



MEMORIA 2024



FICHA TÉCNICA:

Nombre: *Procomar Valladolid Acoge*

C/Fray Luis de León 14, 47002 Valladolid

NIF G47076807

Fecha de constitución: 7 de Diciembre 1987

Teléfono: 983 309 915

Correo electrónico: valladolid.acoge@valladolidacoge.org

Página web: www.valladolidacoge.org

Redes sociales     

Carta de la JUNTA DIRECTIVA

Valladolid Acoge

Un año más es un orgullo para la Junta Directiva de PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, presentar esta memoria del pasado año 2024. Esta edición, al igual que las anteriores, no solo contiene información sobre las intervenciones, actividades y logros llevados a cabo por nuestra asociación en este tan convulso y de tantas incertidumbres a escala nacional e internacional. También contiene buenas dosis de ilusión de entusiasmo y también, por qué no decirlo, de incertidumbres y temores, que han acompañado la labor de todo un grupo de profesionales que a su rigor y dedicación han añadido buenas dosis de entrega y abnegación en su apasionante labor de atender a las personas que acuden a la entidad, población migrante y refugiada cuya plena integración en la sociedad es no solo el objetivo sino, sobre todo, la razón de ser de esta asociación..

La transparencia, la comunicación fluida, el trabajo colaborativo, la gestión de la diversidad, la no discriminación, la equidad e igualdad de oportunidades, han sido, son y serán, una constante en el funcionamiento de PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, que desde su nacimiento en 1987 se ha conformado como un auténtico agente de transformación social, con una actuación enfocada bajo el prisma de los derechos humanos, que, como no puede ser de otra manera, pone siempre en el centro la dignidad de las personas. Eso es lo que verdaderamente impulsa el trabajo ilusionado y comprometido que como un equipo unido, hemos desarrollado. Y es algo que nos enorgullece poder compartir.

Junta Directiva de Procomar Valladolid Acoge

ÍNDICE de contenido

NUESTRA ENTIDAD

➤ Quénes somos y dónde estamos	5
➤ Misión, Visión y Valores	6
➤ Nuestro Equipo humano	7
➤ Voluntariado.	8

ACTUACIONES

➤ Ámbitos de Intervención	9
➤ Área de Acogida	10
➤ Recursos básicos: Alimentos.....	11
➤ Vivienda.....	12
➤ Área Jurídica	16
➤ Protección Internacional.....	18
➤ Fomento de la participación social de la Mujer.....	22
➤ Educación	25
➤ Formación	27
➤ Atención psicosocial	28
➤ Atención a víctimas de la discriminación	29
➤ Empleo (atenciones).....	30
➤ Empleo (inserciones).....	31
➤ Actividades de sensibilización.....	34
➤ Actividades de ocio y tiempo libre.....	37

PROYECCIÓN

➤ Redes Sociales	38
➤ Financiadores.....	39
➤ Redes.....	40

TRANSPARENCIA

➤ Resumen Económico	41
---------------------------	----

¿QUIÉNES SOMOS?

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE es una entidad sin ánimo de lucro surgida en el año 1987, que trabaja en la acogida, el asesoramiento, y la defensa de los derechos de las personas migrantes para lograr su plena integración en la sociedad.

Nuestro compromiso es atender, apoyar y trabajar con solidaridad con el colectivo de las personas migrantes en la provincia de Valladolid, a través de distintos servicios.

PROCOMAR VALLADOLID ACOGE, es una entidad federada a Red Acoge.

¿DÓNDE ESTAMOS?



**Calle Fray Luis de León, 14
47002 VALLADOLID**

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Trabajar por la promoción del colectivo de personas migrantes, la no discriminación y la defensa de sus derechos.

VISIÓN

- Ser una entidad de referencia en el Tercer Sector:
- Como entidad independiente.
 - Con un equipo humano comprometido.
 - Que trabaja con rigor y aplicando principios de calidad y transparencia.
 - Que colabora y se alía con otras organizaciones que comparten nuestra misión.
 - Con incidencia social y política.

PR COMAR
Valladolid Acoge

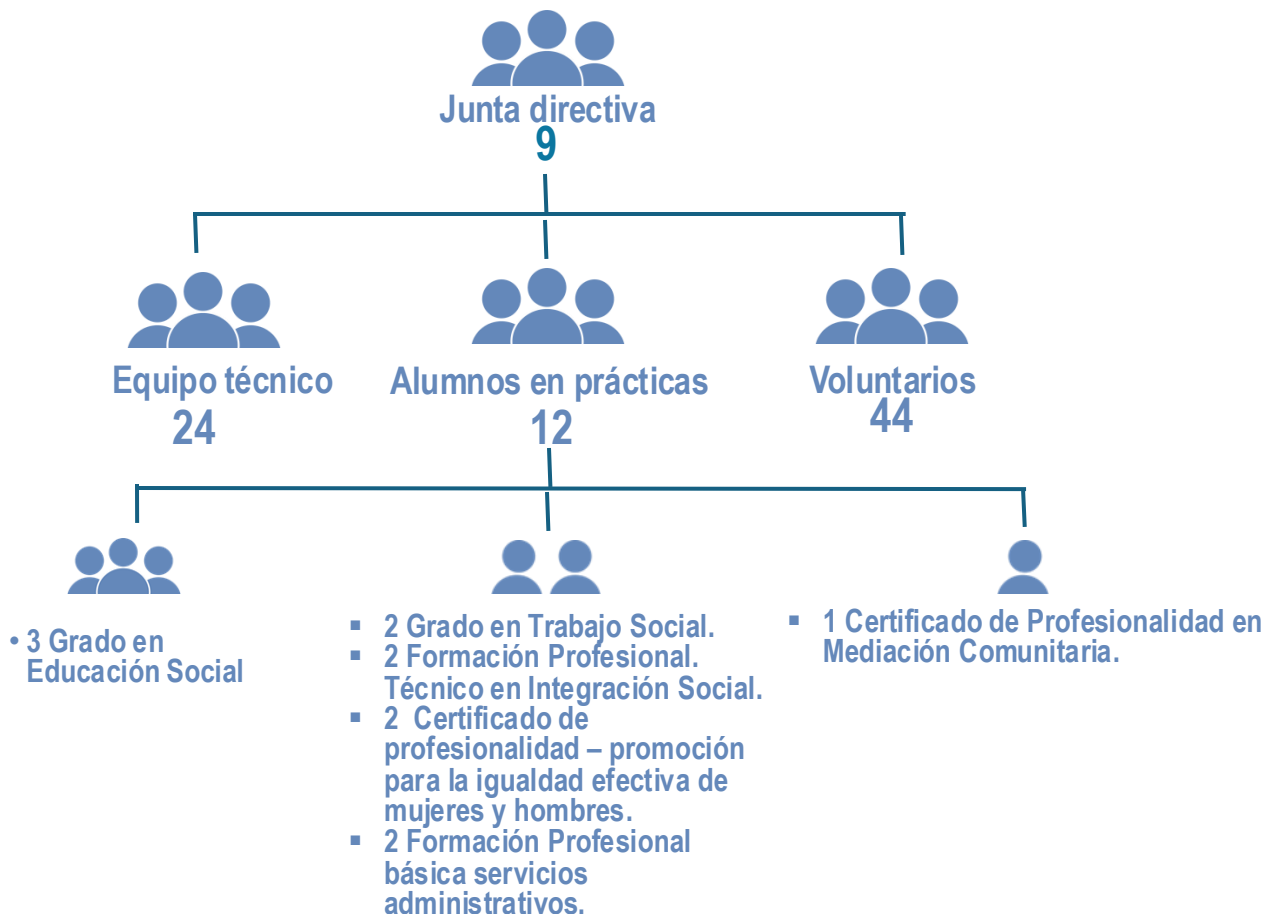
VALORES

Transformación social.

- Calidad, transparencia y gestión responsable de los recursos.
 - Solidaridad.
- Igualdad de oportunidades.
 - Compromiso.
 - Respeto.

Nuestro EQUIPO HUMANO

89 PERSONAS FORMAN EL EQUIPO
PROCOMAR VALLADOLID ACOGE



EQUIPO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente:

D. José Antonio Álvarez Romera

Secretario:

D. Fernando Nicolas Prieto

Tesorero:

Roberto Aguado Puertas

Vocales:

D. Bruno Sánchez Marcos

D^a. María José López Pisonero

D^a. Rosa María Sánchez Rodríguez

D. José Luis Izquieta Etulain

D. Alejandro Escudero Sánchez

D. Pedro Caballero Fernández Rufete

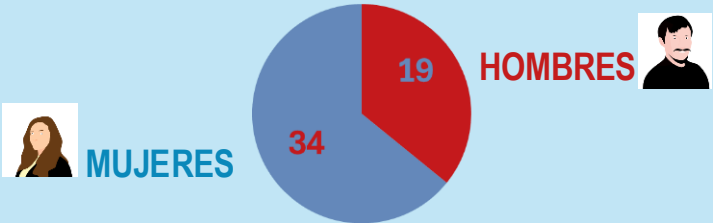
VOLUNTARIADO

Uno de los pilares fundamentales de la entidad.

En 2024 PROCOMAR VALLADOLID ACOGE ha contado con el apoyo y la implicación de 53 voluntarios y voluntarias que generosamente han dedicado su tiempo experiencia y habilidades para facilitar la integración de las personas migrantes que llegan a Valladolid. De ellos 9 forman parte de la Junta directiva.

El voluntariado de PROCOMAR es un gran activo humano con el que contamos y que siempre está ahí colaborando y enriqueciendo el desarrollo de los programas desarrollados a lo largo del año. Su labor es fundamental porque no solo aporta conocimientos, también aporta corazón. Por lo que queremos expresar nuestro reconocimiento y gratitud a todos ellos.

Personas Implicadas 53



Distribución por edad

EDAD	Hombres		Mujeres		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
16-18	0	0,00%	4	11,76%	4	7,55%
19-30	0	0,00%	4	11,76%	4	7,55%
31-40	2	10,53%	2	5,88%	4	7,55%
41-55	3	15,79%	7	20,59%	10	18,87%
>55	14	73,68%	17	50,00%	31	58,49%
Total	19	100,00%	34	100,00%	53	100,00%

Distribución por nivel de estudios

NIVEL DE ESTUDIOS	Nº	%
Analfabeto	0	0,00
Sin Estudios	0	0,00
Educación Primaria	1	1,89
Educación Secundaria Obligatoria	2	3,77
FP Básica, FP Grado Medio, Bachillerato	10	18,87
Certificado de Profesionalidad Nivel 3	0	0,00
Ciclo Formativo de grado Superior	0	0,00
Grado/Licenciatura(Máster Universitario)	37	69,81
Doctor	3	5,66
TOTAL	53	100

Participación en actividades de formación

Participación en Actividades de Formación	Nº	%
Conocer para ser eficaces-Visión Global de Nuestra Asociación	8	15,1
Novedades Legislativas y Circunstancias Excepcionales de Extranjería	8	15,1
Gestion de las Emociones y nanejo en la Acción Voluntaria II	7	13,2

Distribución por áreas de participación

Áreas de Participación	Nº	%
Coordianación	3	5,7
Grupo Arco Iris	3	5,7
Junta Directiva	9	17,0
Vivienda	1	1,9
Alimentos	1	1,9
Idioma Adultos	3	5,7
Comunicación	1	1,9
Informatica /pagina web	2	3,8
Apoyo en Sede	7	13,2
Alfabetizacion	5	9,4
Apoyo Escolar	3	5,7
PI-Acompañamiento con jovenes	1	1,9
Ocio - Tiempo Libre	5	9,4
Escuela de Verano	4	7,5
Otros sin actividad en 2024	5	9,4
TOTAL	53	100

ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN



SOCIAL

Acogida, Intervención Social,
Cobertura de Necesidades Básicas
Mediación Intercultural, Vivienda



ASESORÍA JURÍDICA

Derecho de Extranjería ·
Protección Internacional



PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Acogida · Autonomía
Intervención Social



MUJER

Desarrollo personal ·
Empoderamiento y
empleabilidad
· Participación social



EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

F. Prelaboral · F. Ocupacional · F.
para la participación social ·
Refuerzo educativo · Lengua
castellana para menores.
Ocio y tiempo libre



ATENCIÓN PSICOSOCIAL



ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN



ÁREA DE EMPLEO

Itinerario Sociolaboral · Incorpora
· Gestión de la diversidad · Bolsa
de empleo



COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



VOLUNTARIADO

Área de ACOGIDA

Objetivos:

- ✓ Información
- ✓ Orientación
- ✓ Integración
- ✓ Acompañamiento

¿Qué hacemos?:

El servicio es la puerta de entrada a nuestra entidad. Acompañamos a las personas migrantes y/o refugiadas y/o solicitantes de PI en su proceso de integración social.

Perfil de las personas atendidas por 1ª vez:

Distribución por situación documental

Situación Irregular	803	52,6%
Solicitante de P.I	256	16,8%
Residencia temporal	151	9,9%
Español nacionalizado	123	8,0%
Régimen Comunitario	85	5,6%
Residencia de larga duración	42	2,7%
Estancia por estudios	36	2,4%
Refugiados	18	1,2%
En trámite	14	0,9%
Total	1528	100,0%

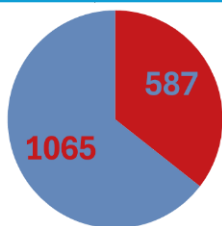
Distribución por edades

0-15	109	7,13%
16-25	240	15,71%
26-35	391	25,59%
36-45	368	24,08%
46-55	238	15,58%
56-65	155	10,14%
> 65	27	1,77%
Total	1528	100,00%

Personas Atendidas: 1.528 + 124 actualizaciones



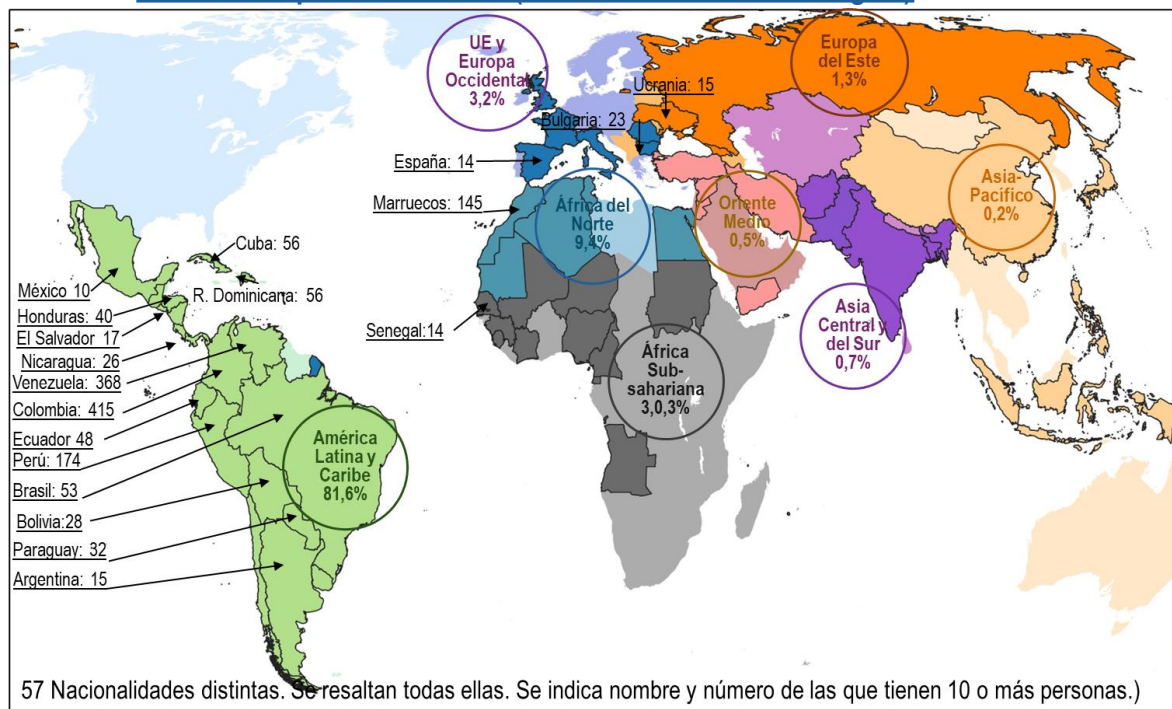
MUJERES



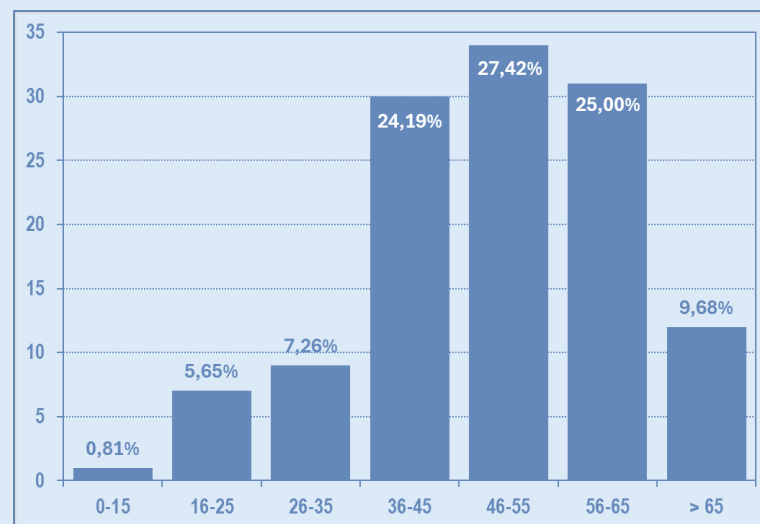
HOMBRES



Distribución por nacionalidad (Total de Atendidos en Acogida)



Distribución por edades de las actualizaciones

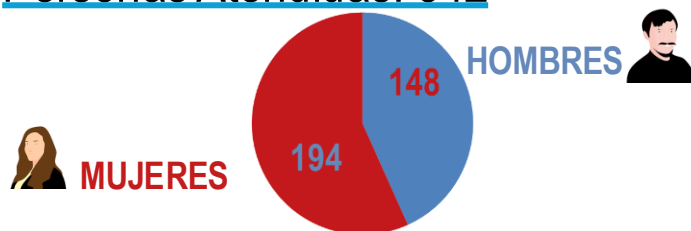


Recursos básicos: ALIMENTOS

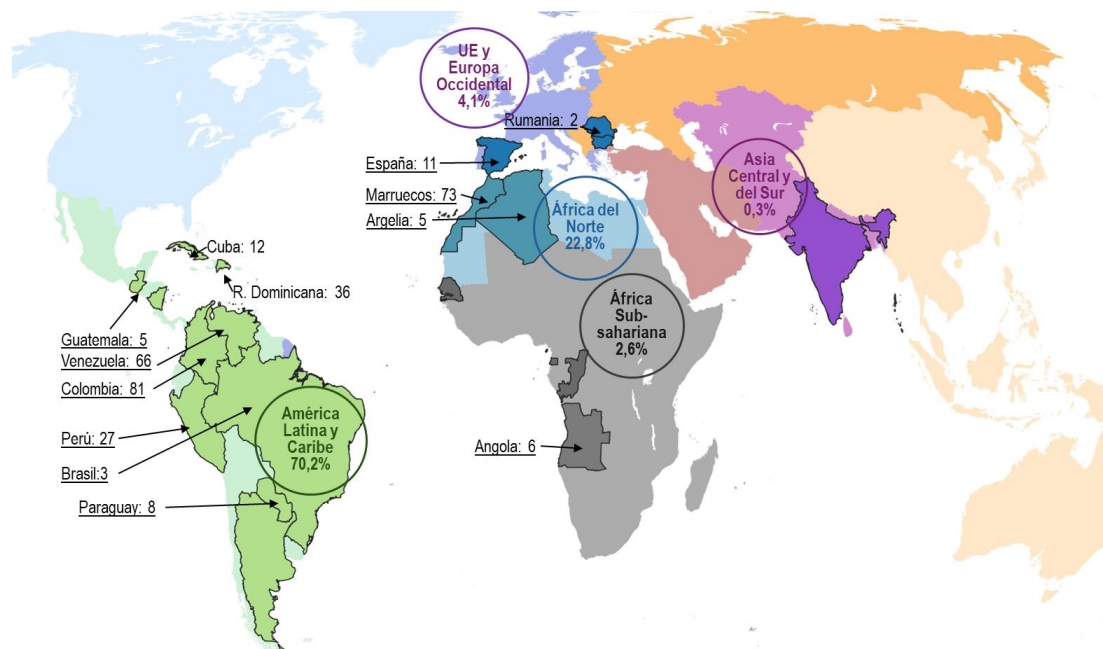
La integración social de las personas migrantes, que constituye el fin primordial de PROCOMAR, requiere, de forma previa e ineludible, la **satisfacción de las necesidades más básicas y elementales**: Una obviedad que para muchos de nuestros usuarios se convierte en un auténtico desafío; contribuir a que se alcance es una de nuestras principales actividades.

En el año 2024 la distribución de alimentos se ha modificado. A partir de mediados de abril del 2024, el Gobierno de España pone en marcha el nuevo sistema con el que se aplica el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) para luchar contra la privación material a través del Programa "Básico". Se trata de un modelo que funciona con tarjetas monedero con las que los usuarios deben ir a comprar directamente al supermercado y que se destina a familias con menores a cargo. Los datos que presentamos se refieren a la totalidad de las personas atendidas en 2024 con independencia de su inclusión en uno u otro sistema.

Personas Atendidas: 342



Distribución por nacionalidad



20 Nacionalidades distintas (se resaltan todas ellas. Se indica nombre y número de las que tienen 2 o más personas.)

Distribución por edades



NO AL DESPILFARRO DE ALIMENTOS

Ayuda de Alimentos Excedentarios

Gracias a las donaciones efectuadas por **Supermercados ALIMERKA**. Llevamos a cabo la distribución inmediata de alimentos que ya no se comercializan por la proximidad de su fecha de caducidad, pero en perfectas condiciones para su consumo.

A lo largo de 2024 gracias a esta iniciativa un buen número de personas inmigrantes vinculadas a PROCOMAR han podido satisfacer un poco mejor sus necesidades básicas de alimentación.

Área de VIVIENDA

Dentro del área de vivienda, aparte de las intervenciones en el Programa de Protección Internacional, la actuación se articula en tres vertientes fundamentales:

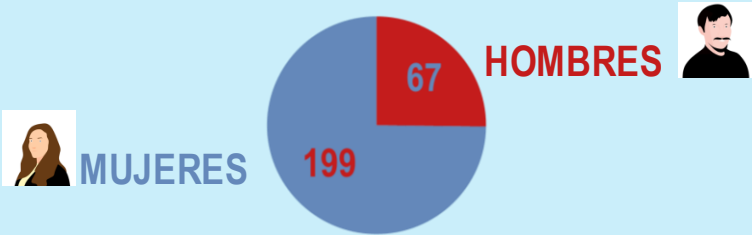
- Mediación para el Acceso a la Vivienda.
- Programa de Alojamiento Temporal.
- Realización de Talleres formativos.

Mediación para el Acceso a la Vivienda

OBJETIVOS:

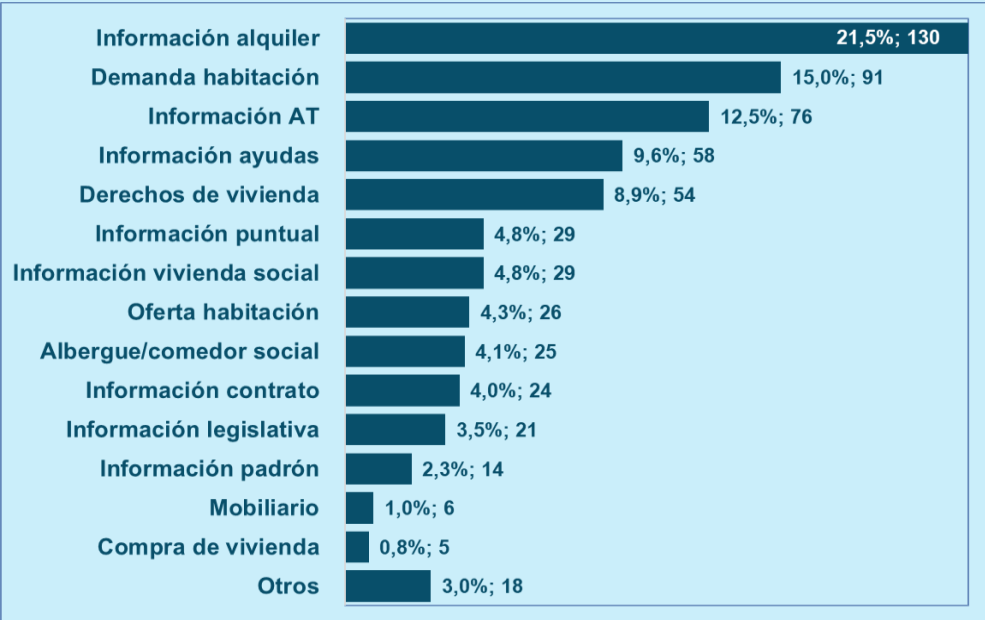
- A través de la Mediación para el Acceso a Vivienda se proporciona una adecuada atención en las solicitudes y se cubren las necesidades personales y sociales básicas, para promover la autonomía y el bienestar de las personas poniendo en valor el derecho a vivir dignamente. Se realiza mediación en tres ámbitos: acceso a vivienda, mantenimiento de vivienda y resolución de conflictos.

606 Atenciones para 266 personas

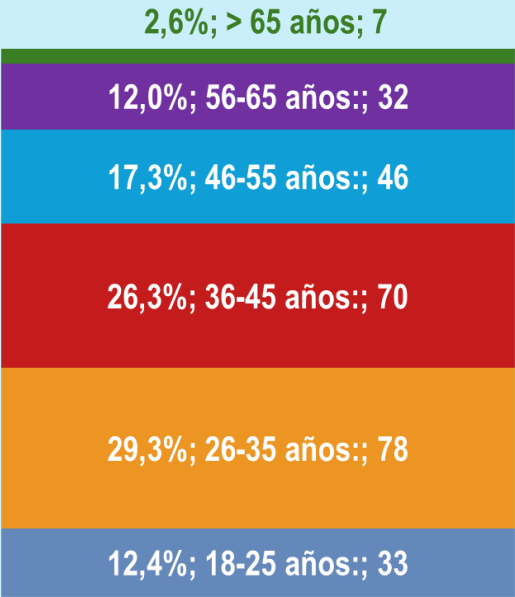


COMPOSICIÓN FAMILIAR		
Personas solas	112	42,1%
Familia monoparental	60	22,6%
Familia Nuclear	59	22,2%
Pareja	19	7,1%
Familia Extensa	16	6,0%
TOTAL	266	100,0%

Distribución de atenciones por temática (porcentaje y número)



Distribución por edades



Distribución por situación documental



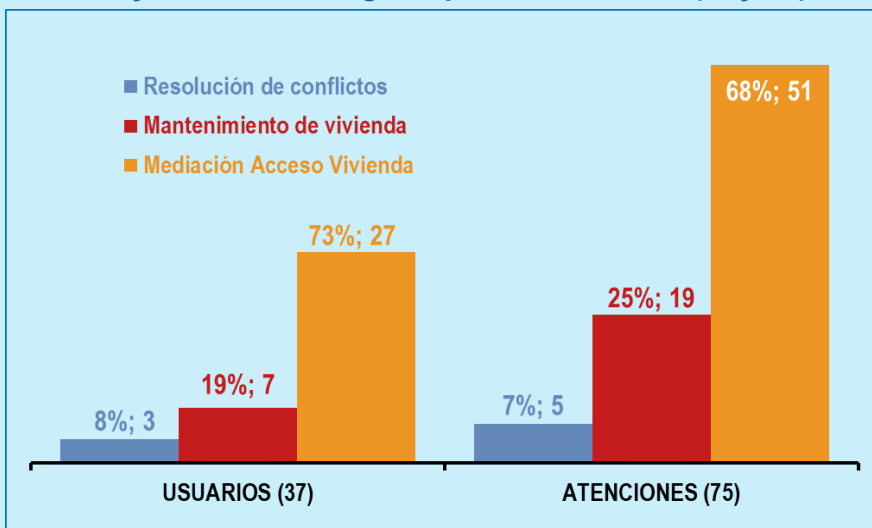
Área de VIVIENDA

Mediación para el Acceso a la Vivienda

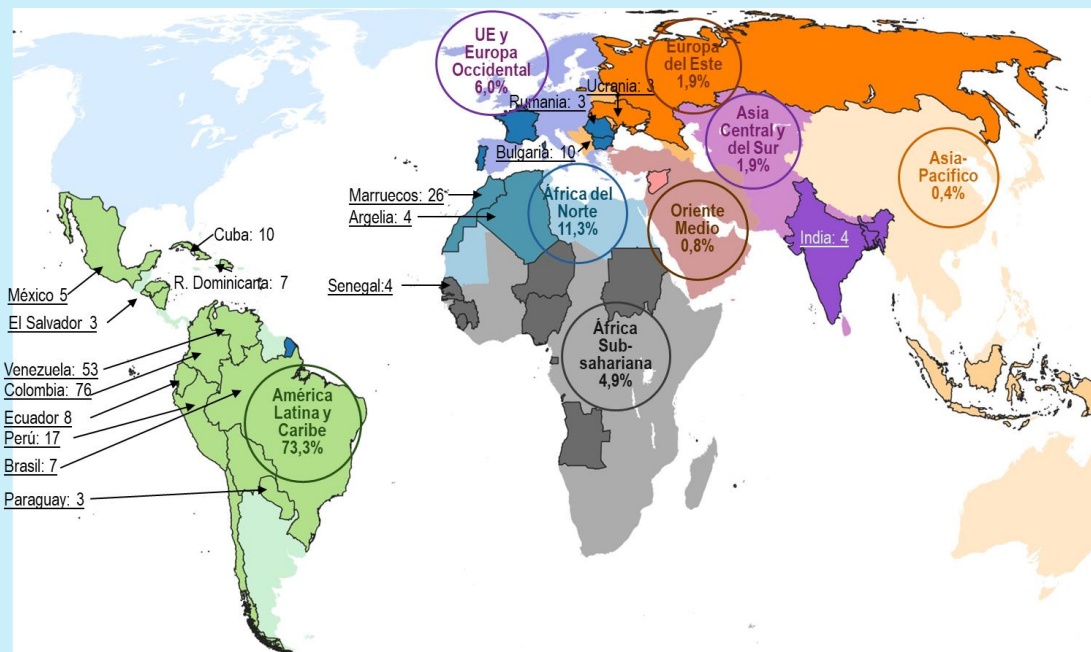
Distribución por situación inicial



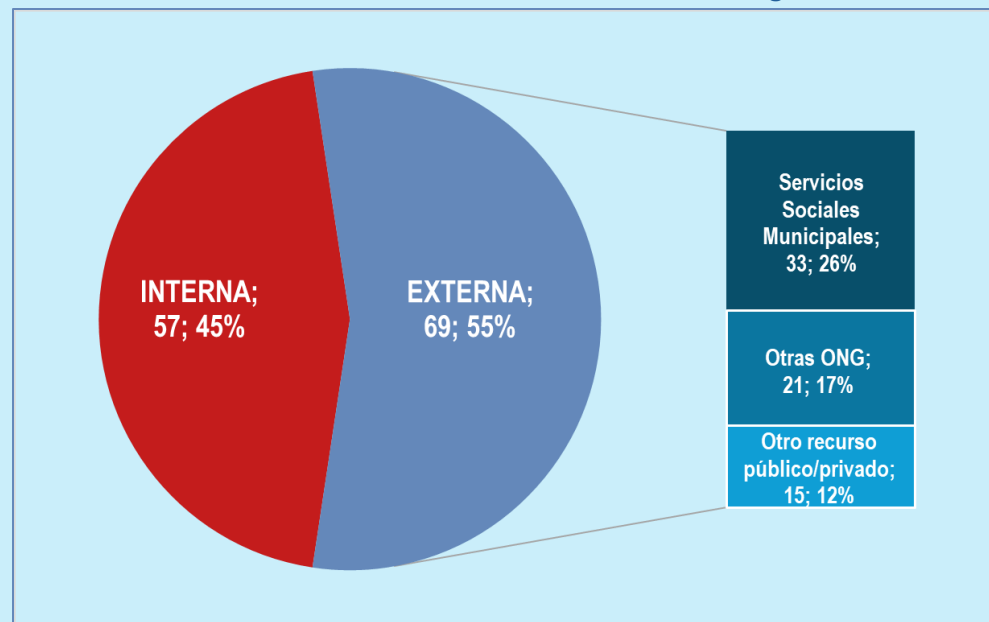
Usuarios y atenciones según tipo de Mediación (% y N°)



Distribución por nacionalidad



Derivaciones de usuarios del área de vivienda según destino:



Área de VIVIENDA

Programas de Alojamiento Temporal

Programa financiado por el IRPF

Se trata de un programa de alojamiento temporal financiado por el Ministerio de Derechos Sociales con cargo a los fondos del 0,7% del IRPF y Sociedades para financiar proyectos sociales. Concretamente se trata de una iniciativa dirigida a personas migrantes priorizando las familias con mejores a cargo.

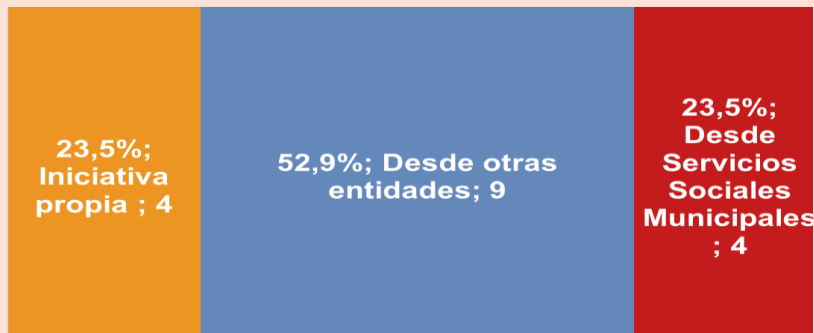
- 21 Personas acceden a este programa (8 solicitudes):
 - 14 Mujeres. • 12 Adultos.
 - 7 Hombres. • 9 Menores.

Programa AYELEN-CAIXA

Se trata de un programa de alojamiento temporal financiado por La Caixa. Concretamente se trata de una iniciativa dirigida a personas migrantes priorizando a las personas pertenecientes al colectivo LGTBI.

- 15 Personas acceden a este programa (9 solicitudes):
 - 5 Mujeres. • 11 Adultos.
 - 10 Hombres. • 4 Menores.

Distribución de las solicitudes según vía de acceso al programa

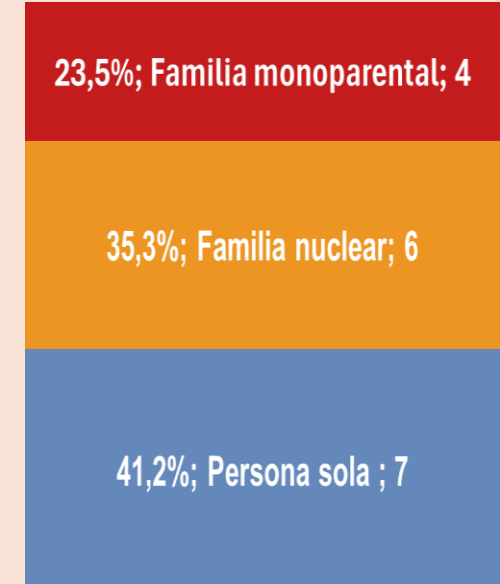


El análisis del perfil de las personas atendidas se realiza de forma conjunta para ambos programas

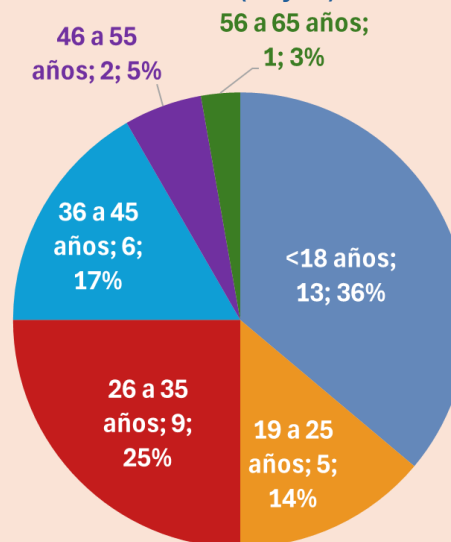
Distribución de las solicitudes según situación previa de alojamiento (% y N°)



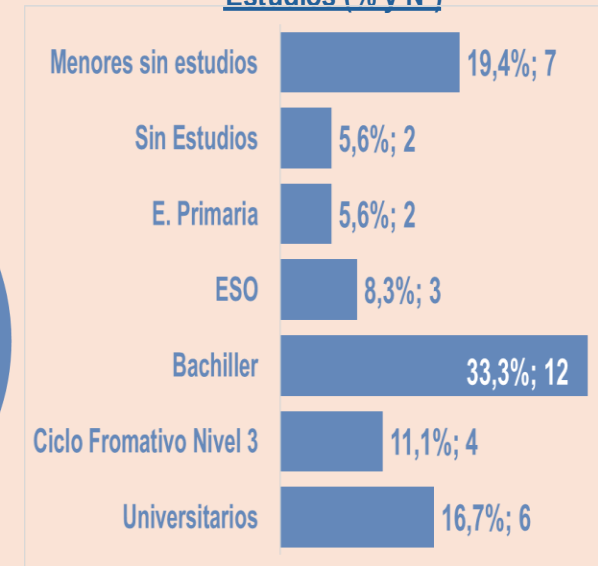
Solicitudes: Tipología de las Unidades familiares (% y N°)



Distribución de las personas por edades (N° y %)



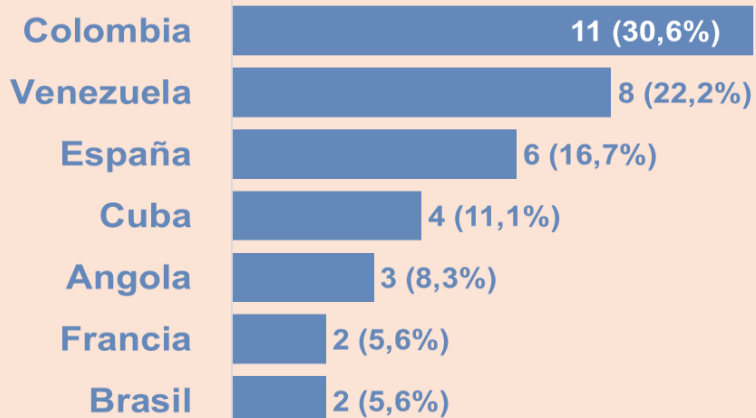
Distribución de las personas por Nivel de Estudios (% y N°)



Área de VIVIENDA

Programas de Alojamiento Temporal

Distribución por nacionalidad (Nº y %)



Distribución situación documental

8,3%; Irregular en regularización; 3

8,3%; Régimen comunitario; 3

19,4%; Nacionalizado; 7

25,0%; Residencia temporal; 9

38,9%; Protección Internacional (solicitante o reconocimiento); 14

Realización de talleres formativos

EDUCACIÓN FINANCIERA (1 de febrero de 2024).

- **Lugar de realización:** Espacio Castilla y León digital, sala 1, Ayuntamiento.
- **22 participantes** (17 mujeres y 5 hombres).
- **Valoración:** Como promedio los distintos ítems han obtenido y valoración “Muy buena” (92%) o Buena (8%). En consecuencia, podemos evaluar la actividad como lograda con éxito.

ENTIENDE TUS FACTURAS (3 de mayo de 2024)

- **Lugar de realización:** Espacio Castilla y León digital, sala 1, Ayuntamiento.
- **11 participantes** (6 mujeres y 5 hombres).
- **Valoración:** Muy buena (81%) o Buena (19%) %). En consecuencia, podemos evaluar la actividad como lograda con éxito.

AHORRO ENERGÉTICO Y BONO SOCIAL (6 de noviembre de 2024):

- **Lugar de realización:** Espacio Castilla y León digital, sala 1, Ayuntamiento.
- **14 participantes** (11 mujeres y 3 hombres).
- **Valoración:** Muy buena (971%) o Buena (3%) %). En consecuencia, podemos evaluar la actividad como lograda con éxito.

Área JURÍDICA

Objetivos:

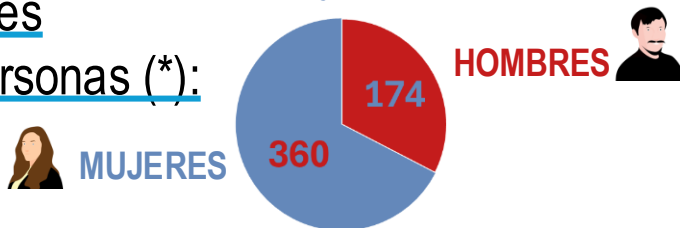
- ✓ Información
- ✓ Orientación
- ✓ Asistencia
- ✓ Acompañamiento

¿Qué hacemos?:

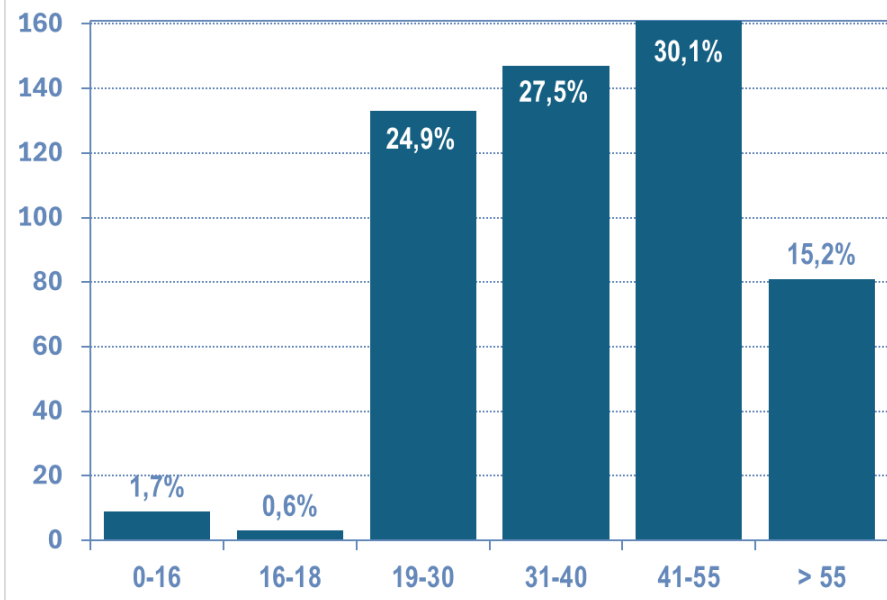
El objetivo principal del Programa es facilitar a los/as usuarios/as de la entidad la información, orientación, asistencia y acompañamiento en los casos necesarios en materia de Derecho de Extranjería y Protección Internacional, así como en otras ramas del derecho conexas o con elemento de extranjería.

781 Atenciones

Para 534 Personas (*):

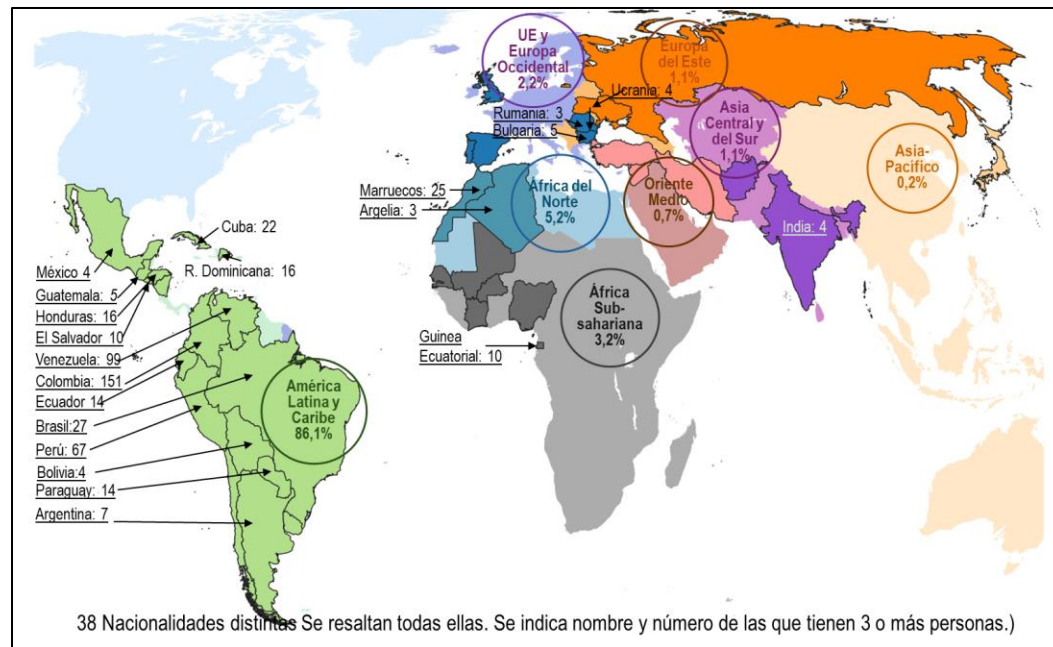


Distribución por edades



(*) Las personas insertas en el Programa de Protección Internacional se contabilizan en el apartado correspondiente.

Distribución por nacionalidad



Distribución por situación documental

Situación Irregular	245	45,9%
Protección Internacional (solicitante o reconocimiento)	87	16,3%
Residencia Temporal	66	12,4%
Nacionalizado	36	6,7%
Regimen Comunitario	34	6,4%
Provisional	31	5,8%
Estudios	20	3,7%
Residencia Larga Duración	15	2,8%
TOTAL	534	100%

Distribución por nivel de estudios

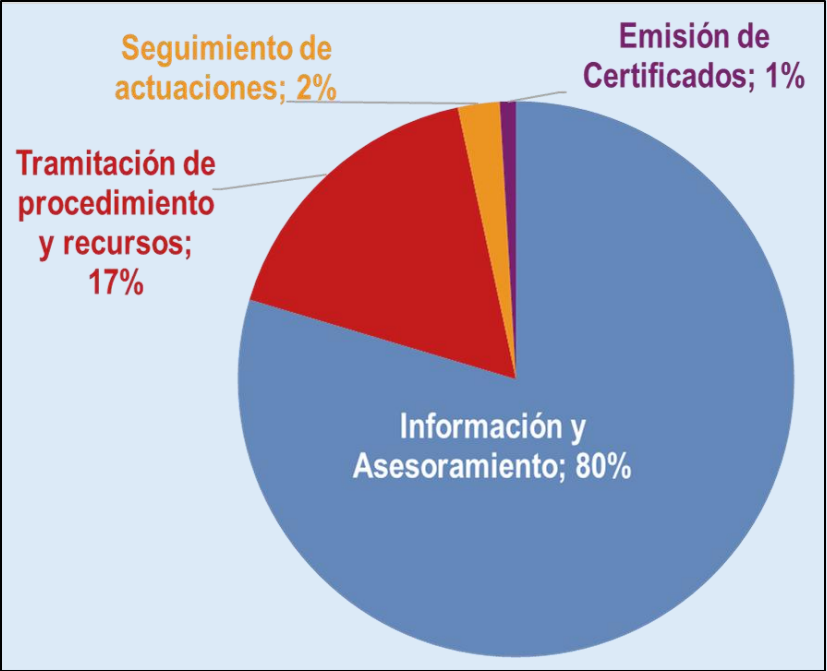
Analfabeto	3	0,6%
Educ. Primaria	61	11,4%
E.S.O.	125	23,4%
FP. Básica; FP G. Medio; Bachillerato	186	34,8%
Certificado de Profesionalidad Nivel 3	12	2,2%
Ciclo Formativo de grado superior	39	7,3%
Licenciatura/Grado Universitario	93	17,4%
Master universitario	13	2,4%
Doctor	2	0,4%
Total	534	100%

Área JURÍDICA

Atenciones según el ámbito legal

Ámbito legal	Nº	%	Ámbito legal	Nº	%
Derecho de Extranjería	379	48,5%	Talleres formativos	128	16,4%
Régimen general	340	43,5%	Seguimiento caso anterior	18	18,0%
Régimen comunitario	37	4,7%	Otros ámbitos	151	19,3%
Régimen Sancionador	2	0,3%	Cuestiones de asilo	142	18,2%
Derecho laboral	45	5,8%	Asistencia sanitaria	3	0,4%
Derecho civil	27	3,5%	Impuestos	3	0,4%
Derecho penal	20	2,6%	Discriminación	2	0,3%
Derecho administrativo	13	1,7%	Retorno	1	0,1%
TOTAL ACTUACIONES: 781 (100%)					

Atenciones por tipo de intervención



LOGROS OBTENIDOS:

El año 2024 ha sido un año lleno de novedades a nivel jurídico, lo que ha supuesto todo un reto para la entidad a la hora de mantener actualizada toda la información jurídica que se ofrece a las personas con las que trabajamos. Desde la última reforma a mediados del año 2022 del Real Decreto 557/2011 que desarrolla el reglamento de extranjería, han existido varios borradores de modificación integral del reglamento a los que hemos tenido acceso y desde la Red Acoge hemos participado en diferentes propuestas e iniciativas. Finalmente, el 20 de noviembre de 2024 se publicó el texto íntegro de un nuevo reglamento, que entrará en vigor el próximo mes de mayo de 2025. El nuevo Real Decreto 1155/2024 que introduce numerosas novedades, ventajas y desventajas, que desde el primer momento intentamos transmitir a nuestros/as usuarios/as. Esto ha hecho que se intensificaran, por ejemplo, los talleres informativos, siendo 128 las personas que han asistido a los mismos. Casi un tercio de las consultas en materia de extranjería se han referido a las vías de regularización a través de una circunstancia excepcional de arraigo (105 consultas). Al mismo tiempo la demanda de asesoramiento jurídico de personas solicitantes de asilo sigue siendo muy alta, debido probablemente a la delicada situación en la que se encuentran tras la publicación del nuevo reglamento. Se han atendido 142 consultas en materia de asilo de personas ajenas al Programa específico de Protección Internacional que gestiona la entidad.

Protección INTERNACIONAL

La Ley 12/2009 de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria, reconoce a las personas solicitantes de protección internacional, cuando carezcan de recursos económicos, el derecho a acceder a los servicios sociales y de acogida necesarios para asegurar la satisfacción de sus necesidades básicas en condiciones de dignidad.

El Programa de Protección Internacional, financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, brinda refugio y asistencia a las personas solicitantes de asilo, cubriendo sus necesidades y promoviendo su autonomía e independencia en España.

Desde 2016, PROCOMAR forma parte del sistema de acogida integral e integración de personas solicitantes de asilo, refugiadas, apátridas, personas acogidas al régimen de protección temporal y otros estatutos de protección subsidiaria cuyo principal objetivo es favorecer el proceso de autonomía de las personas solicitantes de asilo y refugiadas proporcionándoles herramientas necesarias para el ejercicio de sus derechos.

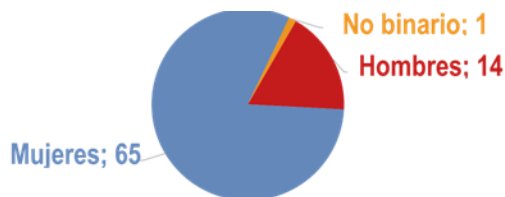
Dentro de este sistema, PROCOMAR, en 2024 dispone de dos tipos de plazas:

- 30 PLAZAS ORDINARIAS
- 4 PLAZAS VULNERABLES POR VIOLENCIA DE GÉNERO

Dichas plazas están divididas en diferentes dispositivos:

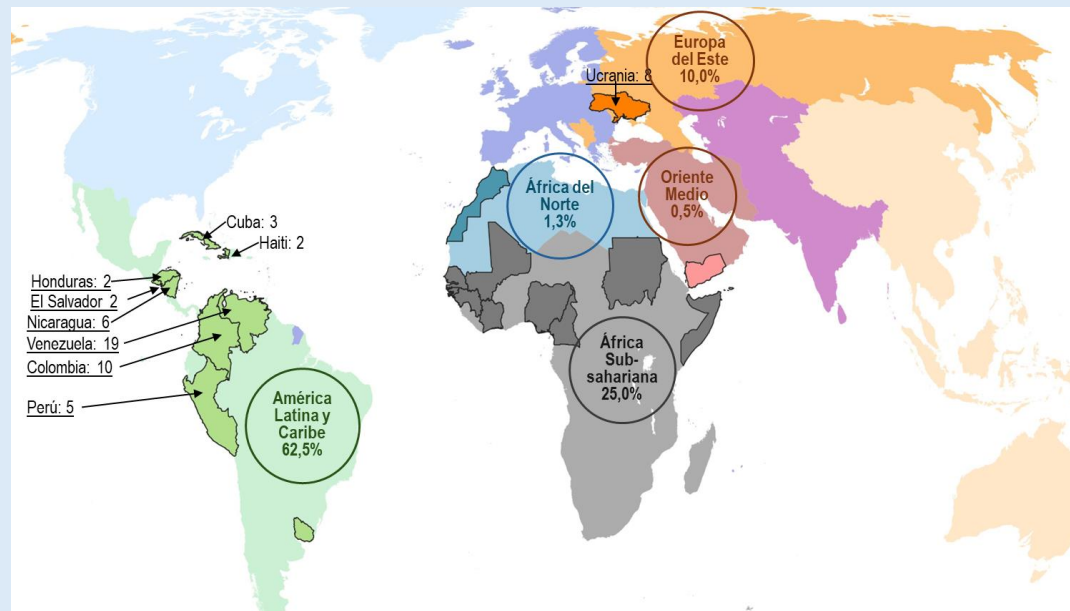
- Red Acoge Valladolid 1: 21 plazas ordinarias
- Red Acoge Valladolid 2: 4 plazas ordinarias
- Red Acoge Valladolid 3: 5 plazas ordinarias
- Red Acoge Valladolid 4: 4 plazas vulnerables por violencia de género

Personas Atendidas: 80



Perfil de las personas atendidas:

Distribución por nacionalidad



21 Nacionalidades distintas. Se resaltan todas ellas. Se indica nombre y número de las que tienen 2 o más personas.

Distribución por edades

2.5%: 65 o más años: 2

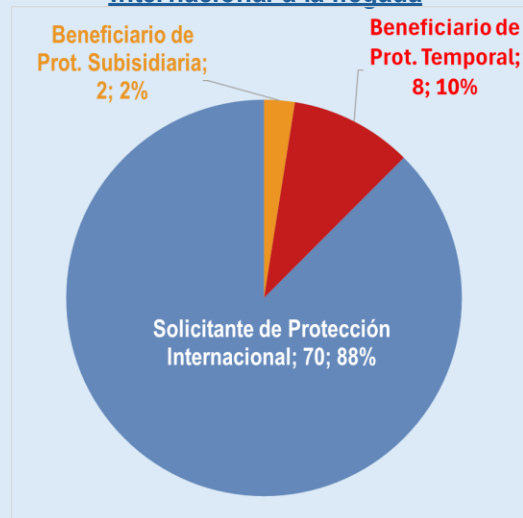
10.0%: 50 a 64 años: 8

33,8%; 35 a 49 años; 27

40,0%; 18 a 34 años; 32

13,8%; 0 a 17 años; 11

Situación respecto a la Protección Internacional a la llegada



Protección INTERNACIONAL

Desarrollo del Programa: FASES

PROCOMAR, no interviene en la **Fase 0 de valoración y derivación**, que corresponde a otras entidades.

FASE 1: ACOGIDA

Esta fase pretende cubrir las necesidades básicas de la persona destinataria desde el momento ingreso en el dispositivo de acogida y apoyarla en la adquisición de las habilidades para facilitar una vida independiente a su salida. En esta fase se incide en las actividades formativas y de orientación cultural y contextual.

Además, gracias a la intervención del equipo técnico especializado, se puede ir más allá de las necesidades básicas de alojamiento y manutención, como atención social, psicológica, jurídica, etc.

FASE 2: PREPARACIÓN PARA LA AUTONOMÍA

La segunda fase se inicia cuando las personas finalizan su estancia en el dispositivo de Acogida y han adquirido autonomía suficiente, pero requieren seguir recibiendo apoyo. El itinerario se orienta a la adquisición de independencia total. Se continúan cubriendo las necesidades básicas, pero también se pone a su disposición recursos más específicos

DURACIÓN

El tiempo total de la 1ª fase o en su caso de la suma de la 1ª y la 2ª fase será de 18 meses, ampliable a 24 meses para personas especialmente vulnerables. La duración de cada fase dependerá del estado de tramitación de la solicitud de PI de la persona destinataria y de su proceso de adquisición de autonomía. Algunas personas pueden desarrollar todo su itinerario en la 1ª fase y no pasar a la 2ª fase.

Características de las personas incluidas en el Programa según fases (*)

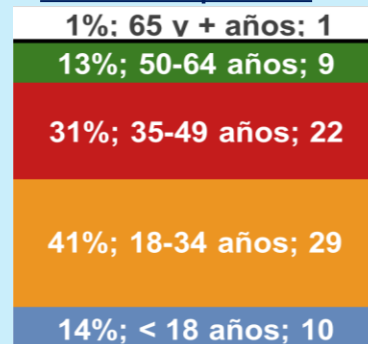
PRIMERA FASE: ACOGIDA.

71 PERSONAS

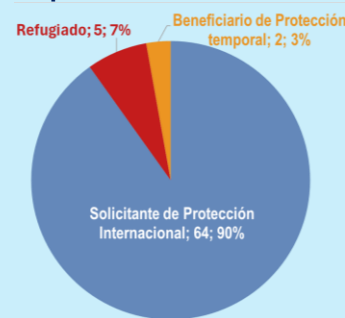
Distribución por género



Distribución por edad



Distribución por Situación en la protección internacional

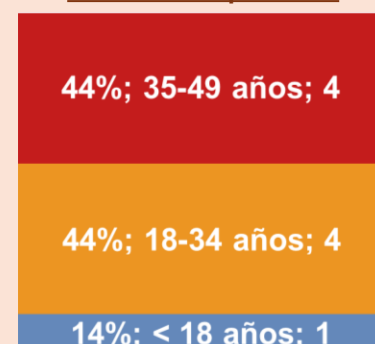


SEGUNDA FASE: PREPARACIÓN PARA LA AUTONOMÍA 9 PERSONAS

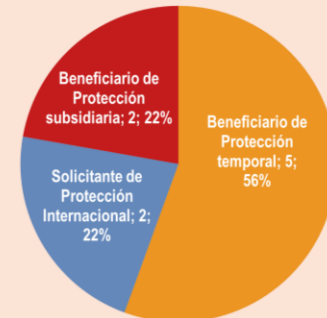
Distribución por género



Distribución por edad



Distribución por Situación en la protección internacional



(*) A lo largo 2024, 3 personas han pasado de la fase 1 a la fase 2. A efectos de consignar los datos hemos incluido a las personas en la fase que se encontraban al finalizar el año.:

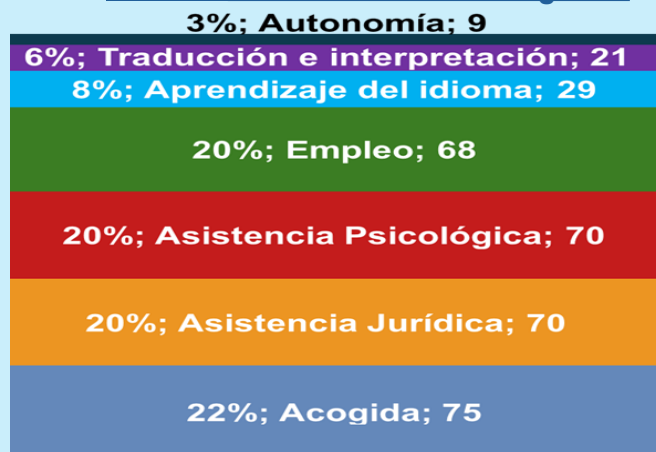
Protección INTERNACIONAL

Actuaciones en diversos ámbitos

El proceso de acogida integral e integración implica múltiples actuaciones. En distintos ámbitos, toda vez que el acceso al programa implica, una actuación de acogida para cada persona que accede; en 2024 fueron 75 (pues 5 de los usuarios ya estaban al iniciarse el año. Igualmente; para todos los mayores de edad (en ocasiones también para los menores) se actúa en el ámbito jurídico, (70 actuaciones) psicosocial (70 actuaciones) y de empleo (68 actuaciones) . Además, cuando es necesario se desarrollan actuaciones en el ámbito de aprendizaje de idioma (29 actuaciones) y de Traducción e Interpretación (21 actuaciones), así como otras encaminadas a la consecución de la autonomía. . De este modo, cada una de las personas por el hecho de integrarse en el Programa es objeto de actuación en ámbitos de lo que en 2024 resulta un total de 342 actuaciones..

A ello se debe añadir la participación específica del equipo técnico especializado, que, dentro del marco de la Protección Internacional, ha realizado intervenciones concretas para cubrir necesidades específicas de los participantes.

Ámbitos de actuación del Programa



ACTUACIONES ESPECÍFICAS DEL EQUIPO TÉCNICO EN DIVERSOS ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

ASISTENCIA JURÍDICA:

- Personas atendidas: 31
 - 26 mujeres (el 83,9%)
 - 4 hombres (el 12,9%)
 - 1 No binario (el 3,2%)
- Se han realizado 81 intervenciones, consistentes en:
 - Información y orientación Jurídica: 52 (el 64,2%).
 - Tramitación de Procedimientos: 27 (el 33,3%)
 - Seguimiento neutro: 2 (el 2,5%)

ASISTENCIA PSICOSOCIAL:

- Personas atendidas: 32
 - 28 mujeres (el 87,5%)
 - 3 hombres (el 9,4%)
 - 1 no binario (el 3,1%)
- Se han realizado un total de 72 intervenciones

EDUCACIÓN

- Personas atendidas: 23
 - 17 mujeres (el 73,9%)
 - 6 hombres (el 26,1%)
- Tipo de Intervención:
 - Asistencia a la Escolarización 5 (el 21,7%)
 - Homologación de Estudios 12 (el 52,2%)
 - Otro tipo de información 6 (el 26,1%)

Protección INTERNACIONAL

Actuaciones en diversos ámbitos

ACTUACIONES ESPECÍFICAS DEL EQUIPO TÉCNICO EN MATERIA EMPLEO

¿QUÉ HACEMOS?

Un elemento esencial para el logro de la plena autonomía es la inserción laboral. Para ello, aparte de la actuación inicial, la acogida, PROCOMAR realiza una serie de intervenciones en materia de empleo consistentes en:

- Entrevista inicial : Establecimiento de perfil profesional.
- Diagnóstico de empleabilidad inicial
- Diseño de itinerario y tutorías de orientación sociolaboral.
- Seguimiento de la intervención.
- Diagnóstico de empleabilidad final y evaluación del cumplimiento de objetivos.

Además, de las atenciones personalizadas se realizan distintos **talleres prelaborales**, encaminados a fomentar las competencias transversales y el desarrollo personal.

Por otra parte, para facilitar el logro de los objetivos planteados se mantiene una **continua coordinación con distintas entidades** externas (16 empresas y 23 centros de formación).

LAS CIFRAS DE 2024

Personas atendidas: 59. Es decir, el 85,5% de los que están en edad laboral dentro del Programa de Protección Internacional

- Grupo más numeroso mujeres menores de 35 años

Edado	Mujeres	Hombres	No binario	Total	%
18-34 años	21	6	0	27	46%
35-49 años	18	3	1	22	37%
50-64 años	8	0	0	8	14%
65 y + años	2	0	0	2	3%
Total	49	9	1	59	100%

- El nivel de estudios predominante es medio-alto.

Nivel de Estudios	Nº	%
CINE 0-Sin Estudios	10	16,9%
CINE 1 Y2 -Ed. Primaria y ESO	14	23,7%
CINE 3 Y 4 - FP básica o grado Medio, Bachillerato y postsecundaria no universitaria	14	23,7%
CINE 5 a 8 - FP Grado superior, Estudios Universitarios.	21	35,6%
TOTAL	59	100,0%

Atención y seguimiento continuados: 333 intervenciones (5,7 intervenciones por persona)

- 223 Tutorías para diseño de itinerario y orientación (promedio de 3,8 tutorías por persona).
- 110 Acciones de seguimiento de la intervención (promedio de 1,9 acciones por persona).

Acceso al empleo:

- Durante el año 2024 han accedido al empleo o han continuado empleados 31 personas (el 52% de las atendidas).
 - El 32% a tiempo completo
 - La mayoría en servicio doméstico (54%) y Hostelería (14%)

Talleres Prelaborales:

Es formación interna impartida por PROCOMAR. Se han realizado un total de 9 (5 de contextualización; 2 de alfabetización digital, 1 de perspectiva de género y 1 de idioma).

- En los 9 cursos ha habido un total de 88 participaciones.
- Los 9 cursos totalizan 62 horas de formación (media de 6,89 horas/curso).
- Todo ello arroja un total de 62 horas de formación prelaboral recibidas.

Fomento de la participación social de la MUJER

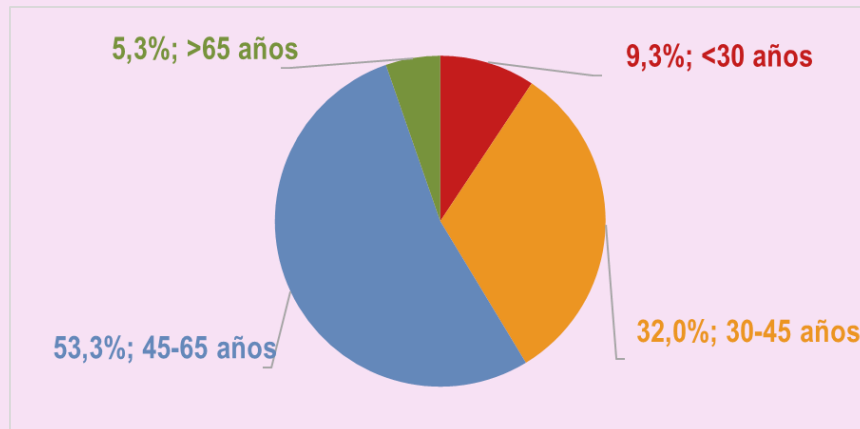
Si bien las mujeres son claramente mayoritarias en el conjunto de la actividad desarrollada por PROCOMAR, las mayores dificultades y vulnerabilidad que afectan a este colectivo ha determinado que para ellas específicamente se refuerce este apoyo a través de tres proyectos :

- ARCOIRIS
 - MUJER TEINÍAS QUE SER
 - ZAIDA. LA MUJER QUE CRECE
- ## ARCOIRIS.

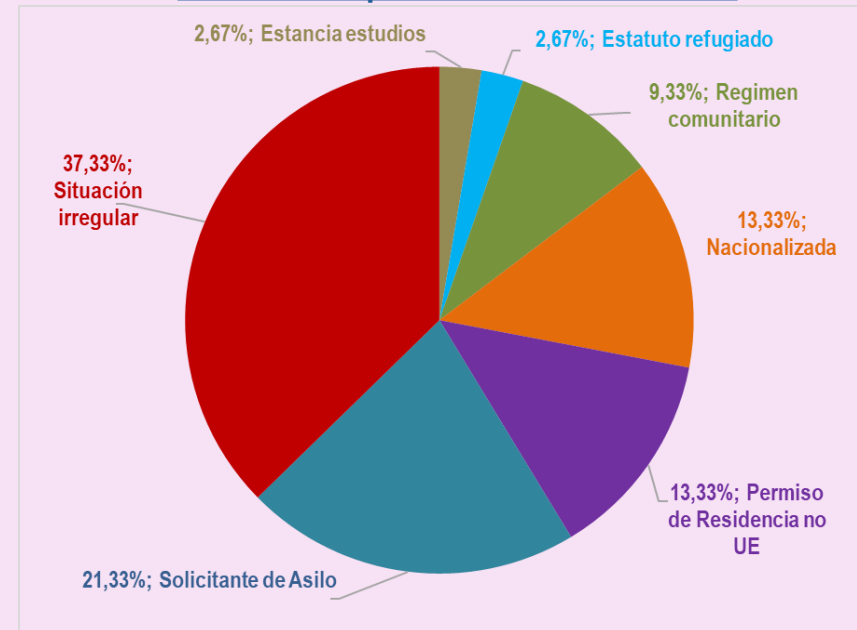
Dentro del Área de Mujer, Arcoíris es una actividad estable que se desarrolla desde 2006. Es un grupo de participación abierta, con un encuentro semanal apoyado por tres voluntarias, al que acuden entre 7 y 21 participantes. Los contenidos se programan desde los intereses de las mujeres que también aportan sus competencias y habilidades aportando temáticas y experiencias, incluso encargándose de algunos encuentros como expertas.

En 2024 más de la mitad de las participantes se encuentran en situación de especial vulnerabilidad por su situación documental inestable y limitante al no incluir permiso de trabajo. A su vez, el grupo sigue la filosofía de las cadenas de ayuda y se ven respaldadas por otro 39% de participantes con residencia arraigada, incluso nacionalidad adquirida. Durante las reuniones han compartido actividades de expresión artística, visitas culturales, lecturas sobre desarrollo personal, talleres de salud,

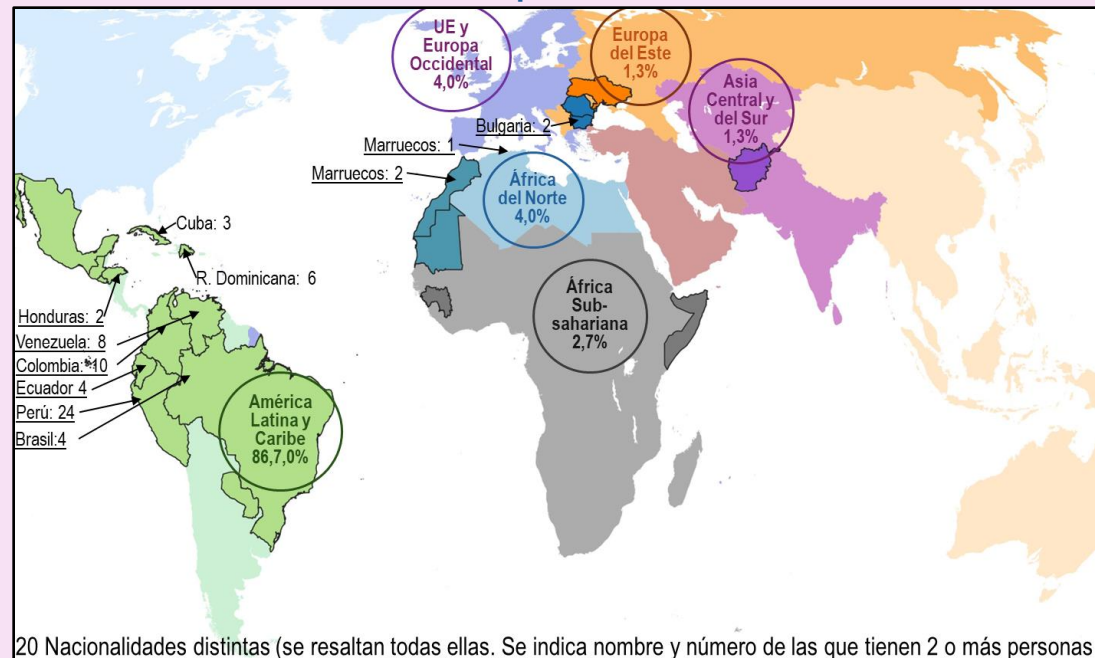
Distribución por edades



Distribución por situación documental



Distribución por nacionalidad



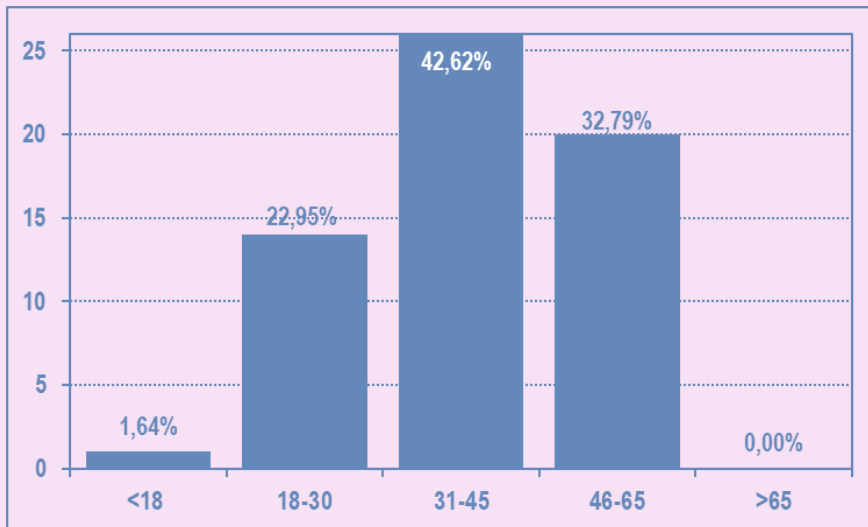
Fomento de la participación social de la MUJER

MUJER TENÍAS QUE SER

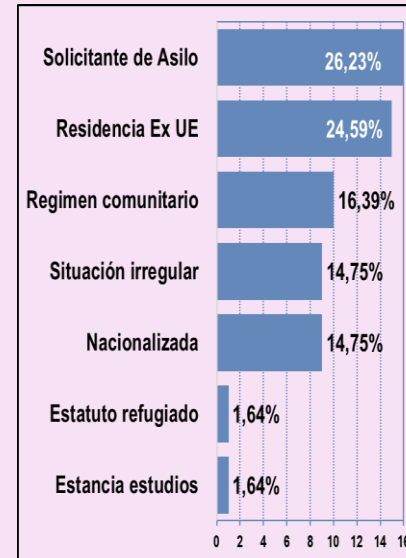
MUJER TENÍAS QUE SER simboliza las múltiples e históricas discriminaciones por género, que recaen en las mujeres de todas las culturas. El programa mediante acciones individualizadas y grupales desarrolla contenidos formativos y experienciales para la mejora de la empleabilidad, adaptados a las estrategias digitales para la búsqueda de empleo. Aborda también el desarrollo personal, ofreciendo cuando es preciso intervención terapéutica especializada. La dimensión relacional y las habilidades para el autocuidado emocional son centrales en los talleres grupales. Se complementan con formación práctica en educación financiera. Finalmente, el enfoque de género es transversal a todo el proyecto incluyendo acciones de formación específicas

Mujeres atendidas: 60 (+1 hombre que participa como pareja)

Distribución por edades



Distribución por situación documental



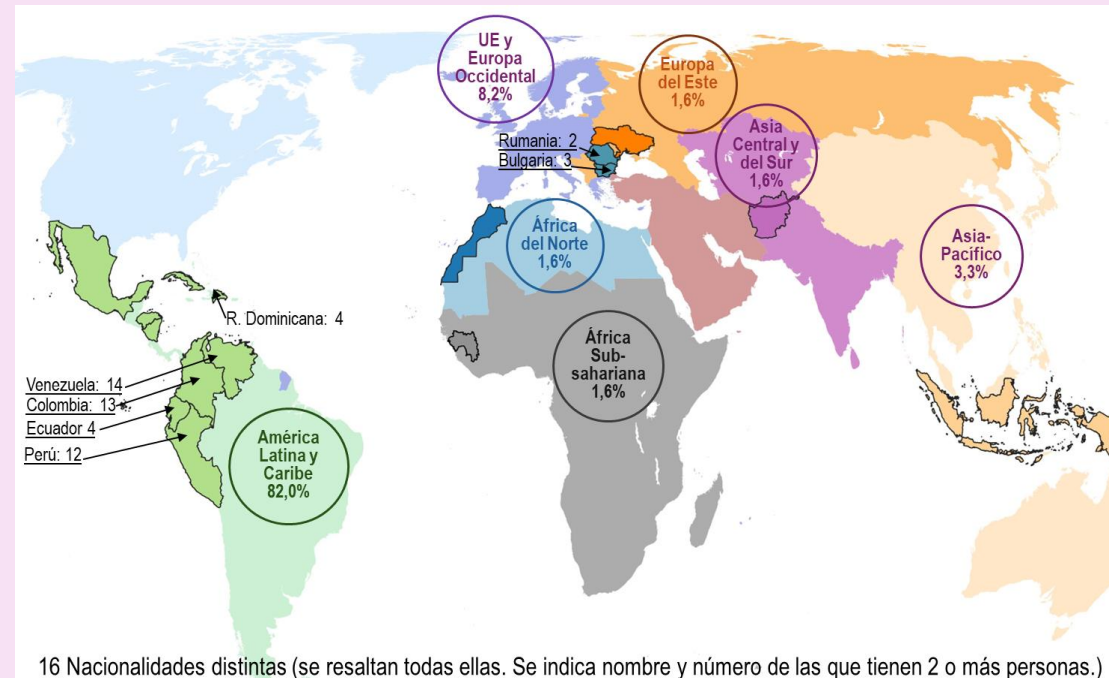
Resultados de Participación

TUTORIAS DE EMPLEABILIDAD	24	39,34%
INTERVENCIÓN TERAPEÚTICA	41	67,21%
PARTICIPACIÓN GRUPAL	31	50,82%
GRUPOS ALIANZA	19	
GIMNASIO EMOCIONAL	10	
APRENDIENDO BIENESTAR	9	
EDUCACIÓN FINANCIERA	12	
IGUALDAD OPORTUNIDADES	18	

Resultados de Empleabilidad

Nº PARTICIPANTES QUE ACCEDEN A EMPLEO	22
Nº PARTICIPANTES CON MEJORA /MANTº EMPLEO	5

Distribución por nacionalidad



Fomento de la participación social de la MUJER

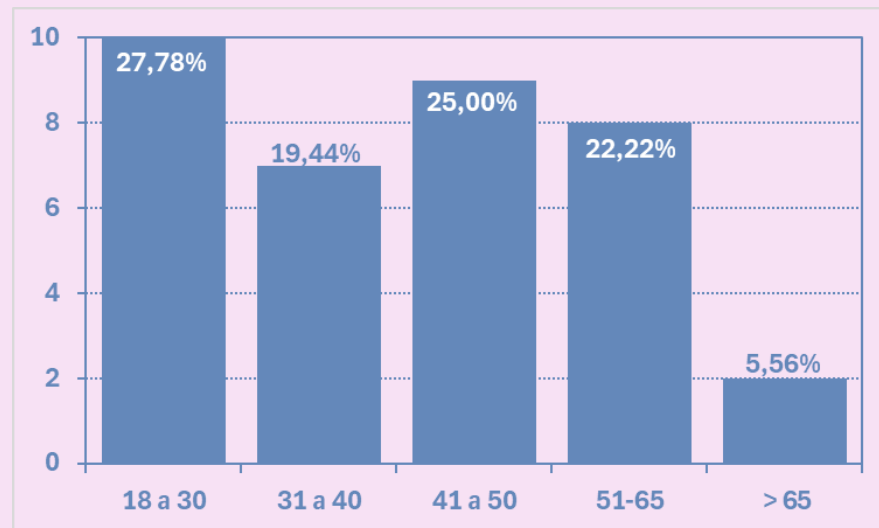
Zaida, La mujer que crece

El proyecto persigue los siguientes objetivos:

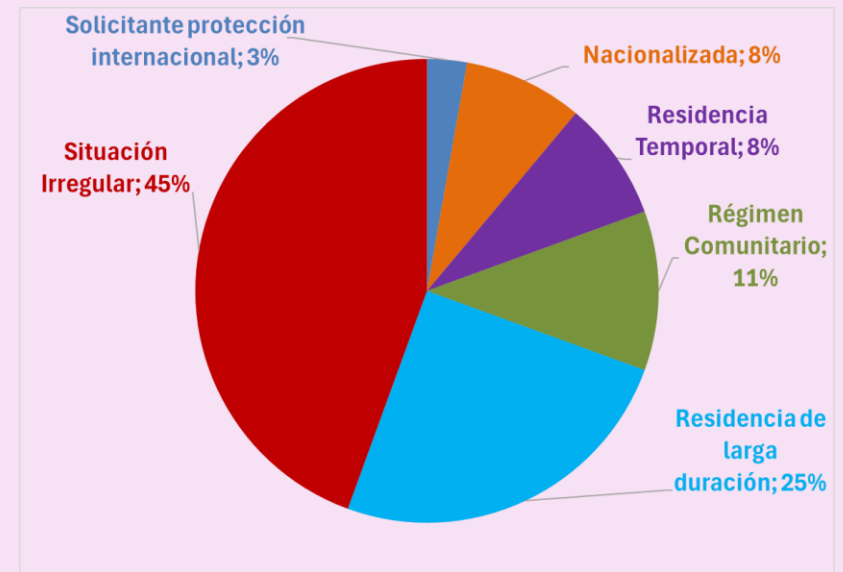
- Ofrecer un espacio de acogida intercultural para mujeres migrantes de todas las edades.
- **Fomentar** la autosuficiencia de las mujeres migrantes a través de la promoción de la educación, el empoderamiento, el empleo y la inclusión social.
- **Promover** la equidad de género entre los diferentes grupos de mujeres migrantes.
- **Aumentar** la conciencia de los derechos humanos entre las mujeres migrantes.
- **Apoyar** la diversidad cultural y la inclusión social entre los grupos de mujeres migrantes.
- **Impulsar** el desarrollo de habilidades y la formación profesional de las mujeres migrantes.
- **Establecer** una red de mujeres migrantes para ayudarse mutuamente.

Mujeres atendidas: 36

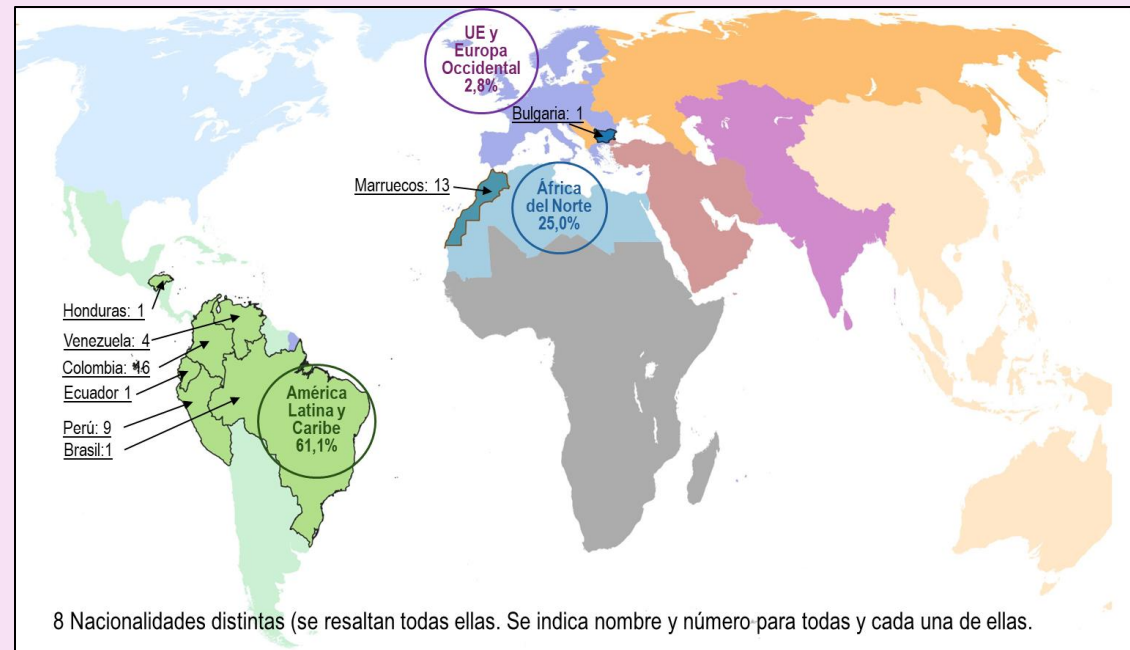
Distribución por edades



Distribución por situación documental



Distribución por nacionalidad



EDUCACIÓN

Los beneficiarios de este programa de **Integración Educativa** son las familias usuarias de nuestros distintos programas y tratamos de conseguir:

- La plena inclusión del alumnado en el ámbito escolar correspondiente.
- La promoción personal y laboral de los adultos.

Aspectos ambos necesarios para una plena integración en la sociedad de acogida.

Para lograr estos objetivos se llevan a cabo distintos tipos de acciones como:

- Acciones de ayuda a la escolarización.
- Becas y ayudas para el estudio.
- Actividades de Apoyo Escolar.
- Apoyo en la Homologación de Títulos y Diplomas.

A la hora de analizar la información sobre estos aspectos diferenciamos entre:

- Menores beneficiarios/as de intervención.
- Usuarios/as adultos/as del área de educación.

Desglose por tipo de Intervención:

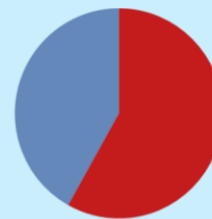
- Información Escolarización: 25 (el 34,7%)
- Apoyo Escolar: 8 (el 11,1%)
- Ayudas Material Escolar: 35 (48,6%)
- Grupo motor APS Diversipro (*): 4 (el 5,6%)

Menores beneficiarios/as de intervención

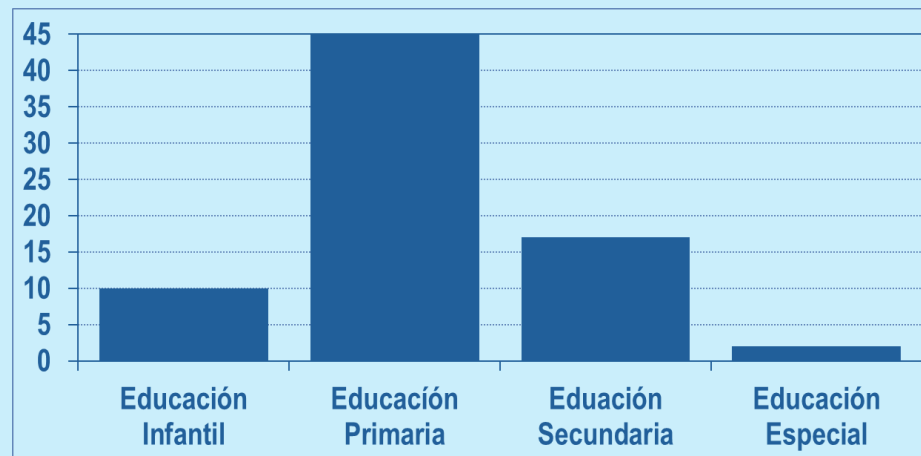
Número de menores 74

Mujeres; 31; 42%

Hombres; 43; 58%



Distribución por etapas educativas



Menores beneficiarios/as según tipo de intervención

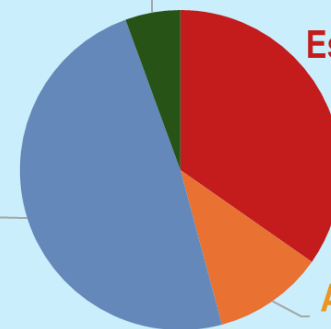
Grupo motor APS Diversipro (*): 4; 5%

Información

Escolarización: 25; 35%

Ayudas Material
Escolar: 35; 49%

Apoyo Escolar: 8; 11%



(*) Con este grupo se trabaja el tema de la diversidad de género con alumnos de Educación Secundaria.

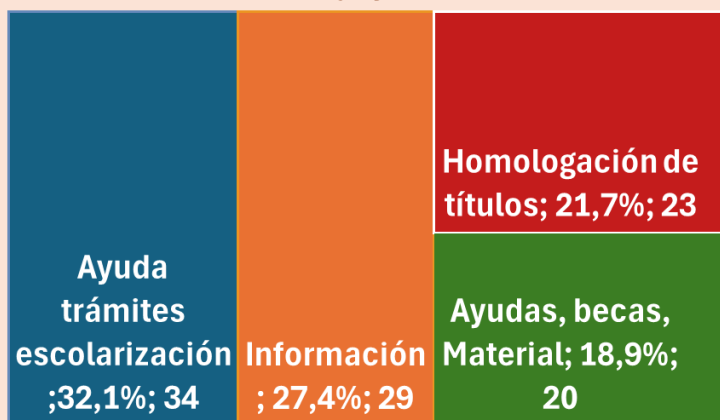
EDUCACIÓN

INTERVENCIONES EN EDUCACIÓN:

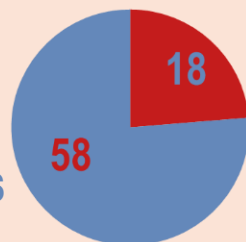
PERSONAS ADULTAS

Total: 106 Intervenciones para 76 personas
(promedio 1,4 intervenciones por persona)

Distribución de las intervenciones según tipo
(Porcentaje y Número)



Personas atendidas (adultos)



HOMBRES



MUJERES



- 50 Padres y/o madres, atendidos en cuestiones relativas a la actividad escolar de sus hijos/as (Información, Ayudas, Becas, Mediación).
- 26 Adultos con demandas propias relativas a cuestiones educativas (Información sobre estudios, homologación de títulos...)

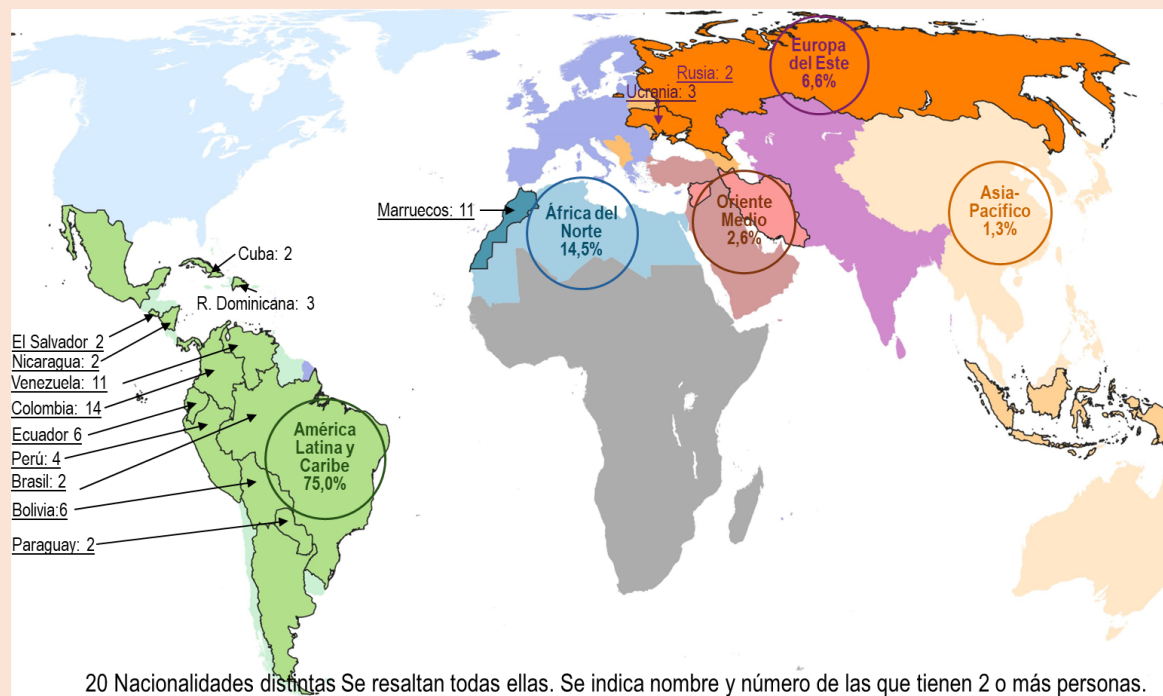
Distribución por edades



Distribución por situación documental



Distribución por nacionalidad



FORMACIÓN

Las acciones incluidas en esta área no se vinculan propiamente al sistema educativo, sino que pretende contribuir a una adecuada inserción social y laboral de las personas migrantes que participan en ellas. Se canalizan en dos vertientes fundamentales:

Aprendizaje del Idioma (Clases de Español) 97 participantes (52 mujeres y 45 hombres).

Cursos de Formación laboral/ocupacional. 54 participantes (37 mujeres y 17 hombres).

➤ **Punto Formativo Incorpora (financiado por Fundación la Caixa):**

➤ Curso de Formación prelaboral: "Trabajando en Digital" con un total de 51 participantes (29 mujeres y 12 hombres)..

➤ Tres cursos de Formación laboral (Personal de almacén, Auxiliar de Comercio y Dependiente de Camicería) con un total de 42 participantes (26 mujeres y 16 hombres)

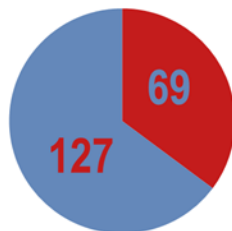
➤ **Curso de Formación Laboral "Empleate Retail", cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y la Dirección General de la Mujer de la JCYL.** 11 participantes, todas mujeres.

Personas

Participantes: 196



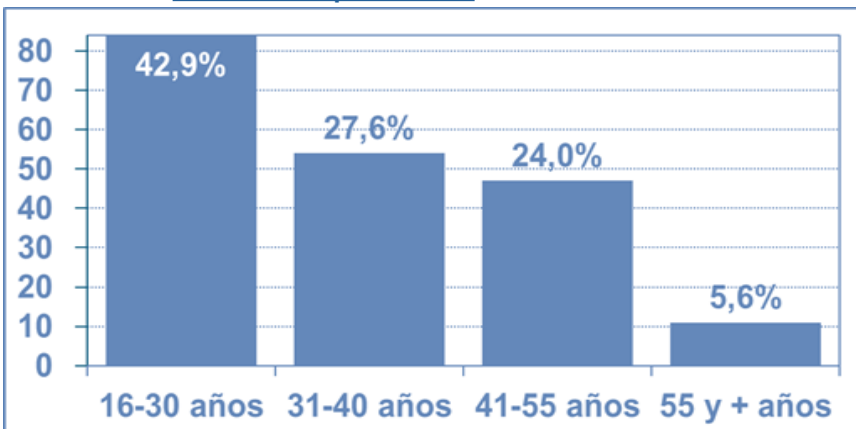
MUJERES



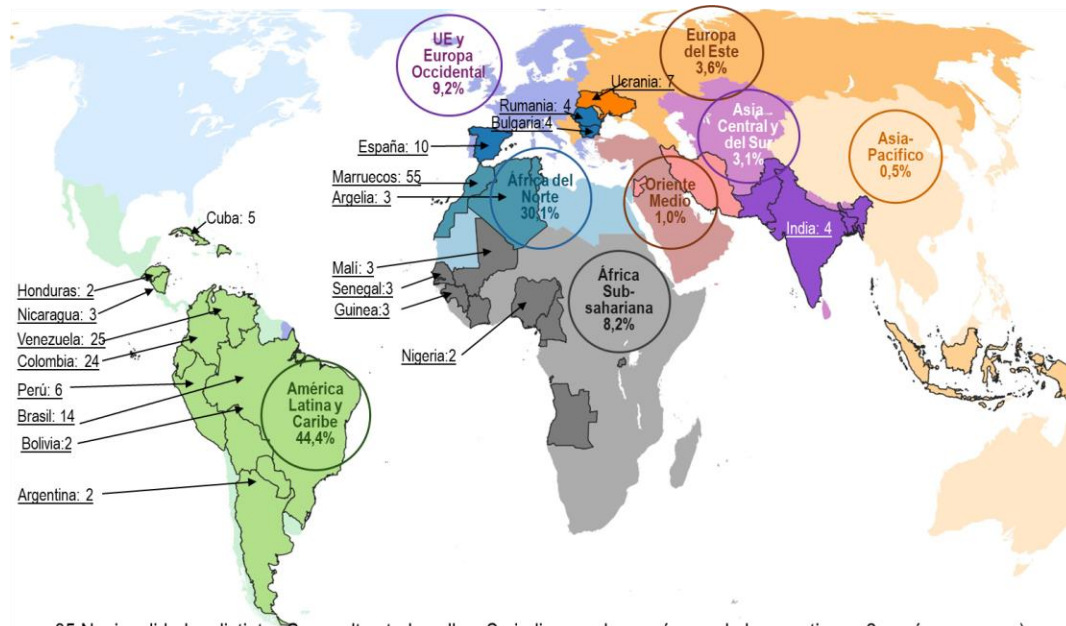
HOMBRES



Distribución por edades

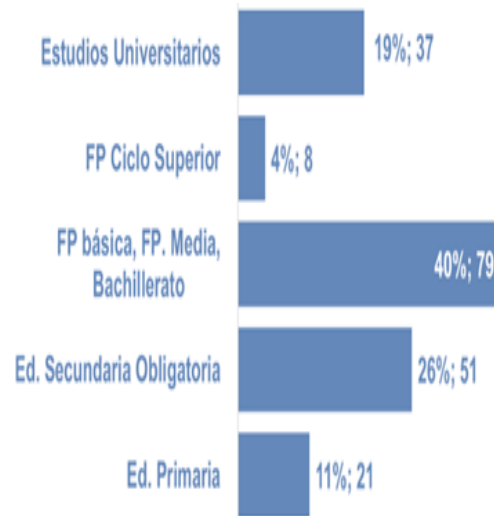


Distribución por nacionalidad



35 Nacionalidades distintas Se resaltan todas ellas. Se indica nombre y número de las que tienen 2 o más personas.)

Distribución por nivel de estudios (% y N°)



Distribución por situación documental

3,1%; Regimen Comunitario; 1; 6

7,7%; Nacionalizado; 15

10,2%; Residencia; 20

18,4%; Solicitante PI; 36

30,1%; Residencia y Trabajo; 59

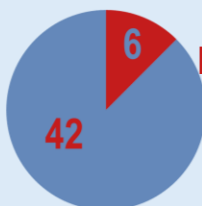
30,6%; Situación Irregular; 60

Atención PSICOSOCIAL

48 Personas atendidas (*)



MUJERES



HOMBRES

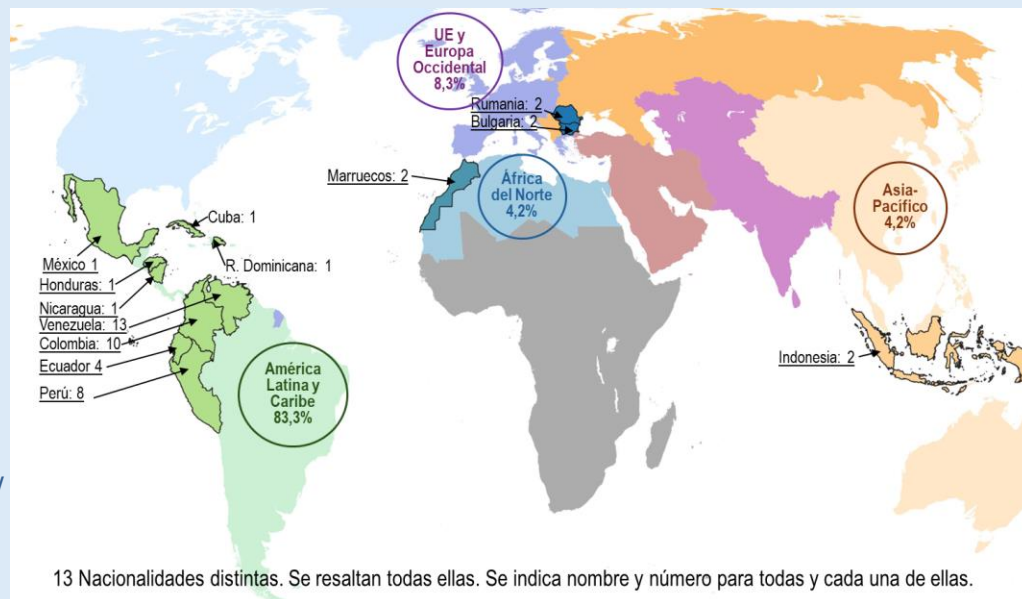


Con el objetivo de favorecer el crecimiento personal de las personas inmigrantes y de sus familias, el programa de atención psicosocial atiende a:

- Comprender, desde una perspectiva de género y psicosocial, las características del proceso y proyecto migratorio así como las condiciones y calidad de vida en la mujer inmigrante.
- Ampliar las redes relacionales y fomentar la participación social de las mujeres migrantes a través de acciones de intervención grupal y comunitaria.
- Prevenir y/o tratar situaciones de desarraigo a través de intervención psicosocial Individual y grupal.
- Contribuir a que las personas inmigrantes desarrollen y valoren en su bienestar tiempos de ocio, reflexión, formación y encuentro personal.
- Mejorar las oportunidades de las mujeres inmigrantes a partir del desarrollo de competencias relacionadas con el crecimiento personal y la empleabilidad, favoreciendo la inserción sociolaboral.
- Favorecer la inserción social de las familias inmigrantes y el bienestar de sus menores, fomentando vínculos familiares corresponsables y positivos (preventivos ante la violencia de género), redes sociales eficientes y participación ciudadana.
- Desarrollar la resiliencia de las personas inmigrantes como clave tanto para el éxito de sus proyectos como para su contribución como ciudadanos a la interculturalidad.

(*) Las personas insertas en el Programa de Protección Internacional se contabilizan en el apartado correspondiente.

Distribución de las personas atendidas por nacionalidad



Distribución de personas atendidas según tipo de demanda

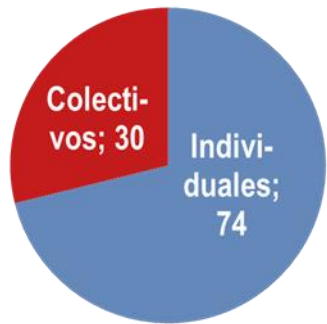
TIPO	Nº	%
AMBITO FAMILIAR /PAREJA	14,00	29,2%
DUELO MIGRATORIO	10,00	20,8%
ANSIEDAD - DEPRESION	6,00	12,5%
DESARROLLO PERSONAL INTERCULTURAL	6,00	12,5%
DUELO FAMILIAR	4,00	8,3%
IMPACTO ENFERM. CRONICA	4,00	8,3%
APOYO ANTE VIOLENCIA DE GÉNERO	4,00	8,3%
TOTAL	48,00	100%

Distribución de las atenciones por estado a fin de año

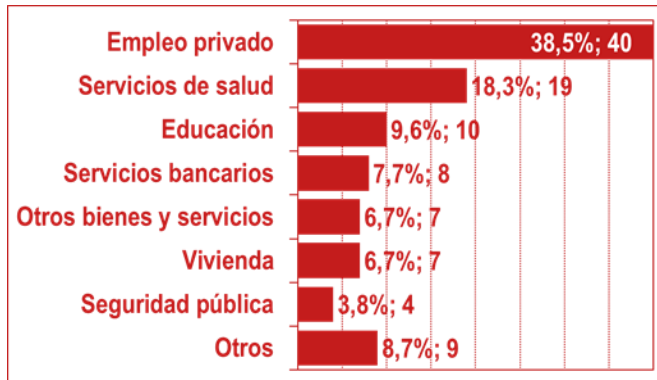
Casos	Nº	%
Cerrados con Objetivos alcanzados	35	72,9%
Cerrados con alcance Parcial	5	10,4%
Abiertos	8	16,7%
TOTAL	48	100,0%

Atención a víctimas de DISCRIMINACIÓN

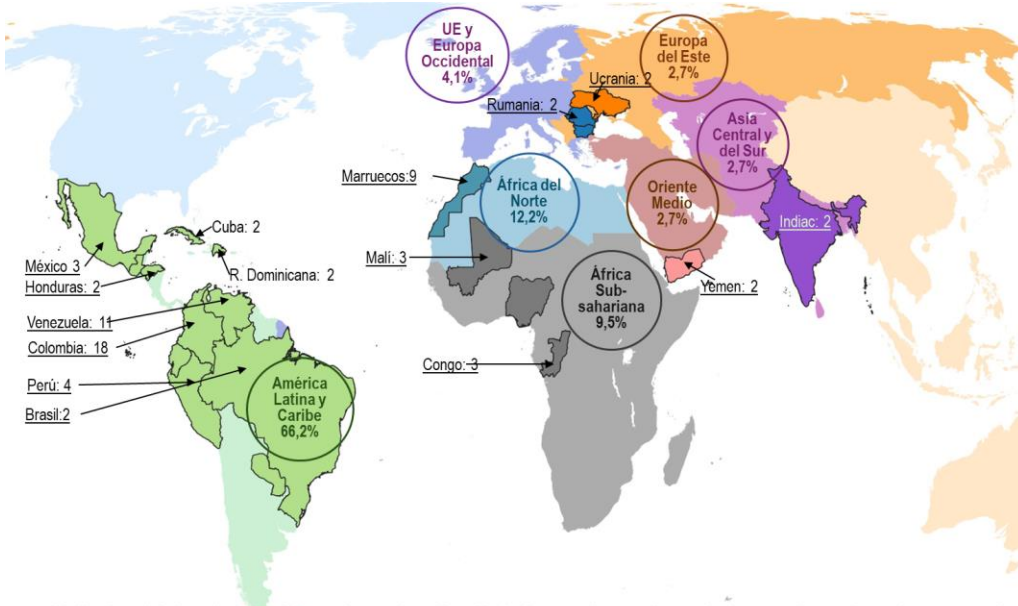
Casos atendidos: 104



Distribución de casos por ámbito de discriminación

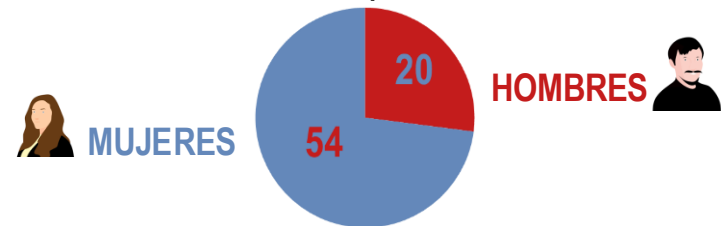


Distribución de casos por nacionalidad (casos individuales)

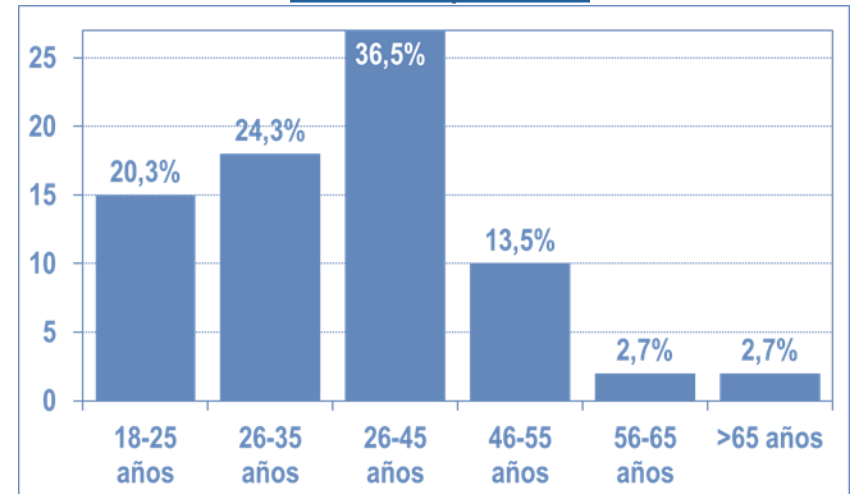


20 Nacionalidades distintas (se resaltan todas ellas. Se indica nombre y número de las que tienen 2 o más personas.)

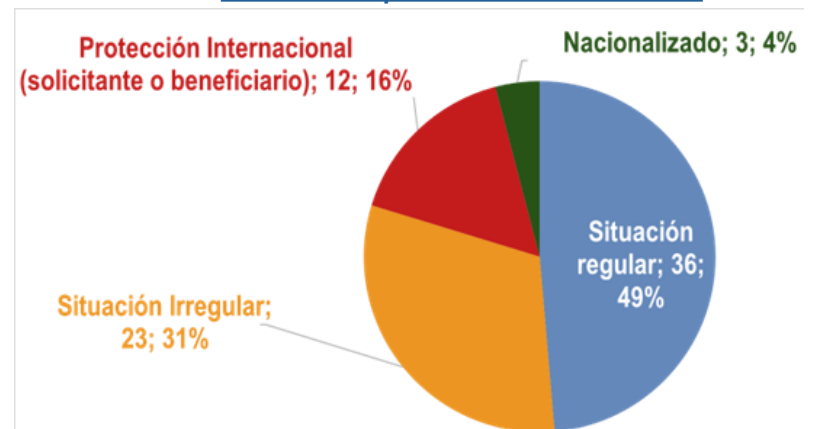
Características de las personas atendidas (*):



Distribución por edades



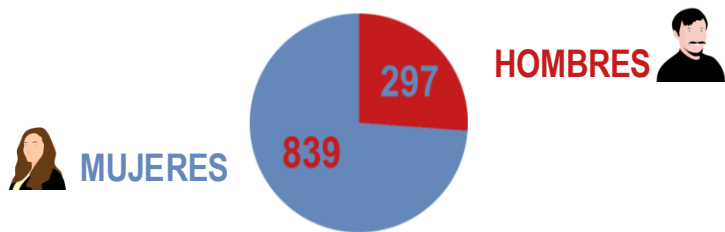
Distribución por situación documental



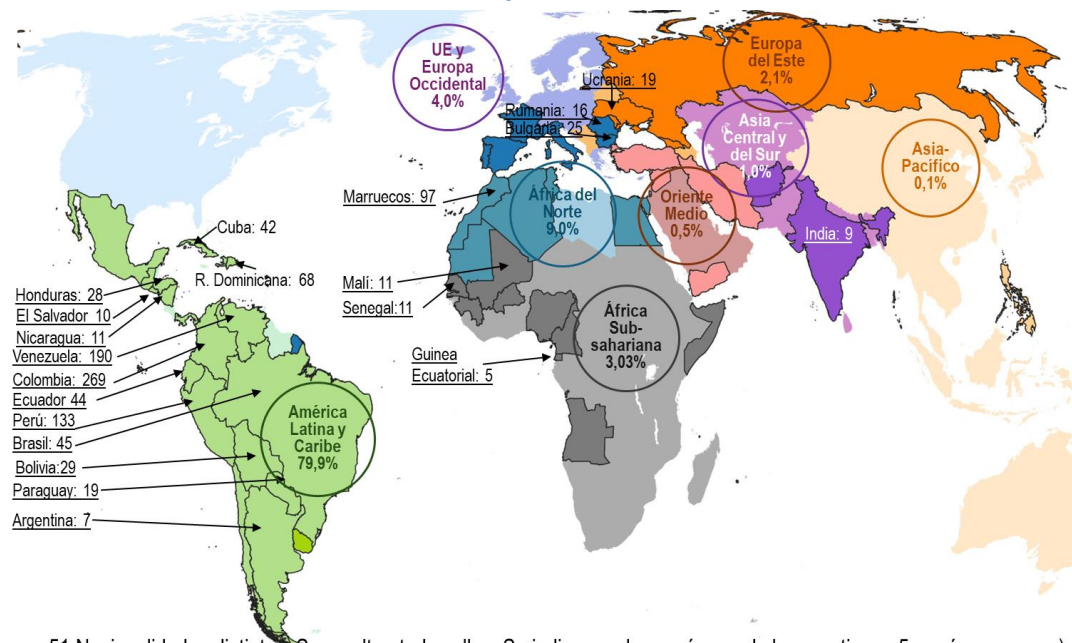
(*) El análisis de características de las personas atendidas (género, edad, nacionalidad y situación documental) se realiza solo para los casos individuales

EMPLEO (atenciones)

2.916 Atenciones para 1.136 Personas:

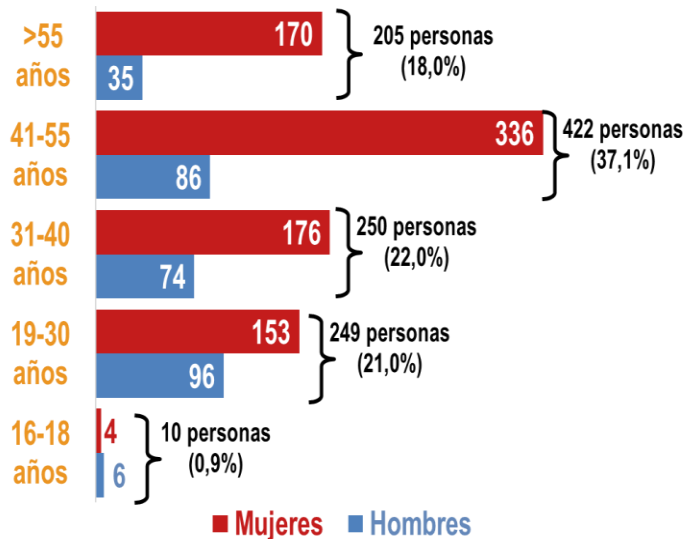


Distribución por nacionalidad

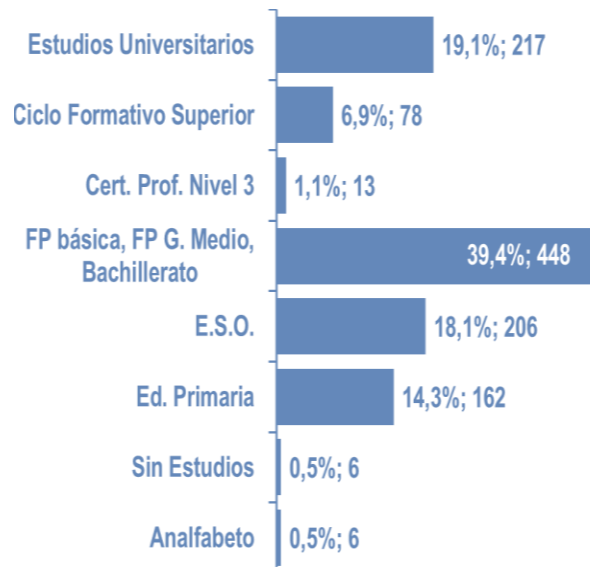


51 Nacionalidades distintas. Se resaltan todas ellas. Se indica nombre y número de las que tienen 5 o más personas.)

Distribución por edades



Distribución nivel de estudios



Distribución situación documental



EMPLEO (inserciones)

La finalidad esencial de esta área es que las personas migrantes consigan la inserción en plena en este ámbito con el acceso a un puesto de trabajo en las mejores condiciones posibles. En 2024 la actuación de PROCOMAR ha propiciado la firma de **369 contratos que beneficiaron a 250 personas**. Mediante la realización de distintos programas.

PROGRAMA INCORPORA

El Programa Incorpora es una iniciativa de la Fundación “la Caixa” cuyo objetivo principal es la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, para ello ofrece:

- **A las personas** el diseño de itinerarios personalizados de orientación, capacitación y acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- **A las empresas**, ofrece asesoramiento, formación y seguimiento en temas fiscales y de responsabilidad social corporativa.

Incorpora además fomenta la colaboración con otros recursos del territorio por lo que en 2023 se han desarrollado tres itinerarios intensivos en colaboración constante con la AECC.

Los Números del Programa Incorpora:

Personas atendidas: 328 --- Personas Insertadas: 149 (el : 45,3% de las atendidas). 106 mujeres (el 71,1%) y 43 hombres (el 28,9%)

Inserciones (contratos): 202 (1,36 por persona)

Empresas contratantes: 74

Tipología de los contratos:

Indefinidos 61 (30,2%)	Normal	55	27,2%
	Fijo discontinuo	6	3,0%
Circunstancias de la producción		104	51,5%
Sustitución		33	16,3%
Autoempleo		4	2,0%
TOTAL		202	100%

Sectores de contratación

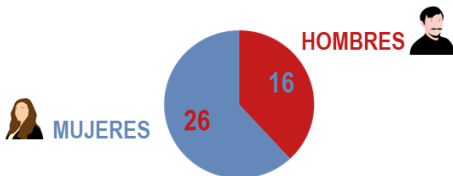


EMPLEO (inserciones)

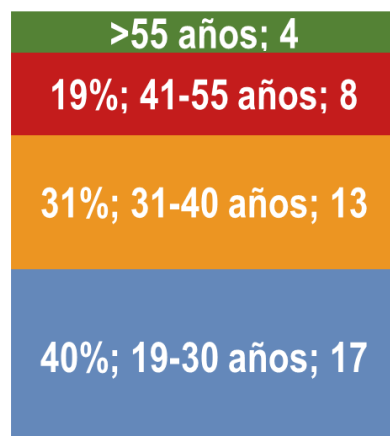
PUNTO FORMATIVO INCORPORA

También impulsado por la Fundación La Caixa. El punto Formativo Incorpora lleva a cabo cursos de formación laboral/ocupacional. En 2024 se han realizado tres cursos de entre 250 y 280 horas cada uno (80 de ellas de prácticas en empresa). A continuación, presentamos los algunos rasgos generales y las cifras de cada uno de los cursos:

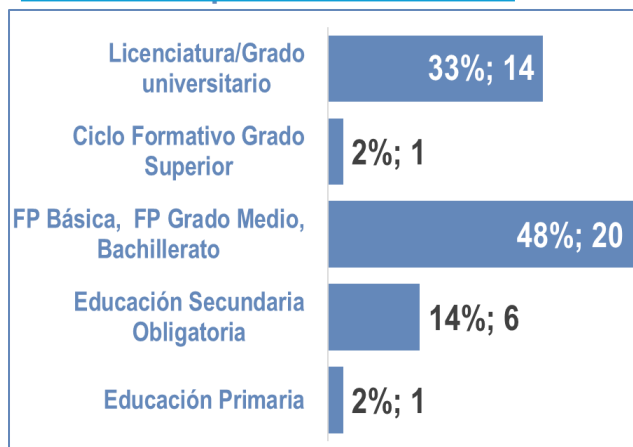
Participantes 42



Distribución por edades



Distribución por nivel de estudios



Distribución por situación documental



PERSONAL DE ALMACÉN.

- **Participantes :** 16 8 Mujeres y 8 hombres.
- **Personas Insertadas:** 15: 8 Mujeres y 7 hombres.
- **Número de contratos:** 22 (1,5 por cada persona)
- **Tipología de los contratos:**
 - Indefinido normal: 6 (el 27,3%)
 - Fijo discontinuo: 5 (el 22,7%)
 - Circunstancias de la producción: 10 (el 45,5%)
 - De sustitución: 1 (el 4,5%).
- **Sectores de contratación:**
 - Comercio: 7 (el 31,8%).
 - Logística 7 (el 31,8%)
 - Hostelería 4 (el 18,2%)
 - Industria 4 (el 18,2%)

AUXILIAR DE COMERCIO:

- **Participantes:** 14 12 Mujeres y 2 hombres.
- **Personas Insertadas:** 14: 12 Mujeres y 2 hombres.
- **Número de contratos:** 20 (1,4 por cada persona)
- **Tipología de los contratos:**
 - Indefinido normal: 6 (el 30%)
 - Fijo discontinuo: 1 (el 57%)
 - Circunstancias de la producción: 13 (el 65%)
 - De sustitución: 0
- **Sectores de contratación:**
 - Comercio: 14 (el 70%).
 - Logística 1 (el 58%)
 - Hostelería 3 (el 15%)
 - Industria 1 (el 5%)

DEPENDIENTE CARINICERÍA-CARREFOUR

- **Participantes :** 12 6 Mujeres y 6 hombres.
- **Personas Insertadas:** 12: 6 Mujeres y 6 hombres.
- **Número de contratos:** 22 (1,8 por cada persona)
- **Tipología de los contratos:**
 - Indefinido normal: 3 (el 13,6%)
 - Fijo discontinuo: 0
 - Circunstancias de la producción: 12 (el 54,6%)
 - De sustitución: 7 (el 31,8%).
- **Sectores de contratación:**
 - Comercio: 18 (el 81,8%).
 - Logística 1 (el 4,6%)
 - Limpieza 3: (13,6%)
 - Hostelería 0

EMPLEO (inserciones)

Programa + EMPLEO

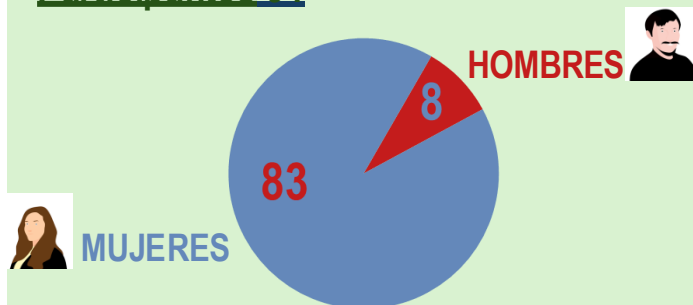
Dirigido a personas en búsqueda activa de empleo, con especial atención a mujeres desempleadas mayores de 45 años, un colectivo especialmente vulnerable ante las barreras del mercado laboral.

El programa ofrece un acompañamiento integral a través de orientación laboral y formación específica en sectores laborales de su interés, para la mejora de competencias profesionales y apoyo en la búsqueda activa de empleo.

Además, se promueve la inserción laboral mediante la intermediación con empresas, facilitando así la mejora de la empleabilidad y el acceso a nuevas oportunidades laborales.

Este programa está financiado por la Fundación "la Caixa", como organismo intermedio del Fondo Social Europeo.

Participantes 91



Formaciones desarrolladas 3:

- Operador de carretilla UNE:58451
- Atención a Personas dependientes.
- Limpieza.

Personas que obtienen cualificación:33 (el 36.% de participantes)

- 30 mujeres.
- 3 hombres.

Personas Insertadas: 59 (el 64.8% de los participantes)

- Mujeres: 55 (el 66,3% de las participantes)
- Hombres 4 (el 50% de los participantes).

Número de Contratos realizados: 90 (1,5 por persona)

- Mujeres 79 (1,4 por cada mujer)
- 3 hombres 11 (2,8 por cada hombre)

Principales sectores de contratación:

- Ayuda a domicilio.
- Limpieza
- Hostelería
- Industria

Proyecto "Empléate Retail",

Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, encaminado a mejorar la empleabilidad de las mujeres. En él colaboraron diferentes empresas asociadas en AVADECO para la acogida de alumnado en prácticas.

Participantes: 11 mujeres.

Número de personas contratadas 11

Número de contratos realizados: 13 (1,2 por persona).

Tipología de los contratos.

- Indefinidos: 2 (el 15,4%).
- Por circunstancias de la producción: 6 (el 46,1%)
- Sustitución: 5 (el 38,5%)

Actividades de SENSIBILIZACIÓN

XVII CICLO DE CINE INTERCULTURAL Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

En el año 2024 se realizó la decimoséptima edición del Ciclo de Cine Intercultural y Defensa de los Derechos Humanos. Utilizamos este medio como herramienta para crear un espacio de encuentro y reflexión sobre el fenómeno de la interculturalidad, la diversidad, la inmigración, etc. Todo ello como objetivo claro de acercamiento de nuestra sociedad a otras realidades sociales.

Esta edición consistió en cuatro sesiones cada uno de los jueves del mes de noviembre, en dos centros cívicos de la ciudad, siendo de acceso gratuito. En cada una de ellas se ha proyectado un largometraje (en total 4) con una asistencia total de 460 personas.

El logro de los objetivos y la implementación de los valores que defiende PROCOMAR solo se alcanzará plenamente si conseguimos convencer y concienciar a la sociedad de que la diversidad cultural y la incorporación de personas que vienen de fuera, lejos de suponer una amenaza es algo que nos enriquece, algo que nos ayuda a construir una sociedad abierta y tolerante, una sociedad con futuro. Para ello se han realizado toda una serie de actividades, entre las que podemos destacar:

XVII CICLO DE CINE INTERCULTURAL
Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

TODOS LOS JUEVES DE NOVIEMBRE 2024 • VALLADOLID • ENTRADA GRATUITA

FILME	FECHA Y HORA	LUGAR
EL SALTO	7 de noviembre, 19:00h.	C. Cívico Bailarín Vicente Escudero. Travesía de la Verbena, 1.
YOMEDDINE	14 de noviembre, 19:00h.	C. Cívico Canal de Castilla. Paseo Jardín Botánico, 4.
HATE SONGS	21 de noviembre, 19:00h.	C. Cívico Canal de Castilla. Paseo Jardín Botánico, 4.
ULTIMOS DIAS EN LA HABANA	28 de noviembre, 19:00h.	C. Cívico Bailarín Vicente Escudero. Travesía de la Verbena, 1.

ORGANIZA: PROCOMAR Valladolid Ateneo

COLABORAN: Ayuntamiento de Valladolid, Fundación "la Caixa", acoge, y logos de España y Valladolid.

Actividades de SENSIBILIZACIÓN

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS.

Aparte de las actividades directamente vinculadas al la Integración educativa. El área de Educación de Procomar Valladolid Acoge ha desarrollado a lo largo de 2024 algunas actividades para sensibilizar a los escolares de Valladolid sobre el carácter positivo de la diversidad social y cultural, y fomentar una actitud positiva y empática sobre el fenómeno migratorio. Así como encaminadas a un empoderamiento del alumnado a través del conocimiento de sus derechos y deberes. Concretamente se han celebrado dos:

- **“Iguales y Diferentes”.** El día 7 de febrero fuimos al colegio Jesús y María a dar unas charlas de sensibilización a 2º de Educación Secundaria Obligatoria, sobre diversidad, la actividad se llama Iguales & Diferentes, en primer lugar realizamos un pequeño juego en el que vimos que cosas tenemos en común con el de al lado por muy diferentes que seamos, después de una presentación en que vimos lo que nos enriquece las diferencia y como tenemos que tener los mismos derechos independientemente de nuestro origen sexo y/o edad. Tras ver un video tuvimos tiempo de realizar un pequeño coloquio, que les preparó para seguir con la actividad en las tutorías del día siguiente contestando a un pequeño cuestionario que les pasamos a los tutores. La actividad fue estupenda gracias a la participación de los alumnos e implicación de los tutores y del equipo de orientación, “esperamos contar con muchas más oportunidades para dar a conocer una realidad tan de nuestro día a día porque lo consideramos muy importante e interesante”, esta fue la valoración que nos dejó el colegio en redes . Esta actividad contó con la participación de 2 profesoras, 1 profesor, 31 alumnas y 24 alumnos.
- **Derechos de la infancia.** Los martes y miércoles del mes de noviembre hemos ido al colegio concertado Centro Cultural de Valladolid (CCV) a trabajar con los alumnos de 4º, 5º y 6º de primaria sobre los derechos de infancia. Se les preparó unos pasaportes en el que cada hoja tenía un derecho y su actividad correspondiente, así cada paso nos permitía avanzar en derechos y sobre todo en ser sus defensores. Esta actividad contó con la participación de 2 profesoras, 4 profesores, 95 alumnas y 119 alumnos.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL TEMA DE LA DISCRIMINACIÓN

- **21 de marzo: Café por la Igualdad**, en Procomar Valladolid Acoge. 9 participantes.
- **25 de abril: Taller de igualdad y no discriminación**, Actividad realizada con las mujeres del Grupo Arcoiris de Procomar Valladolid Acoge. 13 participantes..
- **7 de julio: Presentación del Servicio de atención a víctimas de discriminación a la ONG San Juan de Dios de Aguilar de Campoo** (Palencia). 20 participantes..
- **1 de octubre: Presentación del Servicio de atención a víctimas de discriminación a las mujeres del Programa Zaida de Procomar Valladolid Acoge.** 10 participantes.
- **22 de octubre: Presentación del Servicio de atención a las víctimas de discriminación a la Asociación de Mujeres la Rondilla de Valladolid.** 9 participantes.

CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL VOLUNTARIADO

El 3 de diciembre de 2024, bajo el lema “COMPROMISO - ACOGIDA – TRANSFORMACIÓN SOCIAL”, los voluntarios y voluntarias de PROCOMAR celebramos el día Internacional del Voluntariado, habiendo contado, este año con la compañía del grupo ARCO IRIS que se encargaron de realizar unos coloridos carteles con el lema elegido. Durante el acto leímos un emotivo manifiesto elaborado por nuestra compañera Henar haciendo referencia y poniendo en valor el trabajo de los voluntarios, Voluntarios que con su implicación actúan como agentes que promueven y facilitan cambios sociales.



Actividades de SENSIBILIZACIÓN

INMIGRACIONALISMO

Se trata de un proyecto desarrollado por Red Acoge y financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones cuyo objetivo es mejorar el tratamiento mediático de las migraciones, para promover un discurso libre de estereotipos y prejuicios hacia las personas migrantes. Como entidad federada a Red Acoge, y con motivo del décimo aniversario del proyecto, durante 2024 PROCOMAR ha desarrollado diversas iniciativas orientadas a lograr una cobertura mediática de las migraciones comprometida con los Derechos Humanos:

- Material “9 claves por 9 años de Inmigracionalismo”, elaborado con la participación de periodistas y ciudadanía.
- 2 acciones territoriales de sensibilización dirigidas a población general en las que han participado 24 personas:
 - Migración y medios de comunicación, en la Universidad Europea Miguel de Cervantes.
 - Diez años de Inmigracionalismo, online.
- Elaboración de una Narrativa con enfoque de Derechos Humanos sobre las dificultades de las mujeres migrantes en la homologación de sus títulos extranjeros.
- 4 análisis en profundidad de noticias enviadas por la ciudadanía.
- 47 publicaciones en redes sociales sobre el proyecto.
- Celebración de un acto en Madrid con una mesa de diálogo con periodistas y publicación de un documento recopilatorio con los principales hitos de estos diez años.



CORDES

(COOPERACIÓN A
DESARROLLO)

PROYECTO: “Mujeres rurales promueven la agroecología en comunidad Jiñuco del municipio de Tenancingo, Departamento de Cuscatlán, El Salvador”

Principales actividades desarrolladas:

- Formación en agroecología y manejo de aves.
- Establecimiento de parcelas agroecológicas.
- Construcción y establecimiento de granjas familiares de gallinas mejoradas.
- Fortalecimiento de capacidades en derecho a la alimentación a organizaciones locales, ADESCO y personal de alcaldía de Tenancingo.
- Facilitar apoyo para evento de rendición de cuentas Tenancingo

Principales resultados obtenidos:

- Fortalecida la disponibilidad de alimentos desde el establecimiento de sistemas agroecológicos de producción, mejorando la alimentación familiar de 20 familias rurales.
- Las mujeres beneficiarias directas se incorporan a la red de productoras fortaleciendo la red.
- El Gobierno municipal de Tenancingo, como titular de obligación, facilita la organización y participación de organizaciones sociales, en garantizar el derecho a la alimentación en el ámbito local.
- Se han realizado 3 jornadas con lideresas donde se trataron temas para fortalecer el tejido organizativo en las comunidades y tener de la mano la parte productiva.
- A través de la Unidad de la Mujer y la comisión de Género se realizó una asamblea de mujeres presentando el plan de unidad para el 2024, y actualización del plan de prevención de Violencia de género y creación de un espacio de coordinación con instituciones que trabajan en el territorio.

ACTIVIDADES DE OCIO y TIEMPO LIBRE

Una inserción social plena, exige también ofrecer posibilidades de **disfrutar plenamente del tiempo de ocio**, tanto por parte de los menores como de los adultos. Conscientes de ello, a lo largo de 2024, en PROCOMAR hemos realizado algunas actividades encaminadas a lograr este objetivo.

ACTIVIDAD PARQUE AVENTURAS GEKO

El 28 de Agosto convocamos a un grupo de menores, entre 7 y 14 años junto con sus padres o madres y fuimos a pasar la tarde al parque aventuras Gecko en el que con monitores del centro nos distribuimos en grupos y después de bien pertrechados con arneses y cascos (la seguridad, ante todo), realizamos un recorrido en el que teníamos que ir superando distintas pruebas: puentes, redes, tirolinas, algunas veces nos daba un poco miedo, por la altura, pero nos lo pasamos muy bien. Después de tomar un poco de fuerzas con un zumo y alguna cosa de merienda volvimos a nuestras casas, cansados, pero queriendo repetir por lo bien que lo habíamos pasado



CUENTA CUENTOS SOBRE LA INFANCIA

20 de Noviembre, juntamos a un grupo de menores con sus madres y padres, donde hicieron un taller sobre los derechos de la infancia. Se les explicó en que consistían los derechos de los niños e hicieron unos dibujos, de los cuales se eligió entre los técnicos de la entidad, el que ha sido tarjeta de felicitación navideña de la asociación. También aprovechamos la oportunidad con los padres, para informarles del derecho a la educación de sus hijos y cómo acceder a recursos que faciliten el acceso a la educación.



LOS REGALOS DE NAVIDAD



¡Una Navidad más la ilusión de los Reyes Magos llega a los más pequeños!

En colaboración con la asociación **“Reyes Magos de Verdad”** trabajamos para que todos los niños y niñas tengan su regalo en Navidad.

Como todos los años los menores han escrito sus cartas y las hemos hecho llegar a sus Majestades de Oriente. Han pedido sus regalos y los han recibido la noche de Reyes como es tradición. Se han repartido juguetes a 23 menores entre 3 y 12 años.

REDES SOCIALES



FACEBOOK



1.819

Seguidores



4.925

Visitas



289

Publicaciones



39.748

Alcance



YOUTUBE



75

Suscriptores



85

Visualizaciones



5

Vídeos



X



1.566

Seguidores



35.450

Visitas



565

Tweets



715

Menciones



32.100

Impresiones



INSTAGRAM



1146

Seguidores



365

Publicaciones



17925

Alcance



WEB



484

Usuarios



19.863

Visitas

FINANCIADORES



MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD
SOCIAL Y MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN DEL SISTEMA
DE ACOGIDA DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL Y
TEMPORAL



MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS
SOCIALES E IGUALDAD



FONDO DE AYUDA EUROPEA PARA LAS
PERSONAS DESFAVORECIDAS (FEAD)



Fundación "la Caixa"

FUNCIÓN LA CAIXA



Ayuntamiento de
Valladolid

AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID
INICIATIVAS SOCIALES



Junta de
Castilla y León
Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES



Servicios Sociales
de Castilla y León

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE)



MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD
SOCIAL Y MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HUMANITARIA
E INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN



PLAN DE RECUPERACIÓN,
TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA
FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-
NEXTGENERATION



MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN
PROFESIONAL Y DEPORTES



FUNDACIÓN ALIMERKA



CAJADEBURGOS
FUNDACIÓN



Capacitación, asesoramiento
y apoyo para personas
mayores de 45 años
en busca de nuevas
oportunidades laborales.



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



PR COMAR
Valladolid Acoge



Fundación "la Caixa"

REDES

- RED ACOGE.
- FEDERACIÓN REGIONAL CASTILLA Y LEÓN DE ASOCIACIONES PRO INMIGRANTES.
- MESA DE GARANTÍA JUVENIL DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN.
- INCORPORA CASTILLA Y LEÓN.
- CONSEJO REGIONAL DE LA MUJER, SECCIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.
- CONSEJO MUNICIPAL PARA LA INMIGRACIÓN.
- GRUPO DE ENLACE DEL CES.
- PLATAFORMA VALLISOLETANA DE VOLUNTARIADO SOCIAL.

- RED DE PROTECCIÓN SOCIAL A LAS FAMILIAS AFECTADAS POR LA CRISIS.
- COMISIÓN DE ENTIDADES QUE TRABAJA CON PERSONAS INMIGRANTES.
- EAPN CYL: A TRAVÉS DE LA FEDERACIÓN REGIONAL. CASTILLA Y LEÓN ACOGE DE ASOCIACIONES PRO INMIGRANTES.
- RED DELICIAS.
- FIARE.
- BNI COMPROMISO..

RESUMEN ECONÓMICO

INGRESOS

994.566,79 €

Distribución según procedencia

Admon Local	6%
Admon autonómica	14%
Admon estatal	55%
Fondos privados	24%

GASTOS

992.486,04€

Distribución según destino

Ayudas Monetarias	17%
Actividades y servicios	33%
Personal	50%

INVERSIÓN EN PROGRAMAS

Distribución por programas

MUJER	2,69%
EMPLEO	14,00%
ACOGIDA PI	7,40% 53,00%
FORMACION	6,00%
MENORES	1,40%
VIVIENDA	6,08%
SENSIBILIZACION	0,23%
COOPERACION	5,00%
GESTION	4,20%

Disponemos de un Sistema de Gestión de la Calidad que cumple con los requisitos de la Norma: UNE-EN ISO 9001: 2015

