

Tabel de salarizare-Valladolid 2026

Servicii prestate la domiciliul familiei



ENTITĂȚI:

PROCOMAR
Valladolid Acoge

Ayuntamiento de
Valladolid

fundación
red incola

Accem



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Sociedad de San Vicente de Paúl

la merced
migraciones

convive
cepaím

Cáritas
Diócesis de
Valladolid

Cruz Roja

fi
FUNDACIÓN FORTIS

YMCA

Excmo.
Ayuntamiento de
Laguna de Duero

MH. Josefina de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación
PROGESTIÓN

ONG
Rescate

Juan Soñador
BENEFICENCIA

Fundación
Hospitalarias

SALARIUL PE ORA:

Ore pe săptămână	SALARIUL BRUT (14 PLĂȚI)	SALARIUL BRUT (12 PLĂȚI)	Trasa de contribuție
40	1.221€	1.425€	T.8
39	1.190€	1.389€	T.7
38	1.160€	1.353€	T.7
37	1.129€	1.318€	T.7
36	1.099€	1.282€	T.7
35	1.068€	1.247€	T.7
34	1.038€	1.211€	T.6
33	1.007€	1.175€	T.6
32	977€	1.140€	T.6
31	946€	1.104€	T.6
30	916€	1.068€	T.6
29	885€	1.033€	T.5
28	855€	997€	T.5
27	824€	962€	T.5
26	794€	926€	T.5
25	763€	890€	T.5

Ore pe săptămână	SALARIUL BRUT (14 PLĂȚI)	SALARIUL BRUT (12 PLĂȚI)	Trasa de contribuție
24	733€	855€	T.4
23	702€	819€	T.4
22	672€	783€	T.4
21	641€	748€	T.4
20	611€	712€	T.4
19	580€	677€	T.3
18	549€	641€	T.3
17	519€	605€	T.3
16	488€	570€	T.3
15	458€	534€	T.3
14	427€	499€	T.2
13	397€	463€	T.2.
12	366€	427€	T.2
11	336€	392€	T.2
10	305€	356€	T.2

Salariul anual brut: 17.094€

INFORMAFIII DE INTERES:

Înregistrarea la Securitatea Socială: Obligatorie din prima oră de muncă. Toți angajatorii trebuie să înregistreze contractul, indiferent de numărul de ore ale zilei de lucru. De la 1 octombrie de 2022, contribuțiile pentru șomaj și pentru Fondul de Garantare a Salariilor (FOGASA) vor fi obligatorii.

Contract scris: pe baza unui formular oficial care se va depune la Securitatea Socială.

Program de lucru: maximum 40 de ore pe săptămână, fără a aduce prejudiciu orelor de prezență, care se stabilesc de comun acord între părți și nu pot depăși 20 de ore pe săptămână ca medie lunară.

Vacanțe: 30 de zile calendaristice, care pot fi fracționate, cel puțin una dintre ele fiind de minimum 15 zile consecutive.

Sărbători: 14 zile de concediu de odihnă anual (plătite sau cumulate cu concediul de odihnă și care trebuie să fie profitate timp de 24 de ore consecutive, cu excepția cazului în care părțile convin astfel).

Remunerație

Mai puțin de 10 ore pe săptămână: Se va plăti minimum 10 euro/oră (inclusiv zilele de concediu). Contribuția la Securitatea Socială în funcție de tranșacorespunzătoare este rezultatul următorului calcul: $10 \text{ €} \times \text{ore pe săptămână} \times 52 \text{ de săptămâni pe an} / 12 \text{ luni} = \text{Salariu lunar}$.

Serviciul intern de menaj

Include 40 h/săptămână și 20 h/faptice, 30% de reducere în concept de salariu în natură.

Salariul brut (12 plăți - pro- rata plăților suplimentare)	Secțiunea de Securitate Socială
1.496€	T.8

Serviciul intern de menaj- Sfârșit de Săptămână

Include 16 ore/sfîrsit de săptămână și 8 ore/faptice, 10% de reducere în concept de salariu în natură.

Salariul brut (12 plăți - pro- rata plăților suplimentare)	Secțiunea de Securitate Socială
801€	T.4

Zi lucrătoare în zi de sărbătoare legală	Zi lucrătoare în zi de sărbătoare legală cu înnoptare	Secțiunea de Securitate Socială
67€	87€	După cum este cazul

Remunerațiile suplimentare se plătesc în lunile **iunie și decembrie**, cu excepția cazului în care se achită pro-rata. Pentru lucrările efectuate în afara zonei metropolitane, **se vor plăti cheltuielile de transport**.

Salariul corespunzător în fiecare caz se majorează cu **10%** pentru responsabilitățile asumate care depășesc sarcinile domestice de menaj obișnuite din cauza unor situații stabile (îngrijirea persoanelor vârstnice depen-dente, familii numeroase etc.).

! Notă: Acest tabel de salarizare reprezintă un acord minim și poate fi supus îmbunătățirii prin acordul părților.

Regulament de bază. Decretul Real 1620/2011, din 14 noiembrie, care reglementează raportul special de muncă al ser viciului familial (BOE din 17 noiembrie 2011). Decretul Regal 126/2026, din 18 februarie, prin care se stabi lește Salariul Minim Interprofesional pentru anul 2026. Ordinul PJC/297/2026, din 30 martie, prin care se dezvoltă normele legale privind contribuți- ile la sistemul de Securitate Socială, șomaj, protecția pentru încetarea activității, Fondul de Garantare a Salariilor și formarea profesională pentru exercițiul financiar 2026.

Indemnizația de incapacitate de muncă (accident de muncă sau boală profesională): se plătește începând cu a 9-a zi de concediu medical, angajatorul va asuma in-demnizația lucrătorului/lucră-toarei din a 4-a până în a 8-a zi (ambele zile incluse).

Munca la domiciliul intern: se asi- gură o pauză de două ore pentru mesele principale. Ca regulă gene-rală, de sâmbătă până dumi- nică, trebuie să existe o perioadă de repaus de 36 de ore consecuti- ve. Odihna dintre sfârșitul unei zile și începutul următoarei zile trebuie să fie de cel puțin 12 ore, care poa- te fi redusă la 10 ore.

Indemnizație pentru șomaj: an-gajații din cadrul serviciului casnic au dreptul la această indemnizație atunci când îndepli- nesc condițiile stabilite.

BAZELE DE CONTRIBUTIE

Ratele contribuțiilor sociale suportate de angajator

SECȚIUNE	REMUNERARE LUNARĂ €/LUNĂ	BAZA DE CONTRIBUTIE €/LUNĂ	Contingente comune (Include 0,75% MEI - mecanism de echitate)	Contingente profesionale	Șomaj	FOGASA	Total Fără bonificații/reduceri	Total aproximativ: ·Reducere de 20% Contingente comune ·Bonificație de 80%
			(23,6% +0,75%) 24,35%	1,50%	5,50%	0,20%		
1 ^o	Până la 329,00	306,00€	74,51€	4,59€	16,83€	0,61€	96,54€	68,15€
2 ^o	De la 329,01 până la 510,00	436,00€	106,17€	6,54€	23,98€	0,87€	137,56€	97,10€
3 ^o	De la 510,01 până la 693,00	602,00€	146,59€	9,03€	33,11€	1,20€	189,93€	134,02€
4 ^o	De la 693,01 până la 877,00	785,00€	191,15€	11,78€	43,18€	1,57€	247,68€	174,82€
5 ^o	De la 877,01 până la 1.061,00	970,00€	236,20€	14,55€	53,35€	1,94€	306,04€	216,02€
6 ^o	De la 1.061,01 până la 1.242,00	1.151,00€	280,27€	17,27€	63,31€	2,30€	363,15€	256,33€
7 ^o	De la 1.242,01 până la 1.424,40	1.424,40€	346,84€	21,37€	78,34€	2,85€	449,40€	317,22€
8 ^o	De la 1.424,41	Remunerație lunară	Conform salariului					

Ca regulă generală, se vor aplica următoarele reduceri și bonificații, iar în anumite cazuri se pot aplica și alte beneficii:

- Reducerea cu 20% a contingențelor comune (cu 45% în cazul familiilor numeroase).
- Reducere de 80% a contribuției angajatorului la contribuțiile pentru șomaj și la contribuțiile FOGASA.

Cotele contribuțiilor datorate de angajat

SECȚIUNE	REMUNERARE LUNARĂ €/LUNĂ	BAZA DE CONTRIBUTIE €/LUNĂ	Contingente comune (Include 0,15% MEI - mecanism de echitate)	Șomaj	TOTAL
			4,85%	1,55%	
1 ^o	Hasta 329,00	306,00€	14,84€	4,74€	19,58€
2 ^o	De la 329,01 hasta 510,00	436,00€	21,14€	6,76€	27,90€
3 ^o	De la 510,01 hasta 693,00	602,00€	29,20€	9,33€	38,53€
4 ^o	De la 693,01 hasta 877,00	785,00€	38,07€	12,17€	50,24€
5 ^o	De la 877,01 hasta 1.061,00	970,00€	47,04€	15,04€	62,08€
6 ^o	De la 1.061,01 hasta 1.242,00	1.151,00€	55,82€	17,84€	73,66€
7 ^o	De la 1.242,01 hasta 1.424,40	1.424,40€	69,08€	22,08€	91,16€
8 ^o	De la 1.424,41	Remunerație lunară	Conform salariului		

În cazul **contractelor pe durată determinată**, contribuția la șomaj pentru familia angajatoare este de 6,70% și de 1,60% pentru angajat. Începând cu 1 ianuarie 2026, contribuția pentru MEI va fi de 0,9% (0,75% în sarcina angajatorului și 0,15% în sarcina salariatului).