

جدول الرواتب-الخدمات. بلد الوليد 2026

المقدمة في منزل الاسرة



PROCOMAR
Valladolid Acoge

Ayuntamiento de
Valladolid

جهات
fundación
red incola

Accem



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Sociedad de San Vicente de Paúl

la merced
migraciones

convive
cepaím

Cáritas
Diócesis de
Valladolid

Cruz Roja

fi
FUNDACIÓN FORTIS

YMCA

Excmo.
Ayuntamiento de
Laguna de Duero

MH. Josefina de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación
PROGESTIÓN

ONG
Rescate

JuanSoñador

Fundación
Hospitalarias

الأجرة بالساعة

SS قسم	الإجمالي الراتب دفعه (12)	الإجمالي الراتب دفعه (14)	ساعات الاسبوع	SS قسم	الإجمالي الراتب دفعه (12)	الإجمالي الراتب دفعه (14)	ساعات الاسبوع
T.4	855€	733€	24	T.8	1.425€	1.221€	40
T.4	819€	702€	23	T.7	1.389€	1.190€	39
T.4	783€	672€	22	T.7	1.353€	1.160€	38
T.4	748€	641€	21	T.7	1.318€	1.129€	37
T.4	712€	611€	20	T.7	1.282€	1.099€	36
T.3	677€	580€	19	T.7	1.247€	1.068€	35
T.3	641€	549€	18	T.6	1.211€	1.038€	34
T.3	605€	519€	17	T.6	1.175€	1007€	33
T.3	570€	488€	16	T.6	1.140€	977€	32
T.3	534€	458€	15	T.6	1.104€	946€	31
T.2	499€	427€	14	T.6	1.068€	916€	30
T.2.	463€	397€	13	T.5	1.033€	885€	29
T.2	427€	366€	12	T.5	997€	855€	28
T.2	392€	336€	11	T.5	962€	824€	27
T.2	356€	305€	10	T.5	926€	794€	26
				T.5	890€	763€	25

الراتب السنوي الإجمالي €17.094 يورو.

معلومات هامة:

الإجازات: 30 يوما طبيعياً
يمكن تقسيمها بحيث يكون
أحدها على الأقل 15 يوما
متتالية على الأقل.

الإجازات: 14 يوما من
إجازات العمل السنوية (تدفع
مقابل الإجازات المتركمة ويتم
الاستمتاع بها 24 ساعة
متتالية، ما لم يتم يتم الاتفاق بين
الطرفين.

عقد مكتوب: في النموذج الرسمي ويتم
تقديمه للضمان الاجتماعي.

ساعات العمل: الحد الأقصى 40 ساعة
اسبوعياً مع عدم الإخلال بمواعيد
الحضور التي يتم الاتفاق عليها بين
الطرفين ولا يجوز أن تتجاوز 20
ساعة اسبوعياً في المتوسط الشهري.

التسجيل في الضمان
الاجتماعي: الزامي من الساعة الأولى
للعمل. يجب على جميع أصحاب العمل
معالجة التسجيل بغض النظر عدد
ساعات اليوم. ابتداءً من
1 أكتوبر 2022، أصبحت المساهمة في
البطالة وصندوق ضمان الراتب
(فوغاصة) إلزامية.

المكافآت

اقل من 10 ساعات في الاسبوع سيتم دفع 10 يورو/ساعة) بما في ذلك ايام العطل). مساهمة الضمان الاجتماعي وفقا للقسم الحالي للحساب التالي : 10 يورو×ساعات الاسبوع 52 × اسبوعاً في السنة12/ شهر = الراتب الشهري

خدمة منزلية داخلية

تشمل 40 ساعة/الاسبوع و20 ساعة/الاسبوع، خصم 30% على الراتب العيني

شريحة الضمان الاجتماعي إجمالي الراتب (12 دفعة - بالتناسب مع الدفعات الإضافية)

1.496€

T.8

الخدمة المنزلية المقيمة في المنزل - عطلة نهاية الاسبوع

يشمل 16 ساعة/عطلة نهاية الاسبوع و8 ساعات/مقابل وجهاً لوجه، خصم 10% من الراتب العيني.

شريحة الضمان الاجتماعي إجمالي الراتب (12 دفعة - بالتناسب مع الدفعات الإضافية)

801€

T.4

قسم الضمان الاجتماعي	يوم عمل في العطلة مع المبيت	يوم عمل في العطلة
الذي يتوافق	87€	67€

سيتم دفع الدفعات الإضافية في شهري يونيو وديجنبر، باستثناء النسبة المئوية. سيتم

دفع مصاريف النقل للعمل المنفذ خارج منطقة المدينة.

سيزيد الراتب المقابل في كل حالة بنسبة 10% المسؤوليات المفترضة. التي تتجاوز المهام المنزلية بسبب الأوضاع المستقرة) رعاية المسنين المعاقين والعائلة الكبيرة، إلى اخ).

! ملاحظة: جدول الرواتب هذا هو الحد الأدنى للاتفاق ويمكن تحسينه باتفاق الطرفين.

النوائح الأساسية

المرسوم الملكي رقم 2011/1620، الصادر في 14 نونبر بشأن تنظيم علاقة العمل الخاصة بالخدمة العائلية) بتاريخ 17 نونبر 2011).

المرسوم الملكي رقم 2026/126 الصادر في 18 فبراير والذي يحدد الحد الأدنى للأجور بين المهنيين لعام 2026.

الأمر رقم 2026/297/pjc، في 30 مارس والذي يحدد القواعد القانونية المتعلقة بمساهمة الضمان الاجتماعي و البطالة و الحماية من التوقيف عن العمل، وصندوق الأجور والتدريب المهني لعام 2026 .

دبل الإعاقة)حادث عمل أو مرض مهني(يدفع من اليوم 9 للاجازة المرضية، مع اقتراض صاحب العمل دفع الاستحقاقات للعامل من اليوم 4 الى اليوم 8)كلاهما مشمولان.)

العمل الداخلي : سيكون هناك استراحة لمدة ساعتين لأكل الوجبات الرئيسية. لديك الحق في استراحة 36 ساعة يفهم، كقاعدة عامة من السبت إلى الأحد و سيكون الباقي بين نهاية يوم الأحد وبداية اليوم التالي 12 ساعة و يمكن اختزالها الى 10 ساعات.

إعانة البطالة: يحق للعامل المنزليين الحصول على هذه الإعانة، عندما يستوفون المتطلبات المقررة.

قواعد الاشتراك

معدلات مساهمة أصحاب العمل

الدرجة	الأجر الشهري €/الشهر	قاعدة الاشتراك الشهري (€/الشهر)	الحالات الطارئة المشتركة (بما في ذلك 0,75% من مؤشر الأثر البيئي - آلية الإنصاف بين الأجيال) (23,6%+0,75%) 24,35%	الحالات الطارئة المهنية 1,50%	البطالة 5,50%	فوغاصة 0,20%	مكافأة التخفيضات الاجموع بدون	المجموع تخفيض 20% حالات الطوارئ الشائعة مكافأة 80% على البطالة وفوغاصة
1º	ما يصل إلى 329,00	306,00€	74,51€	4,59€	16,83€	0,61€	96,54€	68,15€
2º	من 329,01 إلى 510,00	436,00€	106,17€	6,54€	23,98€	0,87€	137,56€	97,10€
3º	من 510,01 إلى 693,01	602,00€	146,59€	9,03€	33,11€	1,20€	189,93€	134,02€
4º	من 693,01 إلى 877,00	785,00€	191,15€	11,78€	43,18€	1,57€	247,68€	174,82€
5º	من 877,01 إلى 1061,00	970,00€	236,20€	14,55€	53,35€	1,94€	306,04€	216,02€
6º	من 1061,01 إلى 1242	1151,00€	280,27€	17,27€	63,31€	2,30€	363,15€	256,33€
7º	من 1242,01 إلى 1424,40	1424,00€	346,84€	21,37€	78,34€	2,85€	449,40€	317,22€
8º	من 1424,41	الأجر الشهري	وفق الراتب					

كقاعدة عامة، سيتم تطبيق التخفيضات و المكافآت التالية، ويمكن تطبيق مزايا أخرى في حالات معينة.

- تخفيض بنسبة 20% في حالات الطوارئ المشتركة 54% (للعائلات الكبيرة)
- مكافأة 80% من مساهمة الأعمال في مساهمة البطالة والمساهمة في فوغاصة.

تشغيل صاحب عمل عائلي لأجل غير مسمى

قسم	الأجر الشهري €/الشهر	قاعدة الاشتراك الشهري /€ للشهر	البطالة (بما في ذلك 0.15% من مؤشر الأثر البيئي - آلية الإنصاف بين الأجيال) 4,85%	1,55%	الدرجة
1º	ما يصل إلى 329,00	306,00€	14,84€	4,74€	19,58€
2º	من 329,01 حتى 510,00	436,00€	21,14€	6,76€	27,90€
3º	من 510,01 حتى 693,00	602,00€	29 20€	9,33€	38,53€
4º	من 693,01 حتى 877,00	785,00€	38,07€	12,17€	50,24€
5º	من 877,01 حتى 1061,00	970,00€	47,04€	15,04€	62,08€
6º	من 1061,01 حتى 1242,00	1151,00€	55,82€	17,84€	73,66€
7º	من 1242,01 حتى 1424,40	1424,40€	69,08€	22,08€	91,16€
8º	من 1424,41	الأجر الشهري	وفق الراتب		

في حالة العقد محدد المدة، تزداد مساهمة البطالة للشهر تصل إلى 6,70% و الشخص العامل 1,60% جدول الرواتب الموصى به من قبل الكيانات بناءً على اللوائح الحالية RD 2011,14/1620
نوفبر

ابتداءً من 1/1/2026 تكاليف الضمان الاجتماعي MEU هو 0,9 (0,75 يدفعها صاحب العمل و 0,15 يدفعها العامل) .



Ayuntamiento de
Valladolid

Financia Ayuntamiento de Valladolid