

Таблица със заплати · Валядолид 2026

Таблица със заплати - Услуги предоставени в семейния дом



УЧРЕЖДЕНИЯ:

PROCOMAR
Valladolid Acoge

Ayuntamiento de
Valladolid

fundación
red incola

Accem



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Sociedad de San Vicente de Paúl

la merced
migraciones

convive
cepa'im

Cáritas
Diócesis de Valladolid

Cruz Roja

fi
FUNDACIÓN FONSTIL

YMCA

Excmo.
Ayuntamiento de
Laguna de Duero

MH. Josefina de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación
PROGESTIÓN

ONG
Rescate

Juan Soñador

Fundación
Hospitalarias

ПОЧАСОВО ЗАПЛАЩАНЕ

Часа седмично	Брутна заплата (14 заплащания)	Брутна заплата (12 заплащания)	Раздел СС
40	1.221евро	1.425евро	T.8
39	1.190евро	1.389евро	T.7
38	1.160евро	1.353евро	T.7
37	1.129евро	1.318евро	T.7
36	1.099евро	1.282евро	T.7
35	1.068евро	1.247евро	T.7
34	1.038евро	1.211евро	T.6
33	1.007евро	1.175евро	T.6
32	977евро	1.140евро	T.6
31	946евро	1.104евро	T.6
30	916евро	1.068евро	T.6
29	885евро	1.033евро	T.5
28	855евро	997евро	T.5
27	824евро	962евро	T.5
26	794евро	926евро	T.5
25	763евро	890евро	T.5

Часа седмично	Брутна заплата (14 заплащания)	Брутна заплата (12 заплащания)	Раздел СС
24	733евро	855евро	T.4
23	702евро	819евро	T.4
22	672евро	783евро	T.4
21	641евро	748евро	T.4
20	611евро	712евро	T.4
19	580евро	677евро	T.3
18	549евро	641евро	T.3
17	519евро	605евро	T.3
16	488евро	570евро	T.3
15	458евро	534евро	T.3
14	427евро	499евро	T.2
13	397евро	463евро	T.2.
12	366евро	427евро	T.2
11	336евро	392евро	T.2
10	305евро	356евро	T.2

Годишна брутна заплата: 17.094евро

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Регистрация в Социалното

Осигуряване: Задължително е от първия работен час. Всички работодатели трябва да направят регистрацията, независимо от броя на работните часове. От 1 октомври 2022 година вноската за безработица и Гаранционен Фонд на Работната Заплата е задължителна.

Писмен договор: в официален модел и представен в Социалното Осигуряване.

Работен ден: Максимум 40 часа седмично, без да се засяга времето на присъствие, което ще бъде договорено между страните и не може да надвишава 20 часа седмично за месеца.

Ваканция: 30 календарни дни, които могат да бъдат разделени, като поне един от тях е минимум 15 последователни дни.

Почивни дни: 14 дни годишен трудов отпуск. (Платени или натрупани към ваканции, те трябва да се ползват за 24 последователни часа, освен ако не

Възнаграждения
По-малко от 10 часа на седмица: Ще се заплаща минимум 10 евро на час. (включва ваканция). Осигурителната вноска по съответния раздел, получена от следното изчисление: 10 евро x седмичните часове x 52 седмици в годината / 12 месеца = Месечна заплата.

Вътрешно домашно обслужване	
Включва 40 ч/седмица и 20 ч/лице в лице, 30% отстъпка от заплата в натура.	
Брутна заплата (12 плащания - пропорционално на допълнителните плащания)	Транш за социална сигурност
1.496евро	Т.8

Домашен помощник на живо - уикенд	
Включва 16 часа/ уикенд и 8 часа/ лице в лице, 10% отстъпка от заплата в натура.	
Брутна заплата (12 плащания - пропорционално на допълнителните плащания)	Транш за социална сигурност
801евро	Т.4

Работен ден на официален празник	Работен ден на официален празник с нощувка	Транш за социална сигурност
67евро	87евро	Който е приложим

Допълнителните плащания Ще бъдат изплатени през юни и декември, без пропорционалното. При извършване на работа извън столичния район ще се заплащат транспортни разходи.

Съответната заплата ще се увеличи с 10 % при случай за поети отговорности, които надхвърлят обичайните домашни задачи. (Грижи за възрастни и болни хора, многодетни семейства, и др.)

! Забележка: Таблицата за заплатите е едно минимално споразумение, което може да бъде подобрено при споразумение между страните.

Основни разпоредби. Кралски указ 1620/2011 от 14 ноември, с който се урежда специалното трудово правоотношение в рамките на домакинството (Държавен вестник от 17 ноември 2011 г.). Кралски указ № 126/2026 от 18 февруари, с който се определя минималната междупрофесионална работна заплата за 2026 г. Наредба РЈС/297/2026 от 30 март, с която се урежда прилагането на законовите разпоредби относно осигурителните вноски за социално осигуряване, безработица, защита при прекратяване на дейността, Гаранционния фонд за трудови възнаграждения и професионалното обучение за 2026 година.

Обезщетение за инвалидност: (Трудова злополука или професионална болест): Медицинския отпуск ще бъде изплатен от 9^о ден, катосе поема от работодателя изплащането на обезщетението на работника от 4^о до 8^о ден (включително и двата).

Работа в къща: Ще се разполага с двучасова почивка за храна. Също така с правото на почивка от 36 последователни часа, от събота до неделя. Почивката между края на един ден и началото на следващия ще бъде минимум 12 часа, като може да бъде намалена до 10 часа.

Обезщетение за безработица: Домашните работници имат право на това обезщетение, когато отговарят на установените изисквания.

БАЗИ НА ВНОСКИТЕ

Видове осигурителни вноски от работодателя

Раздел	Месечна заплата евро /месе	Котировъчна база евро/месе	(Включва 0,75% MEI – механизъм за междупоколенческо равновесие)	Професионални непредвидени обстоятелства	Безработица	FOGASA	Общо без бонуси/намаляния	Приблизителна обща сума: · Намаление 20% Общи непредвидени обстоятелства · Бонус 80% безработица и FOGASA
			(23,6% +0,75%) 24,35%	1,50%	5,50%	0,20%		
1º	До 329,00	306,00евро	74,51евро	4,59евро	16,83евро	0,61евро	96,54евро	68,15евро
2º	От 329,01 До 510,00	436,00евро	106,17евро	6,54евро	23,98евро	0,87евро	137,56евро	97,10евро
3º	От 510,01 До 693,00	602,00евро	146,59евро	9,03евро	33,11евро	1,20евро	189,93евро	134,02евро
4º	От 693,01 До 877,00	785,00евро	191,15евро	11,78евро	43,18евро	1,57евро	247,68евро	174,82евро
5º	От 877,01 До 1.061,00	970,00евро	236,20евро	14,55евро	53,35евро	1,94евро	306,04евро	216,02евро
6º	От 1.061,01 До 1.242,00	1.151,00евро	280,27евро	17,27евро	63,31евро	2,30евро	363,15евро	256,33евро
7º	От 1.242,01 До 1.424,40	1.424,40евро	346,84евро	21,37евро	78,34евро	2,85евро	449,40евро	317,22евро
8º	От 1.424,41	Месечна заплата	Според заплатата					

Като общо правило ще се прилагат следните намаляния и бонуси, а в определени случаи могат да се прилагат и други предимства:

- 20% намаление на общи непредвидени разходи (45% за големи семейства).
- 80% отстъпка от вноската на работодателя към вноската за безработица и вноската FOGASA.

Видове осигурителни вноски от служителя

Раздел	Месечна заплата евро / месе	Котировъчна база евро/месе	Включва 0,15% MEI – механизъм за междупоколенческо равновесие	Безработица	Обща сума
			4,85%		
1º	До 329,00	306,00евро	14,84евро	4,74евро	19,58евро
2º	От 329,01 До 510,00	436,00евро	21,14евро	6,76евро	27,90евро
3º	От 510,01 До 693,00	602,00евро	29,20евро	9,33евро	38,53евро
4º	От 693,01 До 877,00	785,00евро	38,07евро	12,17евро	50,24евро
5º	От 877,01 До 1.061,00	970,00евро	47,04евро	15,04евро	62,08евро
6º	От 1.061,01 До 1.242,00	1.151,00евро	55,82евро	17,84евро	73,66евро
7º	От 1.242,01 До 1.424,40	1.424,40евро	69,08евро	22,08евро	91,16евро
8º	От 1.424,41	Месечна заплата	Според заплатите		

В случай на срочен трудов договор, осигурителната вношка за безработица ще бъде 6,70% за домакинството работодател и 1,60% за наетото лице. От 01.01.2026 г. осигурителната вношка по Механизма за междупоколенческа справедливост (MEI) ще бъде 0,9% (0,75% за сметка на работодателя и 0,15% за сметка на работника или служителя).

Таблицата на заплатите е препоръчана въз основа на действащите разпоредби RD 1620/2011, 14 ноември.