciones ergonómicas y psicosociales, el plan de emergencia, evacuación y primeros auxilios, la gestión preventiva, el plan de prevención de riesgos laborales y PRL en atención cliente y en almacén.

El programa Itinerarios activos de empleo para personas migrantes está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y UE; el programa AIA-E para empleo está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Incorpora, trabajos que lo cambian todo



El programa Incorpora de "la Caixa" promueve la inserción laboral de las personas a la par que ofrece a las empresas una respuesta socialmente responsable a sus necesidades de contratación. En este trimestre hemos contado con la colaboración de 31 empresas en las acciones de prospección e intermediación laboral, y logrando con ello 39 inserciones.

El empleo es la mejor puerta al ejercicio de la ciudadanía, para el desarrollo de las personas y sus familias, y es además un espacio de convivencia y aprendizaje en diversidad cultural. Si buscas empleo o quieres conocer Incorpora para añadir valor a tu empresa, no dudes en contactar con nosotros.

Punto de Formación Incorpora

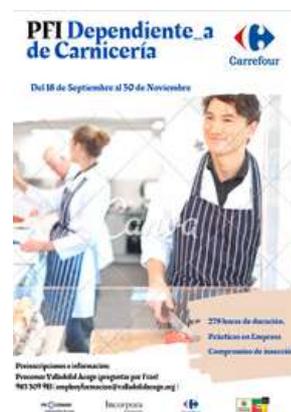
Iniciamos la Formación de Dependiente de Carnicería

El Punto de Formación Incorpora de Procomar Valladolid Acoge es una de las diez entidades a nivel nacional que se encargará de implantar el Proyecto Piloto propuesto desde la oficina de empresas de incorpora de la Fundación "la Caixa" en colaboración con el Grupo Carrefour. El objetivo de este proyecto es cubrir la demanda que tiene la empresa en el área de carnicería y productos frescos.

Para dar respuesta a esta necesidad, se ha diseñado una acción formativa conjunta de 275 horas que comenzó el pasado 18 de Septiembre y finalizará el 30 de Noviembre. En ella, se entrenarán competencias transversales, digitales y técnicas clave. Posteriormente, los participantes realizarán un periodo de prácticas no laborales en los supermercados e hipermercados de la empresa con el fin de ser contratados.

Carrefour es una empresa que ha colaborado activamente desde la implantación del Punto Formativo. Gracias a este compromiso, se han logrado altos índices de inserción en otras áreas como la línea de cajas y la reposición.

Como parte de este compromiso, Carrefour colaboró en el proceso de selección del curso. Para ello, realizó una prueba grupal a la que acudieron treinta participantes. De ellos, se seleccionaron 15 personas para participar en la formación.



Formación financiada por Fundación La Caixa

¿Quién es quién?

Anahita Yaftiyan



¿Cómo conociste Procomar Valladolid Acoge?

Llegué a Valladolid al programa de Protección Internacional de Procomar Valladolid Acoge a través de un reasentamiento desde Turquía, ciudad en la que encontraba.

¿Cuál es tu labor en la entidad?

Atención al usuario, tanto telefónica como presencial, apoyo en las distintas áreas de la institución, archivar. Apoyo en el Centro de Acogida AIA, compras, envíos de comunicaciones...y aprender cada día alguna cosa nueva

¿Qué es lo que más te gusta de trabajar aquí?

Ayudar a las personas que acuden a Procomar Valladolid Acoge, cada día aprendo cosas nuevas y además aprendo cultura española.

DE CERCA...

No podría vivir sin...

sin intentar mejorar la vida de otras personas, sin ser útil no podría vivir.

Detesto:

La guerra y la injusticia

Una canción:

Baraye: una canción para las mujeres de mi país: Irán

Un sueño pendiente:

Paz y Libertad

VALLADOLID ACOGE

PROCOMAR

REDES DE COORDINACIÓN

RED **acoge**

castilla y león

acoge



 **fiare
bancaetica**



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

Nuestro Semanario
El periódico del
VOLUNTARIADO